

충남도 중장년 여성 일자리 실태 및
충남형 일자리 발굴

「충남도 중장년 여성 일자리 실태 및 충남형 일자리 발굴」

연 구 기 관 충청남도여성정책개발원

책임연구원 안 수 영(충남여성정책개발원 선임연구위원)

공동연구원 김 기 덕(사)지역경제와고용 이사)

위촉연구원 채 병 주(충남대학교 사회학과 박사과정)



충 청 남 도

제 출 문

충청남도지사 귀하

본 보고서를 「충남도 중장년 여성 일자리 실태 및 충남형 일자리 발굴」
용역의 결과보고서로 제출합니다

2021년 10월

충청남도여성정책개발원장

조 양 순

목 차

제1장 연구개요	1
1. 연구 필요성과 목적	3
2. 연구범위	5
3. 연구내용과 방법	5
4. 기존연구와의 차별성	9
5. 연구결과의 활용	10
제2장 충남 중장년 여성 일자리 구조와 정책 현황	11
1. 충남 일자리 구조와 중장년 여성 경제활동 특성	13
2. 중장년 일자리 정책 및 사업 현황	26
제3장 중장년 여성 일자리 정책사례 탐색	49
1. 사례 선정기준과 유형	51
2. 일자리 정책사례 탐색	53
제4장 충남 중장년 여성 일자리 선호 및 수요 분석	105
1. 조사개요 및 응답자 특성	107
2. 조사분석 결과	112
3. 소결 : 요약 및 함의	140
제5장 충남형 중장년 여성 일자리 발굴 제언	147
1. 괜찮은 중장년 여성 일자리 정의	149
2. 일자리 정책방향	150
3. 정책추진기반과 일자리사업(안)	151
4. 전달체계	159
참고자료	164
부 록 1 : 설문지	169
부 록 2 : 중장년 일자리 인프라 및 운영사업 목록	178

표 목 차

〈표 1-1〉 최근 주요 선행연구	9
〈표 2-1〉 시군별 중장년 여성인구 비율(50~64세)	13
〈표 2-2〉 충남 업종별 사업체 및 종사자 현황	14
〈표 2-3〉 충남 산업별 남녀 종사자 현황	15
〈표 2-4〉 충남 산업별 인력부족 현황(2020)	16
〈표 2-5〉 도내 여성친화업종 산업분류(코드) 추출	16
〈표 2-6〉 전국 대비 충남 성별 경제활동인구 현황	18
〈표 2-7〉 시도별 남녀 및 중장년(50~64세) 경제활동참가율 및 성별 격차 ..	18
〈표 2-8〉 충남 인적자원 특성별 경제활동인구 현황	19
〈표 2-9〉 충남 지역 종사자의 취업구조	20
〈표 2-10〉 시도별 고용보험 피보험자수 현황 및 여성 비율	21
〈표 2-11〉 전국 대비 충남 성별·월별 경제활동참가율 추이(2021)	22
〈표 2-12〉 충남 중장년(50~64세) 취업자 종사상지위	22
〈표 2-13〉 충남 중장년(50~64세) 취업자 월평균임금	22
〈표 2-14〉 도내 시군별·성별 경제활동지표	23
〈표 2-15〉 충남 시군별 취업구조	24
〈표 2-16〉 충남도 및 시군별 여성 직종별 현황	25
〈표 2-17〉 시군 성별 중장년(50~64세) 경제활동참가율	26
〈표 2-18〉 신중년 인생 3모작 기반구축 계획 : 10대 정책과제	28
〈표 2-19〉 고용노동부 신중년(중장년) 일자리 인프라 및 서비스	29
〈표 2-20〉 신중년 일자리 정책 인프라	30
〈표 2-21〉 중장년 재취업 지원	30
〈표 2-22〉 고용노동부 신중년 적합직무	32
〈표 2-23〉 5060세대를 위한 신직업	37
〈표 2-24〉 2021년 저출산·고령사회 시행계획 : 고령사회 부문 예산 및 사업분야 ..	39
〈표 2-25〉 서비스 확대 분야 여성 일자리 직종	40
〈표 2-26〉 전직지원 고용서비스 지원 및 일자리 확대 업종	41

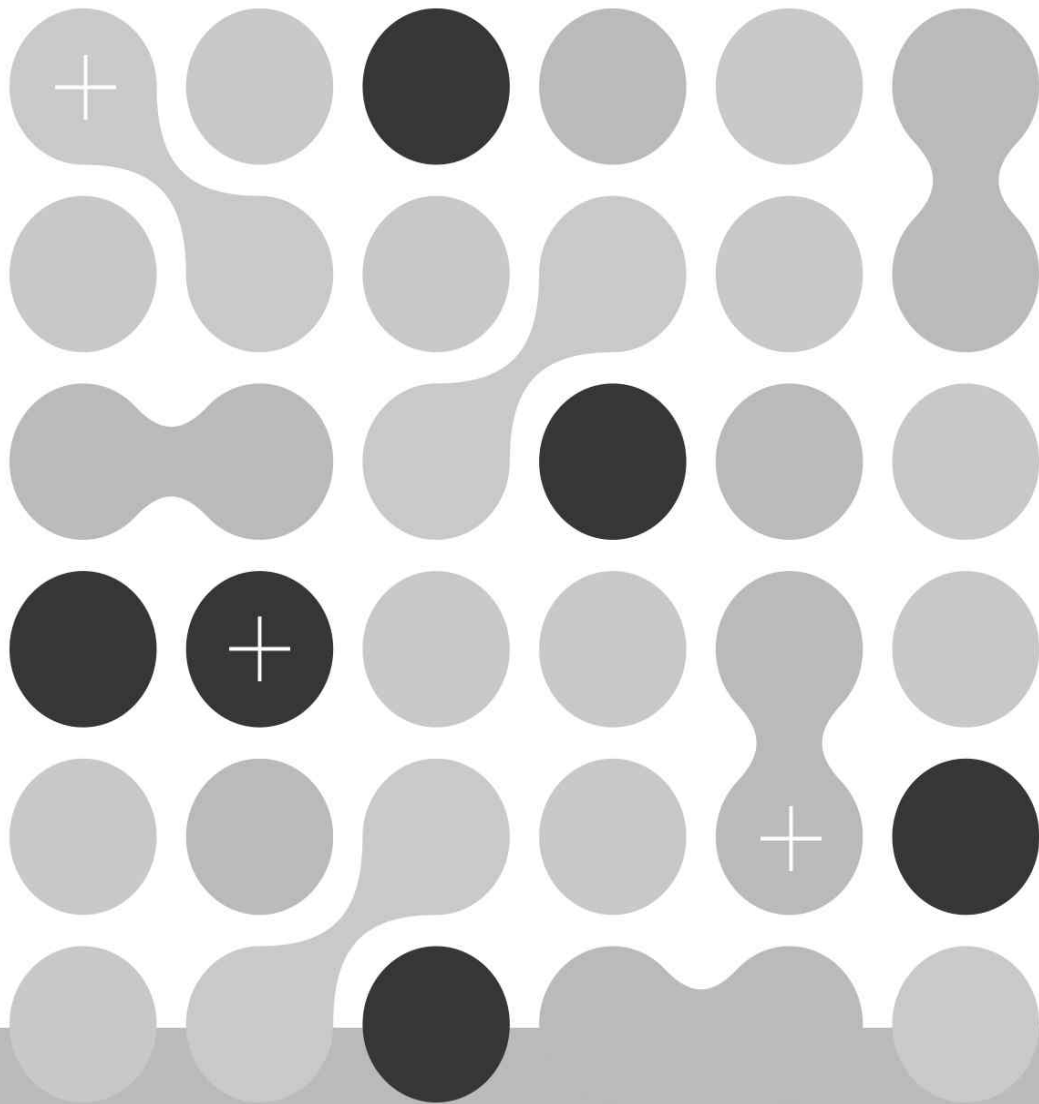
<표 2-27> 여성 다수 일자리 분야별 추진내용	42
<표 2-28> 광역지자체 중장년 조례 제정 현황	43
<표 2-29> 경력단절여성 외 지자체 여성일자리 조례	44
<표 2-30> 도내 시군 중장년 (일자리)조례 제정 현황	44
<표 2-31> 도내 중장년 및 여성일자리 인프라	45
<표 2-32> 충청남도인생이모작지원센터 개요 및 운영사업	45
<표 2-33> 충남도 중장년여성 일자리 추진·제안 시책(공모사업)	46
<표 2-34> 2021년 충남도 정책 대상별 일자리 성과목표	47
<표 3-1> 중장년 (여성)일자리정책 사례조사 개요	51
<표 3-2> 중장년 여성일자리 사례조사 영역과 부문	52
<표 3-3> 서울50플러스재단 지원시설	54
<표 3-4> 2021년 50+일자리사업 추진계획	55
<표 3-5> 「서울시 서초여성일자리주식회사 설립 및 운영 조례」 주요내용	57
<표 3-6> 서초여성일자리주식회사 사업내용(안)	60
<표 3-7> 감성기술자(조향분야) 양성과정 교육내용	66
<표 3-8> 해운대구 재능일자리 : 호텔객실관리전문가 양성과정	67
<표 3-9> 「일하는 가정 주거공간 개선지원」 사업 계획	69
<표 3-10> 경기여성 취업지원금 사업 추진현황	71
<표 3-11> 2020년 경기여성 취업지원금 사업 참여자 특성 및 취·창업 성과 ..	73
<표 3-12> 불천위문화사회지원단 양성교육 및 추진성과	74
<표 3-13> 주거공간개선 가사지원사업 내용	77
<표 3-14> 경남형 가사지원사업 내용	79
<표 3-15> 경기도 디딤돌 취업지원사업 : 취·창업동아리 지원	82
<표 3-16> 생활창작품 여성창업지원 교육내용	85
<표 3-17> 생활창작품 여성창업지원 프로그램 상세 내역	86
<표 3-18> 놀이강사 전래놀이 교육과정 프로그램 <예시>	88
<표 3-19> 해운대 원더풀 미래대학 개요	100
<표 3-20> 해운대 원더풀 미래대학 추진 현황	100
<표 3-21> 이야기 할머니 사업(단) 개요 및 활동 내용	102

<표 4-1> 충남 시군별·연령대별 중장년여성 인구 현황(조사 모집단)	107
<표 4-2> 설문조사 디자인	109
<표 4-3> 조사표본 할당 준거틀	110
<표 4-4> 조사영역 편제	111
<표 4-5> 응답자의 인구·사회적 배경 및 가구소득	112
<표 4-6> 현재 일할 의향 정도	113
<표 4-7> 현재 일하지 않는 주된 이유	115
<표 4-8> 중장년 여성들이 일자리는 찾는 주요 경로	117
<표 4-9> 중장년이 되면서 일자리를 준비하는 방법	118
<표 4-10> 어느 정도 소득 있는 일자리를 가질 때 일하고 싶은 업종	119
<표 4-11> 도내 중장년 여성 채용 가능성이 높은 업종	120
<표 4-12> 중장년 여성 의중임금(소득) 차이검정	123
<표 4-13> 인생 제2~3막 일할 수 있는 상한 연령 비교	124
<표 4-14> 다시 일한다면 원하는 일자리 유형 차이검정	125
<표 4-15> 정부 중장년 적합직무 중 중장년 여성 진입 유망 직종	127
<표 4-16> 도내 3개 권역별 중장년 여성 적합 직업군	129
<표 4-17> 중장년 여성이 일자리를 갖기에 적정한 직업훈련 시간	130
<표 4-18> 충남 지역 중장년 여성 훈련사업 적합도 차이검정	132
<표 4-19> 도내 권역별로 적합한 중장년 여성 훈련사업	134
<표 4-20> 「충남도 중장년 여성 일자리 시범사업」 추진시 중요 사항	137
<표 4-21> 「충남도 중장년 여성 일자리 시범사업」 배치 순서별 비중 차이검정 ..	138
<표 4-22> 충남도 중장년 여성 일자리사업 정책의견	139
<표 5-1> 충남형 중장년 여성 일자리 개념 : 정책적 정의	149
<표 5-2> 충남도 중장년 일자리 조례내용 제언	152
<표 5-3> 시도별 중장년(신중년) 및 여성일자리 정책부서 현황	153

그 립 목 차

<그림 1-1> 인생 3모작 개념도	3
<그림 1-2> 연구방법 및 절차	8
<그림 2-1> 신중년 인생 3모작 기반구축 계획 정책방향	27
<그림 2-2> 2021년 사회적경제 정책방향 : 여성일자리 추진과제	31
<그림 2-3> 「제4차 저출산·고령사회 기본계획」 정책목표와 전략(2021~2025) ..	38
<그림 2-4> 코로나19 여성 고용위기 회복대책 : 중장년여성 관련 과제	39
<그림 2-5> 2021년 충청남도 중장년 일자리대책	47
<그림 3-1> 서울50플러스재단 : 50+일자리 지원체계	53
<그림 3-2> 경기도일자리재단 중장년일자리센터	56
<그림 3-3> 서초여성일자리주식회사 추진절차	59
<그림 3-4> 서초여성일자리주식회사 조직 구성	60
<그림 3-5> 반려식물 키트 예시	61
<그림 3-6> 「일하는 가정 주거공간 개선지원사업」 추진체계 및 절차	70
<그림 3-7> 불천위문화사회사업단 사업구조 특징	75
<그림 3-8> 대상자 선정 및 가사지원 서비스 진행과정	78
<그림 3-9> 경남형 가사지원 시범사업 전달체계	80
<그림 3-10> 가사관리사 모집	80
<그림 3-11> 가사서비스 이용자 모집	80
<그림 3-12> 취·창업 동아리 지원 단계	83
<그림 3-13> 중년여성농업인CEO연합회 조직도	96
<그림 3-14> 줌마줌마 홈페이지	97
<그림 3-15> 중년여성농업인CEO중앙연합회 상생 파머스 마켓	98
<그림 3-16> 해운대 원더풀 미래대학 과정 안내	101
<그림 3-17> 이야기 발굴 과정	103
<그림 4-1> 이전에 가장 오래 일한 주된 일자리 직종	113
<그림 4-2> 지난 1년여 간 이용한 일자리기관	114
<그림 4-3> 지난 1년여간 일자리사업 참여 경험	115

〈그림 4-4〉 앞으로 일을 한다면 주된 목적	116
〈그림 4-5〉 다시 일한다면 희망하는 일자리 종류 : 경제적 vs 사회적(공익형) ...	118
〈그림 4-6〉 사회적(공익형) 일자리를 가질 때 중시 요건	119
〈그림 4-7〉 다시 일한다면 선호하는 일자리 지위	120
〈그림 4-8〉 다시 일한다면 선호하는 고용형태 차이검정	121
〈그림 4-9〉 다시 일한다면 선호하는 근무시간 유형 차이검정	121
〈그림 4-10〉 희망하는 주당 근로시간 차이검정	122
〈그림 4-11〉 일한다면 원하는 의중임금(소득) 높이	123
〈그림 4-12〉 인생 제2~3막 일할 수 있는 상한 연령	124
〈그림 4-13〉 지역자원을 활용한 중장년여성 창업이 유리한 권역	126
〈그림 4-14〉 미래 서비스 확대 분야 중 중장년 여성 유망 일자리 분야 ..	127
〈그림 4-15〉 일자리기관에 개설하면 호응이 좋을 직업군(과정)	128
〈그림 4-16〉 도내 중장년 여성에게 유망한 5060세대 신직업	130
〈그림 4-17〉 충남 지역에 적합한 중장년 여성 훈련사업	131
〈그림 4-18〉 충남도 중장년 여성 일자리정책 중점 방향	135
〈그림 4-19〉 충남형 중장년 여성 일자리사업 설계에서 고려할 사항	136
〈그림 4-20〉 충남 지역 중장년 여성에게 괜찮은 일자리 정의	136
〈그림 4-21〉 충남도 중장년 여성 일자리서비스 사업 구성	137
〈그림 4-22〉 「충남도 중장년 여성 일자리 시범사업」 추진기관 선정	138
〈그림 4-23〉 「충남도 중장년 여성 일자리 시범사업」 일자리 유형별 배치 ..	138
〈그림 4-24〉 향후 충남도 중장년 일자리 인프라 변화 희망	139
〈그림 4-25〉 중장년 여성 경제적 일자리 희망 업종 vs 채용 가능성 높은 업종 비교 ..	142
〈그림 5-1〉 노동의 전환과 충남도 중장년 여성 일자리 정책방향	150
〈그림 5-2〉 충남도 중장년 여성 일자리사업 정책판단 준거틀	154
〈그림 5-3〉 충남형 중장년 여성 일자리 전달체계와 방식 선택지	159
〈그림 5-4〉 포항시 자투리시간거래소 온라인 사이트	161
〈그림 5-5〉 창원시 파트타임거래소(온라인)	163



제1장 연구개요

제1장 연구개요

1. 연구 필요성과 목적

1) 연구 필요성

- 중장년(신중년) 세대는 2020년 기준 주민등록인구의 약 29.7%(통계청, 2021)를 차지하며 베이비부머 효과 등으로 인해 신중년 세대가 전체인구에서 차지하는 비중은 지속적으로 증가할 것임
- 우리나라 중장년 세대의 경우 다른 나라에 비해 부족한 노후준비, 퇴직시점과 국민연금 수급시점 차이 등으로 인해 주된 일자리 퇴직 후에도 노동시장 참여가 필요함(대한민국정부, 2020)
- 정부는 지난 2017년 8월 신중년(5060세대)를 위한 「신중년 인생3모작 기반구축 계획」을 마련함. 해당 계획은 2017년 6월 일자리위원회에서 발표한 「일자리 100일 계획」에 포함되며 “주된 일자리·재취업 일자리·사회공헌 일자리”로 이어지는 인생3모작 기반구축을 위한 종합계획임
- 3모작이란 주된 일자리(1모작)⇨재취업 일자리(2모작)⇨사회공헌 일자리(3모작)로 이어지는 생애커리어 플랜임. 신중년 세대는 50세 전후에 주된 일자리에서 퇴직한 후 20여년 간 재취업 일자리나 사회공헌 일거리에 종사하다 70세 초반 노동시장에서 실질적으로 퇴장해 왔지만 그동안 정부 정책대상에서 상대적으로 소홀히 다뤄짐(관계부처 합동, 2017)



자료 : 관계부처합동, 2017.8.8. 「新중년 인생 3모작 기반구축 계획」

- 2021년 5월 경제활동인구조사 고령층 부가조사 결과, 취업경험이 있는 55~64세(기초노령연금 수령 전) 연령층이 가장 오래 근무한 일자리를 그만둘 당시 평균연령은 49.3세로 전년 대비 0.1세 낮아짐. 더욱이 절반 가까이(45.2%)¹⁾가 본인 의사와 상관없는 비자발적 퇴직자였고 조사 시점 현재 일자리를 그만 둔 집단의 절반 가량(48%)이 퇴직 후 일자리를 구하지 못한 상태였음
- 성별 특성을 살펴보면 여성의 평균 근속기간은 15년 2.1개월로 남성(18년 9.1개월) 보다 3년 7개월 가량 짧음. 특히 여성은 5년 미만 근속 비중이 22.6%인 반면 남성은 30년 이상 근속자가 23.6%로 상반된 양상임
- 우리 도의 5060세대 중장년 여성 인구는 2020년 약 30만 명(50~64세 24만명)으로 충남 전체 여성인구의 28.9%를 차지함. 충남도 중장년 여성의 경제활동 참여를 유도하기 위해서는 이들의 수요에 부합하는 맞춤형 일자리 창출방안이 필요함
- 청년층과 달리 중장년 여성은 지역 토착성, 밀착성이 높다는 장점을 가지고 있기 때문에 지자체의 일자리 재원투자가 외부로 유출될 가능성이 비교적 적음
- 한편 중장년 여성은 남성에 비해 국민연금 수령 비중이 낮고 수령액이 적기 때문에 이들의 일자리 활성화는 중장년 여성의 지속가능한 삶의 질 향상 뿐아니라 충남도 성별 경제활동참가율 간극을 줄이는 성과를 가져올 것임
- 금번 연구에서는 충남도 중장년 여성을 위한 일자리 창출방안을 모색하기 위해 타 지자체 정책사례 탐구, 충남 중장년 여성의 일자리 수요 및 선호를 분석하여 충남형 일자리를 발굴함

2) 연구 목적

- 충남도 중장년 여성의 일자리 특성과 선호 및 수요를 분석하여 충남형 ‘괜찮은’ 중장년 여성 일자리정책 및 사업을 발굴·제안함

1) 사업 부진·조업 중단·휴폐업 33.0%, 권고사직·명예퇴직·정리해고 12.2%

2. 연구범위

- 공간적 범위 : 충청남도
- 시간적 범위 : 2021년
- 연구대상 연령범위 : 만50~64세
- 연령범위 설정 이유와 근거
 - ① 중장년(新중년)의 정책연령 정의는 주된 일자리에서 퇴직(50세 전후)하고 재취업 일자리 등에 종사하며 노후를 준비하는 과도기 세대(5060세대)를 말함(고용노동부, 신중년일자리지원사업)
 - * 예) 신중년 경력형 일자리사업 : 만50세 이상~70세 미만 미취업자
 - ② 노인의 인구학적 연령 및 노인일자리사업 참여 연령은 65세를 시작점으로 함(단, 노인일자리 일부 참여요건은 만60~64세 가능). 따라서 본 연구의 연령구간을 50~64세로 타겟화함
 - ③ 지자체에 따라 조례 또는 중장년 일자리사업의 참여연령을 만40세 이상²⁾으로 적용하는 곳도 있지만 다수의 지자체에서 중장년(신중년) 일자리사업은 만50세 이상으로 하는 곳이 우세함

3. 연구내용과 방법

1) 연구내용

- 충남 중장년 여성 경제활동 특성과 정책 현황
- 중장년 여성 일자리 정책사례 탐색
- 충남 중장년 여성 집단의 일자리 선호 및 수요 분석
- 충남형 중장년 여성 일자리 정책제언
 - 괜찮은 일자리 정의, 일자리 정책방향, 정책기반, 일자리사업, 전달체계

2) 중장년 사업대상을 만40세 이상으로 한 경우는 지자체별로 청년 연령을 만39세 이하로 정의한 것에 따름. 다만 사업추진별 특성을 고려하여 60대까지를 포괄하는 형태로 운영할 수 있음

2) 연구방법

(1) 문헌연구 및 통계자료 분석

① 문헌자료 검토

- 지자체 자치법규, 정책자료(정부 중장년 일자리 정책, 사업 현황 등), 선행 연구물 등을 살펴봄

② 통계자료 분석

- 충남 지역 여성 종사자의 업종 분포, 성별 고용구조를 파악하기 위해 전국사업체조사 원자료, 지역별고용조사 원자료, 경제활동인구조사(고령층 부가조사 포함), 주민등록인구통계 등 관련 산업 및 고용통계 데이터 분석함

(2) 질적조사 : 자문회의, 인터뷰, 정책 집담회

① 자문회의

- 조사영역, 설문지 문항, 조사 설계 틀 전반에 대하여 정책기관 연구자, 중장년 일자리사업수행기관 현장 전문가, 선행연구자의 자문의견을 수집함

② 정책사례 조사 : 인터뷰(FGI), 정책자료 검토

- 일자리사업 정책사례는 ① 일자리 제도 및 인프라, ② 일자리 유형을 탐색함
 - 일자리 유형 구분(4개) : 재취업(임금노동), 창업, 농촌형 일자리, 지역사회 공익형 일자리
- 인터뷰
 - 타 지자체 중장년 여성 일자리 정책 우수사례를 고찰하고 일자리 유형별 시사점 및 특징을 살펴보기 위해 당사자 집단이나 사업수행·지원기관 담당자 인터뷰를 실시함

- 정책·사업자료 검토 : 사업계획서, 사업실적, 경영보고서, 지자체 행정자료 등

③ 정책 집담회

- 정책사례조사, 설문조사 분석결과를 바탕으로 충남형 일자리사업을 발굴하고 정책방향을 설정을 위해 중장년 미취업여성, 연구과제 자문위원, 도 담당부서 공무원이 참여하는 정책 집담회를 개최함

(3) 설문조사

- 설문조사는 조사시점 현재 도내에 거주하는 만50~64세 중장년 미취업 여성을 대상으로 2021.8.19.~9.8일 동안 1:1 면접조사와 온라인조사를 병행하여 실시함
 - 조사 응답집단은 두 그룹으로 나누어 도내 여성단체에 속한 중장년 미취업여성과 일자리기관을 통해 구직활동을 하는 중장년 미취업 여성을 고루 표집함
- 조사내용은 충남 지역 중장년 미취업 여성의 일자리 선호 및 수요를 측정함. 조사영역은 ① 일자리 욕구 및 참여 의향, ② 원하는 일자리와 유망한 일자리, ③ 충남도 중장년 여성 일자리 추진방안으로 구성함

(4) 연구수행 절차와 과정

- 본 연구의 연구방법 및 수행절차 흐름을 도식화하면 다음과 같음

<그림 1-2> 연구방법 및 절차

연구방법(시기)	수행절차 및 주요내용
<div>↓</div> <p>문헌연구 (8~9월)</p>	<p>○ 정책현황 자료, 선행연구 리뷰</p>
<p>통계자료 분석 (8월)</p>	<p>○ 사업체 및 관련 고용통계 데이터 분석</p> <p>- 전국사업체조사 원자료, 지역별고용조사 원자료, 경제활동인구조사, 고령층 부가조사, 주민등록인구통계 등</p>
<div>↓</div> <p>자문회의 (8월)</p>	<p>【착수보고회】 8.6일</p> <p>○ 정책사례 탐색 기준 결정, 설문조사 설계를 위한 자문의견 수집</p> <p>○ 참여자</p> <p>- 중장년 여성, 중장년 일자리사업기관 현장 전문가, 연구자 등</p>
<div>↓</div> <p>정책사례 탐색 (8.9~9.15일, 10.18~22일)</p>	<p>○ 지자체 정책자료 검토(사업계획서, 실적보고서 등)</p> <p>○ 타 지자체 정책사례 조사 : 인터뷰(방문회의, 화상회의, 전화)</p>
<p>설문조사 (8.19~9.10일)</p>	<p>○ 충남 중장년 여성 일자리 선호 및 수요 조사</p> <p>- 대상 : 충남 거주 만50~64세 중장년 미취업 여성 (도내 일자리기관 중장년 구직자 포함)</p> <p>※일자리기관 : 고용센터, 시군일자리센터, 여성새일센터·인력개발센터</p>
<div>↓</div> <p>정책 집담회 (10.15일)</p>	<p>【중간보고회】 10.1일</p> <p>○ 연구결과 제시 후 충남도 정책 및 사업 발굴 논의</p> <p>○ 참여자</p> <p>- 도 정책부서, 중장년 미취업 여성(정책 당사자), 중장년 일자리사업 수행기관, 여성일자리기관, 연구자 등</p>
<div>↓</div> <p>결과보고회</p>	<p>【결과보고회】 10.29일</p> <p>○ 충남형 중장년 여성일자리 정책방향과 사업 제언</p>

4. 기존연구와의 차별성

- 중앙 정부 뿐만아니라 시도 단위에서도 중장년 여성 일자리 연구는 드문 상황임. 중장년 일자리를 다룬 연구 대부분은 여성을 특성적으로 다루기 보다 집단 전체를 연구대상으로 함
- 그동안 여성 일자리 연구는 주로 경력단절여성에 초점을 두었고 최근 들어 20~30대 청년여성으로 확장되는 경향을 띠. 일자리 정책집단으로 중장년(新중년)에 대한 본격적인 정책 논의는 2017년 8월 정부가 신중년 인생 3모작 기반구축 계획을 수립하면서 부터로 비교적 근래임

<표 1-1> 최근 주요 선행연구

구분	연구과제명(년도)	연구기관	주요 방법과 내용
중앙	지역주도형 신중년 일자리 모델 설계 및 추진방안(2018)	일자리기획단	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구대상 : 신중년 전체, ※ 여성에 한정 않음 ○ 연구방법 : 일자리 담당자 FGI, 전문가 자문 ○ 연구내용 : 신중년 일자리사업 추진방안 제시 (추진체계, 추진일정, 중기 추진 로드맵)
시도	경기도 시·군 중장년 일자리사업 연구(2019)	경기도일자리 재단	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구방법 : 사례연구, 현장방문조사 <ul style="list-style-type: none"> - FGI 및 심층면접(담당공무원, 사업 참여자) - 문헌연구(지역일자리 목표공시제 계획서 등) ○ 연구내용 : 시군 중장년 일자리사업 사례분석을 통한 특성 및 시사점 도출
	경북지역 신중년 맞춤형 여성일자리 창출방안(2019)	경북여성정책 개발원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구방법 : 사례연구, DB 분석 ○ 연구내용 <ul style="list-style-type: none"> - 일자리 우수사례 검토 - 새일센터 구인-구직 DB 분석(여성 수요-취업)

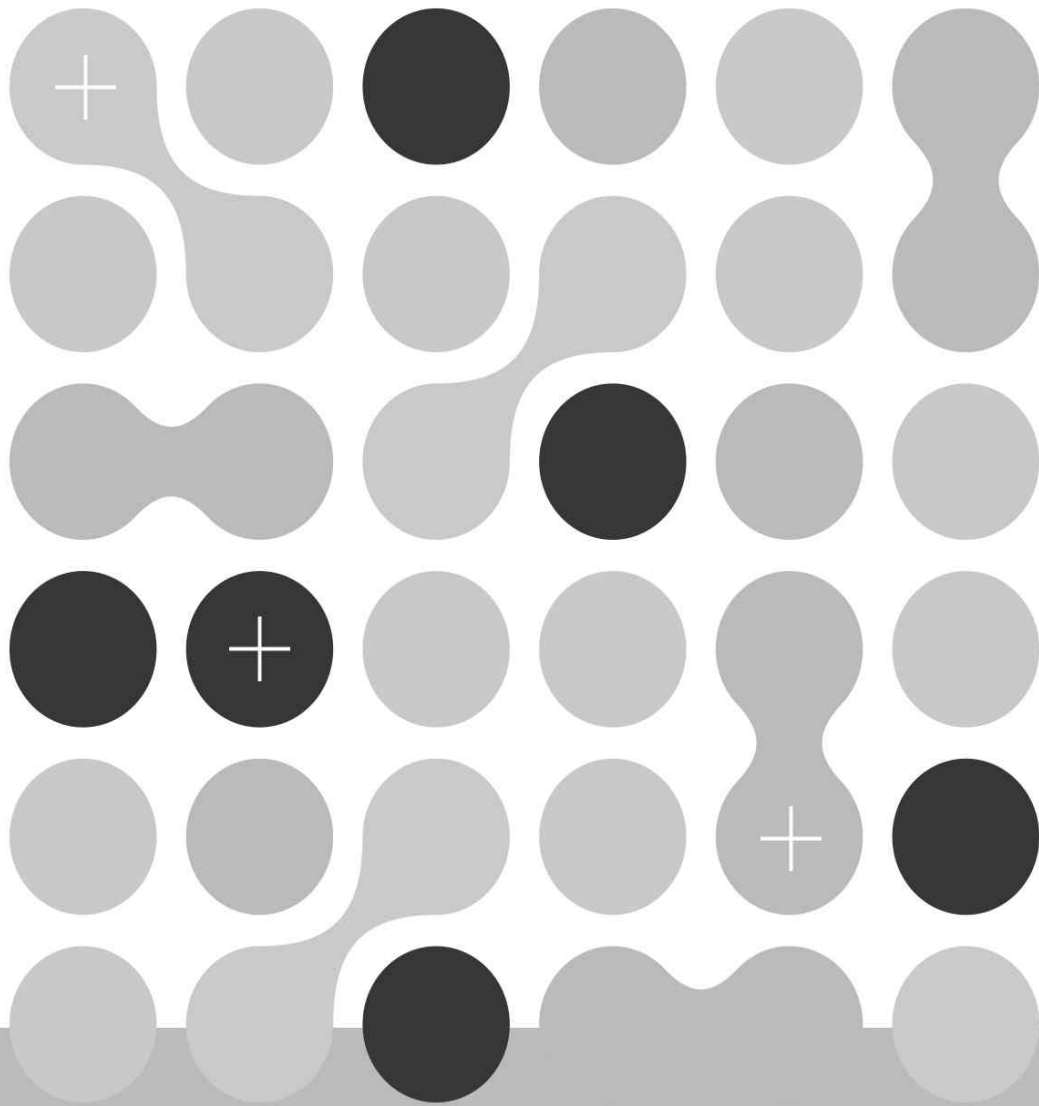
- 본 연구의 차별성
 - 충남 지역 중장년 여성의 특성과 일자리 수요(육구 및 선호)에 초점을 두고 충남형 일자리 정책 및 사업을 발굴하는 고유한 지역연구로서 차별성을 가짐
 - 기존 선행연구는 심층면접을 통한 사례 탐색, 사업결과 통계 2차 데이터

분석을 통해 연구가 수행된 반면 금번 연구는 타 지자체 사례탐색과 함께 정책 당사자 집단인 도내 중장년 여성의 일자리 현장 수요와 특성을 담아내는 충남 지역 최초의 연구임

- 여성친화업종을 기초로 현재 거주하는 도시, 농촌 등 지역 배경을 조사 설계에 포함함으로써 정부 및 다른 지자체 연구와 구별되며 충남도 중장년 여성 일자리 정책추진의 과학적 근거로서 설명력을 가짐

5. 연구결과의 활용

- 충남 중장년 여성 일자리 창출을 위한 정책방향 모색
- 도내 중장년 여성의 선호 및 욕구를 반영한 일자리사업 발굴 및 시행
- 충남도 및 시군 중장년 여성 주요 정책계획과 연계, 관련 조례개정



제2장 충남 중장년 여성 일자리 구조와 정책 현황

제2장 충남 중장년 여성 일자리 구조와 정책 현황

1. 충남 일자리 구조와 중장년 여성 경제활동 특성

1) 시군별 중장년 여성인구 분포

- 2021년 9월 기준 충남 중장년(50~64세) 인구는 약 51만명이고 그 중 본 연구의 대상인 중장년 여성은 24만명으로 전체인구의 11.5%를 차지함
 - 시군별 중장년 여성인구는 인구규모가 큰 차례대로 천안시가 7만명으로 가장 많고 아산시 3.2만명, 서산시 2.0만명, 당진시 1.8만명 순임
- 시군별 중장년 여성 인구비율은 태안군과 공주시가 13.7%로 가장 높았고 부여군(13.3%), 예산군·금산군(각 13.3%), 청양군(13.1%) 등 남부권역에서 비교적 높음. 반면 서산시(11.3%), 천안시(10.8%), 당진시(10.6%), 아산시(9.9%) 등 북부권의 전체인구 대비 중장년 여성인구 비율은 상대적으로 낮음

<표 2-1> 시군별 중장년 여성인구 비율(50~64세)

단위 : 명, %

시군	전체인구	중장년인구	성별		전체인구 대비 중장년 여성인구 비율
			남성	여성	
충남	2,118,098	509,961	266,723	243,238	11.5
천안시	657,703	145,831	74,833	70,998	10.8
공주시	103,329	28,806	14,698	14,108	13.7
보령시	98,620	26,597	13,887	12,710	12.9
아산시	322,893	68,139	36,330	31,809	9.9
서산시	176,491	42,353	22,377	19,976	11.3
논산시	114,942	30,849	16,088	14,761	12.8
계룡시	43,191	9,997	4,919	5,078	11.8
당진시	166,714	39,365	21,754	17,611	10.6
금산군	50,629	14,574	7,847	6,727	13.3
부여군	64,036	17,674	9,177	8,497	13.3
서천군	50,968	13,791	7,293	6,498	12.7
청양군	30,359	8,606	4,619	3,987	13.1
홍성군	99,399	24,286	12,582	11,704	11.8
예산군	77,016	21,574	11,295	10,279	13.3
태안군	61,808	17,519	9,024	8,495	13.7

자료 : 행정안전부, 주민등록인구통계(2021.9월). <https://jumin.mois.go.kr>

2) 충남 산업 및 성별 고용구조

- 충남의 업종별 사업체 수를 보면 전체 17만 6천여개의 사업체 중 도소매업(24.4%)과 숙박·음식점업(21.2%) 비중이 높으며 제조업과 협회 및 단체 기타서비스업이 각각 10.8%로 뒤를 이음
- 반면 종사자 수 기준으로는 제조업 종사자가 30.7%로 가장 많고 도소매업(11.8%), 숙박·음식점업(10.5%) 종사자 비율은 10% 초반대로 낮아짐. 이어서 보건업·사회복지서비스업(8.6%), 교육서비스업(7.2%) 종사자 비중이 높은 일자리 구조가 특징임

<표 2-2> 충남 업종별 사업체 및 종사자 현황

단위 : 사업체수, 명, %

업종	사업체		종사자	
	업체수	비중	종사자수	비중
전산업(계)	176,643	100.0	973,944	100.0
농업, 임업 및 어업	512	0.3	4,662	0.5
광업	95	0.1	763	0.1
제조업	19,050	10.8	299,436	30.7
전기, 가스, 증기 및 공기조절공급업	176	0.1	6,610	0.7
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업	619	0.4	6,878	0.7
건설업	7,218	4.1	57,902	5.9
도매 및 소매업	43,064	24.4	114,902	11.8
운수 및 창고업	14,975	8.5	39,701	4.1
숙박 및 음식점업	37,500	21.2	102,408	10.5
정보통신업	892	0.5	6,647	0.7
금융 및 보험업	1,658	0.9	19,227	2.0
부동산업	5,411	3.1	14,190	1.5
전문, 과학 및 기술 서비스업	3,492	2.0	22,584	2.3
사업시설관리, 사업지원 및 임대서비스업	3,250	1.8	35,416	3.6
공공, 국방 및 사회보장행정	762	0.4	35,093	3.6
교육서비스업	7,065	4.0	70,440	7.2
보건업 및 사회복지서비스업	6,525	3.7	83,707	8.6
예술, 스포츠 및 여가관련서비스업	5,243	3.0	15,947	1.6
협회 및 단체, 수리·기타개인서비스업	19,136	10.8	37,431	3.8

자료 : 통계청 MDIS, 2019 전국사업체조사 원자료 분석

- 충남의 성별 종사자 수를 산업별로 구분하면 전체 종사자의 41.7%가 여성으로 구성되어 있음. 여성 종사자가 더 많은 산업은 보건업·사회복지서비스업(84.6%), 교육서비스업(63.1%), 숙박·음식점업(63.8%)임

- 주요 산업 가운데 여성 종사자 비율이 30%에 못 미치는 산업으로는 제조업(26.1%), 운수업(16.6%), 건설업(12.6%)이며 특히 충남의 대표 산업인 제조업의 여성 종사자 비율이 낮은 것이 특징임

<표 2-3> 충남 산업별 남녀 종사자 현황

단위 : 명, %

구분	전체	남	비중	여	비중	업종별 성비(여)
전산업(계)	100.0	711,065	100.0	508,281	100.0	41.7
농업,임업 및 어업	15.6	108,707	15.3	81,823	16.1	42.9
광업	0.0	11	0.0	1	0.0	8.3
제조업	20.4	184,187	25.9	65,126	12.8	26.1
전기,가스,증기 및 수도사업	0.4	3,856	0.5	801	0.2	17.2
하수·폐기물처리,원료재생·환경복원업	0.6	6,580	0.9	897	0.2	12.0
건설업	6.5	68,918	9.7	9,969	2.0	12.6
도매 및 소매업	9.1	59,296	8.3	51,107	10.1	46.3
운수업	4.6	46,676	6.6	9,276	1.8	16.6
숙박 및 음식점업	7.2	31,891	4.5	56,115	11.0	63.8
정보통신업	0.9	7,473	1.1	3,674	0.7	33.0
금융 및 보험업	1.6	10,190	1.4	9,758	1.9	48.9
부동산업 및 임대업	1.4	11,642	1.6	5,483	1.1	32.0
전문,과학 및 기술서비스업	2.1	17,494	2.5	8,081	1.6	31.6
사업시설 관리 및 사업지원서비스업	5.3	44,229	6.2	20,067	3.9	31.2
공공, 국방 및 사회보장 행정	4.0	27,930	3.9	21,083	4.1	43.0
교육 서비스업	6.6	29,760	4.2	50,977	10.0	63.1
보건업 및 사회복지 서비스업	7.7	14,418	2.0	79,180	15.6	84.6
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	1.6	10,904	1.5	8,756	1.7	44.5
협회·단체, 수리·기타 개인 서비스업	4.3	26,903	3.8	26,107	5.1	49.2

자료 : 통계청 MDIS. 2019 전국사업체조사 원자료 분석

- 2021년 상반기 도내 5인이상 사업체에서는 13,256명의 인력이 부족했고 인력 부족률은 2.4%임. 인력 부족률이 높은 산업은 숙박·음식점업(4.9%)과 정보통신업(4.3%)이고 금융·보험업(0.3%)과 교육서비스업(0.7%)에서는 상대적으로 인력 부족률이 낮음
- 이를 산업별로 구분하면 제조업에서만 6,870명이 부족하고 보건업·사회복지 서비스업에서는 1,459명이 부족한 상태임. 미충원 인원은 3,507명으로 제조업(2,049명), 도소매업(279명), 사업시설관리, 사업지원·임대서비스업(260명), 숙박음식업(205명), 보건업·사회복지서비스업(203명)이 200명대 이상으로 비교적 많음

<표 2-4> 충남 산업별 인력부족 현황(2020)

단위 : 명, %

구분	현원	구인 인원	채용 인원	미충원 인원	부족 인원	채용계 확안원	인력부 족률
전체	537,092	38,004	34,497	3,507	13,256	13,687	2.4
광업	610	7	7	0	13	13	2.1
제조업	265,620	11,646	9,597	2,049	6,870	6,746	2.5
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	6,436	82	77	5	19	274	0.3
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	5,358	282	219	63	131	125	2.4
건설업	34,813	6,544	6,499	45	1,045	1,049	2.9
도매 및 소매업	26,364	1,648	1,369	279	947	939	3.5
운수 및 창고업	19,109	490	456	34	397	397	2.0
숙박 및 음식점업	12,537	851	646	205	642	676	4.9
정보통신업	3,052	211	203	8	137	128	4.3
금융 및 보험업	10,425	237	237	0	27	14	0.3
부동산업	6,939	393	366	27	84	84	1.2
전문, 과학 및 기술 서비스업	15,459	849	811	38	425	528	2.7
사업시설 관리, 사업지원·임대서비스업	25,151	5,910	5,650	260	562	609	2.2
교육 서비스업	28,469	3,223	3,088	135	192	242	0.7
보건업 및 사회복지 서비스업	63,704	4,840	4,637	203	1,459	1,553	2.2
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	4,173	270	207	63	54	44	1.3
협회 및 단체, 수리·기타 개인 서비스업	8,873	522	430	92	254	267	2.8

주 : 5인 이상 사업체

자료 : 국가통계포털. 「직종별사업체 노동력조사」 2021년 상반기

- 도내 여성 종사자 수가 남성 종사자보다 많은 여성친화업종은 세세분류(65개)를 기준으로 숙박·음식업(I)은 23개, 교육서비스업(P) 19개, 보건업·사회복지서비스업(Q) 23개임

<표 2-5> 도내 여성친화업종 산업분류(코드) 추출

산업 대분류(코드)	산업 세세분류 코드(항목)	
숙박· 음식업(I)	숙박업	55102(여관업), 55104(민박업), 55109(기타 일반 및 생활 숙박시설 운영업), 55901(기숙사 및 고시원 운영업)
	음식점업	56111(한식 일반 음식점업), 56112(한식 면요리 전문점), 56113(한식 육류요리 전문점), 56114(한식 해산물요리 전문점), 56122(일식 음식점업), 56123(서양식 음식점업), 56129(기타 외국식 음식점업), 56130(기관 구내식당업), 56141(출장 음식 서비스업), 56191(제과점업), 56192(피자, 햄버거, 샌드위치 및 유사 음식점업), 56193(치킨 전문점), 56194(김밥 및 기타 간이 음식점업), 56199(간이음식 포장 판매 전문점), 56211(일반 유흥주점업), 56213(생맥주 전문점), 56219(기타 주점업), 56221(커피 전문점), 56229(기타 비알코올 음료점업)

산업 대분류(코드)	산업 세세분류 코드(항목)	
교육 서비스업 (P)	공 공	85110(유아 교육기관), 85120(초등학교), 85211(중학교), 85212(일반 고등학교), 85221(상업 및 정보산업 특성화 고등학교)
	민 간	85501(일반 교과 학원), 85502(방문 교육 학원), 85612(기타 스포츠 교육기관), 85613(레크리에이션 교육기관), 85614(청소년 수련시설 운영업), 85621(음악학원), 85622(미술학원), 85629(기타 예술학원), 85631(외국어학원), 85640(사회 교육시설), 85669(기타 기술 및 직업훈련학원), 85691(컴퓨터 학원), 85699(그 외 기타 분류 안된 교육기관), 85709(기타 교육지원 서비스업)
보건업· 사회복지서 비스업(Q)	보 건 업	86101(종합 병원), 86102(일반 병원), 86103(치과 병원), 86104(한방 병원), 86105(요양 병원), 86201(일반 의원), 86202(치과 의원), 86203(한의원), 86300(공중 보건 의료업), 86902(유사 의료업), 86909(그외 기타 보건업)
	사 회 보 지	87111(노인 요양 복지시설 운영업), 87112(노인 양로 복지시설 운영업), 87121(신체 부자유자 거주 복지시설 운영업), 87122(정신질환, 정신지체 및 약물 중독 자 거주 복지시설 운영업), 87131(아동 및 부녀자 거주 복지시설 운영업), 87139(그 외 기타 거주 복지시설 운영업), 87210(보육시설 운영업), 87291(직업 재활원 운영업), 87292(종합복지관 운영업), 87293(방문 복지서비스 제공업), 87294(사회복지 상담서비스 제공업), 87299(그 외 기타 비거주 복지 서비스업)

주 : 산업분류 코드번호(항목명)

자료 : 통계청 MDIS. 2019 전국사업체조사 원자료 분석

3) 충남 성별 경제활동 현황 및 특성

- 충남 생산가능인구 188만명 중 경제활동인구는 125만명이며 이 중 남성 73만명, 여성 52만명임. 경제활동참가율은 남성 76.1%, 여성 56.6%로 전국대비 남성 3.3p%, 여성 3.7%p 높음. 실업률 역시 전국대비 0.4%p 낮아 상대적으로 양호함

<표 2-6> 전국 대비 충남 성별 경제활동인구 현황

단위 : 천명, %

구분		15세 이상인구	경제활동 인구	취업자	실업자	비경제 활동인구	경제활동 참가율	고용률	실업률
전국	계	44,852	28,117	27,088	1,028	16,736	62.7	60.4	2.3
	남	22,067	16,060	15,455	605	6,007	72.8	70.0	2.7
	여	22,785	12,056	11,633	423	10,729	52.9	51.1	1.9
충남	계	1,885	1,254	1,220	33	631	66.5	64.7	1.8
	남	958	729	711	18	229	76.1	74.2	1.9
	여	927	524	509	15	402	56.6	55.0	1.6

자료 : 통계청 MDIS, 지역별고용조사 2020 하반기 원자료 분석

- 충남도 성별 경제활동참가율을 타시도와 비교하면 남성은 76.1%로 17개 시도 가운데 가장 높고 여성 역시 56.6%로 제주(63.5%), 전남(57.5%), 강원(57.2%)에 이어 4위임
- 충남 성별 중장년(50~64세) 경제활동참가율을 분리해 산출하면 충남지역 중장년층 남성의 경제활동참가율은 87.4%로 17개 시도 중 1위이고 여성은 69.5%로 제주(75.6%)에 이어 2위임. 이는 충남의 중장년층 여성들이 타시도 중장년층 여성에 비해 경제활동이 비교적 활발함 가리킴

<표 2-7> 시도별 남녀 및 중장년(50~64세) 경제활동참가율 및 성별 격차

단위 : %, %p

시도	성별 경제활동참가율			중장년(50~64세) 성별 경제활동참가율		
	남	여	성별 격차	남	여	성별 격차
전국	72.8	52.9	19.9	84.1	61.0	23.1
서울특별시	70.8	54.1	16.7	82.0	57.6	24.4
부산광역시	67.5	49.4	18.1	79.9	59.5	20.4
대구광역시	70.9	49.9	21.0	85.7	61.2	24.6
인천광역시	73.8	54.7	19.1	80.9	60.6	20.4
광주광역시	69.2	53.3	15.9	81.7	59.0	22.7
대전광역시	72.2	54.4	17.8	84.9	62.5	22.5
울산광역시	74.0	46.0	27.9	83.5	50.5	33.0
세종특별자치시	75.6	52.8	22.8	82.6	56.9	25.7
경기도	74.5	50.6	23.9	85.3	58.7	26.6
강원도	71.4	57.2	14.2	83.9	69.0	14.9
충청북도	73.9	56.4	17.5	85.6	69.1	16.5
충청남도	76.1	56.6	19.5	87.4	69.5	17.9
전라북도	71.8	54.5	17.3	86.3	66.2	20.1
전라남도	74.1	57.5	16.6	85.3	67.5	17.8
경상북도	74.9	53.5	21.3	86.8	65.1	21.7

시도	성별 경제활동참가율			중장년(50~64세) 성별 경제활동참가율		
	남	여	성별 격차	남	여	성별 격차
경상남도	74.2	52.6	21.6	84.0	61.1	22.9
제주특별자치도	74.4	63.5	10.9	84.3	75.6	8.6

자료 : 통계청 MDIS, 지역별고용조사 2020 하반기 원자료 분석

- 충남은 경제활동참가율의 성별 격차가 19.5%p이고 경제활동참가율은 40~50대에서 고점을 형성해 역U자형 그래프를 보임. 실업률이 높은 연령대는 50대(2.7%)와 15~29세(2.5%)로 나타나 해당 연령대의 고용상황이 좋지 않음을 보여줌
- 학력별 경제활동참가율은 대졸이상 80.3%, 고졸 71.5%로 높았고 저학력층(초졸이하, 중졸)은 낮음. 학력별 실업률은 고졸과 전문대졸 그룹에서 각각 2.4%와 2.5%로 높았으며 대졸이상은 1.8%로 상대적으로 양호함

<표 2-8> 충남 인적자원 특성별 경제활동인구 현황

단위 : 천명, %

구분		15세이상 인구	경제활동 동인구	취업자	실업자	비경제활동 동인구	경제활동 참가율	고용률	실업률
계		1,885	1,254	1,220	33	631	66.5	64.7	1.8
성 별	남	958	729	711	18	229	76.1	74.2	1.9
	여	927	524	509	15	402	56.6	55.0	1.6
연 령 대 별	15~29	371	172	163	9	198	46.5	44.0	2.5
	30~39	293	227	223	4	66	77.3	75.9	1.4
	40~49	332	277	269	7	55	83.4	81.2	2.2
	50~59	338	278	269	9	60	82.2	79.5	2.7
	60~64	158	114	112	2	44	72.0	70.8	1.2
	65세+	394	187	185	2	207	47.5	47.0	0.5
학 력 별	초졸이하	321	148	146	1	173	46.0	45.6	0.5
	중졸	229	120	118	2	109	52.4	51.5	0.9
	고졸	632	467	452	15	165	73.9	71.5	2.4
	전문대졸	306	200	193	8	106	65.4	62.9	2.5
	대졸이상	397	319	312	7	78	80.3	78.5	1.8

자료 : 통계청MDIS, 지역별고용조사 2020 하반기 원자료 분석

- 충남 지역 종사자의 고용형태는 상용직 47.5%, 임시일용직 19.0%, 비임금 근로자 33.5%이고 월평균임금은 267만원이며 주당근로시간은 40.6시간으로 나타남

- 성별로 구분하면 여성은 남성에 비해 상용직 비율이 9%p 낮고, 임시·일용직 비율은 11%p 높아 노동안정성이 약한 특징을 보임. 또한 월평균임금 역시 여성이 117만원 낮아 성별에 따른 임금차이가 큼. 반면 주당 근로시간은 남성이 5시간 많음
- 연령대별로는 30대에서 상용직 비율이 69.1%로 높았고 40대부터는 연령대가 상승할수록 상용직 비율이 감소하고 비임금근로자, 임시·일용직 비율이 증가하는 경향을 보임. 월평균임금은 40대와 50대에서 310만원 정도로 높으며 60~64세 233만원, 65세 이상은 121만원임. 주당 근로시간은 30대부터 50대까지는 42시간 전후, 15~29세와 60~64세는 40시간 전후, 65세 이상은 35시간가량 근로함
- 교육수준에 따라서는 전문대졸 이상 그룹의 상용직 비율이 60% 이상으로 높고 저학력일수록 상용직보다는 비임금근로자이거나 임시·일용직 비율이 늘어남. 월평균임금 역시 학력별 임금차이가 뚜렷하며 주당근로시간은 초졸이하층이 35시간으로 짧고 그 외 집단은 40시간대 구간임

<표 2-9> 충남 지역 종사자의 취업구조

단위 : 천명, %, 만원, 시간

구분		종사상 지위			세전	주당
		상용직근로자	임시일용직	비임금근로자	월평균임금	근로시간
계		580.1 (47.5)	232.0 (19.0)	408.2 (33.5)	267.0	40.6
성 별	남	363.8 (51.2)	103.2 (14.5)	244.1 (34.3)	316.7	42.8
	여	216.3 (42.5)	128.8 (25.3)	164.1 (32.2)	199.7	37.5
연 령 대 별	15~29	96.1 (58.9)	50.7 (31.1)	16.2 (9.9)	207.3	39.4
	30~39	153.8 (69.1)	33.4 (15.0)	35.3 (15.9)	284.0	42.4
	40~49	163.0 (60.5)	39.0 (14.5)	67.4 (25.0)	310.1	42.0
	50~59	123.1 (45.8)	45.2 (16.8)	100.3 (37.3)	308.2	42.7
	60~64	26.9 (24.1)	22.8 (20.4)	62.0 (55.5)	233.5	40.3
	65세+	17.3 (9.3)	40.8 (22.0)	127.1 (68.6)	121.9	34.7
학 력 별	초졸이하	12.4 (8.4)	36.2 (24.7)	98.0 (66.9)	117.6	35.0
	중졸	24.8 (21.1)	32.5 (27.6)	60.5 (51.4)	178.7	40.1
	고졸	207.3 (45.9)	95.5 (21.1)	149.1 (33.0)	245.7	42.3
	전문대졸	122.7 (63.8)	35.0 (18.2)	34.7 (18.0)	273.1	40.8
	대졸이상	212.8 (68.3)	32.8 (10.5)	66.0 (21.2)	339.4	40.8

자료 : 통계청MDIS, 지역별고용조사 2020 하반기 원자료 분석

- 시도별 고용보험 피보험자수를 성별로 구분해 여성비율을 산출한 결과, 충남 지역 피보험자수는 54만 5천여명이고 이중 여성은 20만 9천여명으로 여성비율은 38.4%임. 이는 전국 평균 여성 피보험자 비율 43.7%에 크게 못미치는 수치이며 울산시에 이어 최하위권에 위치함
- 여성 피보험자 비율 38.4%를 도내 여성 취업자 비율 41.7%와 비교하면 도내 여성취업자는 남성취업자에 비해 고용보험 미가입 비율이 더 높고 동시에 고용보험에 가입하지 못하는 불안정한 일자리에 여성취업자가 더 많이 종사함을 나타냄

<표 2-10> 시도별 고용보험 피보험자수 현황 및 여성 비율

단위 : 명, %

시도	합계	피보험자수		여성비율
		남	여	
전국	14,299,710	8,048,280	6,251,430	43.7
서울특별시	4,380,297	2,357,537	2,022,760	46.2
부산광역시	738,276	393,295	344,981	46.7
대구광역시	487,596	253,367	234,229	48.0
인천광역시	630,813	347,294	283,519	44.9
광주광역시	304,835	156,629	148,206	48.6
대전광역시	403,023	227,474	175,549	43.6
울산광역시	315,446	210,030	105,416	33.4
세종특별자치시	69,945	37,358	32,587	46.6
경기도	3,308,812	1,933,920	1,374,892	41.6
강원도	333,779	174,724	159,055	47.7
충청북도	408,371	236,734	171,637	42.0
충청남도	545,244	335,793	209,451	38.4
전라북도	387,405	206,373	181,032	46.7
전라남도	410,103	238,164	171,939	41.9
경상북도	636,377	389,133	247,244	38.9
경상남도	791,240	473,716	317,524	40.1
제주특별자치도	148,148	76,739	71,409	48.2

자료 : 고용보험 가입사업장 DB

- 2021년 1월 충남 여성 경제활동참가율(48.2%)은 전국평균(51.1%)에 비해 2.9%p 낮았다가 3월 이후 빠르게 상승해 6월 기준 전국평균(51.4%)보다 2.5%p 높은 여성 경제활동참가율(56.9%)을 보임. 1월 대비 남녀 각각 6.4%p, 8.7%p 상승함. 고용충격에 비교적 취약하지만 회복 탄력성은 높은 편임

<표 2-11> 전국 대비 충남 성별·월별 경제활동참가율 추이(2021)

단위 : %

2021년	전국		충남	
	남	여	남	여
1월	71.0	51.1	69.8	48.2
2월	71.7	51.8	71.5	50.3
3월	72.6	52.7	74.2	52.5
4월	72.9	53.4	75.3	55.1
5월	73.5	54.2	76.7	55.7
6월	73.4	54.4	76.2	56.9

자료 : 국가통계포털, 경제활동인구조사, <http://kosis.kr>

- 충남 중장년(50~64세) 여성 일자리 구조는 상용직 비율(36.3%)이 남성(41.7%)보다 5.4%p 낮아 불안정한 상태임. 비임금근로자 비율은 남녀가 각각 42.9%, 42.3%로 비슷하지만 임시·일용직 비율은 여성(21.4%)이 남성(15.4%)을 앞섬

<표 2-12> 충남 중장년(50~64세) 취업자 종사상지위

단위 : 명, %

	상용근로자	임시·일용근로자	비임금근로자
계	150,037 (39.5)	68,036 (17.9)	162,227 (42.7)
남	92,660 (41.7)	34,198 (15.4)	95,329 (42.9)
여	57,377 (36.3)	33,838 (21.4)	66,898 (42.3)

자료 : 통계청MDIS, 지역별고용조사, 2020 하반기 원자료 분석

- 중장년 취업자의 월평균임금 역시 성별에 따라 차이가 있음. 중장년 여성 취업자의 49.0%가 최저임금인 183만원 미만의 임금을 받아 남성비중 16.1%와 차이가 큼. 또한 350만원이상 고임금 취업자 비율도 남성은 44.4%, 여성은 9.5%로 도내 중장년 여성의 임금높이가 확연히 낮음

<표 2-13> 충남 중장년(50~64세) 취업자 월평균임금

기준 : 세전 월평균임금, 단위 : 명(%)

	183만원 미만	183~199만원	200~249만원	250~299만원	300~349만원	350만원+
계	65,094(29.8)	6,075(2.8)	43,944(20.2)	20,780(9.5)	17,237(7.9)	64,943(29.8)
남	20,390(16.1)	1,644(1.3)	21,069(16.6)	133,37(10.5)	14,123(11.1)	56,296(44.4)
여	44,704(49.0)	4,431(4.9)	22,875(25.1)	7,443(8.2)	3,114(3.4)	8,647(9.5)

주 : 2021년 최저임금 시간급 8,720원, 월급 182만 2,480원

자료 : 통계청MDIS, 지역별고용조사, 2020 하반기 원자료 분석

4) 시군별 여성 경제활동 현황 및 특성

- 충남 시군별·성별 경제활동지표를 보면 남성 경제활동참가율이 높은 시군은 청양군(84.8%), 당진시(83.2%), 서산시(82.6%), 태안군(80.1%)임. 여성 경제활동참가율이 높은 시군은 청양군(70.8%), 태안군(65.8%), 부여군(61.9%), 금산군(60.7%)이고 아산시(49.0%)와 계룡시(49.8%)는 상대적으로 낮음
- 이러한 차이는 중장년 여성 일자리 정책을 설계하는 과정에서 시군별 중장년 여성 일자리구조가 다르다는 것을 보여주기 때문에 그 특성을 반영할 필요가 있음
- 성별 경제활동참가율 순위의 차이가 큰 시군은 서산시와 금산군이며 서산시는 남성(3위)에 비해 여성(13위) 경제활동참가율이 매우 낮고 금산군은 여성의 경제활동참가율이 4위로 남성 14위에 비해 높음

<표 2-14> 도내 시군별·성별 경제활동지표

단위 : 천명, %, 순위

시군	15세이상 인구	경제활동 인구	경제활동참가율		취업자	비경제활동 인구	고용률		경제활동 참가율 순위	
			남	여			남	여	남	여
천안시	588.4	389.7	77.7	54.3	377.3	198.7	75.5	52.3	6	12
공주시	98.0	64.3	73.6	58.2	61.2	33.7	70.8	54.6	12	6
보령시	87.4	56.7	74.6	54.7	55.9	30.7	73.2	54.3	9	11
아산시	290.6	188.2	77.6	50.4	182.7	102.5	75.4	49.0	7	15
서산시	149.5	102.2	82.6	53.2	100.5	47.2	80.9	52.6	3	13
논산시	104.6	67.3	72.6	56.5	64.7	37.2	70.3	53.8	13	7
계룡시	30.7	17.8	65.3	52.2	17.1	12.9	63.1	49.8	15	14
당진시	142.2	100.2	83.2	55.6	98.0	42.1	81.3	54.5	2	10
금산군	49.2	32.2	70.3	60.7	31.4	17.0	68.1	59.8	14	4
부여군	58.1	39.3	73.9	61.9	38.9	18.7	72.7	61.6	11	3
서천군	45.8	30.8	78.7	56.2	30.8	15.0	78.5	56.1	5	8
청양군	27.9	21.7	84.8	70.8	21.5	6.2	83.7	70.2	1	1
홍성군	88.8	58.4	75.7	56.0	57.1	30.5	74.3	54.5	8	9
예산군	69.8	46.4	74.1	58.7	45.7	23.5	72.6	58.3	10	5
태안군	54.0	39.4	80.1	65.8	39.3	14.5	79.8	65.7	4	2

자료 : 국가통계포털, 지역별고용조사, 2020 하반기

- 시군에 따라 종사자 취업구조는 특색을 보임. 특히 상용직 비율은 천안시(60.0%), 아산시(64.1%)가 높고 부여군(26.5%), 서천군(28.9%), 청양군(23.7%), 태안군(26.4%)에서는 30%를 밑둬. 계룡시(19.3%)와 금산군(19.1%)에서는 임시·일용직 비율이 다른 시군에 비해 높고 청양군, 부여군, 태안군, 예산군, 서천군 등 남부권 및 서해안권에서는 비임금근로자 비율이 높음
- 시군별 월평균임금은 양극화가 뚜렷함. 천안시, 보령시, 아산시, 서산시, 당진시에서는 280만원 이상이고 공주시, 논산시, 금산군, 부여군, 서천군, 청양군, 예산군, 태안군에서는 240만원 미만임
- 시군별 주당 근로시간은 임금이 낮은 청양군, 예산군, 태안군에서 42시간을 넘겨 오래 일하는 시군이고 서천군과 공주시는 38.1시간으로 더 적게 일함

<표 2-15> 충남 시군별 취업구조

단위 : 천명, %, 시간

시군	종사상 지위			세전 월평균임금	주당 근로시간
	상용직근로자	임시일용직	비임금근로자		
충남	604.2(49.4)	192.1(15.7)	425.8(34.8)	273.1	40.8
천안시	226.4(60.0)	66.6 (17.7)	84.4 (22.4)	280.2	41.5
공주시	27.0 (44.1)	9.6 (15.7)	24.6 (40.2)	225.7	38.1
보령시	22.1 (39.5)	8.8 (15.7)	24.9 (44.5)	280.0	40.6
아산시	117.1(64.1)	26.4 (14.5)	39.2 (21.5)	298.6	40.4
서산시	49.4 (49.2)	16.3 (16.2)	34.8 (34.6)	299.5	40.9
논산시	23.3 (36.0)	8.1 (12.5)	33.3 (51.5)	226.6	39.6
계룡시	9.2 (53.8)	3.3 (19.3)	4.6 (26.9)	259.1	38.3
당진시	47.5 (48.5)	15.9 (16.2)	34.6 (35.3)	287.9	40.9
금산군	10.0 (31.8)	6.0 (19.1)	15.4 (49.0)	196.0	38.7
부여군	10.3 (26.5)	5.4 (13.9)	23.2 (59.7)	235.8	41.0
서천군	8.9 (28.9)	5.3 (17.2)	16.6 (53.9)	231.4	38.1
청양군	5.1 (23.7)	1.8 (8.4)	14.6 (68.0)	220.7	42.2
홍성군	22.6 (39.6)	7.0 (12.3)	27.6 (48.3)	244.6	41.1
예산군	15.0 (32.8)	5.2 (11.4)	25.5 (55.8)	223.8	42.6
태안군	10.4 (26.4)	6.4 (16.3)	22.5 (57.2)	232.4	42.5

자료 : 통계청MDIS, 지역별고용조사 2020 하반기 원자료 분석

- 충남 도내 여성들은 서비스직, 전문가·관련직, 판매종사직에 남성보다 더 많이 종사하고 남성은 관리자, 사무직, 농림어업, 기능원·관련직, 장치기계조작·조립직에 더 많이 종사함

- 시군별로 북부권인 천안시, 아산시, 당진시, 서산시는 사무직, 전문직, 서비스직, 기능원·관련직, 장치기계조작·조립직에 많이 종사하고 농촌 지역의 경우 농림어업에 주로 종사함. 시군의 지역적 배경에 따라 종사자의 직종 분포가 달라짐

<표 2-16> 충남도 및 시군별 여성 직종별 현황

단위 : 천명

		관리자	전문가·관련직	사무직	서비스직	판매 종사직	농림어업 숙련직	기능원· 관련직	장치기계조 작·조립직	단순 노무직
충남	남	5.7	80.3	101.5	42.3	43.2	122.4	80.3	170.6	77.1
	여	0.7	86.1	75.9	82.0	48.7	98.9	10.0	28.3	68.3
천안	남	1.9	37.0	38.3	14.4	16.5	9.4	23.9	61.3	23.2
	여	0.0	33.7	29.6	23.9	16.5	6.8	2.7	12.5	25.5
공주	남	0.5	2.6	3.3	1.5	1.9	10.1	2.4	5.7	5.7
	여	0.1	5.1	2.4	5.0	2.2	7.3	0.7	0.9	3.7
보령	남	0.3	2.6	4.4	2.8	2.3	6.0	4.0	6.9	3.5
	여	0.0	3.0	3.6	4.6	2.8	5.1	0.5	0.3	3.3
아산	남	1.0	11.4	22.3	7.0	3.1	7.8	16.3	32.0	14.2
	여	0.0	16.8	12.2	9.7	5.9	5.3	1.6	7.1	9.0
서산	남	0.6	6.6	7.4	3.9	2.8	11.6	7.4	16.7	5.5
	여	0.2	4.8	5.4	7.2	3.5	10.4	0.8	2.1	3.5
논산	남	0.1	3.1	3.6	2.1	3.3	10.7	3.5	6.1	3.5
	여	0.1	3.5	3.6	5.0	2.8	9.1	0.7	1.0	2.8
계룡	남	0.1	1.7	1.9	0.8	0.7	0.4	0.7	1.2	1.2
	여	0.0	2.7	1.3	1.4	1.1	0.2	0.1	0.2	1.5
당진	남	0.3	5.8	6.2	2.4	2.8	11.0	8.9	19.1	5.6
	여	0.0	5.7	4.8	5.3	2.9	10.4	0.6	1.7	4.8
금산	남	0.0	0.8	1.4	0.8	1.5	5.3	1.2	3.8	1.9
	여	0.0	1.1	1.7	2.7	1.8	4.2	0.2	0.5	2.5
부여	남	0.0	1.4	1.6	0.6	0.7	9.9	1.6	2.4	2.4
	여	0.0	1.6	1.8	2.8	1.1	8.3	0.3	0.2	2.4
서천	남	0.1	1.1	1.7	1.4	1.1	5.9	1.7	2.3	2.6
	여	0.0	1.0	1.6	2.5	1.6	4.0	0.4	0.0	1.9
청양	남	0.0	0.5	0.9	0.4	0.4	6.5	0.6	1.5	0.8
	여	0.1	0.5	0.9	1.4	0.5	4.9	0.2	0.1	1.1
홍성	남	0.2	2.6	4.6	1.9	3.0	10.0	2.7	5.1	2.5
	여	0.1	2.9	3.3	4.6	2.7	7.8	0.7	0.5	2.0
예산	남	0.3	1.7	2.4	1.1	1.8	9.5	2.3	4.2	2.2
	여	0.0	2.4	2.1	3.3	1.6	7.2	0.4	1.1	2.2
태안	남	0.2	1.4	1.6	1.3	1.3	8.3	3.1	2.3	2.5
	여	0.0	1.3	1.6	2.7	1.7	7.8	0.2	0.1	2.1

자료 : 통계청MDIS, 지역별고용조사 2020 하반기 원자료 분석

- 성별 중장년(50~64세) 경제활동참가율을 시군별로 분석한 결과, 남녀 모두 청양군과 태안군의 중장년 경제활동참가율이 높음. 성별로 중장년 경제활동참가율 격차가 큰 시군은 천안시(26.9%p)와 아산시(25.4%p)이며 청양군(4.6%p)과 금산군(7.0%p), 부여군(7.5%p)은 비교적 격차가 적음

<표 2-17> 시군 성별 중장년(50~64세) 경제활동참가율

단위 : %, %p

	계	남	여	성별 격차
전체	79.5	89.2	69.1	20.1
천안시	77.5	90.6	63.7	26.9
공주시	79.0	88.1	69.6	18.5
보령시	77.9	87.0	68.3	18.8
아산시	76.5	88.5	63.1	25.4
서산시	81.7	91.2	71.3	19.9
논산시	77.4	83.2	71.2	12.0
계룡시	66.0	76.5	56.5	20.0
당진시	82.6	91.9	71.4	20.5
금산군	82.5	85.8	78.8	7.0
부여군	83.1	86.8	79.3	7.5
서천군	81.3	91.5	70.1	21.4
청양군	91.2	93.4	88.8	4.6
홍성군	85.2	91.3	78.9	12.4
예산군	80.7	85.7	75.3	10.4
태안군	88.0	93.5	82.2	11.3

자료 : 통계청MDIS, 지역별고용조사, 2020 하반기 원자료 분석

2. 중장년 일자리 정책 및 사업 현황

1) 신중년 인생 3모작 기반구축 : 고용안정과 재취업 지원

- 정부는 2017년 8월 최초로 대통령직속 일자리위원회 제2차 회의에서 신중년³⁾ 욕구와 특성을 반영한 맞춤형서비스를 확충하고 생애경로를 미리 설계·준비하도록 지원하는 「인생 3모작 기반구축 계획」을 마련함

3) 그동안 55세 이상인 사람을 고령자, 65세 이상인 사람을 노인으로 칭해 왔으며 이런 명칭은 은퇴한 사람이라는 부정적 이미지를 가짐. 이를 개선하기 위해 정부는 '신중년'이라는 정책 용어를 사용하기 시작함

- 중장년층(신중년)은 우리나라 고도성장의 주역이나 부모부양과 자녀양육의 이중고를 겪는 마지막 세대로 노후준비가 취약하여 맞춤형 지원이 절실한 인구집단임. 해당 계획은 그동안 정책대상에서 큰 관심을 받지 못한 신중년 맞춤형 대책을 ‘일자리를 중심으로’ 제시함
- 정책목표는 고용가능성 확충, 창업의 질 향상, 정착 성공률 제고, 사회공헌 활동 저변 확대로 4개 일자리 경로*에 맞는 10대 추진과제를 마련함
- *① 재취업(임금경로), ② 창업, ③ 귀농·귀어·귀촌, ④ 사회공헌

<그림 2-1> 신중년 인생 3모작 기반구축 계획 정책방향



자료 : 관계부처합동, 2017.8.8. 「신중년 인생 3모작 기반구축 계획」

- 「신중년 인생 3모작 기반구축 계획」의 중점 10대과제는 취업경로에 따라 재취업 4개, 창업 2개, 귀농·귀어·귀촌 2개, 사회공헌 1개 과제와 관련 인프라 통합·연계임

<표 2-18> 신중년 인생 3모작 기반구축 계획 : 10대 정책과제

경로	구분	10대 과제
① 재취업 (임금근로)	재취업 지원 서비스 확대	① 신중년 인생 3모작 패키지 신설
		② 전직지원서비스 의무화(대기업), 찾아가는 서비스 제공(중소기업, 산단 등)
		③ 신중년 특화 훈련 확대
		④ 신중년 적합직무 고용창출장려금 지급
② 창업	비생계형·기술창업 활성화	⑤ 세대 융합형 기술창업 확대
		⑥ 재창업 패키지 확대
③ 귀농·귀어·귀촌	귀농·귀어·귀촌 지원 내실화	⑦ 체류형 귀농·귀어·귀촌 지원 확대
		⑧ 귀농·귀어·귀촌인과 지역주민 상생 지원
④ 사회공헌	사회공헌 일자리 확충	⑨ 자원봉사 저변 확대
10 신중년 인프라 통합·연계 <pre> graph TD RE[재취업 고용복지+센터 / 워크넷] <--> C[창업 기술창업센터 / K-Start up] C <--> S[사회공헌 자원봉사센터, 지자체 / 나눔포털] S <--> R[귀농·귀어·귀촌 귀농어귀촌종합지원센터 / ReturnFram, Sealife] R <--> RE C <--> RE S <--> R C <--> S R <--> C C <--> C S <--> S R <--> R RE <--> RE C <--> C S <--> S R <--> R C <--> S S <--> R R <--> C C <--> RE RE <--> R S <--> RE R <--> C </pre>		

자료 : 관계부처합동, 2017.8.8. 「新중년 인생 3모작 기반구축 계획」 재구성

- 고용노동부 신중년(중장년) 일자리서비스는 주제와 대상에 따라 재직자 고용안정, 구직자 재취업, 퇴직 후 사회공헌 및 일자리 지원으로 나뉨. 중장년 서비스 사업은 5개(신중년희망일자리센터, 생애경력설계서비스, 고령자인재은행, 사회공헌사업, 경력형 일자리사업)고 기업대상 사업은 고령자 계속고용 장려금, 신중년 적합직무 고용장려금 두 가지임
 - 고용안정 사업 : 고령자 계속고용 장려금 제도(기업)
 - 재취업 사업 : 인프라(중장년희망일자리센터, 고령자인재은행)
 - 생애경력설계서비스(중장년희망일자리센터)
 - 퇴직 후 사회공헌 및 일자리지원 : 신중년 사회공헌사업, 신중년 경력형 일자리사업, 신중년 적합직무 고용장려금 제도(기업)

<표 2-19> 고용노동부 신중년(중장년) 일자리 인프라 및 서비스

주제·대상	사업명	대상	사업 내용
고용안정 (재직근로자)	고령자 계속고용 장려금	우선지원대상기업· 중견기업	· 정년도달 근로자 고용연장 제도 도입 촉진장려금
재취업	중장년희망일자 리센터	만40세 이상 중장년	· 생애설계, 재취업·창업 등 고용 안정 및 취업촉진 기능
		센터 현황 : 전국 32개	【충남】 : 1개(충남북부상공회의소)
	생애경력설계 서비스('15년~)	만40세 이상 중장년	· 생계설계서비스(경력자산 발견, 자가진단, 진로설계) 제공
		(재직자, 구직자) 프로그램 : 기초과정(6h), 심화과정(6h), 선택과정(2~3h)	
퇴직 후 사회공헌 및 일자리 지원	고령자인재은행	만50세 이상 장년 구직자	· 구인-구직등록, 취업알선, 직무 능력향상교육(50시간 이상)
		센터 현황 : 42개	【충남】 : 1개(천안YWCA)
	신중년 사회공헌 사업	만50세~70세 미만 미취업자	· 퇴직 신중년에게 경력을 살릴 사회공헌활동 기회 제공 - 1일 19천원(5시간 기준) ⁴⁾
	【사업 예】	① 사무직 경력자⇒ 어르신들 대상 한글지도(인천) ② 초등교사 경력자⇒ 동학대 예방 인형극(부산) ③ 사회복지사 자격 보유자⇒ 독거노인 치매활동(대구) ④ 미용사 경력자⇒ 무료 미용서비스(전북)	
	신중년 경력형 일자리사업 ('21년 5천명, 277억원)	만50세~70세 미만 미취업자 (20년 월평균 124만원)	· 지역서비스 일자리 제공 : 신중 년 지역사회 역할강화, 민간일 자리 재취업 지원(최대 11개월)
		20년 참여 주요분야	사회서비스 28% , 경영전략 15% 기타 15%, 문화예술 14% 등
	【사업 예】	① 마케팅·회계 경력자⇒ 사회적경제기업 경영개선 지원 ② 드론자격증 보유자⇒ 도시안전시스템 점검·관리 지원 (산림, 해양, 환경, 교통, 건축 등) ③ 바이오분야 경력자⇒ 발효미생물 분야 전문자문 지원	
	20년 주요사례	우리동네 금융주치의, 6948제조경영개선, 드론안전관리단, 저소득층방문간호서비스, 지역기업멘토단, 세대융합교육플랫폼	
	신중년 적합직무 고용장려금 (51천명)	만50세 이상 실업자 채용 우선지원대상기업·중견 기업	· 신중년 적합직무에 채용하는 사 업주에게 인건비 지급 - 근로자 1인당 : 우선지원대상 기업 월80만원, 중견기업 월 40만원(최대 1년)

자료 : 장년워크넷 <https://www.work.go.kr/senior>, 고용노동부, 2020.12.10. 「2021년 고용노동부 신중년
경력형 일자리 시행계획」 재구성

4) (참여수당)시간당 2,000원, (1일 활동실비) 교통비 3,000원, 식비 6,000원/※ 1인당 연간 최대 182만 4천원

- 중장년 일자리 정책 인프라는 온·오프라인 창구를 지정함. 주요 창구로 중장년희망일자리센터, 장년워크넷 구축을 꿈꿀 수 있고 도(道)부 단위에서는 귀농(어)·귀촌 종합센터가 특성적 역할을 수행함

<표 2-20> 신중년 일자리 정책 인프라

영역/구분	오프라인	온라인
재취업	중장년희망일자리센터	<ul style="list-style-type: none"> · 장년워크넷 https://www.work.go.kr/senior
	고령자인재은행	
창업	시니어 기술창업센터	<ul style="list-style-type: none"> · 소상공인지식배움터 https://edu.sbiz.or.kr
귀농·귀촌	귀농·귀촌 종합센터	<ul style="list-style-type: none"> · https://www.returnfarm.com:444
	귀어·귀촌 종합센터	<ul style="list-style-type: none"> · https://www.sealife.go.kr
사회공헌	자원봉사센터	<ul style="list-style-type: none"> · 1365 기부포털 https://www.nanumkorea.go.kr
	한국사회적기업진흥원	<ul style="list-style-type: none"> · https://www.socialenterprise.or.kr

자료 : 장년워크넷 <https://www.work.go.kr/senior>
관계부처합동, 2017.8.8. 「新중년 인생 3모작 기반구축 계획」

- 고용노동부는 2021년 중장년 재취업지원 방안으로 1,000인 이상 대기업의 재취업지원서비스 의무화 안착 지원, 중소기업의 중·고령자 특화된 공공 재취업지원서비스 강화를 제시함
 - 주요내용은 중장년일자리희망센터 기능을 기존 생애경력설계서비스에서 ‘취·창업지원 중심’으로 개편하고 대기업 퇴직예정자 재취업 컨설팅 및 프로그램을 지원함

<표 2-21> 중장년 재취업 지원

구분	사업 및 개편내용
대기업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대기업 퇴직예정자 재취업지원서비스 의무화 - 컨설팅(450개소) 및 프로그램 지원
중소기업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중장년일자리희망센터 : 생애경력→중·고령자 ‘취·창업지원 중심’ 개편

자료 : 고용노동부, 2021.2.3. “2021년 고용노동부 업무 보고”

- 고용노동부는 <신중년 경력형 일자리사업> 예(例)로 마케팅·회계 경력자의 사회적경제기업 경영개선 지원 일자리 연계를 제시함(<표 2-19> 참조). 이처럼 중장년 인력의 일자리 경로로 ‘사회적경제’ 영역은 재취업 선택지 또는 창업 무대로 꼽힘
- 정부는 2021년 사회적경제 정책방향을 설정하면서 사회적경제기업의 진출분야 다양화 지원 전략의 하나로 여성의 노동시장 진입 촉진 및 처우개선 등을 위한 ‘사회적경제 분야 여성일자리 지원확대’를 정책과제로 제시함
 - 경력단절여성 등의 사회적경제기업 취·창업지원 강화*
 - 가사근로자 및 여성 프리랜서 등의 권리보장형 협동조합 확산 추진**

*여성새로일하기센터 : 사회적경제 직업훈련, 전문경영자과정 등 신설·확대

**공동브랜드 및 온라인플랫폼(앱) 개발 추진, 상호부조 등을 통한 처우개선 등

<그림 2-2> 2021년 사회적경제 정책방향 : 여성일자리 추진과제

정 책 방 향 및 추 진 과 제	1. 사회적경제기업 성장 지원 <ul style="list-style-type: none"> ① 범부처 「성장 집중지원 프로그램」 시행 ② 수요자 중심 사회적금융 체계 구축 ③ 다각도 판로지원 방안 마련 ④ 혁신형 협동조합 활성화 추진 ⑤ 소셜벤처 확산기반 마련 ⑥ 사회적기업 인증제의 등록제 전환 추진
	2. 지역의 사회적경제 추진역량 제고 <ul style="list-style-type: none"> ① 마을기업 등 지역·주민 공동체 중심 지역생태계 구축 ② 지역별 사회적경제 클러스터 조성 ③ 지역주민의 수요를 반영한 사업모델 발굴·확산
	3. 사회적경제기업의 진출분야 다양화 지원 <ul style="list-style-type: none"> ① 사회적경제를 통한 사회서비스 공급 확대 ② 주거빈곤 완화를 위한 사회주택 활성화 ③ 사회적경제 분야 여성일자리 지원 강화 ④ 탄소중립·자원순환을 뒷받침하는 환경 분야 진출 확대 ⑤ 디지털 뉴딜 이행·활용 확대
	4. 사회적경제 법·제도 인프라 확충 <ul style="list-style-type: none"> ① 사회적경제 관련법 입법을 통한 정책의 법적 기반 마련 ② 사회적 성과 측정지표 마련 등 제도적 기반 확충 ③ 가치소비 캠페인(Buy Social)을 통한 대국민 인식 제고

자료 : 관계부처합동, 2021.3. “21년 사회적경제 정책방향”

- 고용노동부에서는 신중년 적합직무를 선정하고 적합직무 고용장려금 제도(적합직무에 만50세 이상 실업자를 채용하는 사업주에게 인건비 지급)를 활용하여 5060 중장년세대의 지속적인 경제활동을 지원함
- <신중년 적합직무>는 15개 직무분야, 74개 적합직무, 242개 세부직업을 지정함. 고용노동부 중장년 직무분야 및 적합직무 가운데 25개 신직업을 포함하여 도내 여성 종사자가 많은 업종(보건업 및 사회복지서비스업, 음식숙박업, 교육서비스업)을 기준으로 직무분야와 적합직무를 선별하면 다음과 같음

◎ 직무분야(4개) : ① 의료/보건/사회복지관련직, ② 사회복지/교육관련직, ③ 영업/서비스/음식관련직, ④ 신직업군
◎ 적합직무(11개) : ②⑩영양사, ②②보건·의료종사자, ②②보건·의료 종사자, ②③사회복지사 및 상담사, ②④문리·기술·예능 강사, ③③주방장 및 조리사, ③④제과·제빵원
【신직업 : ⑥⑧경영/마케팅 관련, ⑥⑨사회복지/교육 관련, ⑦⑩공학관련(4차 산업혁명 등), ⑦①디지털 분야, ⑦②환경분야 신직업】

<표 2-22> 고용노동부 신중년 적합직무

직무분야(15개)	적합직무(74개)	직업코드/세부직업(242개)
경영사무 관련 전문직 및 사무직	①경영/인사 전문가	▶ 0221 경영·진단 전문가 ▶ 0222 인사·노무 전문가
	②광고/조사/상품기획/행사기획/감정 전문가	▶ 0241 광고·홍보 전문가 ▶ 0242 조사 전문가 ▶ 0243 상품 기획자 ▶ 0244 행사 기획자 ▶ 0293 통계 사무원 ▶ 0234 감정 전문가
	③경영지원 사무원	▶ 0261 기획·마케팅 사무원 ▶ 0262 인사·교육·훈련 사무원 ▶ 0263 총무 사무원 ▶ 0264 감사 사무원
	④회계/경리 사무원	▶ 0271 회계 사무원 ▶ 0272 경리 사무원
	⑤무역·운송·생산·품질사무원	▶ 0281 무역 사무원 ▶ 0282 운송 사무원 ▶ 0283 자재·구매·물류 사무원 ▶ 0284 생산·품질 사무원
	⑥금융/법률 사무원	▶ 0315 손해사정사 ▶ 0222 법률 사무원
연구관련직	⑦인문·사회과학 연구원	▶ 1101 인문과학 연구원 ▶ 1102 사회과학 연구원
	⑧자연과학 연구원 및 시험원	▶ 1211 자연과학 연구원 ▶ 1212 자연과학 시험원

직무분야(15개)	적합직무(74개)	직업코드/세부직업(242개)
	⑨생명과학 연구원 및 시험원	▶ 1221 생명과학 연구원 ▶ 1222 생명과학 시험원 ▶ 1223 농림어업 시험원
정보통신/방송관련 기술·기능직 (기능직 보조원은 제외)	⑩컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	▶ 1311 컴퓨터 하드웨어 기술자 및 연구원 ▶ 1312 통신공학 기술자 및 연구원
	⑪컴퓨터시스템 전문가	▶ 1320 컴퓨터시스템 전문가
	⑫소프트웨어 개발자	▶ 1331 시스템 소프트웨어 개발자 ▶ 1332 응용 소프트웨어 개발자 ▶ 1333 웹 개발자 ▶ 1339 기타 컴퓨터 전문가 및 소프트웨어 전문가
	⑬데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	▶ 1341 데이터 전문가 ▶ 1342 네트워크 시스템 개발자 ▶ 1343 정보시스템 운영자 ▶ 1344 웹 운영자
	⑭정보보안 전문가	▶ 1350 정보보안 전문가
	⑮통신·방송송출 장비기사	▶ 1360 통신· 방송송출 장비 기사
	⑯정보통신기기 설치·수리원	▶ 8411 컴퓨터 설치·수리원 ▶ 8412 이동전화기 수리원 ▶ 8419 기타 정보통신 기기 설치·수리원
	⑰방송·통신장비 설치·정비원	▶ 8421 방송장비 설치·수리원 ▶ 8422 통신장비 설치·수리원 ▶ 8423 방송·통신·인터넷케이블 설치·수리원
	⑱연극·영화·방송 기술자	▶ 4164 촬영 기사 ▶ 4165 음향·녹음 기사 ▶ 4166 영상·녹화· 편집 기사 ▶ 4167 조명·영사 기사
의료/보건/사회 복지관련 종사자 (단순직 제외)	⑲간호사	▶ 3040 간호사
	⑳영양사	▶ 3050 영양사
	㉑의료기사·치료사·재활사	▶ 3061 임상병리사 ▶ 3062 방사선사 ▶ 3063 치과기공사 ▶ 3064 치과위생사 ▶ 3065 물리 및 작업 치료사 ▶ 3066 임상심리사 ▶ 3067 재활공학 기사 ▶ 3069 기타 치료·재활사 및 의료기사
	㉒보건·의료 종사자	▶ 3072 위생사 ▶ 3074 의무기록사 ▶ 3075 간호조무사
사회복지/ 교육관련 종사자	㉓사회복지사 및 상담사	▶ 2311 사회복지사 ▶ 2312 상담 전문가 ▶ 2313 청소년 지도사 ▶ 2314 직업상담사
	㉔문리·기술·예능 강사	▶ 2141 문리·어학 강사 ▶ 2142 컴퓨터 강사 ▶ 2143 기술·기능계 강사 ▶ 2144 예능 강사 ▶ 2149 기타 문리· 기술 및 예능 강사
문화/출판/디자인 (캐드관련 종사자)	㉕번역가 및 통역가	▶ 4112 번역가 및 통역가
	㉖출판물 전문가	▶ 4113 출판물 전문가
	㉗학예사·사서·기록물관리사	▶ 4131 학예사 및 문화재 보존원 ▶ 4132 사서 및 기록물 관리사

직무분야(15개)	적합직무(74개)	직업코드/세부직업(242개)
	㉘디자이너	▶ 4151 제품 디자이너 ▶ 4152 패션 디자이너 ▶ 4153 실내장식 디자이너 ▶ 4154 시각 디자이너 ▶ 4155 미디어 콘텐츠 디자이너
	㉙제도사(캐드원)	▶ 1591 제도사
영업/서비스/음식관련 종사자 (단순직 제외)	㉚영업원 및 상품중개인	▶ 6121 기술 영업원 ▶ 6122 해외 영업원 ▶ 6123 자동차 영업원 ▶ 6124 제품·광고 영업원 ▶ 6125 상품 중개인 및 경매사 ▶ 6129 기타 기술 영업·중개 종사원
	㉛결혼상담원 및 웨딩플래너	▶ 5121 결혼상담원 및 웨딩플래너
	㉜여행 서비스원	▶ 5211 여행상품 개발자 ▶ 5212 여행 사무원 ▶ 5213 여행 안내원 및 해설사
	㉝주방장 및 조리사	▶ 5312 한식 조리사 ▶ 5313 중식 조리사 ▶ 5314 양식 조리사 ▶ 5315 일식 조리사
	㉞제과·제빵원	▶ 8711 제과·제빵원
건설관련기술 (엔지니어 및 기능직)	㉟건축·토목공학기술자 및 시험원	▶ 1401 건축가 ▶ 1402 건축공학 기술자 ▶ 1403 토목공학 기술자 ▶ 1404 조경기술자/9015 조경원 ▶ 1405 도시·교통 전문가 ▶ 1406 측량·지리정보 전문가 ▶ 1407 건설자재 시험원
	㊱건설구조 기능원	▶ 7011 강구조물 가공원 및 건립원 ▶ 7012 경량철골공 ▶ 7013 철근공 ▶ 7014 콘크리트공 ▶ 7015 건축 석공 ▶ 7016 건축 목공 ▶ 7017 조적공 및 석재부설원 ▶ 7019 기타 건설 구조 기능원
	㊲건축마감 기능원	▶ 7021 미장공 ▶ 7022 방수공 ▶ 7023 단열공 ▶ 7024 바닥재 시공원 ▶ 7025 도배공 및 유리 부착원 ▶ 7026 건축 도장공 ▶ 7027 새시 조립·설치원 ▶ 7029 기타 건축 마감 기능원
	㊳배관공	▶ 7031 건설 배관공 ▶ 7032 공업 배관공 ▶ 7039 기타 배관공
운전/운송 기능직	㊴화물차·특수차 운전원	▶ 6223 화물차·특수차 운전원
	㊵물품 이동장비 조작원 (크레인·호이스트·지게차)	▶ 6230 물품이동 장비 조작원
	㊶건설·채굴 기계 운전원	▶ 7040 건설·채굴 기계 운전원
공학관련기술 (엔지니어 및	㊷기계·로봇공학 기술자 및 시험원	▶ 1511 기계공학 기술자 및 연구원 ▶ 1512 로봇공학 기술자 및 연구원 ▶ 1513 기계·로봇공학 시험원

직무분야(15개)	적합직무(74개)	직업코드/세부직업(242개)
시험원)	④③금속·재료공학 기술자 및 시험원	▶ 1521 금속·재료공학 기술자 및 연구원 ▶ 1522 금속·재료공학 시험원
	④④전기·전자공학 기술자 및 시험원	▶ 1531 전기공학 기술자 및 연구원 ▶ 1532 전자공학 기술자 및 연구원 ▶ 1533 전기·전자공학 시험원
	④⑤화학공학 기술자 및 시험원	▶ 1541 화학공학 기술자 및 연구원 ▶ 1542 화학공학 시험원
	④⑥에너지·환경공학 기술자 및 시험원	▶ 1551 가스·에너지 공학 기술자 및 연구원 ▶ 1552 가스·에너지공학 시험원 ▶ 1553 환경공학 기술자 및 연구원 ▶ 1554 환경공학 시험원 ▶ 1555 보건위생·환경 검사원
	④⑦섬유공학 기술자 및 시험원	▶ 1561 섬유공학 기술자 및 연구원 ▶ 1562 섬유공학 시험원
	④⑧식품공학 기술자 및 시험원	▶ 1571 식품공학 기술자 및 연구원 ▶ 1572 식품공학 시험원
	④⑨소방·방재·산업안전·비파괴 기술자	▶ 1581 방재 기술자 및 연구원 ▶ 1582 소방공학 기술자 및 연구원 ▶ 1583 소방공학 시험원 ▶ 1584 산업 안전원 및 위험 관리원 ▶ 1585 비파괴 검사원
기계/금속관련 기능직(단순생산 직, 기능직의 보조업무 등은 제외)	⑤⑩기계장비 설치·정비원 (운송장비 제외)	▶ 8111 공업기계 설치·정비원 ▶ 8112 승강기 설치·정비원 ▶ 8113 물품이동 장비 설치·정비원 ▶ 8114 냉동·냉장·공조기 설치·정비원 ▶ 8115 보일러 설치·정비원 ▶ 8116 건설·광업 기계 설치·정비원 ▶ 8119 농업용 및 기타 기계장비설치·정비원
	⑤⑪운송장비 정비원	▶ 8121 항공기 정비원 ▶ 8122 선박 정비원 ▶ 8123 철도기관차·전동차 정비원 ▶ 8124 자동차 정비원
	⑤⑫금형원 및 공작기계 조작원	▶ 8131 금형원 ▶ 8132 금속 공작기계 조작원
	⑤⑬냉·난방 설비 조작원	▶ 1560 냉·난방 설비 조작원
	⑤⑭기계 조립원 (운송장비 제외)	▶ 8161 일반기계 조립원 ▶ 8162 금속기계 부품 조립원
	⑤⑮운송장비 조립원	▶ 8171 자동차 조립원 ▶ 8172 자동차 부품 조립원 ▶ 8173 운송장비 조립원
	⑤⑯금속관련 기계·설비 조작원	▶ 8211 금속가공 제어장치 조작원 ▶ 8212 금속가공 기계 조작원
	⑤⑰판금원 및 제관원	▶ 8221 판금원 ▶ 8222 판금기 조작원 ▶ 8223 제관원 ▶ 8224 제관기 조작원
	⑤⑱단조원 및 주조원	▶ 8231 단조원 ▶ 8232 단조기 조작원 ▶ 8233 주조원 ▶ 8234 주조기 조작원
	⑤⑲용접원	▶ 8241 용접원 ▶ 8242 용접기 조작원

직무분야(15개)	적합직무(74개)	직업코드/세부직업(242개)
	⑥0도장원 및 도금원	▶ 8251 도장원 (도장기조작원) ▶ 8252 도금·금속분무기 조작원
전기/전자관련 기능직 (단순생산직 제외)	⑥1전기공	▶ 8311 산업 전기공 ▶ 8312 내선 전기공 ▶ 8313 외선 전기공
	⑥2전기·전자기기 설치·수리원	▶ 8321 사무용 전자기기 설치·수리원 ▶ 8322 가전제품 설치·수리원 ▶ 8329 기타 전기·전자 기기 설치·수리원
	⑥3발전·배전 장치 조작원	▶ 8330 발전·배전 장치 조작원
	⑥4전기·전자 설비 조작원	▶ 8340 전기·전자 설비 조작원
화학/이료/식품/ 기타 기능직 (단순 생산직 제외)	⑥5석유·천연가스 제조제어장 치 조작원	▶ 8511 천연가스 제조 제어장치 조작원
	⑥6섬유·의복기능직	▶ 8613 표백·염색기 조작원 ▶ 8621 패턴사
	⑥7가구·귀금속/간판 기능직	▶ 8831 가구 제조·수리원 ▶ 8842 귀금속·보석 세공원 ▶ 8852 간판 제작·설치원
신직업(25)	⑥8경영/마케팅 관련 신직업	■ 지속가능경영 전문가
		■ 기업재난관리자
		■ 할랄전문가
	⑥9사회복지/교육 관련 신직업	■ 진로체험코디네이터
		■ 전직지원전문가
		■ 노년플래너(시니어플래너, 웰다잉강사)
		■ 산림치유지도사
		■ 산업카운슬러(감정노동상담사)
	⑦0공학관련 신직업 (4차 산업혁명 등)	■ 3D프린팅운영전문가
		■ 빅데이터전문가
		■ 연구장비전문가
		■ 연구실안전전문가
		■ 화학물질안전관리사
		■ BIM전문가(디자이너)
		■ 드론 전문가
	⑦1 디지털 분야 신직업	■ 스마트시티 운영·관리자
		■ 스마트팜 운영·관리자
		■ 인공지능 학습교육가
		■ 디지털금융강사
		■ 스마트공장 운영자
		■ SW품질테스터
	⑦2 환경분야 신직업	■ 스마트팩토리 코디네이터
		■ 스마트 복지케어 안내사
		■ 신재생에너지 차정비원
		■ 귀농귀촌 전문가
		■ 노후 건축물 에너지 진단 컨설턴트
		■ 대기환경시험원
		■ 태양광 설치 건설현장 감독
		■ 실내공기질 관리사

직무분야(15개)	적합직무(74개)	직업코드/세부직업(242개)
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 신재생에너지 충전소 운영관리자 ■ 자연환경해설사 ■ 에너지 어드바이저 ■ 친환경 유기농 전문가 ■ 나무의사 ■ 바이오 진단 전문가
기타직무	73 기타분야 직무 74 기타 직무 (기존선정 직무 이외)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 반려동물 미용사 ▶ 방역모니터링 요원 및 방역원 ▶ 건설현장 안전관리자 ▶ 은퇴설계 전문강사 ▶ 시멘터 광물제품 생산기계 조작원 ▶ 플라스틱제품 생산기계 조작원 ▶ 장례지도사 ▶ 생애경력 설계사 ▶ 목재가공기계 조작원
		▶ 기타 직무(지방노동관서 판단에 따름)

자료 : 고용노동부 정책자료실 <http://www.moel.go.kr/policy/policydata>

- 한국고용정보원에서는 지난해 50~60세대를 위한 신직업을 첨단기술, 농업 및 해양, 안전 및 환경, 개인서비스, 사업서비스 5개 분야에 걸쳐 27개 직업을 제시함. 중장년 신직업은 대체로 ‘일정한 경력이나 훈련이 전제 및 토대’를 필요로 하고 ‘서비스직 비중이 높은 특징’이 있음

<표 2-23> 5060세대를 위한 신직업

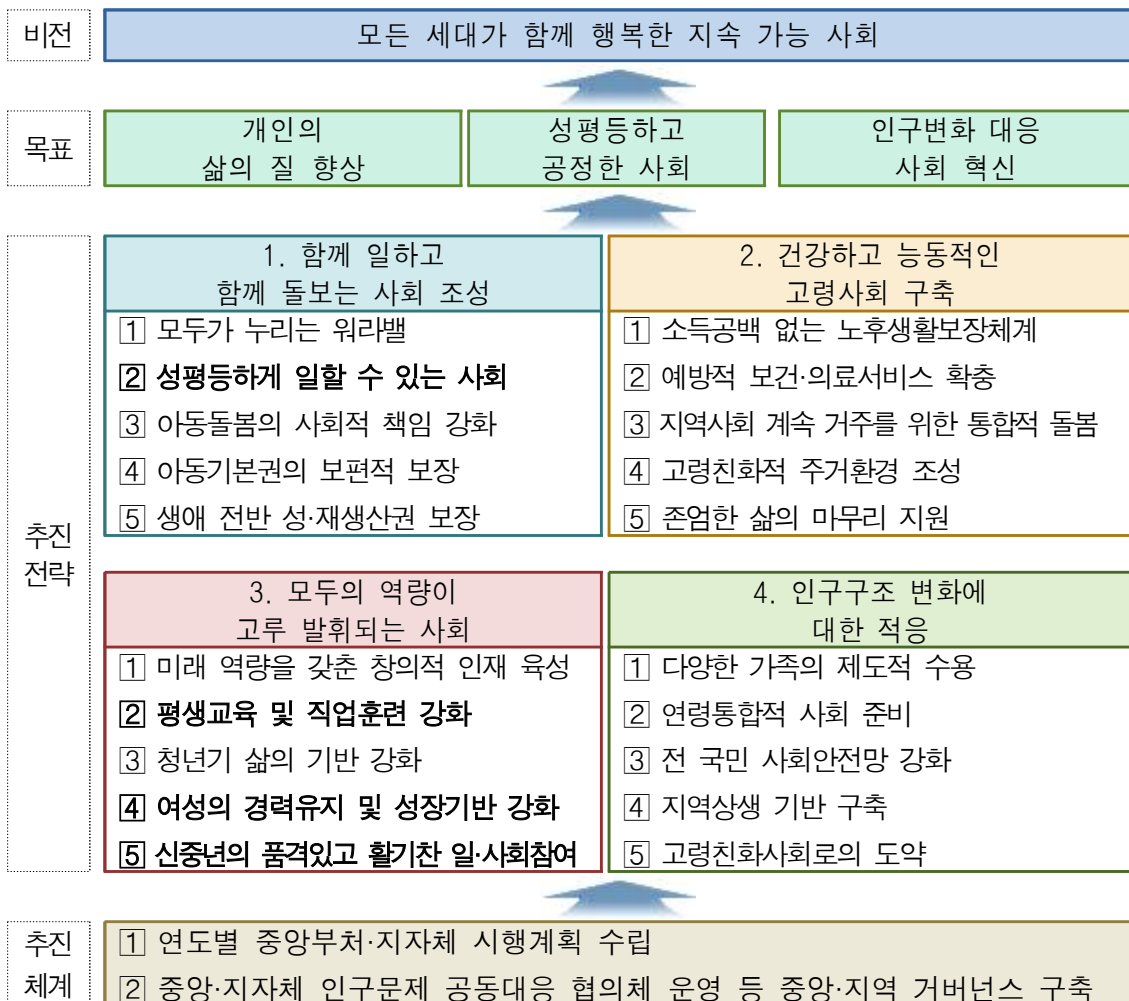
분야(5개)	세부직업(27개)	분야(5개)	세부직업(27개)
첨단기술(7)	3D프린팅 운영전문가	안전 및 환경	연구실안전전문가
	과학커뮤니케이터		
	드론조종사	개인서비스(8)	노년플래너
	드론정비사		생활코치
	6차산업 컨설턴트		산림치유지도사
	곤충컨설턴트		복지용구전문상담원
	관상어관리사		산업카운셀러
농업 및 해양(4)	귀농귀촌플래너		웰다잉전문가
	도시농업관리사		전직지원전문가
	레저선발시설전문가		진로체험코디네이터
	치유농업사	사업서비스(3)	소셜미디어전문가
안전 및 환경(5)	가정에코컨설턴트		할랄전문가
	기업재난관리자		협동조합코디네이터
	냉매회수사		
	실내공기질관리사		

자료 : 한국고용정보원, 2020. 「함께할 미래 for 5060 신직업」

2) 저출산·고령사회 기본계획

- 정부는 「저출산·고령사회기본법」 제20조에 의거 아동~신중년을 포괄하는 전세대에 걸친 삶의 질 제고를 비전으로 개인의 삶의 질 향상, 성평등하고 공정한 사회, 인구변화 대응 사회혁신을 정책목표로 하는 「제4차 저출산·고령사회 기본계획(2021~2025)」을 수립함
- 금번 연구의 주제인 ‘중장년 여성 일자리’는 ① 성평등하게 일할 수 있는 사회, ② 평생교육 및 직업훈련 강화, ③ 여성의 경력유지 및 성장기반 강화, ④ 신중년의 품격있고 활기찬 일·사회참여 과제와 직·간접적으로 연관됨

<그림 2-3> 「제4차 저출산·고령사회 기본계획」 정책목표와 전략(2021~2025)



자료 : 저출산고령사회위원회, 2021.3.30, “2021년도 중앙부처·지자체 저출산·고령사회 시행계획”

- 정부는 2021년에 저출산 분야 46.7조원(64.2%), 고령사회 분야에 26조원(35.8%)의 예산을 배치함. 고령사회 취업지원 부문은 442백억원(6.1%)의 예산을 투입해 노인일자리사업, 스마트스쿨, 직업훈련, 국민취업지원제도 등의 사업을 추진함

<표 2-24> 2021년 저출산·고령사회 시행계획 : 고령사회 부문 예산 및 사업분야
단위 : 백억원(%)

합계	저출산	고령사회				
		소계	기초연금	취업지원	복지·의료	기타
7,268 (100.0)	4,668 (64.2)	2,600 (35.8)	1,886 (25.9)	442 (6.1)	216 (3.0)	56 (0.8)
※ <취업지원 사업분야> 노인일자리사업, 스마트스쿨, 직업훈련, 국민취업지원제도, 기타						

자료 : 저출산고령사회위원회. 2021.3.30. “2021년도 중앙부처·지자체 저출산·고령사회 시행계획”

3) 코로나19 여성 고용위기 회복대책

- 정부는 2021년 3월 주요 경제활동 연령대인 35~60세 여성의 코로나19 고용위기 회복대책을 발표함. 본 연구주제인 중장년여성 일자리와 관련된 추진과제는 ① 서비스 확대 분야 여성일자리 창출, ② 전직지원 등 노동시장 이탈위기 극복, ③ 여성 다수 일자리의 근로여건 개선임

<그림 2-4> 코로나19 여성 고용위기 회복대책 : 중장년여성 관련 과제

기본방향	추진전략	핵심 추진과제
코로나19 대응 일자리 회복·유지	① 공공·민간 여성 일자리 확대	▶ 서비스 확대 분야 여성일자리 창출 ▶ 여성 채용 촉진 지원
	② 노동시장 복귀 위한 취·창업지원 강화	▶ 맞춤형 취업지원서비스 강화 ▶ 신기술·숙련기능분야 등 직업훈련 강화 ▶ 창업 시장 내 여성 참여 제고
	③ 돌봄 및 고용유지 지원	▶ 돌봄 지원 서비스 확대 ▶ 코로나19로 인한 경력단절예방 지원 ▶ 일·생활 균형 확보 위한 기업 지원 ▶ 전직지원 등 노동시장 이탈위기 극복

기본방향	추진전략	핵심 추진과제
미래 유망 일자리로 포용적 도약 지원	④ 노동시장 성별격차 해소	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 여성 다수 일자리의 근로여건 개선 ▶ 청년여성 등 미래 유망분야 진입·진출 지원 ▶ 성별업종분리 해소 위한 제도 개선
여성고용 정책 기반 강화	⑤ 여성 고용서비스체계 내실화 및 거버넌스 강화	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 여성 고용 관련 법 개정 및 거버넌스 구축 ▶ 여성고용서비스 체계 내실화

자료 : 관계부처합동, 2021.3.4. 「코로나19 여성 고용위기 회복대책」

○ 여성 고용위기 회복대책의 정책과제 세부내용을 살펴보면 다음과 같음

(1) 서비스 확대 분야 여성 일자리 창출

○ 서비스 확대 분야 여성일자리란 돌봄·교육, 디지털, 안전, 환경 등 서비스 수요 확대분야에서 여성의 경력을 활용할 수 있는 일자리를 창출함 (총78만개)⁵⁾

<표 2-25> 서비스 확대 분야 여성 일자리 직종

분야	주요 직종 및 내용
돌봄·교육	다함께돌봄센터·지역아동센터 돌봄인력, 어린이집 연장보육사교사 등
디지털	인공지능 학습데이터 구축지원, 시설분야 넷제로 기초 DB 구축 등
생활방역·안전	지자체 생활방역 지원, 연안해역 안전관리, 청소년유해매체모니터링 지원 등
그린·환경 등	재활용품 품질개선 지원, 국립공원 등 환경지킴이 등

자료 : 관계부처합동, 2021.3.4. 「코로나19 여성 고용위기 회복 대책」

5) 본 예산 반영 직접일자리 104개 중 기존 여성 참여비중을 고려하여 산출된 69만명, 채용 촉진 지원을 통한 2만여명 등 포함시 총78만 이상의 일자리 창출효과 예상

(2) 전직지원 등 노동시장 이탈위기 극복

○ 【이·전직 고용서비스 지원】

- 새일센터, 중장년일자리희망센터 등을 통해 코로나19 이후 고용충격이 큰 고용위기업종(여행업, 항공 등) 종사자 대상 교육훈련 지원 확대 및 이·전직 고용서비스 강화

○ 【일자리 확대 업종】

- 디지털 뉴딜로 인한 교육인프라 디지털 전환에 대응해 일자리 확대가 예상되는 업종의 직업훈련과정을 신설함(21년 10개, 150명)

<표 2-26> 전직지원 고용서비스 지원 및 일자리 확대 업종

구분	주요 내용
이·전직 고용서비스 지원 등	<ul style="list-style-type: none"> · 특화훈련과정 개설, 규제완화 및 훈련비용 확대 지원 - (지원확대) 계좌제 훈련(100%)과 달리 지원단가 130% 지원 · 이·전직 서비스 지원 : 취업 심층상담→ 진로탐색 및 컨설팅 → 희망업종 직업훈련 제공→ 취업알선
일자리 확대 업종	<ul style="list-style-type: none"> · 온라인 교수법 등 관련 직업훈련과정 신설 - (21년) 10개 과정, 150명 - (교육과정) 인공지능 융합교육 강사, 온라인교육 콘텐츠 설계자 과정 등

자료 : 관계부처합동, 2021.3.4. 「코로나19 여성 고용위기 회복 대책」 정리

(3) 여성 다수 일자리의 근로여건 개선

- 노동시장 성별 격차 해소방안으로 여성 다수 일자리 분야인 돌봄, 가사, 플랫폼 노동 영역의 근로여건 개선을 추진함. 주요 내용은 여성 밀집 일자리인 돌봄 분야에 새로운 국가자격제도(육아전문관리사) 도입을 추진하고 가사근로자 고용개선 법률 제정에 따른 노동시장 변화 대응, 급속히 확대되는 플랫폼 노동 일자리 개선 방안을 담음

<표 2-27> 여성 다수 일자리 분야별 추진내용

분야(직종)	주요 내용
돌봄	<ul style="list-style-type: none"> · 돌봄인력 전문성 향상을 위한 국가자격제도 도입 검토 - 국가자격제도 : 가칭)육아전문관리사 연구('21년)→ 법제화 추진
가사	<ul style="list-style-type: none"> · 「가사근로자 고용개선 등에 관한 법률」 제정(2021.6.15일) - 가사근로자 직접고용을 통한 근로조건 보호·서비스 수준 제고 - 가사서비스 전산시스템 구축, 모바일 전자상품권 형태 구매권 도입
플랫폼	<ul style="list-style-type: none"> · 플랫폼 등 비정형 일자리 시장 내 여성일자리 여건 개선 - 여성 다수 플랫폼 노동(가사 플랫폼, 마이크로-클라우드워크 등) 및 여성 플랫폼 노동종사자 보호방안에 관해 유관부처 간 소통

주 : 제5차 국가물류기본계획에 여성·실버인력을 활용한 농어촌 지역의 열악한 물류서비스 품질개선 및 도시와의 격차 완화과제가 포함됨(국토교통부·해양수산부, 2021.7월)

자료 : 관계부처합동, 2021.3.4. 「코로나19 여성 고용위기 회복 대책」 정리

4) 지자체 중장년 일자리 법적기반

- 광역지자체의 중장년 (일자리)관련조례는 2015년 충청남도가 「충청남도 인생이모작지원센터 설치·운영 조례」 제정을 시작으로 비교적 최근에 제정되고 있음
- 17개 시도 중 12개 시도(서울, 대구, 광주, 대전, 세종, 경기, 강원, 충남, 전북, 경북, 경남, 제주)가 관련 조례를 보유하고 있으며 경기도와 전라북도는 중장년 지원조례와 함께 중장년 일자리조례, 장년층 생애설계조례를 각각 제정함
- 시도별로 대상을 칭하는 정책용어는 ‘장년층, 인생후반전, 중장년, 신중년’으로 다소 다르게 사용하지만 정책 연령은 만50~65세 미만으로 정의함. 충남도는 수행 인프라(인생이모작센터)를 특정하여 조례를 제정한 반면 다른 시도는 정책범위를 보다 포괄적으로 규정한 특징이 있음

<표 2-28> 광역지자체 중장년 조례 제정 현황

기준 : 2021년 8월 현재

시도	조례명	제정일
서울	서울특별시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2020.12.31
부산	-	
대구	대구광역시 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2018.10.30
인천	-	
광주	광주광역시 장년층 생애재설계 지원 조례	2017-07-01
대전	대전광역시 중장년 지원조례	2019-06-28
울산	-	
세종	세종특별자치시 신중년 일자리 지원에 관한 조례	2021.04.15
경기(2)	경기도 중장년 일자리 지원에 관한 조례	2018-03-20
	경기도 중장년 지원에 관한 조례	2021-03-16
강원	강원도 장년층 생애재설계 지원 조례	2019-06-14
충북	-	
충남	충청남도 인생이모작지원센터 설치·운영 조례	2015-10-30
전북(2)	전라북도 장년층 생애재설계 지원에 관한 조례	2017-04-14
	전라북도 중장년 일자리 창출 촉진 조례	2020-11-13
전남	-	
경북	경상북도 장년층 인생이모작 지원에 관한 조례	2017-12-28
경남	경상남도 신중년 인생이모작 지원에 관한 조례	2020-10-08
제주	제주특별자치도 장년층 생애재설계 지원 조례	2017-08-09

주 : 부산광역시 남구 조례 명칭은 ‘인생 후반전지원센터’ 설치 및 운영에 관한 조례임(’21.02.05 제정)

자료 : 자치법규정보시스템 <https://www.law.go.kr>

- 지자체별 「경력단절여성 등의 경제활동촉진 조례」 이외에 여성일자리 관련 별도 조례는 여성일자리기관(인프라) 설치·운영에 관한 조례를 보유함. 시도의 경우 부산, 대전, 울산, 전북, 경남(거제시, 남해군 포함)이 여성인력개발센터 설치·운영조례를 제정하였고 기초지자체의 경우 서울 서초구는 서초여성일자리주식회사, 전라북도는 전북여성일자리센터, 전북 진안군은 여성일자리지원센터 설치·운영 조례가 있음
- 눈에 띄는 점은 서울 서초구가 ‘서초여성일자리주식회사’ 조례를 2021년에 제정했고 전북의 경우 여성일자리인프라 관련 조례를 2개 보유함

<표 2-29> 경력단절여성 외 지자체 여성일자리 조례

기준 : 2021년 8월 현재

지자체	조례명	제정일
서울 서초구	서초여성일자리주식회사 설립 및 운영조례	2021-01-13
부산	부산광역시 여성인력개발센터 설치 및 운영 조례	2007-07-11
대전	대전광역시 여성인력개발센터 설치·운영 및 지원 조례	2007-05-11
울산	울산광역시 여성인력개발센터 설치 및 운영 조례	2013-12-12
전북(2)	전라북도여성일자리센터 설치 및 운영조례	2015-12-11
	전라북도 여성인력개발센터 설치·운영 및 지원 조례	2021-07-09
전북 진안군	진안군여성일자리지원센터 설치 및 운영조례	2018-12-17
경남	경상남도 여성인력개발센터 설치 및 운영에 관한 조례	2008-05-08
경남 거제시	거제시 여성인력개발센터 운영 조례	1995.01.14
경남 남해군	남해군 여성인력개발센터 관리 및 운영 조례	2010.09.16

자료 : 자치법규정보시스템 <https://www.law.go.kr>

5) 충청남도 정책 창구와 사업현황

- 도내 기초지자체 중 중장년 조례를 제정한 시군은 천안시, 아산시, 부여군으로 15개 시군의 20%에 그침. 아산시가 2016년 제정을 필두로 2020년 부여군, 천안시가 관련 조례를 제정함

<표 2-30> 도내 시군 중장년 (일자리)조례 제정 현황

기준 : 2021년 9월 현재

시군	조례명	제정일
천안시	천안시 중장년 일자리 지원에 관한 조례	2020-12-21
아산시	아산시 인생이모작 지원센터 설치 및 운영조례	2016-09-19
부여군	부여군 신중년 인생이모작 지원에 관한 조례	2020-11-23

주 : 중장년(신중년) 연령-천안시 만40 이상 65세 미만, 아산시·부여군 만50세 이상 만 65세 미만

자료 : 자치법규정보시스템. <https://www.elis.go.kr>

- 2021년 충남 도내 중장년 및 여성일자리기관은 중장년 일자리 11개소, 여성 일자리 14개소의 일자리서비스 기관이 있음

<표 2-31> 도내 중장년 및 여성일자리 인프라

기준 : 2021.9월 현재

대상	기관명		
중장년 (11)	충남인생이모작지원센터	중장년일자리희망센터	고령자인재은행
	고용노동부 사회공헌 일자리(5개), 경력형 일자리(3개) 민간운영기관 : 8개		
여성 (14)	여성새로일하기센터 11개(광역1, 기초10개)		여성인력개발센터 3개

주 : 고용노동부 중장년 일자리사업 수행지자체(논산시, 금산군, 계룡시, 천안시, 예산군, 보령시) 제외
여성인력개발센터 3개소는 여성새로일하기센터 위탁·운영

- 충남인생이모작지원센터는 2015년에 제정된 「충청남도 인생이모작센터 설치·운영 조례」에 따라 2016년 하반기 운영을 시작함. 2021년 하반기 새로운 위탁기관을 선정하며 주요사업은 이모작사업, 사회공헌사업, 60+교육, 일자리사업, 강의분야별 전문인력 DB 구축임

<표 2-32> 충청남도인생이모작지원센터 개요 및 운영사업

구분	내용	
센터 개요	<ul style="list-style-type: none"> · 위탁기관 : 백석대학교 지역사업단(2021.8월 선정) · 센터위치 : 충남노인회관 1층(홍성군 홍북면) · 조직규모 : 3명(센터장 1, 직원 2) · 운영예산 : '21년 80,000천원(*인건비, 운영비, 사업비 등) · 위탁기간 : 2021.9. ~ 2023.12.3 	
사업 내용	<ol style="list-style-type: none"> ① 센터 중장기 운영방향 및 연차별 계획 수립 ② 신중년 정책연구과제 수행방향 제시 (신중년 실태조사, 구인·구직처 DB구축 계획 등) ③ 충남형 일자리모델 개발 및 일자리 창출 방안 ④ (재)취업 지원, 맞춤형 교육프로그램 운영, 커뮤니티 운영방안 ⑤ 센터 확대, 유관기관 네트워크 연계 방안 	
주요 사업	이모작사업	전문강사양성교육및파견사업, 창업지원사업, 귀농·귀촌지원사업, 찾아가는 인생재설계교육, 커뮤니티활성화사업(분야별 동아리 구축·활동지원)
	사회공헌활동사업	<ul style="list-style-type: none"> · 대상 : 50세 이상 퇴직 전문인력 · 기관 : 사회복지시설·기관·단체 등 비영리기관이나 (예비) 사회적기업, 사회적협동조합 등에서 사회공헌활동 · 분야 : 13개 분야

구분	내용
	- 경영전략, 마케팅·홍보, 인사노무, 재무회계금융, 외국어, 사회서비스, IT정보화, 법률법무, 문화예술, 행정지원, 교육연구, 상담·멘토링, 기타
60+교육센터	만60세 이상을 위한 취업 및 역량개발 등 교육기회 제공
일자리연계지원사업	구직 희망 신중년 대상 상담과 정보제공, 일자리 연계
전문인력	강의분야별 전문인력풀 제공

자료 : 충남도청 내부자료, 충청남도인생이모작지원센터, <http://www.cntcfol.co.kr>

- 충남도는 공모사업인 주민발안형일자리창출사업, 도민참여예산제를 통해 중장년 여성이 주축이된 일자리 사업을 추진(예정)함. 사업과정은 직업훈련을 통해 기능습득 후 취업을 연계하는 방식으로 단순 구인-구직알선과 달리 일정한 숙련이 전제된 특징이 있음. 한편 훈련직종 대부분은 음식, 돌봄 등 전통적인 직종이 주를 이룸

<표 2-33> 충남도 중장년여성 일자리 추진·제안 시책(공모사업)

	사업명(사업지역)	사업기간	사업비(천원)
주민발안형일자리	○ 카페브런치 전문가 양성과정(계룡시)	'21.7~'22.6	56,000
창출사업	○ 도배 高手 도배기능사 양성과정(논산)	"	68,000
도민참여예산제	○ 가정관리사 교육·자격증 취득과정(15개 시군)	'22년(선정시)	150,000

주 : 2022년 도민참여예산제 사업선정(2021년 12월), 사업비 : 도비-시군 매칭 50% : 50%

가정관리사는 민간등록자격증으로 운영법인에서 등록·발급·관리

자료 : 충남도청 내부자료, 충남일자리진흥원 내부자료

- 「민선7기 일자리 종합계획」에서 중장년층은 취업애로계층으로 분류되며 안정적 ‘생활기반’ 일자리 창출이 핵심전략임. 2021년 충남도는 중장년 일자리대책을 <대상별 맞춤형 일자리 지원강화> 과제에 위치시킴
- 충남도 중장년 일자리 창출 방향은 조기퇴직자 및 정년임박 노동자의 직업안정과 고용촉진임. 한편 성별에 대한 세분화된 접근은 빠져있고 충남도 여성 일자리는 ‘경력단절여성 등’으로 묶여 있음. 그러므로 우리 지역에 사는 중장년 여성의 인적자원 특질과 일자리 수요를 반영한 일자리 발굴이 필요함

- 중장년 여성의 노동 특성은 남성에 비해 일 경력이 짧고 상당수 여성들이 커리어 중단을 반복하며 진출 업종 또는 직종이 제한적이고 익숙하지 않은 생경한 직업에 대한 진입을 망설이는 경향을 보임

<그림 2-5> 2021년 충청남도 중장년 일자리대책

민선7기 일자리 종합계획		2021년 일자리정책 세부과제
취업애로계층 일자리 창출	취약계층의 안정적 생활기반 일자리	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 취업취약계층 대상별 일자리기회 확대 ▶ 대상별 맞춤형 일자리 지원 강화 ▶ 취업취약계층 국민취업지원제도 도입지원 ▶ 소상공인·자영업자 고용안정망 강화
세부과제		<p>① 충남일자리진흥원 내 전용상담창구 운영(상시) - 구인발굴 150건, 구직상담 400건, 취업성과 1,200명</p> <p>② 재취업 실태조사(1회)</p> <p>③ 중장년 구인-구직 만남의 날(3회) : 충남일자리종합센터</p> <p>④ 재도약 창업*지원(20명) : 297만원(도비 100%) - 만40~64세 이하 중장년, 2021.3~12월 - 기술창업지원 : 사업화자금, 창업공간 제공, 창업교육·기술지원 등</p> <p>⑤ 도배·장판 기능사 자격증 취득 직업훈련과정 운영(30명) - 주만발안형일자리창출사업으로 추진</p>

자료 : 충청남도, 2021.3. 「2021년 충청남도 일자리 대책 시행계획」

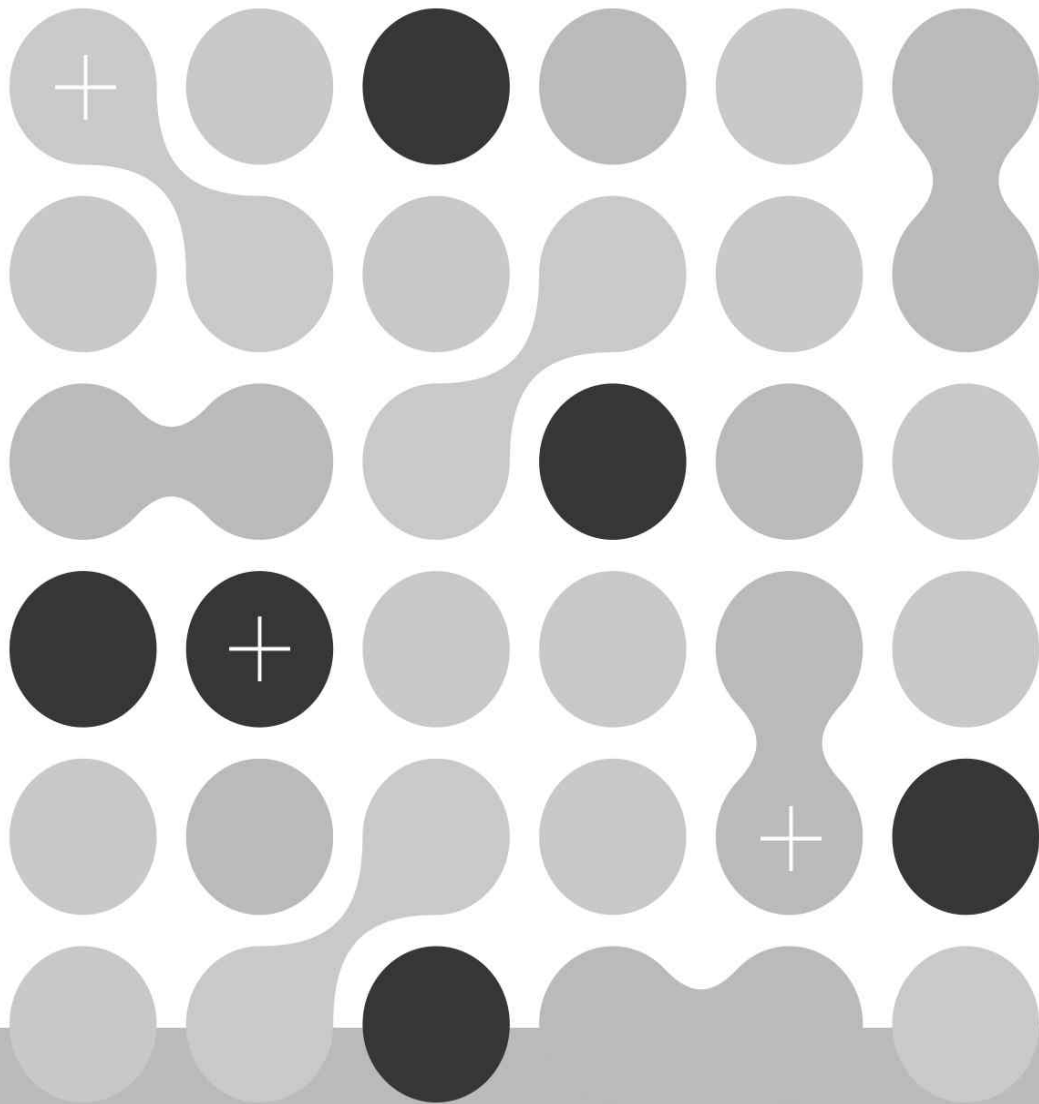
- 2021년 충남도 정책대상별 일자리 성과목표는 노인(33.1%)》청년(10.3%)》저소득층(2.9%)》여성(2.5%)》장애인(1.3%)》중장년(0.1%) 순으로 중장년 비중이 가장 낮음. 이는 곧 중장년층 그리고(혹은) 여성층이 일자리정책의 사각지대임을 보여줌

<표 2-34> 2021년 충남도 정책 대상별 일자리 성과목표

단위 : 명, %

구분	계	청년	여성	중장년	노인	장애인	저소득층	공통
신규	1,019	100					389	530
계속	94,371	11,580	2,883	115	37,496	1,427	2,922	37,948
예정	17,971							17,971
목표 (비중)	113,361 (100.0)	11,680 (10.3)	2,883 (2.5)	115 (0.1)	37,496 (33.1)	1,427 (1.3)	3,311 (2.9)	56,449 (49.8)

자료 : 충청남도, 2021.3. 「2021년 충청남도 일자리 대책 시행계획」



제3장 중장년 여성 일자리 정책사례 탐색

제3장 중장년 여성 일자리 정책사례 탐색

1. 사례 선정기준과 유형

1) 사례조사 개요

- 정책사례 조사는 전국 243개 지자체(광역시 17개, 기초 226개)의 「2021년 지역일자리목표공시제 일자리사업», 「2018~2020년 지역산업맞춤형일자리창출지원사업」 사업계획서를 기초로 사례분석에 적합한 ‘중장년 일자리’ 또는 ‘여성일자리’ 사업을 추출함
 - 여기에 더하여 공동체 창업은 「사회적경제 중간지원조직」에서 추천받은 리스트 가운데 적합한 중장년여성 창업사례를 선정함
- 사례분석 대상사업 선정은 ① 중장년 여성 중심성, ② 지역의 특질과 자원을 살린 ‘지역성’, ③ 지자체 ‘자체사업 우선’이라는 세 가지 기준으로 접근함. 부분적으로 국비매칭 사업을 포함함
 - 중장년 여성이 주된 참여자이거나 사업의 핵심적 역할(CEO 및 임원진)을 하는 사업, 또는 해당 지역의 고유한 일자리 지형, 인적·물적 자원과 풍토를 반영한 사업을 선택함
 - 대표적인 중장년 여성 일자리 국비매칭사업은 전국 17개 시도에서 사업이 시행중이고 사업이력이 10년 이상 지속적이며 중장년·고령 여성 참여 경쟁률이 높은 문화체육관광부 사업을 분석함
- 사례조사는 8월 9일~9월 15일에 걸쳐 사례별로 1:1 심층면접 및 Focus Group Interview를 현장방문조사, 화상회의, 전화면접을 통해 진행함. 그리고 관련기관 홈페이지 및 온라인 스토어, 정책·사업 자료를 수집함

<표 3-1> 중장년 (여성)일자리정책 사례조사 개요

구분	주요 내용
정책사례 선별·추출	○ 대상 : 전국 243개 광역·기초 지자체 ① 2021년 지역일자리목표공시제 사업계획서, 2018~2020년 지역 산업맞춤형일자리창출지원사업

구분	주요 내용
	<ul style="list-style-type: none"> - 고용노동부 지역고용정보 네트워크 https://www.reis.or.kr - 중장년 및 여성일자리사업 서치·선별 ※ 일부 성과보고서 참조 ② 정부 정보공개포털(https://www.open.go.kr) ③ 사회적경제 기업(공동체 창업) : 중간지원조직 창업사례 추천
사례분석 대상사업 선정기준	<ul style="list-style-type: none"> ① 중장년 여성 중심성 : 다수 참여·주축 - 대부분 경력단절여성사업과 경계 불명확 : 대상 혼재·포괄 ② 지역성 : 지역 고유의 일자리 지형 반영, 지역자원 활용 ③ 지자체 자체(고유)사업 우선
조사기간	2021년 8월 9일 ~ 9월 15일
조사방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1:1 인터뷰 및 FGI - 방법 : 대면, 화상, 전화면접 - 대상 : 중장년여성(CEO, 참여자), 일자리사업수행기관 담당자, 중간지원기관 담당자, 지자체 공무원, 정책·연구기관 연구자(선행 연구자 포함) ○ 온라인·문헌자료 - 사업자료(사업계획서, 경영보고서, 사업추진성과 등), 연구보고서, 지자체 행정자료, 기관·사업소개 보도자료 등
정부 및 지자체 사례	<ul style="list-style-type: none"> ① 정부 : 문화체육관광부 「이야기 할머니사업」(시도 매칭) ② 광역 : 서울시, 경기도, 경상북도, 경상남도 ③ 기초 : 서울 서초구, 부산 남구·해운대구, 대전 동구, 충남 아산시·홍성군

- 일자리 정책 사례조사는 전달체계(인프라, 행정제도)와 일자리사업으로 나누어 탐색함
- 중장년 여성 일자리사업은 4개 유형-① 재취업(임금노동), ② 창업, ③ 농촌형 일자리, ④ 지역사회 공익형 일자리-으로 사례를 구분함

<표 3-2> 중장년 여성일자리 사례조사 영역과 부문

영역	사례조사 내용			
1. 전달체계	인프라 및 행정제도			
2. 일자리사업 유형	재취업(임금노동) : 경제적 일자리	창업 (1인, 공동체)	농촌형 일자리 (6차 산업)	지역사회 공익형 일자리

2. 일자리 정책사례 탐색

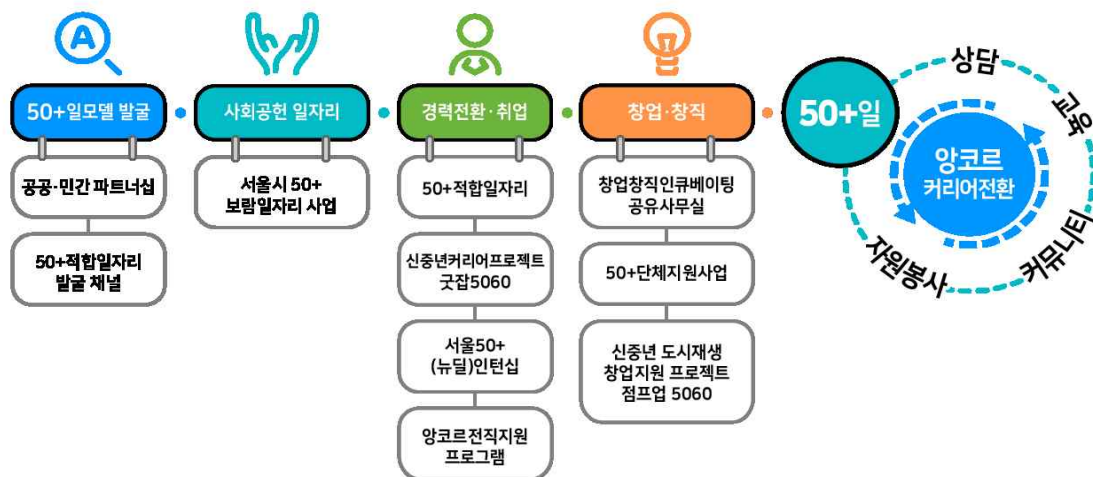
1) 중장년 일자리사업 인프라 사례

지자체	서울시	경기도	서초구	충청북도
기관명	서울50플러스재단	경기도일자리재단 중장년일자리센터	서초여성일자리 주식회사	충북중장년일자 리희망센터

(1) 서울시 : 서울50플러스재단

- 서울시는 「서울50플러스재단」을 통해 중장년 지원정책을 통합적으로 추진하며 ‘인터넷 포털사이트, 4개 50+캠퍼스, 10개 자치구 50+일자리 센터’를 운영함. 재단은 중장년 일자리를 비롯해 교육사업, 문화사업, 커뮤니티 지원, 멘토링·상담을 수행함
- 「50+일자리 지원체계」는 사회공헌 일자리, 경력전환·취업, 창업·창직, 양코르 전직지원사업을 통해 서울시에 맞는 혼합형·공헌형 50+일자리 모델을 발굴·운영함

<그림 3-1> 서울50플러스재단 : 50+일자리 지원체계



자료 : 서울50플러스포털 <https://www.50plus.or.kr>

- <50플러스 캠퍼스>는 50+세대가 지혜와 경험을 나누고 새롭게 배우며 활동할 수 있는 열린 플랫폼으로 서부, 중부, 남부, 북부 캠퍼스가 문을 열었고 2023년까지 모두 6개의 캠퍼스를 운영할 계획임(서울복지포털)
- <서울50플러스일자리센터>는 서울도심권센터(종로구), 동작구, 영등포구, 노원구, 서대문구, 성북구, 금천구, 강서구, 서초구, 양천구에 센터를 두고 사업을 펼침

<표 3-3> 서울50플러스재단 지원시설

구분	시설명	홈페이지
캠퍼스 (4개)	서부캠퍼스	https://50plus.or.kr/swc
	중부캠퍼스	https://50plus.or.kr/scc
	남부캠퍼스	https://50plus.or.kr/ssc
	북부캠퍼스	https://50plus.or.kr/snc
자치구 센터 (10개)	서울시도심권50플러스센터(종로구)	https://50plus.or.kr/dsc
	동작50플러스센터	https://50plus.or.kr/djc
	영등포50플러스센터	https://50plus.or.kr/ydp
	노원50플러스센터	https://50plus.or.kr/nwc
	서대문50플러스센터	https://50plus.or.kr/sdm
	성북50플러스센터	https://50plus.or.kr/sbc
	금천50플러스센터	https://50plus.or.kr/gch
	강서50플러스센터	https://50plus.or.kr/gsc
	서초50플러스센터	https://50plus.or.kr/sch
	양천50플러스센터	https://50plus.or.kr/ycp

자료 : 서울복지포털 <https://wis.seoul.go.kr/middleage/service.do>

- 2021년 50+일자리사업은 4개 사업영역별로 10개 사업을 추진하고 있으며 사업대상에 따라 참여연령은 만40세~67세이고 서울시 거주자를 주요 대상으로 하지만 일부사업은 서울·경기지역 거주자, 또는 전국 (예비)창업자를 대상으로 함
- 일자리 유형은 사회공헌 일자리인 ‘보람일자리’, 재취업 일자리인 중장년 ‘인턴십(파트타임, 풀타임)’, 사회적경제기업, 스타트업 재취업을 위한 ‘굿잡 5060’을 운영함. 창업·창직은 (예비)창업자를 위한 ‘점프업5060, 공유사무실 지원, 50+단체’를 지원함. ‘앙코르 전직지원’은 공공·민간기업 퇴직 (예정)자를 대상으로 기업별 맞춤형교육, 1:1상담, 일·활동 연계를 지원함

<표 3-4> 2021년 50+일자리사업 추진계획

영역	사업명	사업대상	사업규모	사업내용
I. 사회공헌 일자리	서울시50+보람일자리	만50~67세 (서울거주자)	6개영역, 27개사업, 약3,200명	월57시간 이내, 참여자 활동비 지급
II. 커리어 전환·취업	서울50+인턴십	만45~67세 (서울거주자)	4개사업, 약190명	파트타임형 인턴십 (활동비, 교통비, 상해보험 등 지원)
	서울50+뉴딜인턴십	만45~67세 (서울거주자)	3개사업, 약110명	풀타임 인턴십 (인건비, 4대보험, 수당 등 지원)
	굿잡5060	45세이상 서울·경기 퇴직(예정자)	8회차, 약300명	사회적경제기업, 스타트업 재취업을 위한 교육·멘토링
	50+적합일자리 발굴 채널	50+인재가 필요한 기업·단체	-	50+적합일자리 발굴 및 사업 운영
	50+적합일자리	세부사업별 상이	약300명	시장수요에 대응하는 50+세대 취업연계형 일자리사업 운영
III. 창업·창직	점프업5060	만50~64세 전국(예비)창업자	30~50명	신중년 도시재생 창업을 위한 교육·실습 및 사업화 지원
	공유사무실	만40~69세 서울시 거주자, 예비·초기 창업자	공간별 상이 (개인석, 단체석)	창업공간 및 역량강화 교육·멘토링, 입주단체 네트워킹 지원
	50+단체 지원	서울지역 예비·초기 50+단체	15개 내외 단체	단체 설립 및 성장 맞춤형 교육·컨설팅, 자금지원(최대500만원)
IV. 앙코르 전직지원		공공·민간기업 퇴 직(예정)자	-	기업별 맞춤형교육, 1:1상담, 일·활동연계

자료 : 서울50플러스포털 <https://www.50plus.or.kr>

■ 특징 및 시사점

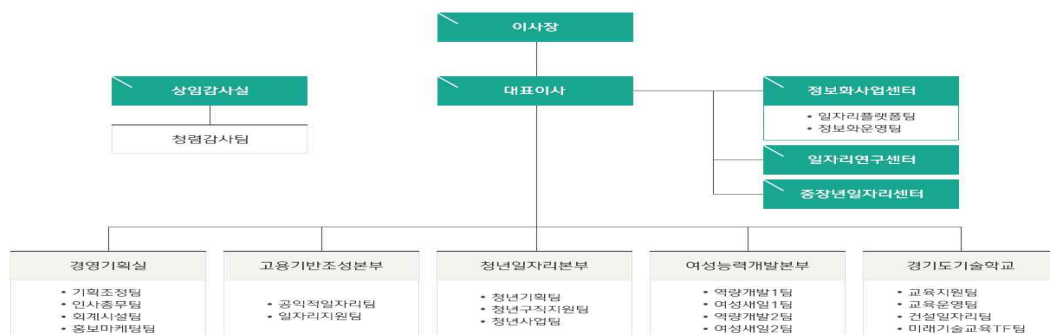
- 서울시는 일자리사업 뿐만아니라 중장년 생애 전(全) 분야에 걸쳐 다양한 사업을 수행하는 재단을 설립하였고 이를 토대로 현재 기초지자체에 사업 인프라망을 확장하고 있으며 수도권 및 전국을 대상으로 하는 사업도 추진함

- 서울50플러스센터는 영역별, 계층별로 체계적인 중장년 일자리사업 포털 서비스를 제공함. 경제적 일자리, 사회공헌일자리, 창업·창직, 이직·전직, 재취업 연계형, 사회적경제 일자리 등 다방면의 일자리사업을 추진하며 자금지원, 교육훈련, 일자리 커뮤니티를 비롯해 일자리 정보제공, 상담도 실시함

(2) 경기도 : 경기도일자리재단 중장년일자리센터

- 경기도 중장년여성 일자리사업은 도청 여성가족국 <일가정지원과>를 주무부서로 여성창업, 여성고용안정, 새일센터 운영 등을 총괄함
 - 경기도의 경우 중장년 여성을 주요 대상 또는 포함하는 여성일자리사업은 일하는 ① 가정 주거공간 개선지원사업, ② 경기도여성 취업지원금사업, ③ 경기도 경력단절여성 디딤돌 취업지원사업이 대표적임
 - 이들 사업은 경기도청 일가정지원과에서 직접 수행하거나 도내에 소재한 여성새일센터, 여성인력개발센터, 일자리재단 여성능력개발본부 등이 공모사업 파트너로 참여해 수행함
- 경기도 중장년 일자리사업 전달체계는 경기도일자리재단 내 「중장년일자리센터」가 허브가 되어 지자체 사업을 수행함. 조직 규모는 센터장을 포함해 총10명이고 주요 사업내용은 ① 경기도 이음일자리사업, ② 취·창업교육 사업, ③ 060 맞춤형 재취업지원사업, ④ 기도 신중년일자리센터 운영지원임

<그림 3-2> 경기도일자리재단 중장년일자리센터



자료 : 경기도일자리재단 <https://www.gjf.or.kr>

■ 특징 및 시사점

- 전국 시도 가운데 중장년 경력단절여성 등을 포함해 여성 일자리 사업의 종류가 다양하고 일하는 저소득 가정의 워라밸지원, 취업수당, 창업 동아리 지원 등 여성 경제활동참여의 난제를 해소하는 영역별·대상별 지원책을 고루 시행함
- 도 출연기관인 경기도일자리재단 內 중장년일자리센터를 설치·운영함으로써 일자리사업 간 연계가 용이하고 추진동력과 정책 밀착도를 높임
- 지자체 단위에서 중장년일자리센터 조직 규모가 과소하지 않은 편이고 고용노동부, 행정안전부, 보건복지부 등 정부 관련부처나 경기도 자체 사업을 아우르는 종합적 전달체계로서 강점을 가짐

(3) 서초구 : 서초여성일자리주식회사

- 서울시 서초구의 여성일자리주식회사는 여성의 경력단절 현상을 근본적으로 해결하고 지속적인 예산투입 없이 자체의 수익창출을 통한 안정적 일자리 창출효과를 거두기 위해 추진됨
- 설립 근거는 고용정책기본법과 경력단절여성법, 지방출자출연법, 그리고 서초구의 조례(「서울시 서초구 서초여성일자리주식회사 설립 및 운영 조례」, 2021.1.13.일 제정)에 따름. 서초구는 서초여성일자리주식회사 조례를 ‘전국 최초’로 제정함

<표 3-5> 「서울시 서초구 서초여성일자리주식회사 설립 및 운영 조례」 주요내용

조항	주요 내용
제1조(목적)	경력단절여성 등 사회적 약자를 위한 안정적인 일자리 창출과 서초구민의 복리증진 및 지역경제 활성화에 이바지함
제2조(법인격 및 회사의 명칭)	회사는 주식회사로 하며 명칭은 서초여성일자리주식회사로 함
제6조(사업)	1. 지식기반 서비스 사업 2. 식품관련 제조·판매사업 3. 지역특성에 맞는 사업 4. 구가 시행하는 공공업무 대행 사업 5. 그 밖에 회사의 목적과 관련되는 사업

조항	주요 내용
제7조(주주권 행사)	구가 소유하는 주식에 대한 주주권은 서초구청장이나 구청장이 지정하는 소속 공무원이 행사함
제8조(대표이사 및 임원의 책무)	대표이사 및 임원은 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제9조에 따른 회사운영에 책무를 지며 법령 또는 정관을 위반하거나 그 임무를 게을리 한 경우 회사에 대해 연대하여 손해배상 책임을 짐
제9조(재정 지원)	① 사업을 수행하기 위한 구청장이 필요하다고 인정하는 경우에는 회사에 출자금 등을 교부 할 수 있음 ② 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제24조 ⁶⁾ 에 해당하거나 해당할 것으로 예상되는 경우 재정지원을 할 수 없음
제10조(대행사업의 시행)	① 회사는 국가 또는 지방자치단체의 사업을 대행할 수 있음 ② 회사는 필요한 경우 그 밖의 위탁사업을 대행할 수 있음
제12조(이익금의 공익목적 사용)	회사의 이익금은 회사의 운영에 필요한 필수경비를 제외하고 구민 복지 등 공익목적을 위해 사용함
제14조(공무원의 파견)	구청장은 회사의 운영과 관리를 위하여 특별히 필요하다고 인정하는 경우 「지방공무원법」 제30조의4에 따라 소속 공무원을 파견할 수 있음

자료 : 자치법규정보시스템

6) 제24조(출자·출연 기관의 해산 요청 등)

- ① 지방자치단체의 장은 출자기관에 대한 해당 지방자치단체의 지분이 100분의 10 미만이었을 때에는 지체 없이 지방의회의 의결을 거쳐 소유한 주식을 전부 처분하거나 다른 사람의 주식을 인수하는 등 필요한 조치를 하여야 한다
- ② 지방자치단체의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생한 출자·출연 기관에 대해서는 해산을 요청하는 등 필요한 조치를 하여야 한다
 1. 설립목적의 달성, 존립기간 만료, 그 밖에 조례나 정관으로 정한 해산사유가 발생한 경우
 2. 합병하거나 파산한 경우
 3. 법원의 명령 또는 판결에 따라 해산 사유가 발생한 경우
 4. 제30조 제1항에 따라 경영진단을 실시하여 같은 조 제3항제3호에 따라 해산을 청구하거나 민영화 추진의 대상 기관으로 정하여진 경우
- ③ 제2항에 따라 해산되는 출자·출연 기관의 해산 절차와 방법 등은 관계 법령과 해당 기관의 정관으로 정하는 바에 따른다

- 물론 일자리주식회사 형태는 서초구 이전에도 동작구(15년 11월), 성동구(17년 6월), 금천구(20년 9월), 노원구(21년 4월)에서 설립하였음. 그러나 이들 자치구는 고령층이 주된 사업 대상이나 서초구는 핵심 대상이 여성이라는 점에서 차별화됨
- 서초여성일자리주식회사는 육아와 일이라는 이분법적 사고에서 탈피하여 여성의 육아 및 생애경력을 직업 경력으로 확장할 수 있는 여성 친화적이고 트렌드 융합적인 일자리 설계에 주안점을 둬(서초구 담당부서)
- 설립 자본금은 서초구가 2억 9천만 원 투자했으며 보건복지부 고령친화기업 공모사업(국비 3억 원) 및 플랜테리어 사업비(시비 1.25억 원)로 외부자원을 4.25억 원 확보함
- 주식회사 설립 추진절차는 2021년 1월 조례제정을 시작으로 추경예산 편성, 설립등기 및 직원채용, 지정고시를 통해 회사가 출범함. 실제적인 주식회사 운영 및 본격적인 사업시작은 2021년 10월부터 임

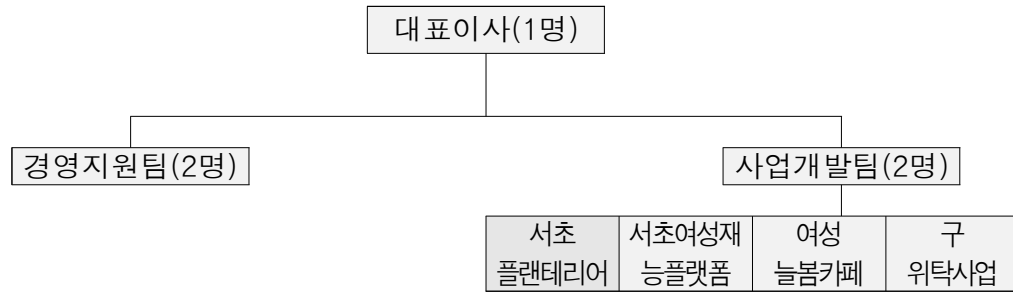
<그림 3-3> 서초여성일자리주식회사 추진절차

조례공포	⇔	출자동의안 구의회 심의	⇔	보건복지부 공모 추진	⇔	추경예산 편성	⇔	법인설립 구체화 (정관작성, 대표·직 원채용, 설립등기)	⇔	지정고시 회사출범
'21.1.13		'21.1.		'21.3.~4.		'21.4		'21.5.~'21.9.		~'21.9 이후
출자금	290백만원									

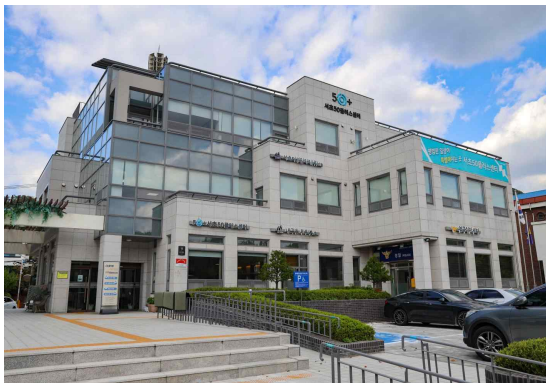
자료 : 서초구 일자리경제과, 행정자료

- 주식회사 조직은 1사무국 2팀(경영지원팀, 사업개발팀)으로 대표 포함 총 5명으로 구성함. 경영지원팀은 제반 행정업무를 지원하고, 신사업을 개발, 기획·추진하는 업무는 사업개발팀에서 담당함
- 현재 사업 준비단을 운영할 계획으로 구청 주관부서에서 2명, 서초여성 일자리(주)에서 3명이 해당업무를 담당할 예정임

<그림 3-4> 서초여성일자리주식회사 조직 구성



자료 : 서초구의회. 2021.1.18. “서초여성일자리주식회사 출자 동의안 심사보고서”



주 : 서초여성일자리주식회사는 서초50+센터 3층에 위치

자료 : 서초여성일자리주식회사 현장사진(2021.9.15.일 촬영)

- 사업은 크게 ① 공공업무대행사업과 ② 수익사업으로 구분할 수 있음
 - ① 공공업무 대행사업에는 공공시설 클린사업 등 기존에 시행하던 사업을 대행하고 ② 수익사업은 기존 여성늘봄카페와 신규로 서초 플랜테리어, 어린이 재능강화스쿨 등을 추가하여 운영할 예정임

<표 3-6> 서초여성일자리주식회사 사업내용(안)

구분	사업명	내용	채용인원(안)	시기
계	4개 사업		59	-
공공업무 대행사업	공공시설 클린사업	동주민센터, 도서관 등 공공시설 환경정비	23	22년
수익사업	서초 플랜테리어	반려식물 키트 제조, 식물키우기 클래스(교육과정 운영) 등	4	21년
	여성 늘봄카페	늘봄카페 운영(양재 공영주차장)	8	22년

구분	사업명	내용	채용인원(안)	시기
	경력단절여성 어린이 재능강화 스쿨	초등학생을 대상으로 차별화된(인공지능, 메타버스 등) 재능교육 프로그램과 상품을 개발	24	22년

주 : 2021년 10월 현재 사업의 세부계획을 마련 중이므로 변동될 수 있음

자료 : 서울특별시 서초구, 2021.8 「서초여성일자리(주) 설립·운영 추진계획」, 행정자료

- 수익사업 중 「플랜테리어(식물+인테리어 합성어) 사업」은 기존 서초여성일자리 2명 이외에 시간당 10,702원(2021년 서울시 생활임금 적용)의 기간제 사업 운영인력을 신규로 채용할 예정임
- 사업내용은 개개인의 특성과 라이프스타일에 맞는 반려 식물 추천 큐레이션 서비스(어플리케이션)개발 및 반려식물을 키울 수 있는 키트(Kit)를 제조하여 판매함으로써 수익을 창출하고 플랜테리어 교육과정을 운영하여 경제성 확대 및 서초구여성의 창업역량을 강화함으로써 일자리 창출 효과를 기대함

<그림 3-5> 반려식물 키트 예시



자료 : 인터넷(Google) 키트 검색(2021.10.10.)

- 「늘봄 카페」 신규매장은 2022년 9월 준공 예정으로 사업의 규모와 근무 환경에 맞춰 직원 채용 예정임
- 늘봄 카페는 기존 서초구에 총 24개소가 운영되고 있으며 총 201명(장애인 90명, 어르신 95명, 여성 16명)의 일자리를 창출하였음
- 「어린이 재능강화 스쿨」은 2022년 공모사업을 통해 운영할 예정으로 입시교육에서 탈피한 개성 중심의 진로개발 교육프로그램을 개발하고

관련기관에 프로그램을 공급하여 지역 내 기혼여성의 사회적 가치 창출을 도모하기 위한 사업임

- 재능개발 사업내용은 인공지능, 메타버스 등 미래교육 키워드를 중심으로 초등학생 대상의 차별화된 재능교육 프로그램과 상품을 개발하여 적성 중심의 이러닝/마이크로/VR러닝 전문 플랫폼을 만듦

■ 특징 및 시사점

- 법인은 상법상의 주식회사이지만 회사의 이익금은 필수경비를 제외하고 주민복지 등 공익목적으로 사용해야 한다는 지역사회 공익적 기능과 역할을 명확히 함
- 서초여성일자리주식회사는 기존의 1회성 지원에 급급했던 일자리사업 구조를 지속가능한 수익형 조직을 만들어 일자리를 점차 늘려가겠다는 접근을 통해 공공일자리와 민간일자리가 결합된 새로운 여성 일자리모델로서 정책적 의의를 가짐
- 다만 기존에 하고 있던 공공업무를 대행하는 것은 최소한으로 지양하고 수익사업 중심으로 면밀한 사업 기획력을 통해 역동적으로 회사를 운영해 나가야 서초구 내 여성일자리 지속적 창출과 회사의 경제성이 담보될 것임

(4) 충청북도 : 충북중장년일자리희망센터

□ 인프라 특징

- 충청북도는 2013년 충북경영자총회가 고용노동부 중장년희망일자리센터 운영기관으로 선정되면서 기존 청주산업단지 내 비즈니스센터에 개소·운영함
- 그러다 2021년 고용노동부 중장년일자리희망센터 특화사업(지자체 협업형) 공모사업(국비 8억)에 선정돼 상담인력 및 사업을 확대하고 인프라를 <청주스마트직지타워>로 새롭게 이전함. 지자체협업형 사업은 충청도가 고용노동부에 제안해 전국 최초로 실시함

- 센터에서는 충북도 역점사업인 취업희망 소상공인 직업 전환 컨설팅을 비롯해 중장년 일자리 수요조사 용역, 퇴직 전문인력 중소기업 연계지원 사업 등을 추진해 중장년층에게 재취업 및 창업, 생애설계 지원 등 종합적인 재취업·전직지원서비스를 제공함
- 센터의 주요 사업은 ‘공통사업’과 ‘특화사업’으로 구분됨
 - 공통사업은 중장년층 재취업 알선, 전직지원 및 생애경력설계서비스, 재취업지원서비스, 지역 일자리 사업, 중소기업 대상 기업단위 전직지원 서비스, 채용박람회 등이 있음
 - 특화사업은 자치단체 협업모델, 퇴직 전문인력 재취업 사업, 재취업지원서비스 지원사업 운영관리 등 3가지로 유형화 됨
- 자치단체 협업모델의 경우 2021년에 처음 시행되는 사업으로 충북도가 중장년일자리희망센터 운영 확대를 위해 시설 리모델링, 책상, 컴퓨터 등 집기, 시설임대료, 관리비 등 3억을 투자한 정부-지자체 협업모델임
 - 충북은 인생이모작센터와 중장년일자리희망센터를 결합한 <(가칭)중장년지원센터>를 추진했지만 자치단체 협업모델로 최종 선정됨
- 사업 추진방안
 - 충북중장년일자리희망센터가 중장년 일자리사업의 중점기관으로서 도약하기 위해 추진하는 과제는 크게 4가지로 ①중장년정책연구, ②생애경력설계, ③재취업지원, ④사회공헌지원으로 구분할 수 있음
 - 중장년정책연구는 중장년 정책을 개발하고 구직자 및 구인에 대한 DB를 관리하며, 이를 바탕으로 통계분석 및 정보를 제공하는 역할임
 - 생애경력설계는 평생경력에 대한 진단 및 설계를 제공하고 이에 대한 컨설팅을 실시하며 전직지원프로그램을 통해 원활한 전직이 이루어질 수 있도록 지원함
 - 재취업지원은 중장년 인턴 취업지원사업이나 경력형 일자리 사업을 통해 중장년의 빠른 재취업을 지원함
 - 사회공헌지원은 일자리뿐 아니라 중장년의 건강한 노후를 위해 커리어탐색을 통한 사회공헌을 연계하고 100세시대 건강예방서비스를 제공하는 등의 서비스를 지원함

■ 특징 및 시사점

- 자치단체가 중장년 고용서비스에서 거버넌스 역할을 할 수 있는 인프라를 구축하기 위해 정부의 예산에 자치단체 예산을 매칭하여 기존의 사업 수행 중심 운영에서 ‘연구기능과 거버넌스 기능’까지 확대한 사례로 꼽힘
- 유사 중복적인 역할을 수행하는 다양한 기구를 만들기보다는 하나의 핵심 인프라를 중심으로 다양한 기능을 수행하게 만드는 사례로서 추후 발전 방향에 대한 관심이 주목됨

2) 중장년 일자리사업 사례 탐색

구분(4)		지역		사업명(13)
재취업(임금노동) : 경제적 일자리	①	부산	남구	❶ 부산 여성감성기술자(조향분야) 양성사업
			해운대구	❷ 재능일자리 취업과정 : 호텔객실관리전문가 양성
	②	경기도		❸ 일하는가정 주거공간 개선지원 사업
				❹ 경기여성 취업지원금사업
	③	경상북도		❺ 불천위문화사업지원단
창업	④	경상남도		❻ 저소득 가사지원사업 - ①주거공간개선사업, ②경남형 가사지원 시범사업
	취·창업 동아리	경기도		❶ 경기도 경력단절여성 디딤돌 취업지원사업
				❷ 생활창작품 여성창업지원사업
				❸ 교육공동체협동조합 노리아이
농촌형 일자리 (6차 산업)	1인	대전 동구		❹ 초록이동지협동조합
(지역사회) 공익형 일자리	공동체	충남 아산시 충남 홍성군		❺ 중년여성농업인CEO 온라인장터 구축사업 : “줍마줍마”(네이버 스마트쇼핑 스토어)
(지역사회) 공익형 일자리	⑤	경상남도		❶ 중년여성농업인CEO 온라인장터 구축사업 : “줍마줍마”(네이버 스마트쇼핑 스토어)
(지역사회) 공익형 일자리	⑥	부산 해운대구		❷ 해운대 원더풀 미래대학
(지역사회) 공익형 일자리	⑦	문화체육관광부 (전국, 국비매칭)		❸ 이야기 할머니사업 : 고용노동부 문화예술분야 직접일자리사업

(1) 재취업(임금노동) : 경제적 일자리

- 재취업은 신중년이 인생2모작 또는 3모작으로 가장 많이 선택하는 일자리 경로로 관계부처 합동(2017)에 따르면 신중년세대 1,340만 명 중 41.7%가 임금근로자의 형태로 취업했음
 - 다만 신중년은 근로조건이나 직무능력이 불일치하여 재취업에 애로를 겪고 있으며 추가적으로 사회적 편견과 건강상의 이유로 재취업 환경에 열악한 측면이 있음
- 중장년 여성을 따로 떼어 사업을 하는 지자체는 많지 않고 경력단절여성 일자리사업으로 포함하여 아우르는 경우가 대부분임. 또한 중장년 여성 택시기사 사업(예. 서울시 도봉구) 등은 수요는 활발하나 중장년 여성의 선호가 매우 낮은 상황임

1 부산광역시

① 부산 남구 : 여성감성기술자(조향분야) 양성사업

- 감성기술자 양성사업은 시각·청각·후각·미각·촉각 등 오감에 기초해 제품을 만드는 오감(五感)기술자 양성 시리즈 사업의 일환임. 2020~2021년 사업에서는 후각을 이용한 조향분야 인력을 양성함
 - 추진배경은 국내 향료시장이 점차 확대되고 있어서 관련 전문가 수요 확대에 따라 인력양성 필요성이 증가했기 때문임
- 사업목적은 경력단절여성 및 이공계 졸업여성 등 고학력 여성을 대상으로 감성조향분야의 직업훈련을 통해 부가가치를 높이고 여성친화적인 조향전문가를 육성하여 여성 일자리를 창출함. 생산제품은 캔들, 조향, 비누, 입욕제, 화장품, 식품향, (조향)심리상담사 등임
- 해당 사업은 고용노동부의 지역·산업맞춤형 일자리창출 지원사업의 일환으로 부경대학교 산학협력단 내 부경대 WISET⁷⁾에서 수행하고 있으며 25명의 미취업 경력단절여성(과학기술인 우대)을 대상으로 100시간(기본과정 32시간+심화과정 68시간)의 향료 및 화학분야 전문가를 육성함

7) 여성과학기술인육성사업단 Women In Science, Engineering and Technology

- 사업성과를 보면, 2020년 기준 25명 모집 목표에 79명이 지원했으며 20명 취업, 5명 창업함
 - 2021년에도 모집인원 25명 가운데 이미 20명 정도 취업 되었으며 9월 현재 취업알선을 지속적으로 진행 중임
- 교육과정은 퍼퐁머 육성과정과 플래버리스트 육성과정, 자격증 취득 교육 3가지 분야로 구분하여 조향 관련 기술을 체계적으로 습득할 수 있는 커리큘럼으로 구성함

<표 3-7> 감성기술자(조향분야) 양성과정 교육내용

교육과정	교육내용	
퍼퐁머 육성과정	조향 분야	기존 향들의 조합을 통하여 신제품 제작 등 향수, 캔들, 디퓨저 제품을 비롯해 향이 있는 제품을 개발
	화장품 분야	화장품 향을 첨가하는 직업군 관련한 기초교육
	생필품 분야	생필품 제품의 향에 첨가하는 일을 하는 직업군과 관련한 교육으로 향을 직접 제작해보는 교육
플래버 리스트 육성과정	식품 분야	퍼퐁머와는 별도로 식품향을 개발하여 껌, 사탕, 과자, 아이스크림 등 먹는 식품에 향을 첨가하는 직군 관련 교육 진행
자격증 취득교육	퍼퐁 디자이너	민간자격시험 : 민간자격증으로 주어지는 관련 교육 및 시험 지원(필기시험 및 블라인드 테스트 포함) 국가자격시험 : 맞춤형 화장품 조제관리사 자격시험(한국산업인력공단) 2020년부터 시행-3월 시험이므로 2021년 가능
	심리상담사 과정	HRD국제문화교육협회와 연계하여 자격취득 교육 시행

자료 : 부산광역시 남구 일자리경제과. 행정자료

■ 특징 및 시사점

- 여성이 신체적으로 남성에 비해 오감이 발달했다는 점에 착안하여 시작한 사업으로 향후 후각뿐 아니라 나머지 감각을 활용한 감성기술자를 양성할 수 있다는 점에서 사업의 지속가능성이 있음

- 조향분야의 경우 이미 포화상태라고 생각되는 향수, 디퓨저, 캔들 등의 상품을 다루지만 민간자격과 국가자격을 연계했다는 점에서 타 사업과 차별화됨
- 국가자격증 : 화장품 조제관리사 자격시험, (조향)심리상담사 등 그 외 민간자격증 취득

② 부산 해운대구 : 재능일자리 취업과정 <호텔객실관리전문가 양성>

- 2021년 부산 해운대구 재능일자리 사업은 호텔객실관리전문가, 경비원 양성 2개 훈련과정을 운영하고 있는데 미취업 여성 취업과정은 호텔객실관리전문가과정임
- 올해 모집인원은 37명이며 해운대여성인력개발센터에 위탁해 사업을 진행함. 인터뷰 결과, 40~50대 미취업 중장년여성들이 시간제 일자리로 취업이 원활하고 꾸준한 수요가 있는 직종으로 성수기 등 계절적 특성에 따라 임시직 일자리도 가능함

<표 3-8> 해운대구 재능일자리 : 호텔객실관리전문가 양성과정

	사업 현황
주무부서	해운대구 일자리경제과
사업비	16백만원
모집인원	총37명(1차 22명, 2차 15명)
교육기간(2회)	1차(21.6.21.~7.9), 2차(8.26~9.15)
수행기관	해운대여성인력개발센터
교육비	무료
신청자격	해운대 거주, 객실관리사 구직 미취업 여성
선발방법	면접심사
일자리 형태	시간제 일자리

자료 : 해운대구청 일자리경제과 행정자료, 담당공무원 인터뷰

■ 특징 및 시사점

- 부산 해운대구는 국내 대표적인 해양관광지라는 지역의 자연·임지적 자원특성을 살린 일자리를 ‘재능일자리’로 정의함. 이 가운데 호텔객실

전문가 양성은 중장년 미취업 여성 시간제 일자리를 발굴하고 여성인력개발센터를 활용해 사업을 추진한 사례임

- 지역의 입지 환경에 따라 설사 계절적 일자리라도 지역 안에서 지속적인 수요가 있는 일자리 영역을 지자체 고유 명칭으로 브랜드화하여 사업을 추진했다는 점에서 배울 점이 있음

2 경기도

1 일하는 가정 주거공간 개선지원 사업

- 경기도의 「일하는 가정 주거공간 개선(정리수납)사업」은 2019년 전국 지자체 가운데 최초로 중장년 여성 경제활동촉진을 위한 일자리사업이자 저소득, 맞벌이, 한부모가정의 일·생활균형지원사업으로 출발함
- 지원대상은 기존 도내 미성년 자녀가 있는 ‘중위소득 100%이하 워킹맘 가정’에서 2021년에는 미성년 자녀가 있는 중위소득 ‘120%의 일하는 가정’으로 서비스 대상을 확대하고 8개 시군 및 새일센터 인프라를 활용해 사업을 추진함
 - 매년 새일센터를 대상으로 사업수행 희망 여부에 대해 수요조사를 실시하여 사업을 위탁함
 - <정리수납 전문인력> 선발은 경기 도내 여성일자리기관(여성인력개발센터, 여성새로일하기센터)에서 정리수납 훈련과정을 수료한 여성이 대상임
- 2021년 사업비는 도-시군비 매칭으로 480,000천원임. 지원대상 가정으로 결정되면 정리수납팀(4~6명)이 해당 가정을 방문해 각 가정별 주거 환경에 맞는 사전진단-주거공간 개선(맞춤형 정리수납서비스)-사후관리까지 3단계 서비스를 제공함. 다만 정리도구 등 수납에 필요한 재료비는 선정가정에서 5~10만원을 자부담함
 - 서비스를 희망하는 가정은 사업 추진기관인 8개 시군 여성새로일하기센터에서 안내 받을 수 있고 대상자는 공개모집함

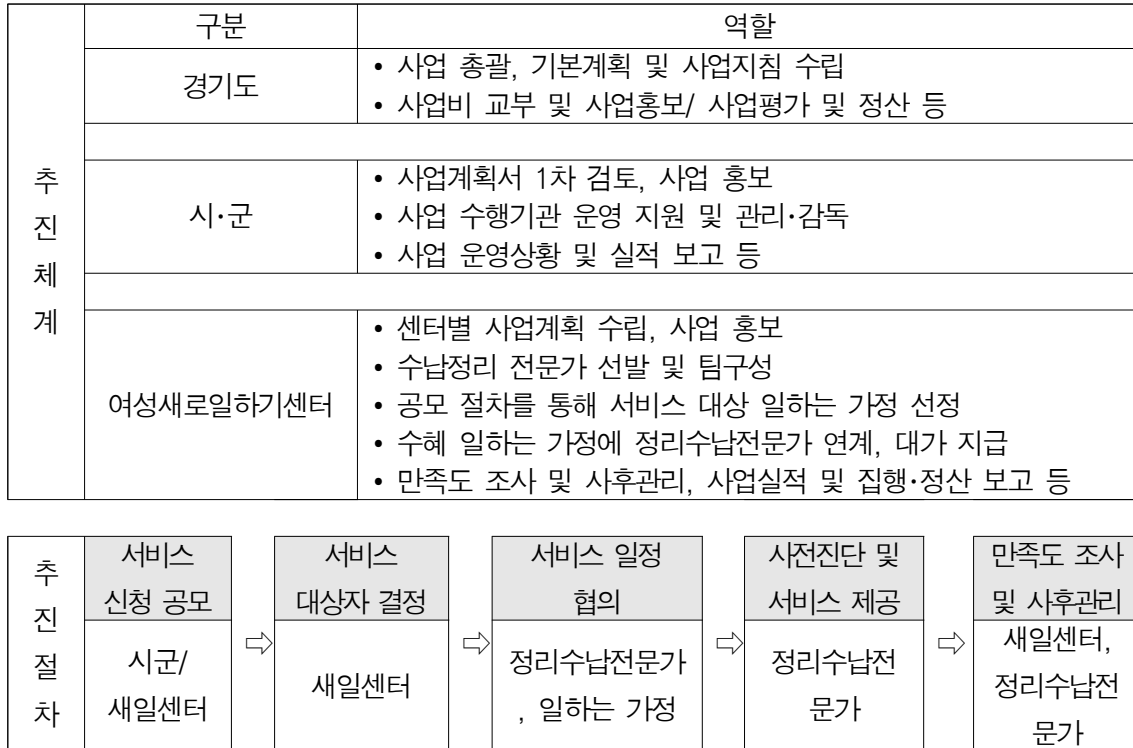
<표 3-9> 「일하는 가정 주거공간 개선지원」 사업 계획

구분	사업개요 및 내용
추진근거	○ 「남녀고용평등과 일·가정양립에 관한 법률」 제4조(국가와 지방자치단체의 책무) ○ 「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」 제12조(경력단절예방) ○ 「경력단절여성 등의 경제활동 촉진에 관한 조례」 제7조(지원사업 등)
사업기간	2021.3~12월 ※ 사업 신설 : 2019년
추진실적	○ 2019년 5개 지역새일센터 ⇨ 2020년 8개 지역새일센터 ○ 2020년 사업량(목표) 630가구, 신청 696가구, 완료(달성) 529가구 ※ 코로나19로 컨설팅 후 서비스 포기 가구 발생
주관부서	경기도 일가정지원과
사업량	○ 560가구, 도내 8개 여성새로일하기센터(8개 市) - 수원, 성남, 안산, 남양주, 화성, 의정부, 김포, 과천시
수행기관 선정	○ 사업수행희망센터 수요조사 실시→ 새일센터 선정
사업대상	미성년 자녀가 있는 중위소득 120% 이하 가정 - 우선 : 다자녀 가정, 맞벌이, 한부모 가정
사업내용	정리수납전문팀이 가정에 방문하여 정리수납서비스 제공
사업비	총480,000천원(도비 30%, 시비 70%)
자부담	소요 실비(정리용품) 5~10만원
추진방법	○ 「중장년 여성 취업지원사업」과 연계하여 새일센터 기존인력 활용 추진 ○ 서비스 대상 가정은 공모절차를 통해 투명하게 발굴·선정
대상자 모집	○ 공개모집, 최소 20일 이상 공고 시행 ○ 소득판정 기준 : 건강보험료 본인부담금 부과액
정리수납인력 선발기준	여성인력개발센터·새일센터에서 정리수납전문가 과정을 수료한 여성을 대상으로 모집·선발하여 전문가 인력풀 구성
건당 임금	○ 일당 10~13만원 (팀원-팀장 간 임금 차이)

자료 : 경기도 일가정지원과. 행정자료, 담당공무원 인터뷰
경기도뉴스포털. 2021.6.3. “경기도, 2021 주거공간 개선 서비스 추진... 중위소득 120% 이하 가정으로 확대

- 사업 추진체계는 경기도-8개 기초지자체-여성새로일하기센터가 협업하는 방식이며 추진절차는 서비스 신청 공모→서비스 대상자 결정→서비스 일정 협의→사전진단 및 서비스 제공→만족도조사 및 사후관리 절차로 진행함

<그림 3-6> 「일하는 가정 주거공간 개선지원사업」 추진체계 및 절차



자료 : 경기도 일가정지원과, 행정자료

■ 특징 및 시사점

- 도내 여성일자리기관에서 직업훈련 수료생들이 사장되지 않도록 여성 일자리 창출 경로를 마련했다는 점에서 효과적 사후관리 모델임
- 중장년 여성이 잘 할 수 있는 생활서비스 분야 일자리 창출과 일하는 저소득층, 한부모가정 가사부담을 경감하여 고용취약계층의 일·생활균형을 촉진한다는 이중성과를 가짐. 그러므로 지자체의 공공 일자리정책으로 유의미함

② 경기여성 취업지원금 사업 : 취업 장려금(수당)

- 여성 취업지원금 사업(지역화폐 지급)의 원형은 2017년말 <경기도의회 민생정책 신규사업>으로 제안된 ‘일어나라 4050 여성 카드’(일어나라 중장년 여성 취업지원 포인트 사업)지원이 발단임

- 적극적 구직의사가 있는 만35~59세 미취업 여성에게 90만원(3개월×30만원)의 구직지원금을 지원하여 노동시장 진입을 촉진하는 것이 목적임
 - 취업지원금 대상은 도내 1년 이상 거주자, 중위소득 100% 이하 가구, 적극적 취업의사가 있는 만 35~59세 경력단절여성 등 미취업 여성임
- 사업비 3,900백만원은 100% 도비로 주무부서는 「경기도 일가정지원과」, 사업수행기관은 「경기도일자리재단 여성능력개발본부」이며 새일센터에 ‘전담상담사’를 지정하여 참여자에게 일자리 상담-교육-사후관리 서비스를 제공함. 2021년 성과목표는 ‘참여자의 구직활동 참여횟수 증가율’ 임
- 2021년 모집인원은 3,400명이며 경기도일자리재단 「잡아바」를 통해 온라인 신청을 받으며 구직지원금은 ‘면접경비, 직업훈련비, 학원비, 자격증 취득비’ 등으로 사용가능하며 <지역화폐>로 지급함
 - 올해는 조기에 일자리를 찾은 구직자들에게 조기 취·창업 성공금 30만원을 별도로 지급하는 인센티브 제도를 새롭게 도입함

<표 3-10> 경기여성 취업지원금 사업 추진현황

구분	사업 추진내용
근거법령	경기도 경력단절여성 등의 경제활동 촉진에 관한 조례
사업 시작년도	2020년(2019년 말부터 신청자 모집)
시작 계기	○ <일어나라 4050 여성 카드> 지원 - 경기도의회 민생정책 신규사업 제안(2017년 말) ○ 일어나라 중장년 여성 취업지원 포인트 사업(2019)
서비스 대상	① 적극적 구직활동 의지가 있는 만35~59세 미취업 여성 ② 중위소득 기준 100% 이하 가구 ③ 경기도 1년 거주
모집인원	3,400명(1차 2,000명, 2차 1,400명) ※ '20년 모집경쟁률 2.7:1
모집기간	2021년 4월, 6월
신청방법	온라인 신청(경기도일자리재단 통합접수시스템) - 잡아바(apply.jobaba.net) 상담 및 신청
지원금(1인당)	지원금 지급 : 월30만원씩, 3개월(총90만원), ※ 지역화폐로 지급
2021년 신설	조기 취·창업 구직자 : 조기 취·창업 성공금(30만원) 별도 지급
지원금 용도	면접경비, 직업훈련비, 학원비, 자격증 취득비 등 사용가능
사업비	○ 3,900백만원(도비 100%) - 구직활동지원금 3,060백만원, 운영비 840백만원

구분	사업 추진내용
사업수행기관	경기도일자리재단 여성능력개발본부
지원 서비스	○ 여성새로일하기센터 전담상담사 지정 ○ 취업컨설팅, 취업역량강화교육, 사후관리
성과목표	○ 2021년 : 참여자의 구직활동 참여횟수 증가율 - 2020년 : 참여자의 취·창업률



새로운 경기 > 꿈직한 세상

2021 경기여성 취업지원금

취업을 준비하는 경기도 거주 여성은 취업지원금 신청하세요!

신청기간 2021.4.12.(월) 9시 ~ 4.30.(금) 18시

지원대상 경기도 거주 1년 이상의 만 35세 ~ 59세 미취업 여성
중위소득 100% 이하 가구
(1차 : 2,000명 지원 예정)

지원내용 취업지원금 총 90만원 (매월 30만원씩 3개월)
* 해당 시군 지역화폐로 지급

신청방법 온라인 신청 (경기도일자리재단 통합접수시스템)
잡아바 apply.jobaba.net

제출서류 ① 신청서 (온라인) ② 주민등록등/초본
③ 건강보험자격확인서 ④ 건강보험납부확인서

문의전화 ☎ 1522-3582

자세한 사항은 잡아바, 워라밸 링크 사이트에서 확인하세요.
경기여성취업지원금

경기도 일자리 링크 잡아바

자료 : <http://www.bokjiro.go.kr>, 경기도 일가정지원과, 행정자료
경기도일자리재단 여성능력개발본부, 2021.4.18. “경기여성 취업지원금 90만원 지급, 참여자 2천명 모집” 보도자료, 홍보자료

- 2020년 취업지원금 지원자는 40대 40.7%, 35~39세 35.9%, 50대 23.4%였고 학력은 대졸 53.1%, 고졸이하 43.1%, 대학원이상 3.8%이었음
- 2020년 사업 참여자 3,653명 중 취·창업 비율은 35.6%(1,301명)로 2020년 성과목표 30%를 초과 달성함. 직종별 현황은 사무회계가 절반(52.4%)을 넘었고 제조생산 9.2%, 교육·연구 8.8%, 사회복지 7.7% 순임 (남승연, 2021)

<표 3-11> 2020년 경기여성 취업지원금 사업 참여자 특성 및 취·창업 성과

단위 : %, 명(%)

참여자 특성	연령대	35~39세	40~49세	50~59세	계
		35.9	40.7	23.4	3,653 (100.0)
	학력	고졸이하	대졸(전문대,4년제)	대학원졸이상	
		43.1	53.1	3.8	

취·창업 직종	사무 회계	교육 연구	제조 생산	보건 의료	아미용 숙박음식	사회 복지	영업 판매	청소	건설 운송	기타	1,301 (100.0)
	52.4	8.8	9.2	5.1	4.7	7.7	6.7	3.8	0.4	1.2	

자료 : 남승연, 2021. 「경기도 여성취업지원금 지원정책의 성과와 발전방안」, 경기도여성가족재단

■ 특징 및 시사점

- 취업 장려수당 제도인 경기여성 취업지원금 사업은 중장년 여성을 비롯한 노동정책 사각지대 여성들이 노동시장 재진입을 촉진하는 마중물 역할과 경력단절기간 감축 효과를 가짐
- 구직자의 개별적인 선호와 욕구에 따라 스스로 구직활동을 할 수 있는 자율성과 창의성을 전제로 하며 지역화폐와 연계하여 추진하고 있어 지역경제 선순환이라는 파생효과를 가짐
- 다만 연간 상당한 재원이 소요된다는 점에서 경기도처럼 대규모 사업 추진은 다소 어려울 수 있음. 따라서 중위소득 기준을 조정하거나 특정 연령집단, 지역형 일자리(전략 직종, 미래유망 직종 등)를 타겟으로 설정하는 방식으로 변형할 수 있음

③ 경상북도 : 불천위문화사회지원단

- 「불천위문화사회지원단」은 우리나라 제례 문화전통을 잘 보여주는 경북의 유교문화 중 하나인 <불천위 제사>를 지내는 중부의 고령화와 이에 따른 무형문화유산의 단절을 막고자 불천위문화를 지원할 수 있는 여성인력을 양성하고 문화상품화 관련 일자리 창출이 목적임
- 불천위는 불천지위(不遷之位), 불천위제사(不遷位祭祀) 혹은 불천위대제(不遷之位大祭)라고도 하며 나라에 큰 공훈을 남기고 죽은 사람의 신주

를 오대봉사가 지난 뒤에도 묻지 않고 사당에 두면서 제사를 지내는 것이 허락된 신위를 말함(한국민족문화대백과사전)

<불천위 무형문화적 가치>	
불천위에는 나라에서 정한 국불천위와 유림에서 발의하여 정한 유림불천위(사불천위)가 있다. 국불천위의 대상은 문묘(文廟)에 배향되어 있는 사람들로 모두 18명이다. 불천위제사에는 지방의 유림이나 유지들이 참여하기 때문에 종손이 주제를 하되 문중뿐만 아니라 유림에서도 제관이 선정된다는 점이 다르다. 불천위를 모시고 있는 문중에서는 조정이나 유림에서 봉사할 만한 위대한 선조(名祖)를 두었다는 점을 자랑 삼는다 ※ 국불천위(문묘배향자) : 조광조(趙光祖), 이황(李滉), 송시열(宋時烈) 종가 등	

자료 : 한국민족문화대백과사전. <http://encykorea.aks.ac.kr>

- 경북지역에는 약 110개의 불천위 제사가 있으며 경북의 고유한 문화관광 자원임. 이에 착안하여 2019년 경북여성정책개발원(現, 경북여성가족플라자) 여성일자리본부 경북여성일자리사관학교 자체 사업비 2천만원으로 안동시, 영덕군 두 곳에서 인력양성 교육을 실시하여 총32명의 수료생을 배출함
- 경상북도 고유의 여성일자리사업인 경북여성일자리사관학교가 시군과 협업하여 사업을 추진함. 안동시는 가톨릭상지대학교에서, 영덕군은 여성회관에서 교육을 시행함
- 사업의 특이점은 인력양성 훈련을 마친 후 협동조합 설립 실무과정 교육을 이어서 개설해 전통 종가음식과 불천위 문화를 보존하고 지원하려는 경북 중장년 여성들의 조직적인 공동체형 경제활동 방안을 제시했다는 점임

<표 3-12> 불천위문화사회지원단 양성교육 및 추진성과

구분	사업내용 및 성과
사업내용	불천지위(不遷之位) 제사지원 업무 - 제사음식 만들기 등 종가음식문화보전 지원
제사현황	경북 도내 종가 약110개 불천위 제사
추진기관	경북여성가족플라자(경북여성정책개발원)
추진부서	여성일자리본부(일자리사관학교)
사업년도	2019년 10~11월 ※ 단년도 시행

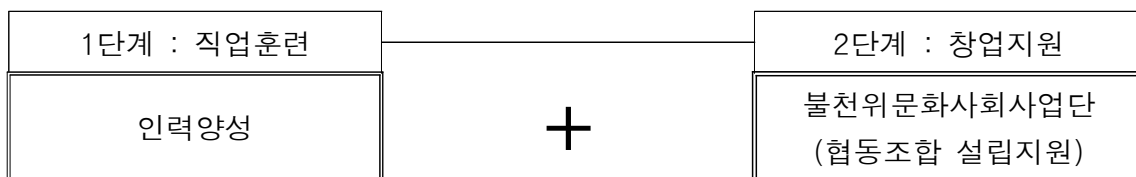
구분		사업내용 및 성과
사업지역		경북 안동시, 영덕군(2개 지역)
사업비		2천만원
참여연령		중장년 여성(50세~60대 중심)
훈련인원	모집인원	총40명(지역별 20명)
	수료인원	총32명(안동시 18명, 영덕군 15명), 수료율 80%
교육장소		안동시(가톨릭상지대학교) 영덕군(여성회관)
교육시간		40시간 28시간
협동조합 설립실무과정		24시간(가톨릭상지대학교)
양성교육(강사)		불천위 중부, 불천위 문화관련 전문가
참여자 훈련비		무료 교육
사업성과		「불천위문화사회지원단」 협동조합 구성·활동
일자리성과		시간제 일자리, 일용직
임금지급		일당제

자료 : 경북여성정책개발원 연구자 및 사업담당자 인터뷰

■ 특징 및 시사점

- 경상북도 지역에 남아있는 유교문화 무형유산(종가집 제사)을 중장년 여성일자리로 연계·발굴함
- 인력양성 훈련 후 자발적 경제활동 결사체(협동조합) 설립과 활동 무대를 제시함

<그림 3-7> 불천위문화사회사업단 사업구조 특징



- 대부분의 일자리사업은 직업훈련-취업연계라는 공식을 가짐. 그런데 불천위문화사업은 훈련을 수료한 중장년 여성들이 협동조합 설립 실무과정을 이수할 수 있도록 병행함. 이는 다른 일자리사업 사례에서 찾아보기 힘든 ‘인력양성(훈련)+사업단(협동조합)설립’ 지원을 결합한 특성적 사업으로 시사점을 줌

- 경북의 사례는 충남도에서 중장년여성 <직업훈련+창업지원> 사업, 지역 백제문화자원 활용 일자리사업 발굴, 또는 광역여성일자리기관이 주축이 되어 대학 및 시군 여성일자리기관과 컨소시엄 방식으로 일자리사업을 추진할 때 참고할 수 있음

④ 경상남도 : 「저소득 가사지원사업」

- 경남도는 도정 중점과제의 일환으로 저소득 가족의 안정적 생활보장과 가사부담 경감, 일·생활균형을 지원하고 중장년 여성 일자리 창출을 위해 공공이 선도하는 「저소득 가사지원사업」을 추진함
 - 사업은 두 가지 형태로 ① 주거공간개선사업은 2020년부터 ② 경남형 가사지원 시범사업은 2021년 처음 시작함. 해당 사업의 법적근거는 「건강가정기본법」, 「한부모가족지원법」, 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」을 토대로 함

① 주거공간개선 가사지원사업 : 「정리수납전문가」 파견

- 경상남도는 저소득 맞벌이 가정과 한부모 가정에 정리수납전문가를 파견하는 주거공간개선 가사지원사업을 창원YWCA에 위탁해 시행함. 본 사업은 중장년여성의 임금 일자리 창출과 더불어 저소득층 가정의 일·가정양립 지원이라는 두가지 목적을 가진 경상남도 자체 일자리사업임
 - 2020년 처음 시범사업을 시행하였고 서비스 대상은 경상남도 거주 중 위소득 100% 이하 저소득 맞벌이 가정, 법정 한부모 가정으로 2021년 목표 사업량 120가구, 투입예산 도비 9천 5백만원임
 - 선발 우선순위는 초등학교 이하 자녀가 있는 한부모가족, 초등학교 자녀가 있는 중위소득 100% 맞벌이 가정이고 동일 요건시 다자녀 순으로 대상자를 선정함

<표 3-13> 주거공간개선 가사지원사업 내용

구분	사업개요 및 내용
사업근거	○ 건강가정기본법 제21조(가정에 대한 지원), 제30조(가정봉사원) ○ 한부모가족지원법 제17조(가족지원서비스), 가족친화법 제22조(권한의 위임·위탁)
사업기간	2021.3~12월 ※ 최초 시행 : 2020년
주관부서	경상남도 가족지원과
사업대상	○ (법정) 한부모가족 ○ (2021년 기준 중위소득 100% 이하 ⁸⁾) 저소득 맞벌이 가구 ※ 우선순위 ① 초등학교 이하 자녀가 있는 한부모가족 ② 초등학교 자녀가 있는 중위소득 100%이하 맞벌이 가정 * 동일 요건 시 다자녀 순으로 지원대상자 선정 지원
사업내용	정리수납 전문가를 파견하여 주거환경개선 서비스 제공
사업인력	○ 사업수행인력 3명 ○ 정리수납전문가 20명 정도(중장년여성)
사업량	120가구(한부모가족 80, 저소득 맞벌이가구 40)
사업비	98,600천원(도비 95,000천원, 이용자 부담 3,600천원)
시행기관	창원YWCA
위탁기간	2021.4.1.~2022.12.31.(2년간)

자료 : 경상남도 가족지원과, 행정자료, 담당자 인터뷰

- 사업수행기관인 창원YWCA는 신청서를 온·오프라인으로 접수, 심사를 통해 서비스가구를 선정하고 사전진단-팀원회의-공간개선을 위한 정리수납팀을 파견함

8) 2021년 중위소득 100% 건강보험료 본인부담금

단위 : 원

가구원수	소득기준	건강보험료 본인부담금			비고
		직장가입자	지역가입자	혼합	
2인	3,088,000	106,150	92,988	107,179	장기요양보험료 미포함
3인	3,984,000	137,051	129,575	138,050	
4인	4,876,000	168,195	171,434	170,536	
5인	5,757,000	168,195	212,560	203,558	

주 : 가구소득기준이므로 부부, 모, 형제, 자매의 가구 내 직장·지역보험가입자가 2인 이상일 경우 합산 맞벌이 가구의 경우 부부 중 낮은 건강보험료 1/2 감경 후 합산(A가 높은 보험료+B가 낮은 보험료×2)

<그림 3-8> 대상자 선정 및 가사지원 서비스 진행과정

대상자 선정	홍보, 서류접수	서류검토	최종대상자 선정
	<ul style="list-style-type: none"> •사업홍보, 대상자 모집 •서류접수(방문, 온라인) •수납전문가 사전재교육 	<ul style="list-style-type: none"> •경남도 실거주 여부 •경제활동 여부 •소득수준 •미성년 자녀 여부 	<ul style="list-style-type: none"> •한부모가족 •기준 모두 충족되는 가구 •초등학생 이하 자녀가 있는 다자녀 가구 우선 선정
서비스 과정	1차(사전진단)	2차(팀원회의)	3차(공간개선-정리수납)
	<ul style="list-style-type: none"> •사전진단(팀장1, 팀원1) •욕구조사 및 의견청취 •수납용품 검토 	<ul style="list-style-type: none"> •사전진단통한 업무량 공유 •필요용품 준비 •팀원 업무 분담 등 	<ul style="list-style-type: none"> •팀장1, 리더1, 팀원2/8시간 •만족도 조사 •지속적 유지관리 독려

자료 : 경상남도 가족지원과, 행정자료

- 선정된 가구는 정리바구니 구입 등에 필요한 실비 3만원을 자부담하며 사전진단을 통해 정리수납전문가의 서비스를 받음. 대상가정에 맞는 수납도구 등을 구비하여 하루 동안 옷장, 싱크대, 화장실, 창고 등 공간개선을 진행함
- 2020년 시범사업 서비스 이용자 120명 만족도 조사결과 매우만족 118명, 만족 2명으로 높은 서비스 만족도를 나타냄(경상남도, 2021.7.28.)

2021년 주거공간개선 가사지원사업

「서비스 신청자 모집 안내」

1. 신청 및 접수 방법

- 신청 기간 : 2021. 5. 1 ~ 7. 31 (서비스 시행은 선정 후 ~ 2021. 12월 31일까지)
- 신청 방법 : 창원YWCA 이메일(chwnywca@naver.com) 및 방문 접수
- 신청 대상 : **경상남도 거주 저소득 맞벌이 및 한부모 가정 120가구**
 ※ 120가구 선착순 및 우선순위에 따른 선발(조기 마감될 수 있음)
 - 경상남도 18개 시·군별 한부모가구 비율 등에 따른 배정
- 신청서 양식 : 창원YWCA 홈페이지(http://www.cwywca.or.kr) 커뮤니티-공지사항에서 다운로드
- 서비스 내용 : 정리수납전문가를 파견하여 주거공간개선(방, 거실, 주방, 베란다 등) 실시(1일, 8시간)
- 이용 요금 : 1가구 당 3만원(정리수납용품 전체비용 중 일부 자부담)
- 선 정 안 내 : 신청 후 일주일 이내 개별 연락
- 서비스 진행 절차 : 신청 → 선정 → 이용요금 입금 → 사전진단 → 주거공간개선 시행

2. 서비스 선정 대상

- 1) 법정 한부모가족
- 2) 2021년 기준 중위소득 100%이하 저소득 맞벌이 가구(건강보험료 납입기준)
 ※ 가구소득 기준 - 부부, 부, 모, 형제, 자매의 가구 내 직장·지역보험가입자가 2인 이상일 경우 합산
 ※ 맞벌이 가구의 경우 부부 중 낮은 건강보험료 1/2 감액 후 합산
 (예시) "A" 높은 건강보험료 + "B" 낮은 건강보험료 * 0.5
- ※ 우선순위
 ① 초·중·고등학교 이하 자녀가 있는 한부모가족
 ② 초·중·고등학교 자녀가 있는 중위소득 100%이하 맞벌이 가정
 * 동일 요건 시 다자녀 순 대상자 선정 지원

구비서류

맞벌이가구 ▶ 가족관계증명서 ▶ 주민등록등본(주소, 자녀 동거여부 확인) ▶ 건강보험납부확인서(부부 각각) - 최근 3개월 이내 확인 가능도록 ▶ 경제활동증명서(재직증명서, 사업자등록증 등)	한부모가정 ▶ 한부모가족증명서 ▶ 주민등록등본(주소, 자녀 동거여부 확인)
---	--

문의 및 접수 창원YWCA ☎055)283-9488

|주관| 경상남도 | |시행| 창원YWCA

자료 : 경상남도 가족지원과, 2021.7.28. 보도자료

- 경남도 주거공간개선사업은 앞서 살펴본 경기도의 「일하는 가정 주거공간 개선지원 사업」과 같은 모델임

② 경남형 가사지원 시범사업 : 저소득층 「가사관리사」 파견

- 2021년 경상남도 가족지원과에서는 (법정) 한부모 가정에 중장년여성 <가사관리사>를 파견하여 가사서비스를 제공하는 「경남형 가사지원 시범사업」을 ‘경상남도건강가정지원센터’에 위탁해 경남도 자체사업을 시행함
- 사업목적은 경남에 거주하는 중장년 여성(50~60명)에게 가사관리 일자를 제공하고 한부모 가족의 일·가정이 양립한 건강한 삶을 지지해 가족친화적인 사회환경을 조성하는데 있음
 - 서비스 대상은 도내 법정 한부모가족으로 초등학교 이하 자녀 2명 이상인 가구가 1순위임. 2~4순위는 중위소득을 기준으로 52%, 60%, 72% 이하로 함
- 2021년 시범 사업량은 120가구에 월2~4회, 연간 총25회의 가사서비스를 지원하는 것이며 총예산은 149,000천원으로 도비 137,0000원, 자부담 12,000천원임

<표 3-14> 경남형 가사지원사업 내용

구분	사업개요 및 내용
사업근거	○ 건강가정기본법 제21조(가정에 대한 지원), 제30조(가정봉사원) ○ 한부모가족지원법 제17조(가족지원서비스), 가족친화법 제22조(권한의 위임위탁)
주관부서	경상남도 가족지원과
사업기간	2021.3~12월 ※ 2021년 시범사업 시행
사업대상	(법정) 한부모가족 - 우선순위 : ①순위-초등학생 이하 자녀 2명이상 가구 ②,③,④순위-중위소득 52%, 60%, 72% 이하 가구
사업내용	가정관리사 방문 - 청소, 세탁, 설거지, 집안정리, 반찬 등 가사지원서비스 제공
사업인력	가사관리사 50~60명(경남 거주 중장년 여성)
사업량	120가구
서비스횟수	월2~4회(연간 25회 限)
서비스시간	가구당(회당) 4시간
사업비	149,000천원(도비 137,000천원, 이용자 부담 12,000천원) ※ 도비 92%, 자부담 8% / 회당 이용자 부담 5,000원
시행기관	경상남도건강가정지원센터
활동비(임금)	회당 52,000원(교통비 포함) : 생활임금 수준, ※ 최대 주3회 활동

자료 : 경상남도 가족지원과, 행정자료, 담당자 인터뷰

- 경남도는 시범사업 계획을 수립하고 예산을 지원하며 수탁기관인 도 건강가정지원센터가 사업관리 및 서비스 제공을 총괄함. 시군 건강가정지원센터는 사업홍보, 가정관리사 모집, 대상자 발굴 협조 업무를 맡음

<그림 3-9> 경남형 가사지원 시범사업 전달체계

경상남도	도 건강가정지원센터(수탁기관)	시군 건강가정지원센터 등
<ul style="list-style-type: none"> •사업총괄 •사업계획수립 •예산확보 및 지원 	<ul style="list-style-type: none"> •사업총괄 •사업계획, 지침 수립 •가사도우미 모집, 교육 •대상자 선정, 연계 	<ul style="list-style-type: none"> •사업홍보 •가사도우미 모집 협조 •대상자 발굴·추천 협조 등

자료 : 경상남도 가족지원과, 행정자료

- 경남형 가사지원사업은 도내에 거주하는 중장년 여성들이 ‘가사관리사’로 참여하여 회당 52,000원(교통비 포함)의 활동비를 받고 최대 주3회 활동함. 가사관리사 임금은 2021년 경상남도 생활임금으로 책정함
- 선정된 가구는 회당 5천원을 자부담하면 1회 4시간 동안 청소, 세탁, 설거지, 집안정리, 반찬서비스 등의 가사지원서비스를 받음

<그림 3-10> 가사관리사 모집

한부모가족을 위한 든든한 공공가사 파트너

경남형 가사지원사업

- 가사관리사 모집 안내 -

"생업, 가사, 자녀양육으로 바쁜 한부모 가족의 가사부담 경감을 통한 일·가정 양립과 삶의 질 향상을 도모하는 공공 가사서비스에 함께할 가사관리사를 모집합니다."

모집대상
- 경상남도에서 거주하는 중·장년 여성 중 가사지원사업에 뜻이 있으신 분

모집분야
경남형가사지원사업관리사업관리사

활동내용
1회 4시간, 한부모가족지원사업가사지원서비스 제공
- 청소, 세탁, 설거지, 집안정리, 반찬서비스

활동비
- 1회 52,000원(교통비 포함)
- 최대 주 3회 활동 가능

모집지역
경상남도 내 전역

지원방법
사업 담당자 전화 또는 이메일 및 팩스 접수
- 전화 : 055-716-2386
- 이메일 : gsndfamilynet.or.kr
- 팩스 : 0505-700-2112

신청양식 경상남도건강가정지원센터 홈페이지
검색창에 [경남도건강가정지원센터] 입력 검색해주세요!
- 주소 : <https://gsnd.familynet.or.kr/center/>

※ 신청서를 바로 작성하는 가장 쉬운 방법

QR코드를 스캔해주세요.
신청서 작성 링크로 연결됩니다.

문의처 경상남도건강가정지원센터
경남형가사지원사업 담당자
☎055-716-2386

<그림 3-11> 가사서비스 이용자 모집

한부모가족을 위한 든든한 공공가사 파트너

경남형 가사지원사업

- 서비스 이용자 모집 안내 -

"생업, 가사, 자녀양육으로 바쁜 한부모가족의 가사부담 경감을 통한 일·가정 양립과 삶의 질 향상을 도모하는 공공 가사서비스가 여러분의 집으로 찾아갑니다."

가사지원 서비스 대상
경상남도 거주 법정 한부모 가족

가사지원 서비스 내용
청소, 세탁, 설거지, 집안정리, 반찬 서비스

가사지원 서비스 시간
1회 4시간
월 2회 가사관리사 파견
(최대 월 4회, 연중 25회까지 가능)

가사지원 서비스 이용요금
본인부담금 1회(4시간) 5,000원

가사지원 서비스 신청방법
경상남도건강가정지원센터
경남형가사지원사업 전화 또는 이메일 접수
- 전화 : 055-716-2386
- 이메일 : gsndfamilynet.or.kr

가사지원 서비스 신청양식
경상남도건강가정지원센터 홈페이지
검색창에 [경남도건강가정지원센터] 입력 검색해주세요!
- 주소 : <https://gsnd.familynet.or.kr/center/>

가사지원 서비스 제출서류
한부모가족증명서, 주민등록등본

가사지원 서비스 문의
경상남도건강가정지원센터
경남형가사지원사업 담당자
☎055-716-2386

"말러있는 가사일!! 가사관리사를 통해 가사부담을 줄일 수 있네~"

※ 신청서를 바로 작성하는 가장 쉬운 방법

QR코드를 스캔해주세요.
신청서 작성 링크로 연결됩니다.

자료 : 경상남도 가족지원과, 2021.7.28. 보도자료

■ 특징 및 시사점

- 중장년 여성 친화적인 ‘정리수납전문가, 가사관리사’ 일자리를 경남 도내 저소득 및 한부모가구 가사지원과 연계를 통해 일·가정양립이라는 두 가지 시너지를 창출함
- 서비스에 필요한 실비 등의 최소 경비는 해당 가구에서 자부담하게 함으로써 무상서비스가 갖는 도덕적 해이를 최소화하고 고용·복지취약계층에게 더욱 가중되는 일·가정 양립의 어려움을 해소하여 이들 집단의 경제활동참여·유지를 지원함
- 충남에서 중장년 여성 일자리사업으로 추진한다면 사업수행과정, 서비스 대상 우선순위 기준, 사업의 전달체계, 사업인력 규모편성, 임금수준(도 생활임금 지급) 등 사업추진 전반에 걸쳐 선행사례로 참조할 수 있음
 - 주거공간개선지원사업(정리수납전문가) 비교 : 경기도 4억 8천(도-시비 매칭), 560가구 vs 경상남도 : 1억 3천 7백(도비), 120가구

(2) 창업

- 중장년이 창업을 하는 경우는 대개 다른 선택의 여지가 없어서 생계형으로 자영업을 선택하는 경우가 많음
 - 대부분 과열경쟁이 치열한 도·소매 및 음식숙박업으로 창업을 하고 있으며 이마저도 제대로 준비하지 않고 선부르게 창업한 나머지 5년 생존율은 29.0%에 불과한 실정임(중소벤처기업부, 2020.10.7. 창업기업 생존율 현황)
 - 이에 따라 부가가치가 높은 기술 및 신사업분야로의 창업을 할 수 있도록 체계적인 지원이 필요함

1 경기도 경력단절여성 디딤돌 취업지원사업 : 취·창업 여성동아리

- 경기도 여성일자리 특화사업인 「경력단절여성 디딤돌 취업지원사업」은 취·창업을 원하는 자발적 모임인 여성 동아리(프리랜서 등)를 대상으로

기존의 획일적인 직업교육훈련 방식에서 벗어나 취·창업에 필요한 ‘경력개발과 숙련기회를 제공’ 하는 것이 사업의 핵심내용임

- 지원대상은 경기도에 주소지를 두고 <취·창업·협동조합 설립>을 목적으로 구성된 3~5인 이상 여성 동아리로 서류와 면접전형을 통해 선발함
 - 고용보험 가입자, 국비지원 교육·프로그램 참여자, 재학생·휴학생은 참여가 제한됨(방통대, 사이버대학 재학생은 가능)
- 모집분야는 ① 강사활동 희망여성을 위한 강사형(강의활동형), ② 공예·제과 등 숙련이 요구되는 분야의 취·창업을 꿈꾸는 여성을 위한 기술숙련형, ③ 프로젝트 중심의 심화교육으로 창업관련 실전경험을 쌓는 공동창업형 3가지로 구분해 추진함
- 경기도는 도내 15개 여성새로일하기센터를 통해 사업 참여를 희망하는 여성 동아리를 모집, 프로그램을 운영함

<표 3-15> 경기도 디딤돌 취업지원사업 : 취·창업동아리 지원

구분	사업개요 및 내용	
추진근거	경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제10조(직업교육훈련)	
사업내용	경기 도내에서 활동 중인 여성 취·창업동아리 발굴·육성	
지원기간	당해 연도, 협동조합 또는 사회적기업 설립 예정(1년 추가)	
모집분야	① 강사형	강사형 프로그램 이수후 결성된 학습동아리 or 지역내 동아리
	② (공동)창업형	공동 프로젝트 수행하는 창업형 프로그램 이수자 or 지역내 소규모 동아리
	③ 기술숙련형	기술숙련형 프로그램 이수 후 결성된 학습동아리 or 지역 내 동아리
선발기준	취·창업의지, 협동조합 설립 의지, 창업가능성, 활동가능성, 향후 활동계획, 사업참여의 적극성 등 평가	
선발전형	서류(30), 면접(70)	
지원내용	① 전문가 멘토링 ② 전문성 신장을 위한 맞춤형 심화교육 ③ 협동조합 설립 및 창업 컨설팅 ④ 동아리 홍보(홍보용 리플렛 제작, 명함 제작 등) ⑤ 실습재료비 ⑥ 경기도 꿈마루* 사업 연계 ⑦ 학습공간 및 인프라 제공	
신청자격	○ 직업교육훈련 수료(2020.12월 이전) 후 자발적으로 결성된 여성동아리 ○ 지역 내 활동 중인 취·창업 여성동아리 ○ 협동조합 설립을 목적으로 활동 중인 취·창업 동아리 ○ 동아리별 3~5인 이상	

구분	사업개요 및 내용
신청불가	고용보험 가입자, 국비지원 교육 및 프로그램 참여자, 재학생 및 휴학생 (방통대, 사이버대학 재학생은 가능)
준수사항	○ 2021년 10월까지 동아리 구성인원 유지 및 적극적 활동 ○ 매월 활용내역 및 동아리지원비 정산보고 ○ (공동)창업형의 경우 2021년 4월까지 협동조합 및 사업자등록 목표 - 협동조합 설립한 동아리 : 심사를 통해 2년차까지 연속지원 가능 ○ 디딤돌 취업지원사업 운영내규 준수
사업운영	15개 여성새로일하기센터 참여

주 : * 경기도여성창업플랫폼(5개소), 경기북부, 경기남부, 고양시, 양주시, 화성시 꿈마루

자료 : <https://www.jobaba.net>

- 취·창업 동아리 지원은 대상이 선정되면 전문성 신장, 강의연계·체계구축, 사후관리 단계에 따라 동아리 유형별로 진행함. 맞춤형 멘토링, 전문성 신장교육, 현장실습, 협동조합 조직화, 컨설팅 등을 지원함

<그림 3-12> 취·창업 동아리 지원 단계

단계	강사형(강사활동지향형)	창업형(소규모공동체창업지향형)
① 대상선정	강사형 프로그램 이수 후 결성된 학습 동아리 or 지역 내 동아리	창업형 프로그램 이수자 or 지역 활동 중인 소규모 동아리
② 전문성 신장	<ul style="list-style-type: none"> • 학습모임 지원 - 강의내용관련 심화학습 지원 - 강사로서의 전문성 제고 (강의안, 강의시연 등) ※ 심화반 강사 멘토 투입 	<ul style="list-style-type: none"> • 창업을 위한 공동학습 모임 지원 - 창업 성공사례 벤치마킹 - 창업 실패사례 벤치마킹 - 공동마케팅 실습 등 ※ 심화반 강사 멘토 투입
③ 강의연계, 체계구축	<ul style="list-style-type: none"> • 강의처 발굴 : 기관 발굴 • 강의연계 체계화 • 수요처 관리체계 	<ul style="list-style-type: none"> • 판매처 발굴 ※ 공동 프로젝트 수행 • 실전 경험 제공가능한 창업자 연계 체계화
④ 사후관리	<ul style="list-style-type: none"> • 협동조합 등 창업 컨설팅 • 우수활동사례 관리 • 지역 내 강사뱅크에 홍보 강화 • 후속 디딤돌 멘토강사로서 역할 인식제고 	<ul style="list-style-type: none"> • 창업 컨설팅 • 네트워킹 지원 사업 • 후속 디딤돌 멘토강사로서 역할 인식제고

자료 : <https://www.jobaba.net>

■ 특징 및 시사점

- 경기도 디딤돌사업(취·창업 여성동아리 지원)은 고용서비스에서 상대적으로 비중이 낮은 ‘사후단계’에 초점을 둬, 정부의 일자리사업은 대개 <인력양성-(당해년도) 일자리연계> 구조로 운영되고 수료 후 집합적 활동에 대한 정책지원이 취약한 편임
- 여성들의 훈련쇼핑(Learning Shopping) 패턴을 개선하고 전문성을 가지고 원하는 일을 할 수 있도록 일자리 자원을 ‘훈련 이후 단계에 배치해 성장’을 지원함
- 훈련으로 그치고 경제활동으로 연결되지 못하는 여성인력 사장의 원인을 유형별로 진단하고 처방한 일자리 대책임. 여성의 일자리 ‘회전문(진입-퇴장의 반복) 현상을 개선’하고 일자리기관에서 훈련 후 배출되는 인력들의 노동시장 진입을 위한 유형별(강사형, 공동체 창업형, 기술숙련형) ‘성장 점이지대’를 마련했다는 정책적 의미를 가짐

② 대전광역시 동구 : 생활창작품 여성창업지원사업(1인 창업)

- 대전 동구의 「생활창작품 여성창업지원사업」은 2021년 고용노동부 지역·산업맞춤형일자리사업으로 선정되었으며 2017년 1월에 개소한 사회적협동조합 세상만사에서 수행함. 사업목적은 문화예술분야에서 창업을 계획하는 여성 예비창업자를 대상으로 창업교육을 통해 1인 창업자를 만드는 사업으로 단순하게 창업을 지원해 주는 것을 넘어 지역의 새로운 문화산업 생태계를 조성한다는 것을 목표로 함
- 모집분야 및 대상은 핸드메이드 화장품, 수제쿠키, 반려동물용품 등 생활에 필요한 제품들을 가내수공업 방식으로 생산하는 예비창업자임
- 모집인원은 창업사업의 특성상 15명을 목표로 진행하였고 현재 10명이 최종 선정되어 창업지원비를 받고 있음. 창업지원비는 1인당 최저 300만원에서 600만원으로 아이템이나 사업계획에 따라 차등 지원함
- 참여자의 연령은 20대에서 60대까지 다양한데 주로 30~50대가 중심이며 이미 사업자 등록증을 보유하고 있는 사람들도 있음. 한편 아직 사업자

등록증은 없지만 사업아이템을 확보한 참여자를 모집하는 데는 다소 어려움이 있었음

- 인터뷰 결과, 지역·산업맞춤형 일자리창출 지원사업의 요건 상 제약이 없었다면 기존 사업자등록증이 있거나 투잡(Two Job)을 희망하는 참여자를 다수 수용했다면 참여자 모집이 훨씬 수월했을 거라는 의견임
- 코로나19로 인해 프리마켓을 활용한 창업자들이 많은 어려움을 겪는다는 점에 착안하여 온라인으로 판매를 할 수 있는 셀러를 양성하는 것이 사업의 특징임
- 사업 운영과정에서 특이한 점은 참여자 모집 단계에서 사전 수요조사를 진행했다는 것임
 - 사업 추진 전 자치구별로 공방에 대한 DB를 구축하고 공방 클래스 운영조사 및 수강생 현황을 파악함. 그리고 공방 클래스 수료생의 창업 현황 및 수요조사를 통해 구체적인 사업운영 계획을 사전에 수립함
- 교육 시간은 총 69시간으로 창업에 대한 기본적인 이해와 멘토링, 실습, 펀딩(예. 클라우드 펀딩) 등으로 구성되어 온라인 창업에 필요한 교육을 중심으로 구성함
 - 교육시간은 참여자들이 여성이라는 점을 감안하여 하루에 2~4시간 정도로 짧게 운영함

<표 3-16> 생활창작품 여성창업지원 교육내용

	내용	시간(h)
프로그램 운영	생활창작자 창업 이해	6h
	아이템 선정	4h
	창업실무	14h
	홍보마케팅전략	16h
	소계	40h
창업멘토링	담임멘토링(총5회)	10h
	전문가멘토링(총2회)	6h
공방실습	공방매칭(5회*2시간)	10h
교육평가	제품 소개 및 전시	3h
테스트베드	텀블벅(tumbuk) 펀딩	
	소계	29h
	총시간	69h

자료 : 세상만사(사업수행기관). 내부자료

- 대전 동구 「생활창작품 여성창업지원사업」 시수별 교육내용을 살펴보면 창업의 이해, 비즈니스 모델, 선배창업가 특강·그룹 멘토링, 홍보마케팅, 제품제작, 사업기획안 작성, 온라인 스토어 활용, 프리마켓 전시·판매실습이 주요 내용임

<표 3-17> 생활창작품 여성창업지원 프로그램 상세 내역

시수	교육내용
1	개강식 및 오리엔테이션
	사회적경제의 이해와 창업가마인드
2	생활창작자 선배창업가 특강 및 토크쇼
3	생활창작자 창업 이해 : 개념 및 마켓 유형과 사례
4	생활창작자 선배창업가 특강 및 토크쇼
5	상품트렌드 및 사업아이템 발굴
6	사업아이템 발굴하기 : 그룹 멘토링
7	비즈니스모델의 이해 및 유형과 사례
8	나만의 공방 BMC 작성하기 : 그룹 멘토링
9	홍보마케팅1 : 브랜딩과 제품디자인기법
10	홍보마케팅2 : SNS를 활용한 나만의 홍보채널만들기
11	홍보마케팅3: 핸드폰 카메라로 쇼핑몰 촬영하기
12	홍보마케팅4 : 상품페이지 작성
13	생활창작작품 상품제작 및 브랜딩
14	내 아이템이 제품이 되기: 제작부터 주문까지
15	비즈니스 창업하기 : 개인, 법인화 유형 및 특성
16	사업 기획안 작성하기 : 그룹멘토링
17	온라인 스토어 활용
18	고객관리
19	프리마켓 제품전시/판매 실습
20	실습피드백 : 그룹멘토링
	수료식

자료 : 세상만사(사업수행기관), 내부자료

- 교육 후 사후관리는 ‘멘토링’과 ‘사회적기업가 육성사업’을 연계하는 방향으로 설정함
 - 과정 완료 후 창업 준비 여부를 점검하고 창업 이후에도 담임 멘토와 전문멘토를 통해 실질적 창업활동을 지원함
 - 공방창업, 셰어공방 운영 등 법인화 의지가 있는 창업자의 경우 사회적기업가 육성사업과 연계할 예정임

■ 특징 및 시사점

- 실제 사업자등록증까지 낼 수 있는 실질적인 예비창업자를 모집하고 첫 단계인 모집부터 완성도 있는 창업계획서를 받는 것이 효과적임
- 또한 포스트코로나에 대비해 프리마켓을 운영할 때도 지역의 특색을 살릴 수 있도록 지자체에서 스타 온라인셀러의 양성 및 활용에 대한 지원이 필요함

③ 충청남도 : 공동체 창업(교육분야 사회적기업, 6차산업 마을기업)

① 교육공동체협동조합 노리아이

□ 설립 배경

- 노리아이는 2018년 1월 충청남도 아산시에 설립된 협동조합으로 현재 ‘사회서비스 제공형 사회적기업’ 임
- 과거 동네에서 친구들이 모여 놀이하는 문화가 맞벌이 부부 및 사교육의 증가로 놀이문화를 경험하는 아이들이 사라지는 것에 안타까움을 느껴 6명의 조합원이 시작했으며 현재 상근인력은 조합원 2명임
- 협동조합 설립 동기는 놀이하는 아이들이 사라진 요즘, 아이들과 청소년들이 놀이 문화를 통해 친구를 만나고 삶을 배우며 건강한 아이로 성장할 수 있도록 지역사회 분위기를 조성하기 위해서임

“2018년에 시작한 계기는 아이들이랑 놀고 싶어서 6명의 조합원이 시작했는데 실제 일을 하는 조합원은 2명이다. 한명은 남자였고 나머지 한명은 저였는데 둘 다 아이들을 좋아해서 신나게 아이들이랑 놀아보자 하고 남자 선생님은 숲에서 저는 실내에서 이렇게 하는 놀이를 시작했다.”

〈인터뷰 中〉

□ 강사 양성

- 노리아이는 현재 숲놀이, 숲밧줄놀이, 전래놀이, 연극놀이, 목공놀이 등 16개의 민간자격증을 등록하여 놀이강사(조합원)를 양성하여 일자리를 제공하고 있음

“하다 보니까 제가 한계가 있는 거죠. 제가 아이들을 10명을 만나는 것보다 내가 10명의 강사를 배치하면 100명의 아이들을 만날 수 있겠구나. 그리고 운영을 해야 하니까 수익적인 부분도 고민을 해야 해요. 일반협동조합은 세금을 내거든요. 그래서 유료 양성과정을 하게 되었죠”

<인터뷰 中>

<표 3-18> 놀이강사 전래놀이 교육과정 프로그램 <예시>

정 원	10명 이상		강사명	
교육시간	총 30시간 (이론20 + 실습10)			
교육 목표	놀이를 통해 정을 나누고 마음을 모으는 공동체 의식을 갖고 함께 서로 소통하며 배려하는 공동체 놀이에 즐거움을 배우고 따뜻한 품성을 기르며 놀이를 통해 자기 조절 능력을 키우고 놀이 교육을 통해 놀이의 다양성을 경험한다			
교육 내용	차시	주 제	내 용	지도 방법
	1	놀이인문학	놀이는 선택이 아닌 필수! - 손뼉놀이, 전래동요놀이, 짝꿍놀이, 나도대장, 대장찾기 즉흥놀이, 비빔밥놀이, 이름표 떼기	강의 실습
	2	놀이의 과학	과학적이 놀이 - 단동치기, 팽이의 세계, 자치기, 제기, 죽방울놀이	강의 실습
	3	놀이와 두뇌	놀이는 많이 할수록 두뇌는 발달된다. - 8자, 달팽이 놀이, 십자놀이, 38선 놀이	강의 실습
	4	놀이와 공동체	식구(나눠 먹는다). 가족(붙어서 산다). 갈등해결(놀이) - 공튀기기놀이, 인간띠풀기, 공동제기놀이, 사슬풀기놀이	강의 실습
	5	밖으로 나온 뇌	손은 뇌에서 파견한 일꾼 - 공기놀이, 산가지놀이, 구슬치기, 딱지치기, 고누놀이	강의 실습
	6	피부는 제 2의 뇌	피부와 두뇌의 관계 - 놀이는 스킨십 - 협동사방치기, 새둥지놀이, 늑대야 늑대야, 협동놀이,	강의 실습
	7	전정기관의 중요성	왜 뛰어놀아야 할까요? - 한발술래, 동서남북, 떡장수놀이, ㄱ자놀이, 어부술래, 바나나 술래	강의 실습
	8	놀이와 인성	자연과 함께 하는 놀이 속에서 인성이 형성 된다 - 짝꿍술래잡기, 토끼와 사냥꾼, 진화놀이, 종족번식	강의 실습
	9	놀이와 창의성	창의성은 경험을 조합하는 능력이다. - 신문지놀이, 도화지 땅따먹기, 뽕 땅따먹기, 호랑이굴, 터링	강의 실습
	10	놀이와 신명	놀이는 행복한 정체성을 찾는 능력이다. - 3박자왈츠, 동지팔죽, 남생아놀아라, 4박자노래, 문놀이	강의 실습

자료 : 교육공동체협동조합 노리아이 내부자료

- 인터뷰에서 협동조합 이사장은 강사 양성과정은 1개 자격증 당 30시간 가량 훈련을 받으며 약 30만 원의 수강료(자격증 비용 5만 원 별도)를 받고 있음. 무료교육의 경우 실제 강사로 육성되기 보다는 취미로 교육을 듣는 등 성과 측면에서 비효율성이 높다고 지적함

“가끔씩 마을만들기 공모사업을 하면 그런 부분이 들어가긴 하죠. 마을에 있는 강사들 양성해서 파견하는 일을 작년에 한번 해봤어요. 그런데 공짜에는 모두가 너무나 쉽게 생각해요. 올해부터는 지원을 받지 말고 스스로 살아남자고 다짐했어요.”

<인터뷰 中>

- 놀이 강사 양성과정은 아산뿐 아니라 전국 각지에서 수요가 발생하고 있음. 2021년 8월 한달 만 보더라도 청주 8명, 구례 15명, 아산 10명 등 총 33명의 강사가 양성됨
- 코로나19의 제약으로 인해 수요가 다소 줄어든 점을 감안하면 코로나 이후를 예상할 경우 보다 많은 강사 양성 수요가 예상됨

□ 지역사회 서비스 및 일자리 창출

- 놀이를 통한 교육은 학생뿐 아니라 고령자의 치매 예방 및 건강과 활력 증진 차원에서 도움됨

“작년에 공모사업에서 450만 원 받아서 교재를 만들었다. 마을 어르신들과 놀이를 하면서 이 마을만 하지 말고 다른 마을 어르신과도 하면 좋겠다 라고 생각해서 교재를 만들었죠. 그런데 막상 교재를 활용해 강의할 수 있는 강사가 없어서 강사도 직접 양성하기 위해 자격증 과정을 만들었어요.”

<인터뷰 中>

- 주요 수요자는 공공기관 또는 학교 등 공적 예산으로 교육이 진행되는 곳이 대부분이었으며 강사의 수입은 활동 시간에 따라 다르지만 평균적으로 일 14만 원(4시간*3.5만 원)임. 시간제 일자리를 선호하는 중장년 여성에게 적합한 일자리가 창출될 수 있음
- 아산시의 경우 최근 학교에서 한 학급당 3번(회)까지 마을강사를 활용하고 있어 양성된 강사들의 일자리는 충분할 것으로 예상됨

“예를 들면 아산시 공원녹지과에서 놀이터 활성화 프로그램을 네 단체에 줬어요. 16회기를 진행한다고 해요. 그러면 2명이 가야 놀겠죠. 그런 기준으로 아산시 놀이터가 한 100개가 넘는다고 가정하면 2명씩 100개인 거잖아요. 그러면 강사가

200명은 있어야 해요... (중략)...놀이터가 아닌 곳들도 있어요. 지역아동센터, 돌봄센터 등이 있고, 이 놀이가 굳이 유아나 초등뿐 아니고 중학교, 고등학교도 가능해요. 이런 점들을 고려하면 활동가들이 최소한 100~200명이 필요한데... 안된다고 하면 저희는 최소한 50~60명은 기본으로 가지고 있어야 하지 않을까 싶어요... (중략)...학교에서도 수업 신청이 들어와요. 아산에 있는 초등학교가 46개고 그 중 10개의 학교는 아직 못갔어요. 올해는 10개 학교에 가는 것이 목표예요.”

<인터뷰 中>



자료 : 교육공동체협동조합 노리아이 블로그

- 강사들의 주요 연령대는 40대가 가장 많고 가장 고령자는 58세까지 있으며 초~중학교 학생들이 아닌 고령자를 대상으로 할 경우 강사의 연령에는 특별히 제한될 것이 없음

“이 일에 적합한 연령대는 없어요. 굳이 얘기하자면 50대이상 까지 할 수 있다고 봐요. 천안에서 병설유치원 교사를 하시다가 명예퇴직 3년 앞두고 퇴직하신 선생님이 계세요. 지금 천안에서 병설유치원에 놀이강사로 나가시는데 그분이 62세예요.”

<인터뷰 中>

■ 특징 및 시사점

- 강사 양성과정에서 가장 중요한 것은 교육대상을 좋아하는 것이 기본 전제이며 강사 양성과정이 무료로 진행될 경우 실제 강사로 활동하는 경우가 극히 드물기 때문에 본인 부담을 일부 포함하거나 아니면 인턴으로 최소 몇 회 정도는 강제로 참여하는 등의 부가조건에 대한 검토가 필요함
- 또한 여전히 아이들을 대상으로 하는 교육에서도 1회성으로 타 지역의 스타강사를 초청해 수업이 진행되는 경우가 많음. 지역문화를 이해하고 지역에 애정이 있는 강사를 양성했다면 공공기관에서도 지역에서 배출한 강사를 적극적으로 활용할 수 있도록 지속적인 협의가 중요함

② 충남 홍성군 : 초록이등지협동조합(6차산업-유기농 쌀방 생산)

□ 설립 배경

- 초록이등지협동조합은 충남 홍성군 홍동면 문당리에 만들어진 협동조합으로 오리농법을 통한 유기농 쌀의 역사를 40년 이상 이어오고 있는 마을임. 유기농 쌀의 가치를 향상시키기 위해 마을부녀회를 중심으로 중장년 여성들이 모여 만든 마을기업임
- 마을에서는 1999년부터 마을법인이 설립되어 마을사업이 지속적으로 추진되어 왔기 때문에 마을 자체에 공동체를 중심으로 한 다수의 사업 경험을 갖고 있음. 하지만 남성 중심의 사업이 주로 이루어지거나 의사결정이 되는 경향이 있음. 그래서 중장년 마을여성(부녀회)이 주축이 되어 마을사업을 해보겠다는 의지로 7명의 여성이 모여 새로운 마을기업을 만들

“시작할 때는 어렵지 않았어요. 다른 마을은 사람 모으기가 힘들다는데 저희는 사람 모으기가 어렵지 않았거든요. 또한 저희 마을은 오리농법 등 여러 사업들을 20년 넘게 해온 경험이 있어요. 특히 행사나 잔치 등이 있을 땐 마을공동체가 연결이 되어 있어서 협력이 잘 되는 편이죠. 하지만 시간이 지나면서 열정이 줄어들고 오리농법도 좀 줄어들면서 ‘아 이제는 여자들이 마을사업에 구심점 역할을

해보자.’ 라고 결심하게 되었죠. 새롭게 마을사업을 시작하고 여성 중심으로 이끌어갈 거를 생각해서 처음 7명이 모여서 시작했어요.”

〈인터뷰 中〉

- 주된 상품은 유기농 쌀을 활용한 빵과 쿠키 등이며 마을에서 생산된 유기농 쌀 이외에 주요 원재료를 대부분 마을 또는 인접 마을에서 품질이 좋은 지역 재료를 구매하여 사용함. 특히 마을농부에게 직거래로 재료를 구매하는데 가격은 일반 소비자 가격정도로 구매해 재배농가와 상생하는 특징을 가짐
- 주요 상품인 쌀빵, 쿠키 이외에도 마을주민이 직접 만든 뜨개 상품이나 커튼 등도 판매하고 있으며 주변에 다른 유기농 업체의 제품도 함께 판매함

□ 추진 현황

- 조합원은 현재 18명이며 상시근로자는 대표 포함 3명임. 고정근로자 이외에 조합원들은 체험이 있거나 대량주문이 있는 경우 필요할 때마다 아르바이트 형식(일당제)으로 일손을 도움. 또한 올해 고용노동부 청년 디지털 일자리사업에서 SNS 등 사업홍보를 담당할 청년인력 1명을 배정 받음
- 조합원들 중 절반 정도는 마을로 시집온 여성들이며 나머지 반 정도는 대부분 귀촌해온 여성들인데 귀촌(농) 인구 중 상당수는 마을주민과 결혼하여 타지에서 살다가 귀촌(농)한 경우임
- 협동조합(마을기업) 제빵사업장은 마을에서 빈 공간으로 방치되어 있던 곳을 리모델링하여 빵과 쿠키를 생산하는 제과점과 카페 역할을 병행함. 초록이동지 마을카페는 주민들이 삼삼오오 모여 취미생활을 배우고 공유하는 장소로 활용됨

□ 비즈니스 모델

- 쌀빵의 탄생은 기존 1차산업 중심의 산업구조에서는 수익률이 낮은 문제를 해결하기 위해서임. 농가 소득향상을 위해 원물을 가공하여 판매하는 2차산업 및 3차 체험학습을 생각하게 됨

- 상품 레시피는 홍성군 친환경 사업단에서 해전대학교에 의뢰해 유기농 쌀이나 잡곡을 가지고 만들 수 있는 쌀빵 개발 연구지원을 통해 탄생함
- 비즈니스 모델은 기존에 있던 마을체험과 연계하여 쿠키만들기 체험 등 체험사업과 쌀빵 등의 판매사업이 주를 이룸. 다만 코로나19 이후 외지의 체험객은 현저하게 줄고 충남 및 홍성군 내 어린이집이나 유치원에서 체험을 많이 옴
- 체험비는 1인당 쿠키는 15,000원, 쌀빵은 발효되는데 시간이 오래 걸려 20,000원을 받음

□ 애로사항

- 마을이 환경보전관리구역으로 지정되어 있어서 공장 등을 통한 대량생산 및 판매가 어려운 상황이며 판매도 직거래밖에는 되지 않아 협동조합(마을기업)의 성장에 많은 한계가 노정됨
- 특히 여름에는 보존제를 넣지 않는 상품(빵 등) 특성상 유통기한이 짧고 날씨의 영향을 많이 받기 때문에 온라인 판매를 못하며 친환경을 내세우는 만큼 택배에 쓰여지는 일회용기 등의 사용을 자제하기 위해 되도록 온라인 판매 보다는 오프라인 판매에 주력하고 있음

“온라인 보다는 현장 판매 매출이 더 많아요. 여름에는 온라인을 일시적으로 닫고 있어요. 빵은 유통기한이 매우 짧은데 방부제까지 사용하지 않으니까 금방 상해요. 아이스박스를 써야 하나 고민도 했지만 우리가 환경을 지키자면서 아이스박스 써야 하나? 라는 생각 때문에 여름 온라인 판매는 포기한 상황이에요. 물론 아이스박스를 사용하면 그만큼 비용이 너무 큰 것도 문제죠. 찬바람 불면 다시 종이박스에 보내려고 해요. ... (중략)... 누룽지 과자나 쿠키 같은걸 납품하면 좀 나을텐데 그런 상황이 아니니 한계가 있죠. 그래서 체험 위주, 직접 거래되는 정도만 하고 있죠. 여기는 너무 외져있고 사실 코로나가 아니었으면 사람들 여기에 많이 오는데 그게 제일 큰 문제죠. 안오니까. 그래서 농협에서 판매도 했어요. 근데 흥동면 소재지에 있는 사람들이 주로 오는데 요구하는 사람들이 많지는 않죠. 그래서 좋은 의미로 지역에서 생산한 유기농쌀 지역여성 농민들이 만들고 소비자들도 지역 농민들이라고 생각해요. 하지만 생산량은 정해져 있고 더 늘리기 어려운 구조이며 온라인 판매는 수익성이 낮은 등 애로사항은 여전히 많이 있어요.”

<인터뷰 中>

- 이처럼 지역 및 제품의 특성으로 인해 생산과 판매에 많은 어려움을 겪고 있음에도 매년 매출은 약 20%씩 증가하고 있음. 다만 재료의 원가가 높고 대량생산은 물론 대량판매도 어려운 구조를 갖고 있어서 수익률은 매우 저조한 편임

□ 개선방안

- 지리적으로 도시와 많이 떨어져 있는 시골 마을에서 마을기업이 성장하고 많은 고용을 창출하기 위해서는 판매제품에 대한 판로처 확보가 중요함. 판로개척을 위해서는 지자체 협조가 중요한 매개변수임
- 또한 겨울(2~3개월)은 농한기여서 농촌의 유휴인력들이 많다는 지역 특성을 고려하여 협동조합 설립 시 계절적 공백을 활용할 수 있는 상품 개발에 대한 지원이 필요함
- 고소득을 위한 일자리보다는 마을공동체가 활성화될 수 있는 방향에서 일자리를 만드는 것이 무엇보다 중요한 취지임

“프로그램도 같이 하고 공동체를 살리려면 돈이 안되고 돈을 벌자니 공동체가 깨지고 그래요. 돈을 잘 버는 마을기업은 마을공동체가 깨진 곳이 많아요. 왜냐면 돈이 되면 의심하고 싸우는 경우가 많아요. 반면 돈이 안되면 사업이 흐지부지되는 경우가 많죠. 관심이 없어지니까요. 공동체도 유지하고 사업성도 있어야. 적자는 안봐야지 이어갈 텐데요. 그거를 잘 어떻게 형평(균형)을 잘 유지할 수가 있는가 그 생각을 많이 해요.”

〈인터뷰 中〉

- 인터뷰에서 마을기업 대표는 농촌체험 사업의 경우 마을 단위보다는 농가 단위에서 운영하는 것이 보다 효율적이고 성과도 좋다는 의견을 제시함. 그 이유는 마을체험 교육은 농림부에서 체험마을로 지정되면 지속해서 교육을 시켜주는데 마을 단위보다는 농가 단위에서 보다 전문적이고 효율적으로 운영을 잘 하기 때문임

“체험마을은 교육을 농림부에서 해요. 한번 지정이 되면 계속적으로 교육을 시켜주죠. 그리고 지금은 체험농가들이 많아져서 더 활성화되어 있어요. 체험마을은

프로그램 진행이 마을 사람이니 미숙한데 체험농가들은 전문적으로 한 사람들이 운영해요. 그러니까 훨씬 더 잘해요. 전문가들이 체험운영을 하니 훨씬 더 전문성이 있고 개인사업으로 하니까 다양하게 할 수 있죠. 반면 마을 같은 경우는 하나에서 열까지 마을에서 결정을 해 줘야하고 사무장이 외부에서 온 경우 전혀 전문성이 없는 사람들이 사무장을 하기도 하고 몇 번 가르쳤다고 해서 되는게 아니라서 거의 체험마을마다 비슷한걸 하게 되죠. 예를 들어 마을체험은 떡메치기, 비누 만들기, 염색하고 등으로 획일화되어 있는 반면, 체험농가는 과수농가에서 전문가들이 과일을 따고, 과일로 잼을 만드는 등 차별화되게 엄청 잘하더라고요.”

<인터뷰 中>



자료 : 초록이동지협동조합(2021.9.2.일 촬영)

■ 특징 및 시사점

- 농어촌에서 중장년 여성 공동창업의 경우 귀농·촌 인력들이 중심이 되는 경우가 많은데 이때 가장 중요한 부분이 수익성보다는 기존 마을 주민들과의 소통 및 화합이 무엇보다 중요함
- 협동조합을 통해 추가적인 일자리 창출의 목적도 있지만 조합원으로 참여할 경우 추가적인 농가소득의 목적이 더 많기 때문에(특히 겨울과 같은 비수기에) 마을의 공동 이익을 실현하기 위해 참여자 모두가 일손을 보탠다는 개념으로 접근해야 지속성을 확보할 수 있음
- 해당 사례는 상근직 근로자는 3명에 불과하지만 18명의 조합원들이 언제나 일할 수 있는 시간제 근로가 가능한 일자리를 창출한다는 점, 마을(농산물, 마을사람)과 상생하는 중장년여성 일자리 사업으로서의 의의가 있음

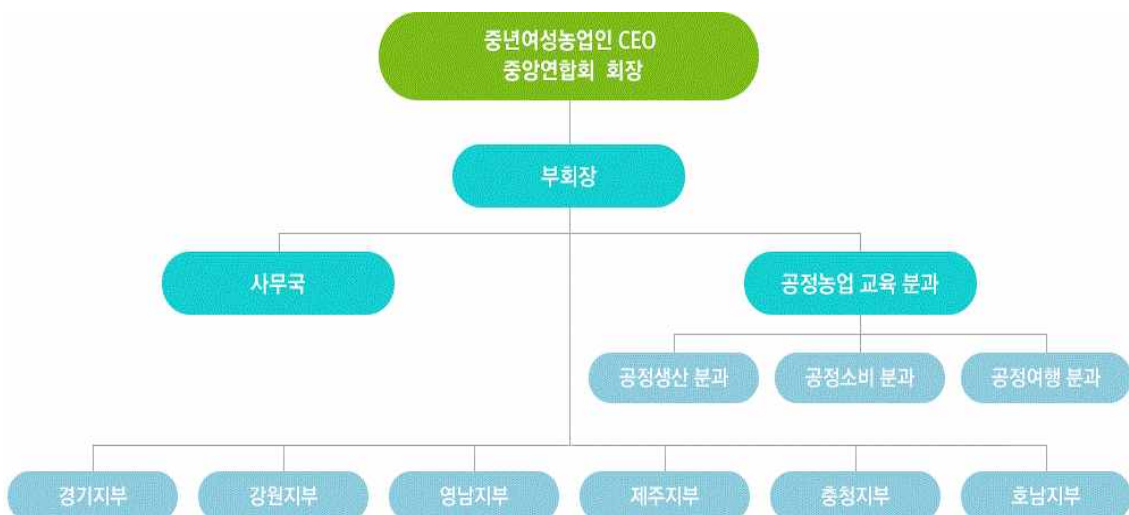
(3) 농촌형 일자리

- 농업은 6차 산업화를 통해 일자리 창출과 농가 수익 증대를 도모함. 최근 들어 디지털 기술과 결합하여 농산물의 온라인 스마트 스토어 입점을 통한 판매가 또 하나의 소득 채널로 등장함
- 한편 수도권외의 부동산 과열 양상과 노년의 웰니스 문화가 복합적으로 작용하면서 귀농·귀어·귀촌 인구는 지속적으로 증가하는 추세임
 - 하지만 정부의 인프라 정비(「귀농·귀어·귀촌종합센터」)에도 불구하고 체계적인 서비스 제공 부족 및 기존 주민과의 갈등 등으로 정착에 많은 애로를 겪고 있음
 - 귀농 초기 소득감소 및 일자리 부족에 대한 문제를 해결하는 것이 성공적인 귀농·귀어·귀촌의 해법이 될 수 있음

1] 경상남도 : 중년여성농업인CEO 온라인장터 구축사업 “줍마줍마”

- 「중년여성농업인CEO연합회」는 중년여성농가경영체의 자발적 결성을 통해 지역별 지부를 두고 여성 농업인 CEO의 경영활동을 지원하는 단체임. 그런데 현재 충청지부 활동은 잠재적 휴지상태에 있음

<그림 3-13> 중년여성농업인CEO연합회 조직도



자료 : 중년여성농업인CEO연합회. <http://mfa0117.or.kr/sub/about03.php>

- 중년여성농업인CEO 온라인장터 구축지원사업(“줌마줌마”)은 경상남도 농식품유통과를 통해 경남지회에서 지원받은 사업임. 온라인 플랫폼 구축비로 2021년 네이버 스마트스토어에 온라인 장터 “줌마줌마”를 개설하여 운영 중임
- 해당 사업예산은 16백만원 이지만 자부담이 6백만원이라는 점에서 사업의 성공 요인을 찾을 수 있음
 - 단지 사업비를 받기 위해 신청한 사업이 아닌 실질적으로 중년여성 농업인들의 판로개척을 위해 온라인장터에 상품을 등록하고 판매하는 새로운 유통채널을 개설함
- 현재 온라인스토어에는 사업은 50개 농가에서 약 30개의 품목이 입점하고 있는데 현지 농가를 전문 사진작가가 직접 방문해 여성CEO의 프로필 사진 및 농가, 농산물 사진을 촬영하고 상세페이지에 자료를 탑재함
 - 온라인 판매에서 가장 핵심인 상세페이지 제작을 중심으로 예산이 지원되었다는 점에서 타 사업과 차별화됨

<그림 3-14> 줌마줌마 홈페이지



자료 : 네이버스마트쇼핑. “줌마줌마”. <https://smartstore.naver.com/middlezoomma>

- 회원들은 농가경영체 등록이 되어 있는 원주민 60%, 귀농·귀촌인 40%의 비율로 구성되어 있고 연령대는 40~70세까지의 여성농업인 CEO임. 사업비 지원을 통해 만들어진 온라인 스토어 관리는 전담인력 없이 회원들의 재능기부로 운영되고 있음. 또한 대기업 오프라인 쇼핑몰에 상생 파머스마켓 행사를 통해 판매 촉진행사도 진행함

<그림 3-15> 중년여성농업인CEO중앙연합회 상생 파머스 마켓



자료 : 스타필드 하남 상생 파머스마켓 판매사진(2021.9.10일 촬영)

- 전국에 지부를 두고 지부별로 정부 및 지자체의 지원사업을 통해 성장하기도 하지만 수도권에서의 오프라인 판매의 경우 지역별 대표 농산물과 생산물을 판매함
- 현재 경북에서는 ‘오픈키친’ 사업을 진행중에 있으며 전북에서는 ‘공정여행’ 사업, 전남에서는 ‘공정생산’을 테마로 사업을 진행 중임
 - 농업의 고부가가치화와 중장년 여성농업인 소득활동이라는 교집합을 살린 로컬푸드를 이용한 오픈키친 사례는 건강한 식재료를 제대로 이용하는 노하우를 도시민에게 교육하고 이를 통해 농산물 판매로 연결하는 교육과 판매가 동시에 이루어지는 사업임

■ 특징 및 시사점

- 중년여성농업인CEO연합회의 「쭈마쭈마」 사례에서는 온라인장터 구축사업이라는 단위사업도 중요하지만 중년 여성농업인 CEO들이 연합해 공동체 형태의 사업을 운영해 나가는 것에 주목할 필요가 있음

- 한편 미래 직업 변화의 트렌드로 ① 기존 직업의 고부가가치화 ② 직업의 세분화 및 전문화 ③ 융합형 직업 ④ 과학기술 기반의 새로운 직업이 꼽힘
- 경북의 오픈키친 사례는 융합형 직업으로 서로다른 지식, 직무간 융합으로 전문 분야가 창출된 사례로 볼 수 있음
- 이와 유사하게 <요리사농부>가 있음. 직접 재배한 신선한 재료를 사용하여 요리를 제공하는 직업군으로 도시 사람들이 신선하고 건강한 음식을 공급받기 위해 과수원과 농장에 주문 생산하는 트렌드가 요리사와 결합된 직업임

(4) 지역사회 공익형 일자리

- 공익형 일자리는 일하는 사람에게 일정한 소득이 지급되는 일자리가 아닌 이들의 활동을 통해 지역사회의 문제를 해결하거나 지역민의 삶의 질 향상에 기여하는 일자리임. 중장년 및 고령자 대상 일자리의 한 축을 차지함

1 부산 해운대구 : 해운대 원더풀 미래대학

- 부산광역시 해운대구에서는 중장년 인생2막 자율전공 프로그램 사업으로 2019년부터 「해운대 원더풀 미래대학」을 운영함. 배출된 수료생들은 주로 지역사회 공익 활동에 주로 참여함
- 필수 교과과정은 인생수업으로 남성과정, 여성과정 각각 다른 커리큘럼으로 운영되며 해당과정을 이수해야만 전공과정 선택이 가능함. 사업 주무부서인 해운대구 「소통협력과」에서는 ‘성별영향평가’ 결과를 반영하여 인생수업 과정을 성별에 따라 특성화하여 기획함
- 교육장소는 대학과 MOU를 맺어 대학시설을 사용하거나 전공 성격에 맞는 공공시설, 민간기관을 활용하는 등 지역의 공간자원을 활용함
- 인터뷰 결과, 지난 3년간은 중장년 대상 평생학습 프로그램의 성격이 강했다면 2022년부터는 「해운대자원봉사센터」와 연계해 지역사회 공헌

활동을 통한 기술숙련기회를 제공하고 희망자의 경우 구직등록도 추진할 계획임

<표 3-19> 해운대 원더풀 미래대학 개요

구분	사업개요 및 내용	
사업시작	2019년 시작	
사업대상	45~65세(중장년), 해운대 주민	
사업계기	민선7기 구청장 공약사항	
담당부서	해운대구 소통협력과	
교육장소	대학, 행정복지센터, 목조건축학원, 문화복합센터, 영화의전당 아카데미	
교육비	무료	
수강신청	해운대구 평생학습관 홈페이지	
대학과정	필수 : 인생수업(온라인 : 남성과정, 여성과정) - 성별영향평가 : 남·여 관심분야, life style 차이반영 ※ 출석률 70% 이상 수료	네이버 밴드 수업
	↓	
	선택 : 전공 6개 과정(각 20명) 中 택1	
모집방법	선착순 모집	
2022년 계획 (예정)	○ 졸업생 봉사단체 구축 예정 : 「해운대구자원봉사센터」와 연결 - 지역사회 공헌활동, 기술숙련기회 확대 제공 ○ 희망자의 경우 구직등록 → 취업연계	

자료 : 부산광역시 해운대구청 소통협력과, 행정자료, 담당부서 공무원 인터뷰

- 사업 추진현황을 살펴보면 2019년 전공과정 4개, 100명으로 시작해 매년 전공과정 수를 확대하고 있으며 수강인원은 120~130명을 유지함

<표 3-20> 해운대 원더풀 미래대학 추진 현황

	2019년	2020년	2021년
전공과정(수)	4	5	6
수강인원(명)	100	130	120

주 : 2019~2020년 전공과정 정원 25명

자료 : 해운대구청 소통협력과 담당공무원 인터뷰

- 2021년 인생수업(필수)은 남성-여성 과정이 각 14시간(1회 2시간, 총7회) 온라인으로 운영함. 전공과정(선택)은 6개 과정-초보요리실, 드론조종사교실, 목조주택교실, 뮤지컬교실, 글쓰기교실, 영상제작교실-을 개설했고 3개월 동안, 주당 3시간씩 수업함. 이 가운데 드론조종사교실은 자격증 과정임

<그림 3-16> 해운대 원더풀 미래대학 과정 안내

신중년의 미래 설계를 위한 인생 성장 프로젝트
해운대원더풀 미래대학
<http://www.haeundae.go.kr/edu>

「해운대원더풀 미래대학」 모집요강

신청기간 2021. 5. 10 (월) ~ 5. 14 (금)
신청대상 45~65세 해운대구 주민
신청방법 전공 과정 별 20명 (선착순 모집)
신청방법 해운대구 평생학습관 홈페이지(<http://www.haeundae.go.kr/edu>) 신청
 *45~65세 해운대구 주민(예: 세대주)이 없는 경우 수강 대상에서 제외될 수 있습니다.
 *마태복음 신규 참여자를 우선 모집하며, 전공과정 중에는 신청 및 기존 마태복음 참여자(수료생)의 재신청한 경우 교육 참여가 제한될 수 있습니다.

교육과정

구분	구분	교육일시	교육장소
인생수업	[온라인] 남성과정	05. 18. ~ 06. 29. 매주 19:00~21:00	-
[필수]	[온라인] 여성과정	05. 18. ~ 06. 29. 매주 15:00~17:00	-
초보요리교실	20명	07. 03. ~ 10. 02. 매주 09:30~12:30	영선대 해운대캠퍼스
드론조종사교실	20명	07. 03. ~ 10. 02. 매주 09:30~12:30	영선대 해운대캠퍼스
목조주택교실	20명	07. 07. ~ 08. 25. 매주 19:00~21:30 08. 29. ~ 10. 10. 매주 10:00~16:30	우동동 행정복지센터 목조건축학당
뮤지컬교실	20명	07. 03. ~ 10. 02. 매주 10:00~13:00	동서대 선영캠퍼스
글쓰기교실	20명	07. 01. ~ 09. 23. 매주 15:30~18:00	해운대구 문화예술회관
영상제작교실	20명	07. 06. ~ 08. 26. 매주 19:00~21:30	영선대원영 아카데미

[필수] 인생수업 → **[선택] 전공수업(6과정 중 택1)**

*인생수업 이수율(출석률 70%이하) 시, 전공수업 참여가 제한됩니다.
 *코로나19 상황에 따라 과정운영 방법 및 일정 등이 조정될 수 있습니다.

교육문의 ☎ 749-5632 (해운대구 소통협력과)

평생교육 정보를 받고 싶다면 카카오톡에서 「해운대구 평생학습친구」 채널을 추가하세요!

「Life Balance」, 내 인생의 균형 맞추기 프로젝트

일정 5. 18. ~ 6. 29. 매주 화 (총 7회/1회 2시간)
장소 온라인 수업(네이버 밴드)

남성 과정 5. 18. ~ 6. 29. 매주 19:00~21:00

주次	일차	주제	내용
1주	5월 18일	총론	- 인생의 균형을 맞추기 위한 핵심요소와 준비방법
2주	5월 25일	건강관리1	- 신체균형을 맞추는 일상생활 건강법
3주	6월 01일	건강관리2	- 노화를 막는 근육 강화 및 대역전
4주	6월 08일	자신관리	- 균형 있는 노후 자산관리와 합리적 소비
5주	6월 15일	자신관리	- 100세 시대 제2의 인생 준비
6주	6월 22일	경력관리	- 4차산업 혁명 시대의 신기술 직업 찾기
7주	6월 29일	시간관리	- 버킷리스트가 있는 여성의 노후는 어떤가

여성 과정 5. 18. ~ 6. 29. 매주 15:00~17:00

주次	일차	주제	내용
1주	5월 18일	총론	- 신중년 여성을 위한 인생균형 맞추기 프로젝트
2주	5월 25일	건강관리1	- 노화를 막고 면역력을 높이는 건강관리법
3주	6월 01일	건강관리2	- 여성을 위한 근육 불균형 대를물
4주	6월 08일	자신관리	- 어느 한 곳에 지주되지 않는 자신관리
5주	6월 15일	자신관리	- 제대로 알고 준비하는 자신만의 기술
6주	6월 22일	경력관리	- 경력단절을 경력전환으로 바꾸는 신중년 여성의 직업설계
7주	6월 29일	시간관리	- 버킷리스트가 있는 여성의 노후는 어떤가

자료 : 부산광역시 해운대구청 . <https://www.haeundae.go.kr>

특징 및 시사점

- 필수과정인 「인생수업」 과정은 성별에 따라 중장년시기의 관심사와 욕구가 다르다는 젠더 특성에 기초해 수업과정(남성과정, 여성과정)을 구분했다는 특징이 있음
- 중장년 사업을 설계할 때 생애주기 과정 등에 대해 성별영향평가를 시행하고 그 결과를 반영한 선례(先例)로 차용 가능성이 있음

② 문화체육관광부 : 이야기 할머니사업

- 「이야기 할머니사업」은 2009년부터 문화체육관광부가 자원봉사활동이 가능한 만56세 이상 여성을 대상으로 시작함. 현재 고용노동부 문화예술분야 직접일자리사업으로 경상북도 출연기관인 「한국국학진흥원」이 사업을 위탁받아 전국 시도를 대상으로 국비 매칭사업을 운영함(국비 70%, 시도비 30%)
- 2021년 현재 활동인원은 4,000명 가량이고 유아교육기관 8,570개소에서 만3~5세 아동을 대상으로 이야기 수업을 진행함. 충남 도내에는 267명의 이야기 할머니가 활동 중이고 충남도는 올해 2억원의 사업비를 매칭함
- 연간 활동기간은 26주이고 신규자 교육(2박 3일)과 월례교육(6회)을 실시함. 신규 활동가를 매년 선발하는데 인터뷰 결과, 경쟁률이 매우 치열한데 올해 경쟁률은 7:1이었음. 활동비는 회당 4만원으로 하루 최대 3개 학급 활동이 가능함

<표 3-21> 이야기 할머니 사업(단) 개요 및 활동 내용

구분	사업 현황
주관부처	문화체육관광부 ※ 고용노동부 문화예술분야 직접일자리사업
사업시작	2009년 ⇨ 2021년 13기 사업
사업범위	전국(17개 시도)
사업대상	○ 만56세 이상 여성(대한민국 국적자 또는 재외국민) ○ 자원봉사(현장활동) 가능자
위탁기관(수행기관)	한국국학진흥원(경상북도 출자출연기관)
사업비구조	국비 70% 시도비 30% 매칭
신규선발	2021년 550명 ※ 충남도 156명 - 수도·강원 693명, 충청·전라·제주 296명, 경상 311명
2021년 경쟁률	7 : 1
활동인원	4,000명
활동가교육	○ 신규자 교육 : 한국국학진흥원에서 2박3일 합숙교육 ○ 월례교육 : 권역별 교육장에서 월1회 1일(6개월 교육)
활동기관 (2021년 기준)	○ 유아교육기관 8,570개소 ※ 기관은 매월 할머니가 작성한 활동일지를 확인·승인 ○ 기관당 1주에 1~2일 이야기 활동
활동내용	○ 총 26주 : 상반기 4~7월(13주), 하반기 9~12월(13주) ○ 수업대상 : 만3~5세

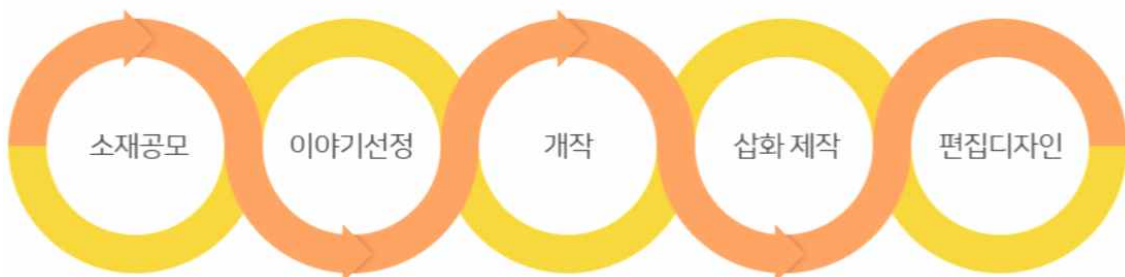
구분	사업 현황
	○ 하루 최대3개 학급, 학급당 20분 ○ 자체 제작한 선현미담 및 우리 옛날이야기 - 전통적인 방식으로 이야기 들려주기
활동수당	회당 4만원(교통비, 식비 등 포함)
총남 활동가	267명
2021년 충남도 사업비	669,181천원(국비 468,427천원 도비 200,754천원)

자료 : 이야기 할머니 <https://www.storymama.kr>

한국국학진흥원 사업단 담당자 및 충남도 문화정책과 사업 담당자 인터뷰

- 이야기의 소재는 우리 옛이야기와 선현미담을 다루며 선행, 지혜, 보은, 효, 나라사랑, 감사, 우애 등을 주제로 총220편의 이야기(선현미담 134편, 우리 옛이야기 86편)를 보유함. 이야기 발굴 및 시각교재 개발은 소재공모-이야기선정-개작-삽화제작-편집디자인 과정을 거침

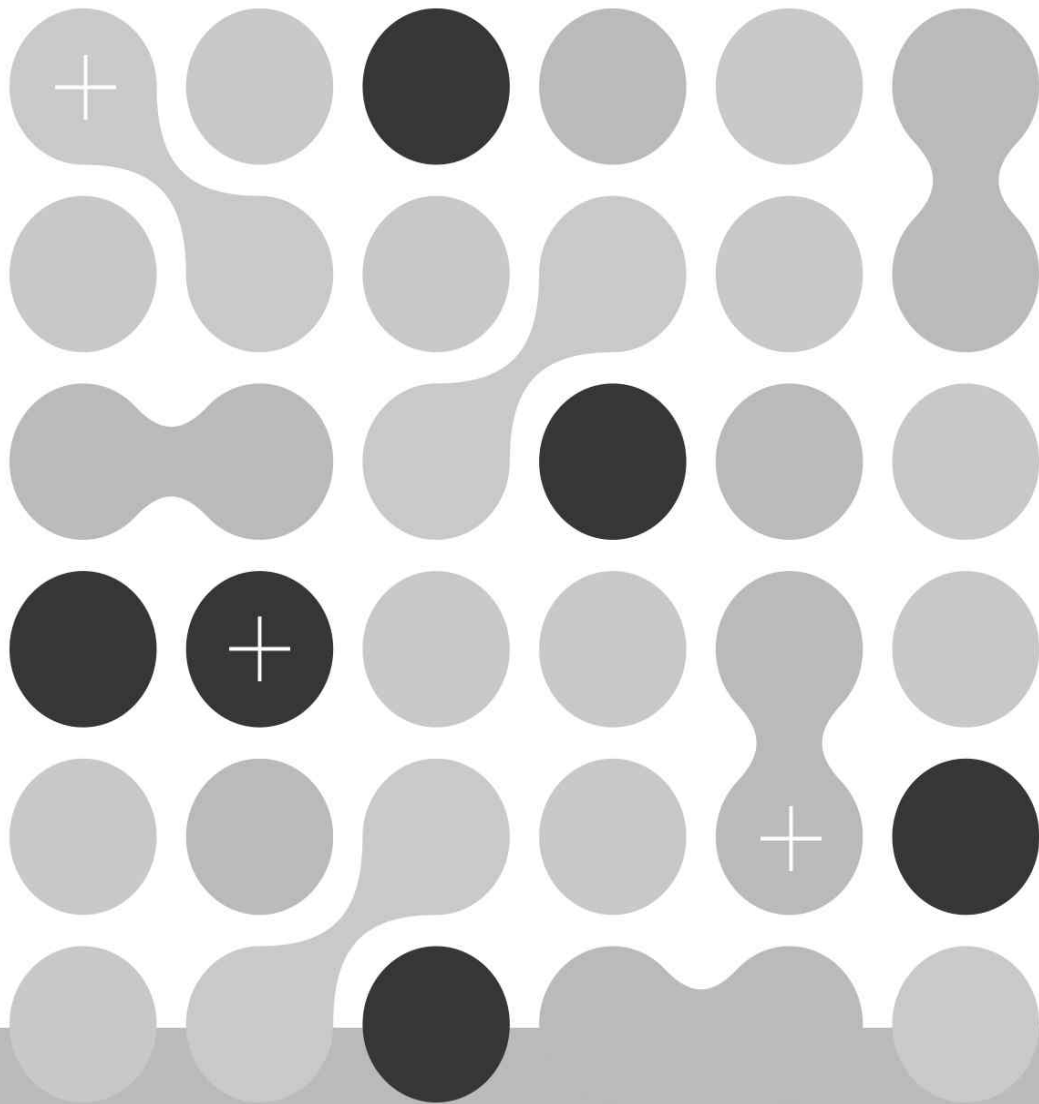
<그림 3-17> 이야기 발굴 과정



자료 : 이야기 할머니 <https://www.storymama.kr>

■ 특징 및 시사점

- 만56세 이상 중장년·고령 여성에 한정된 자원봉사형 문화예술분야 직접일자리사업임. 해당 연령층의 여성들에게 친근한 일자리며 선호도가 매우 높은 사업으로 2021년 13기 이야기 할머니를 배출함. 활동하는 사업장이 유아교육기관이고 활동에 따른 보람과 자긍심 또한 강함
- 중고령 여성 친화형, 사회 공익형 일자리 사업으로 앞으로도 유망하며 현재 수요 또한 충분한 상황으로 지방자치단체 자체사업으로 부분적 이식을 고려할 수 있음



제4장 충남 중장년 여성 일자리 선호 및 수요 분석

제4장 충남 중장년 여성 일자리 선호 및 수요 분석

1. 조사개요 및 응답자 특성

1) 조사개요

(1) 모집단 현황

- 조사 모집단은 2021년 7월 행정안전부 「주민등록통계」를 기준으로 충남 15개 시군 만50~64세 여성인구 242,272명을 모집단으로 설정함. 도내 권역별 중장년여성 인구는 북부권 139,487명(56.2%), 남부권 102,785명(42.4%)로 지자체 규모가 큰 북부 산업도시권의 인구가 보다 많음
- 도내 여성일자리기관은 계룡시, 금산군, 청양군, 예산군, 태안군을 제외한 10개 시군에 여성새로일하기센터, 여성인력개발센터가 있음⁹⁾

<표 4-1> 충남 시군별·연령대별 중장년여성 인구 현황(조사 모집단)

기준 : 2021년 7월, 단위 : 명, %

권역	시군	충남 중장년인구	여성				여성일자리 기관
			계	50~54세	55~59세	60~64세	
충남		507,629	242,272	82,076	76,602	83,594	
북부권 여성 57.6% (139,487)	천안	144,837	70,519	27,410	22,657	20,452	○, △
	아산	67,407	31,554	11,846	9,836	9,872	○
	서산	42,126	19,875	6,913	6,233	6,729	○
	당진	39,120	17,539	5,879	5,525	6,135	○
남부권 여성 42.4% (102,785)	공주	28,810	14,092	4,147	4,534	5,411	○
	보령	26,533	12,691	3,747	3,987	4,957	○, △
	논산	30,868	14,745	4,418	4,690	5,637	○, △
	계룡	9,898	4,998	2,072	1,457	1,469	
	금산	14,570	6,737	1,903	2,057	2,777	
	부여	17,739	8,529	2,229	2,667	3,633	○
	서천	13,769	6,491	1,743	1,995	2,753	○
	청양	8,601	3,991	985	1,296	1,710	
	홍성	24,186	11,672	3,662	3,744	4,266	○
	예산	21,584	10,277	2,806	3,256	4,215	
	태안	17,581	8,562	2,316	2,668	3,578	

주 : ○여성새로일하기센터, △여성인력개발센터

자료 : 행정안전부. 주민등록인구통계 : 연령별 인구현황(2021.7월). <https://jumin.mois.go.kr>

9) 충남광역여성새로일하기센터는 충청남도일자리진흥원 안에 설치·운영됨

(2) 조사 설계

- 조사 표본은 조사시점 현재 충남에 거주하는 만50~64세 여성이며 응답 대상은 중장년 미취업 여성임
- 조사지역은 산업도시 벨트를 형성하고 있는 북부권역과 도농복합도시 및 군단위 농촌지역인 남부권역으로 구분함. 충남도는 15개 시군으로 편제되어 있는데 조사지역 선정은 ① 상대적, ② 절대적, ③ 정책적 기준(여성일자리인프라 유무)에 따름
- 그 결과 중점(대표) 시군은 북부권의 경우 천안시·당진시를, 남부권은 공주시·부여군을, 여성일자리기관이 없는 시군은 청양군으로 함. 그리고 나머지 시군별로 조사표본을 배분하여 13개 시군을 대상으로 설문 조사를 시행함
 - ① 상대적 기준은 전체인구 대비 중장년 여성인구 비중이 높은 시군,
 - ② 절대적 기준은 권역별로 중장년 여성인구 수가 많은 시군,
 - ③ 정책적 기준은 여성일자리기관이 있는 시군 vs 없는 시군
 - 정책적 기준은 여성일자리기관이 없는 계룡시, 금산군, 청양군 3개 시군 가운데 여성단체 활동정도를 고려해 청양군을 이들 지역을 대표하는 조사지역으로 선정함
- 조사 표본할당은 권역별로 비례층화표본추출한 후 이들 지역을 3개 연령구간 비중에 따라 배분함. 조사 표집은 지역 소재 일자리기관 이용자(적극적 구직자), 고용노동부 중장년일자리사업 참여(경험)자, 도내 여성단체 중장년 미취업 여성 회원 일부를 포함함
- 조사기간은 2021년 8월 19일~9월 10일 사이에 1:1 대면(면접)조사와 온라인조사를 병행함. 회수한 설문지 가운데 결측 문항이나 응답의 논리적 오류가 발견되어 신뢰도가 의심되는 샘플은 제외하고 542개 설문을 분석함
 - 차이검정 변수(3개)는 산업구조, 고용환경, 인구구조 등 지역 특성을 상징하는 권역과 연구대상의 인적특성을 대표하는 연령, 학력변수를 준거로 사용함

- 통계분석은 집단 간 차이를 파악하기 위해 독립표본 t검정, 일원배치분산분석(F검정), χ^2 검정을 하였고 차이검정 결과는 유의한 차이를 보이는 문항·변수만 기술함. F검정 사후분석은 Scheffe를 사용함. 또한 기술통계량(빈도분석, 기술통계)을 산출하고 복수응답문항은 다중응답분석을 실시함

<표 4-2> 설문조사 디자인

구분	상세 내용			
조사 모집단	○ 충청남도 거주 만50~64세 중장년 여성('21년 7월 주민등록 기준)			
응답대상	○ 만50~64세 미취업 중장년 여성			
조사권역 구분	북부권(산업도시지역)		남부권(도농복합, 농촌지역)	
조사시군 선정기준	① 상대적 기준 : 시군 전체인구 대비 중장년 여성인구 비중이 높은 시군 ② 절대적 기준 : 중장년 여성인구가 많은 시군(권역별) ③ 정책적 기준 : 여성일자리기관이 있는 시군 vs 없는 시군			
표본추출 및 할당기준	○ 권역별·연령대별 비례층화표본추출 ① 2개 권역(산업도시, 도농복합·농촌)으로 분할하여 시군 선정 ② 연령구간 : 3개 집단(50~54세, 55~59세, 60~64세)별 할당			
조사 지역 (중점-대표 시군)	○ 13개 시군(금산, 계룡 제외)			
	○ 중점(대표) 조사 시군	북부권 천안시, 당진시	남부권 공주시, 부여군	시군·여성일자리 기관 없는 시군 청양군
표집특성	○ 지역 소재 일자리기관 이용자, 고용노동부 중장년일자리사업 참여자, 도내 여성단체 중장년 미취업 회원			
표집방법	○ 임의표집			
조사기간	○ 2021.8.19(목)~9.10(금)			
조사방법	○ 1:1 면접조사, 온라인조사(Google 설문)			
분석사례 수	○ 542명			
조사도구	○ 구조화된 설문지			
차이검정	○ 검정변수 : ① 거주지(남·북 권역) ② 연령대(50~54세, 55~59세, 60~64세) ③ 학력수준(중졸이하, 고졸, 전문대졸 이상)			
통계분석	○ T/F test(사후분석 Scheffe), χ^2 검정, 기술통계량, 다중응답분석			

주 : 일자리기관-고용센터, 시군일자리센터, 여성일자리기관(여성새로일하기센터, 여성인력개발센터), 도내 고용노동부 신중년 일자리사업 수행기관 포함

- 조사표본 할당 프레임을 설명하면 지역은 북부권(산업도시), 남부권(도농복합, 농촌)으로 대별함. 권역별 중장년 여성 분포는 북부권 57.6%, 남부권 42.4%(도농복합 19.2%, 농촌지역 23.2%)임. 연령대는 만50~54세 33.9%, 55~59세 31.6%, 60~64세 34.5%로 3개 연령집단 간 비중이 비슷함

<표 4-3> 조사표본 할당 준거틀

기준 : 2021년 7월, 단위 : 명, %, 명(%)

연령대(만나이)			계	50~54세	55~59세	60~64세
충남 중장년여성	인구(명)		242,272	82,076	76,602	83,594
	구성비(%)		100.0	33.9	31.6	34.5
북부 (57.6)	산업 도시	천안, 아산, 서산, 당진시	139,487 (57.6)	52,048 (37.3)	44,251 (31.7)	43,188 (31.0)
남부 (42.4)	도농 복합	공주, 보령, 논산, 계룡시	46,526 (19.2)	14,384 (30.9)	14,668 (31.5)	17,474 (37.6)
	농촌	금산, 부여, 서천, 청양, 홍성, 예산, 태안군	56,259 (23.2)	15,644 (27.8)	17,683 (31.4)	22,932 (40.8)

(3) 조사영역

- 설문조사 질문지는 4개 영역으로 편제하고 문항 수는 총42개로 구성함
 - 일자리 욕구 및 참여 의향(8개 문항), 원하는 일자리와 유망한 일자리 (19개 문항), 충남도 중장년 여성 일자리 대책(9개 문항), 응답자 배경(6개 문항)
- 조사 질문의 특징은 다음과 같음
 - 첫째, 자신(중장년 여성)이 희망하는 일자리와 충남 지역 중장년 여성들에게 유망한 일자리를 구분하여 질문함. 개인의 일자리 선호 vs 지역 일자리 유망성이라는 주관-객관적 측면을 아울러 측정함
 - 둘째, 충남도가 2022년 중장년 여성 일자리 시범사업을 시작한다는 전제를 두고 도내 중장년 여성이 생각하는 괜찮은 일자리의 정의를 포함해 정책 방향성, 설계에서 고려할 사항, 추진시 중요사항과 추진방식, 사업 배치 및 추진체계와 같이 도 정책부서의 즉시적 의사결정에 필요한 내용을 담음

<표 4-4> 조사영역 편제

구분	I	II	III	IV
영역	일자리 욕구 및 참여 의향	원하는 일자리와 유망한 일자리	충남도 중장년 여성 일자리 추진방안	응답자 배경
문항수(42)	8	19	9	6

2) 응답자 특성

- 응답자의 평균 연령은 만57세이고 연령 분포는 50~54세 33.6%, 55~59세 33.4%, 60~64세 33.0%임
 - 이는 조사 신뢰도를 위해 앞서 <표 4-3> 조사표본 할당 준거틀에서 제시한 조사 모집단의 연령구간 분포*를 표집에 반영한 결과임
 - * 50~54세 33.9%, 55~59세 31.6%, 60~64세 34.5%
- 교육수준은 응답자 절반 이상이 고졸(55.5%)로 가장 많았고 전문대졸 이상 25.8%, 중졸이하 18.6% 순임. 혼인상태는 기혼(재혼·동거 포함) 88.9%, 이혼·사별 10.1%, 미혼·비혼 0.9%로 10명 중 9명이 기혼상태임
- 주민등록을 함께하는 가족 수는 평균 2.8명으로 2명 38.0%» 3명 31.9% » 4명이상 25.7%» 1명 4.4%로 2인 가구 비중이 가장 높음
- 거주지는 북부권 45.6%, 남부권 54.3%로 모집단 분포 보다 남부권이 12.0% 높게 표집함. 그 이유는 남부권역에 조사 시군이 9개로 다수인 점을 고려해 시군당 샘플수의 과소성을 방지하기 위해서임
- 응답자의 월평균가구소득은 세전 283만원으로 200만원 미만 19.2%, 200~299만원 33.2%, 300만원 이상 47.4%임. 조사표본이 정년시기인 60세 이상을 33%를 포함했고 2020년 코로나19에 따른 소득감소를 고려할 때 응답집단의 소득수준은 충남 지역 근로자의 임금수준, 또는 가구 중위소득과 유사하게 표집된 것으로 판단됨¹⁰⁾

10) 2019년 충남 월평균 정액급여 상용근로자 297만원, 비상용근로자 162만원이고 2020년 충남 3인 가구 중위소득 추정 값은 327만원임(충청남도, 2021년 생활임금심의위원회)

<표 4-5> 응답자의 인구·사회적 배경 및 가구소득

변수	문항		빈도(명)	비율(%)
연령 (만나이)	50~54세		182	33.6
	55~59세		181	33.4
	60~64세		179	33.0
	M(Std), Range		57.18(4.297), 50~64세	
교육수준	중졸이하		101	18.6
	고졸		301	55.5
	전문대졸이상		140	25.8
혼인상태	미혼·비혼		5	0.9
	기혼(재혼·동거 포함)		482	88.9
	이혼·사별		55	10.1
가족수 (주민등록 기준)	1명		24	4.4
	2명		206	38.0
	3명		173	31.9
	4명 이상		139	25.7
	M(Std), Range		2.80(.911), 1~6명	
거주지 (시군)	북부권 (산업도시) 45.6%	천안시	111	20.5
		아산시	45	8.3
		서산시	22	4.1
		당진시	69	12.7
	남부권 (도농복합, 농촌) 54.3%	공주시	94	17.3
		보령시	20	3.7
		논산시	19	3.5
		부여군	83	15.3
		서천군	12	2.2
		청양군	13	2.4
		홍성군	23	4.2
		예산군	19	3.5
		태안군	12	2.2
월평균가구소득 (2021년 세전)	200만원 미만		104	19.2
	200~299만원		180	33.2
	300만원 이상		257	47.4
	M(Std), Range		282.86(108.939), 50~1,000만원	
전체			542	100.0

주 : 시군 또는 여성일자리기관이 없는 시군 가운데 계룡시, 금산군 제외. 청양군을 조사지역으로 선정

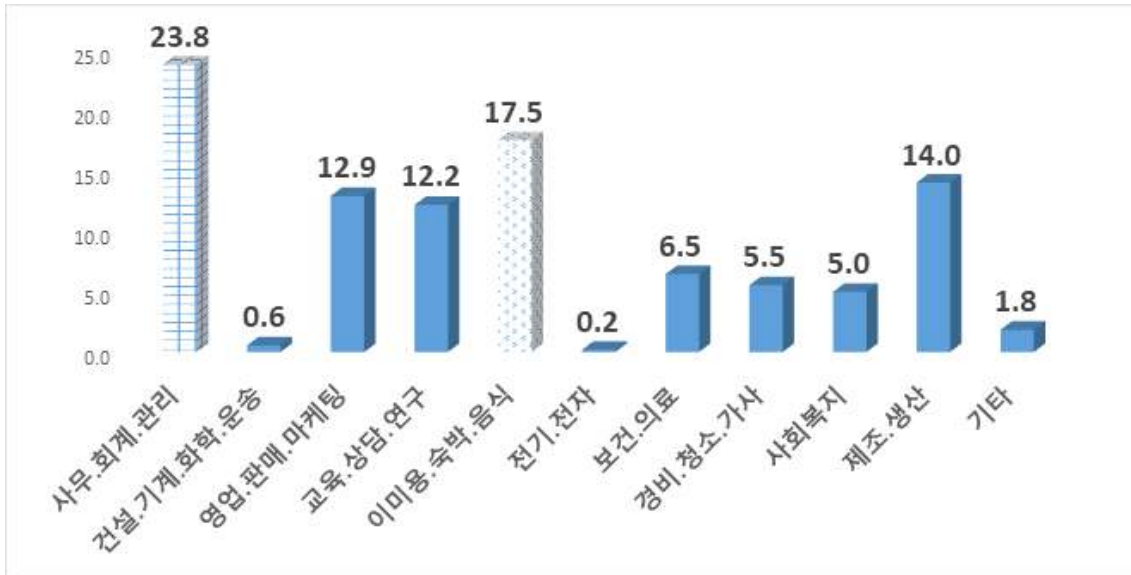
2. 조사결과 분석

1) 일자리 욕구 및 참여 의향

- 중장년 여성들이 이전에 가장 오래 일한 주된 직종은 사무직종(23.8%)
이 가장 많았고 이미용·숙박·음식직종 17.5%, 제조·생산직종 14.0%순임

<그림 4-1> 이전에 가장 오래 일한 주된 일자리 직종

N=542, 단위 : %



주 : 기타는 '전업주부'로 응답

- 현재 일할 의사가 어느 정도인지를 100%를 기준으로 물은 결과 평균 90.4%로 의향이 높음. 50% 이하 비율이 1.3%로 매우 낮고 응답자 대다수는 80% 이상의 의향을 나타냄

<표 4-6> 현재 일할 의향 정도

기준 : 100%, 단위 : 명, %

	빈도	비율	M(Std), Range
50% 이하	7	1.3	90.39(10.072) 30~100%
60~70%	79	14.5	
80~90%	370	68.3	
100%	86	15.9	

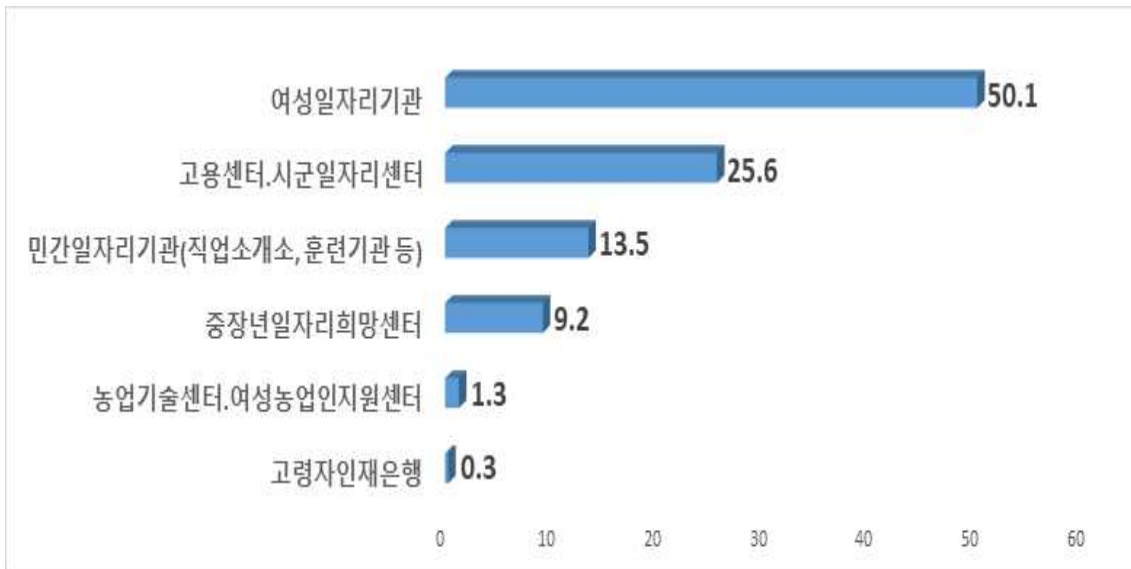
주 : 11점 척도(0%~100%)

- 2020년 이후 지난 1년여 간 이용한 경험이 있는 일자리 인프라는 여성 일자리기관(50.1%)이 가장 높고 고용센터·시군일자리센터 25.6%, 민간 일자리기관 13.5%, 중장년일자리희망센터 9.2% 차례임
- 이 같은 일자리기관 이용 경험은 도내 일자리기관 이용자, 특히 여성새로일하기센터 구직자를 포함하여 표집한 결과가 어느 정도 영향을 끼친 것으로 보임

- 충남은 중장년일자리희망센터가 1개소(아산시 위치)가 운영된다는 것을 감안할 때 센터 이용률 응답 수치(9.2%)가 절대적으로 낮다고 보기는 어려움. 특히 천안·아산 지역 조사 응답자 비중이 28.8%인 것과 비교시 고려함(<표 4-5> 참조)

<그림 4-2> 지난 1년여 간 이용한 일자리기관

기준 : 반응퍼센트, N=749, 단위 : %

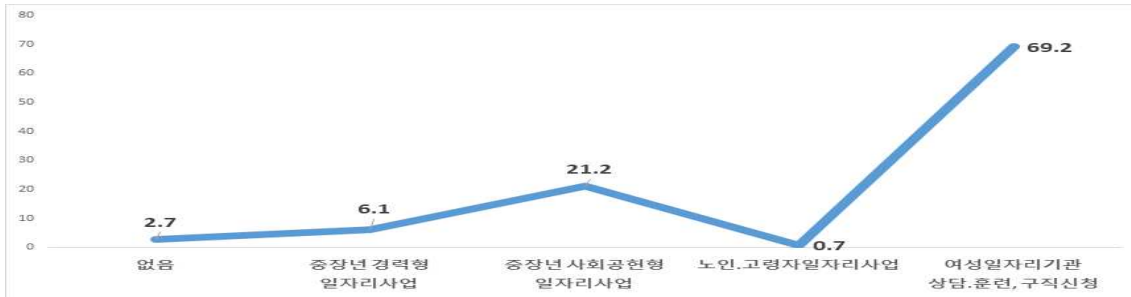


주 : 다중응답분석

- 2020년~2021년 8월 현재까지 일자리사업에 참여한 경험은 앞서 살펴본 일자리기관 이용 경험에 기초해 유사한 패턴을 나타냄. 여성일자리기관의 상담·직업훈련, 구직신청이 69.2%로 가장 높았고 그 다음은 중장년 일자리사업 27.3%(사회공헌형 21.2%, 경력형 6.1%)로 일자리사업 참여의 주요한 두 축을 형성함
- 2020년 초 코로나19 발생이후 지역 노동시장, 더욱이 대면서비스 중심의 여성 일자리는 급격히 후퇴하였고 그에 따라 여성의 구직활동 역시 이전 보다 활발해 진 것으로 추정됨
 - 충남의 여성 실업률은 코로나19를 전후하여 2019년 3.2%에서 2020년 3.8%로 0.6%p 상승했으며 이는 2020년 도내 남성 실업률 3.2%를 상회함(국가통계포털, 경제활동인구조사)

<그림 4-3> 지난 1년여간 일자리사업 참여 경험

기준 : 반응퍼센트, N=556, 단위 : %



- 현재 일하지 않는 주된 이유는 일하고 싶지만 나를 쓰겠다는 곳이 없어서(나이 제한 등) 31.9%, 일자리가 나는 곳은 육체적으로 힘들거나 감정노동이 심해서 25.6%, 내 경력을 살리는 마땅한 일을 못 찾아서 14.8%로 주요 응답임
- 중장년 여성들은 일할 의향이 높지만(<표 4-6> 참조) ① 나이 장벽, ② 육체적·정신적으로 힘든 질 나쁜 일자리, ③ 경력 불일치가 일하지 않는 주요 원인임
- 연령구간별로 50대 초반은 경력을 살리는 일자리 없음(19.2%), 50대 중 후반은 힘든 육체·감정노동 일자리가 대부분(28.2%), 60대 초반은 채용 수요처 없음(41.9%)이 직격탄임
- 학력에 따라 중졸이하는 쓰겠다는 곳이 없거나(40.6%) 자신없음(18.8%) 이, 전문대졸이상은 전문능력·기술 필요(17.1%)가 주된 이유임

<표 4-7> 현재 일하지 않는 주된 이유

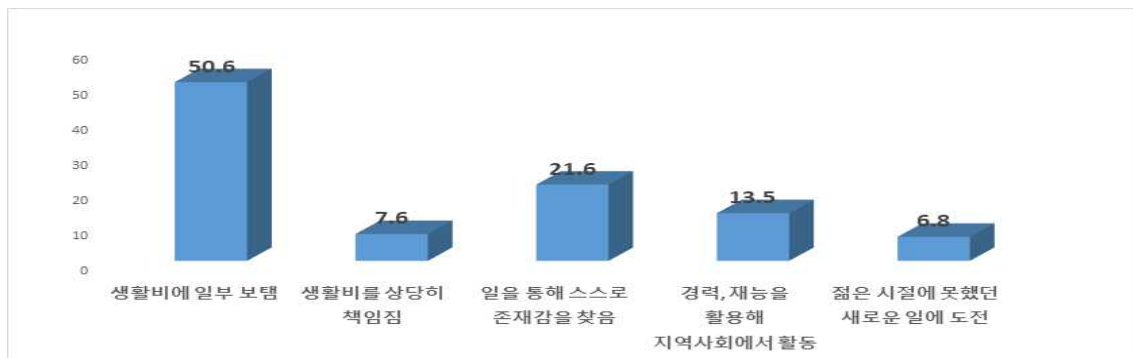
단위 : %, 명(%)	연령대(만)			학력			계
	50~54	55~59	60~64	중졸이하	고졸	전문대졸이상	
일하고 싶지만 나를 쓰겠다는 곳 없음	25.6	28.2	41.9	40.6	33.9	21.4	173(31.9)
고학력 또는 전문능력 및 기술이 필요	11.5	9.9	5.0	6.9	5.6	17.1	48(8.9)
경제활동 안 해도 생활에 어려움 없음	4.4	1.7	5.0	3.0	3.7	4.3	20(3.7)
마음은 있지만 막상하러니 자신 없음	15.9	16.0	13.4	18.8	13.3	16.4	82(15.1)
생기는 일자리가 육체·감정노동 심함	23.1	28.2	25.7	22.8	26.9	25.0	139(25.6)
내 경력을 살리는 마땅한 일 못 찾음	19.2	16.0	8.9	7.9	16.6	15.7	80(14.8)
전체	182(100.0)	181(100.0)	179(100.0)	101(100.0)	301(100.0)	140(100.0)	542(100.0)
χ^2 검정	24.536**			28.885**			

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 앞으로 일을 한다면 그 일의 주된 목적은 경제적 이유(생활비)가 58.2%로 우세했고 자존감 찾기 21.6%, 경력·재능을 활용한 지역사회 활동 13.5%, 새로운 일에 도전 6.8% 순임
- 경제적 목적의 구체적 내용은 일부 생활비 보조가 절반(50.6%) 가량이고 생활비를 책임져야 한다는 응답은 7.6%임. 이처럼 중장년기의 경제적 압력은 상당한 상태임
- 교육수준에 따라 고졸이하는 경제적 이유(중졸 이하 60.4%, 고졸 56.8%)가, 전문대졸 이상은 일을 통한 자존감과 효능감(28.6%), 지역사회 활동(22.9%)과 같은 사회적 목적이 상대적으로 강함

<그림 4-4> 앞으로 일을 한다면 주된 목적

N=542, 단위 : %



단위 : %, 명(%)	학력			계
	중졸이하	고졸	전문대졸 이상	
생활비에 일부 보탬	60.4	56.8	30.0	274(50.6)
생활비를 상당히 책임짐	8.9	7.3	7.1	41(7.6)
일을 통해 스스로 존재감을 찾음	16.8	19.9	28.6	117(21.6)
경력, 재능을 활용해 지역사회에서 활동	8.9	10.6	22.9	73(13.5)
젊은 시절에 못했던 새로운 일에 도전	5.0	5.3	11.4	37(6.8)
전체	101(100.0)	301(100.0)	140(100.0)	542(100.0)
χ^2 검정	39.259***			

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 중장년 여성들은 주로 어떻게 일자리를 찾을까? 일자리기관 활용 비중이 56.5%로 높아 일자리 인프라(전달체계)가 상당한 효용성을 가짐. 이어서 인터넷 채용사이트 21.8%, 주변 지인·가족·친구 소개 12.7%, 지역신문·생활정보지·관공서 알림판 9.0% 활용함

- 중장년 여성의 구직경로는 고용기관 이용 및 온라인 비중이 높고 상대적으로 개인적 인맥이나 사적 네트워크, 오프라인 인쇄매체 활용도는 낮음
- 즉 지역 안에서 전문성 있는 ‘일자리 전달체계’나 다량의 정보가 제공되고 시공간의 제약에서 자유로운 ‘온택트 채널’을 선호하는 특징을 보임
- 특히 교육수준에 따라 북부권 거주, 고학력 여성이거나 연령이 낮을수록 온라인 채널을, 고졸이하나 연령이 높아질수록 지역 일자리기관을 주요 경로로 활용해 차이를 보임. 남부권 거주자들은 오프라인 정보지를 활용한 탐색 비율이 비교적 높음

<표 4-8> 중장년 여성들이 일자리는 찾는 주요 경로

단위 : %, 명(%)		인터넷	지역신문·생활 정보지, 관공서알림판	주변 지인, 가족, 친구, 아는사람 소개	시군·여성일자리, 중장년일자리기관	χ^2 검정
거주지	북부권	24.7	5.7	14.2	55.5	8.311*
	남부권	19.3	11.9	11.5	57.3	
연령대 (만)	50~54세	27.5	10.4	11.5	50.5	21.138**
	55~59세	24.9	6.6	8.3	60.2	
	60~64세	12.8	10.1	18.4	58.7	
학력	중졸이하	11.9	8.9	13.9	65.3	14.889*
	고졸	22.6	7.3	11.6	58.5	
	전문대졸이상	27.1	12.9	14.3	45.7	
전체		118(21.8)	49(9.0)	69(12.7)	306(56.5)	

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 중장년이 되면서, 일자리를 준비하는 방법은 취·창업기관의 상담 및 컨설팅(45.8%), 직업훈련 수강이나 자격증 준비(33.6%), 스스로 일자리 정보수집·채용서류 제출(11.1%) 등으로 접근함
- 직전에 살펴본(<표 4-8 참조>), 일자리 구직경로와 마찬가지로 일자리 준비 역시 일자리전문기관을 활용하거나 자신의 ‘직능수준을 업그레이드’ 하는 방식을 주로 선택함

<표 4-9> 중장년이 되면서 일자리를 준비하는 방법

단위 : 명, %

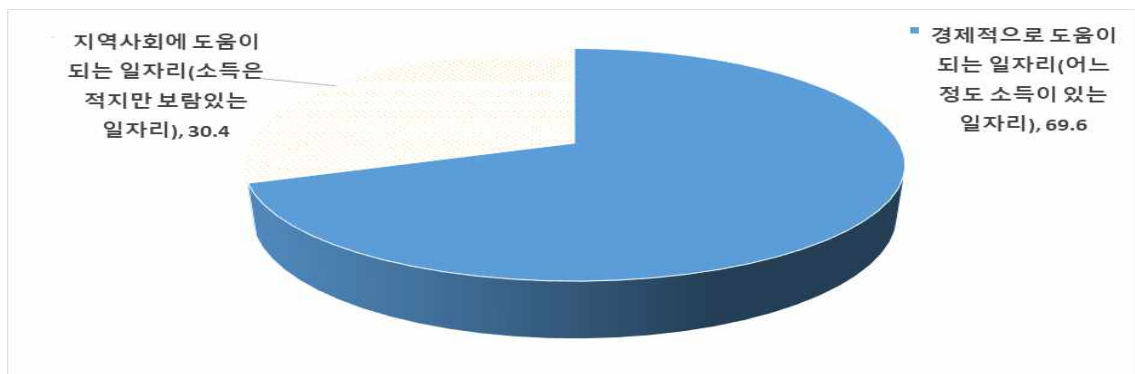
	빈도	비율
스스로 일자리 정보수집·채용서류 제출	60	11.1
직업훈련 수강 또는 자격증 준비	182	33.6
취·창업기관을 통한 상담·컨설팅 받음	248	45.8
주변 사람들에게 일자리 부탁	38	7.0
별다른 준비를 하지 않음	14	2.6
전체	542	100.0

2) 원하는 일자리와 유망한 일자리

- 다시 일한다면 희망하는 일자리 종류는 경제적으로 도움이 되는 일자리 69.6%, 지역사회에 도움이 되는 일자리 30.4%로 반응함
- 한편 학력이 높은 중장년 여성들은 소득은 적지만 보람이 있는 사회적(공익형) 일자리를, 고졸이하 여성들은 고소득이 아니라도 어느 정도 소득이 있는 경제적 일자리에 대한 욕구가 더욱 강함

<그림 4-5> 다시 일한다면 희망하는 일자리 종류 : 경제적 vs 사회적(공익형)

단위 : %



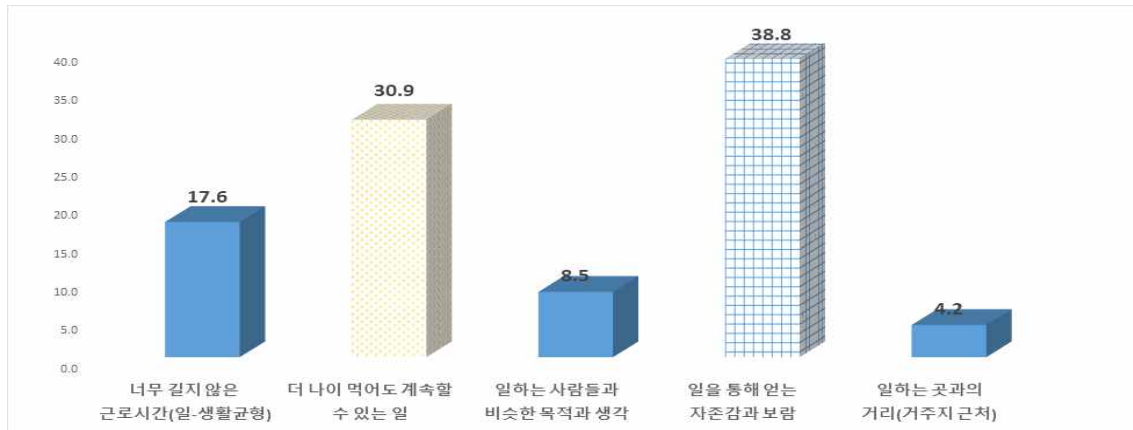
단위 : %, 명(%)	학력			계
	중졸이하	고졸	전문대졸이상	
경제적 일자리	78.2	71.4	59.3	377(69.6)
사회적 일자리	21.8	28.6	40.7	165(30.4)
전체	101(100.0)	301(100.0)	140(100.0)	542(100.0)
χ^2 검정	11.051**			

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 중장년 여성들은 지역사회에 도움이 되는 공익형 일자리를 가질 때 자존감 향상과 보람을 얻을 수 있는 일(38.8%), 더 나이 먹어도 계속할 수 있는 일(30.9%)을 주요한 선택 기준으로 여김

<그림 4-6> 사회적(공익형) 일자리를 가질 때 중시 요건

N=165, 단위 : %



- 경제적 일자리를 가질 때 가장 일하고 싶은 업종은 ‘사회복지업(29.4%)과 교육서비스업(20.4%)’이 돋보임. 이어서 음식업(18.6%), 보건업(18.0%)이 꼽힘

<표 4-10> 어느 정도 소득 있는 일자리를 가질 때 일하고 싶은 업종

N=377, 단위 : 명, %

	빈도	비율
보건업	68	18.0
사회복지업	111	29.4
음식업	70	18.6
숙박업	12	3.2
교육서비스업	77	20.4
제조업	36	9.5
운송업(마을버스 기사 등)	2	0.5
기타	1	0.3
전체	377	100.0

- 그렇다면 내가 원하는 업종이 아닌, 도내 수요처에서 중장년 여성 채용 가능성이 높은 업종은 사회복지업 39.9%» 보건업 22.8%» 음식업 16.2%» 교육서비스업 12.0% 순으로 진단함

<표 4-11> 도내 중장년 여성 채용 가능성이 높은 업종

단위 : 명, %

	빈도	비율
보건업	122	22.5
사회복지업	216	39.9
음식업	88	16.2
숙박업	6	1.1
교육서비스업	65	12.0
제조업	43	7.9
기타	2	0.4
전체	542	100.0

- 다시 일한다면 선호하는 일자리 지위는 임시직 의향 다소 있음(3.46점),
일용직 의향은 별로 없음(2.85점)에 근접한 반응을 나타냄
- 임시직-일용직 선호는 전문대졸 이상 중장년 여성 보다는 고졸이하 집단에서 유의하게 높아 학력 간 차이를 보임

<그림 4-7> 다시 일한다면 선호하는 일자리 지위

기준 : 5점(평균 비교)



기준 : 5점		N	평균	표준편차	F
임시직	중졸이하	101	3.56 ^a	0.818	17.790***
	고졸	301	3.62 ^a	0.926	
	전문대졸 이상	140	3.06 ^b	0.998	
	계	542	3.46	0.954	
일용직	중졸이하	101	3.03 ^a	0.699	8.284***
	고졸	301	2.89 ^a	0.717	
	전문대졸 이상	140	2.66 ^b	0.784	
	계	542	2.85	0.742	

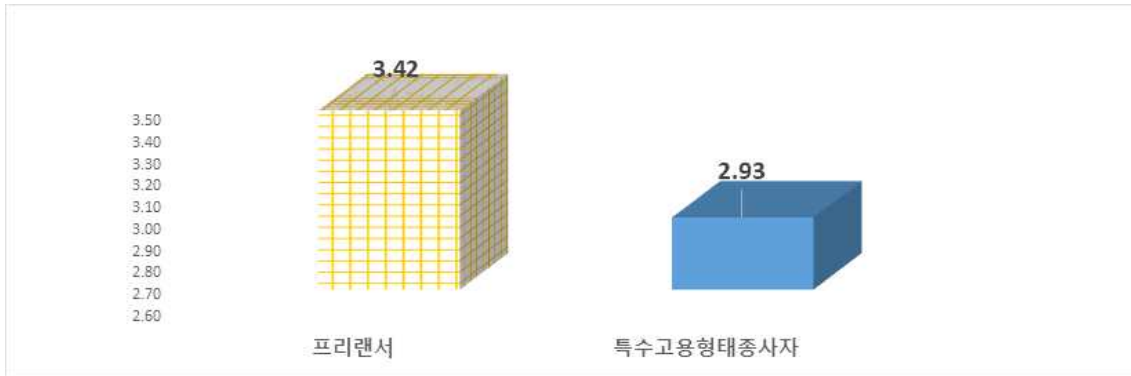
주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 다시 일한다면 고용형태는 특수고용형태종사자(2.93점) 보다 ‘프리랜서 (3.42점)’ 형태를 더욱 선호함. 프리랜서 일자리는 50대 초반(50~54세 3.55점)의 선호가 60대(60~64세 3.29점)와 구별되게 높으며, 고학력 집단

(3.56점)이 중졸이하(3.19점) 집단에 비해 더욱 선호함

<그림 4-8> 다시 일한다면 선호하는 고용형태 차이검정

기준 : 5점(평균 비교)



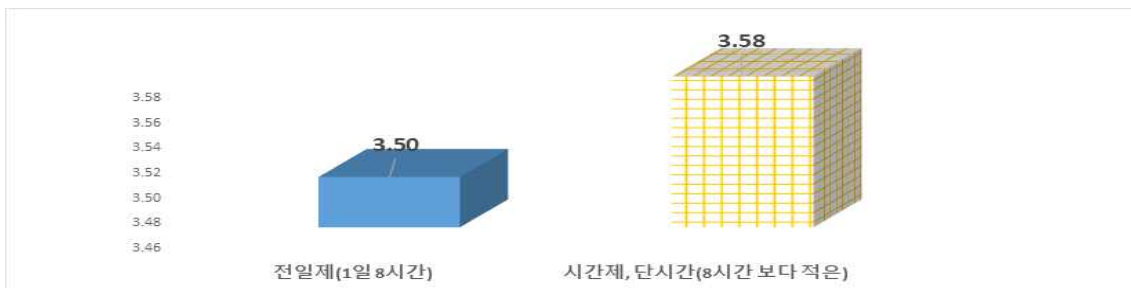
기준 : 5점			N	평균	표준편차	F
프리랜서	연령대 (만)	50~54세	182	3.55 ^a	0.920	3.653*
		55~59세	181	3.41 ^{ab}	0.906	
		60~64세	179	3.29 ^b	0.908	
		계	542	2.93	0.738	
	학력	중졸이하	101	3.19 ^b	0.868	4.886**
		고졸	301	3.43 ^{ab}	0.941	
		전문대졸 이상	140	3.56 ^a	0.867	
		계	542	3.42	0.916	

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 중장년 여성들이 다시 일할 경우 원하는 근무시간 유형은 8시간 보다 적은 시간제·단시간 일자리 3.58점, 전일제(1일 8시간) 3.50점의 응답을 보임
- 한편 시간제·단시간 일자리는 중졸이하 중장년 여성(3.74점)의 선호가 전문대졸(3.42점) 보다 유의하게 높음

<그림 4-9> 다시 일한다면 선호하는 근무시간 유형 차이검정

기준 : 5점(평균 비교)



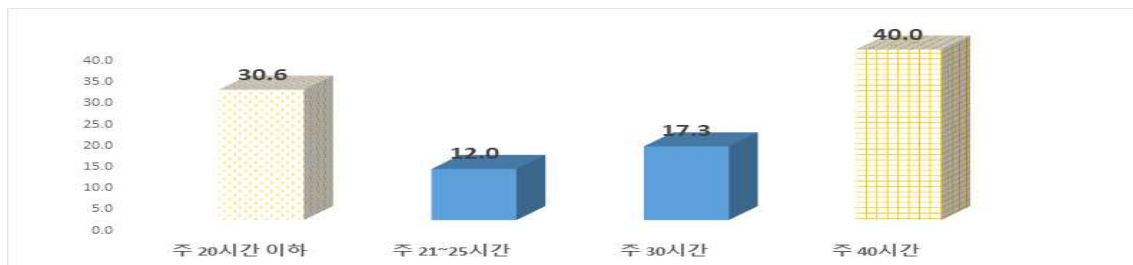
기준 : 5점		N	평균	표준편차	F
시간제, 단시간 일자리	중졸이하	101	3.74 ^a	0.627	5.850**
	고졸	301	3.5 ^{ab}	0.750	
	전문대졸 이상	140	3.42 ^b	0.759	
	계	542	3.58	0.737	

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 미취업 중장년 여성이 희망하는 주당 근로시간은 ‘평균 30시간’ 임. 시간대별 패턴을 살펴보면 주당 40시간 40.0%, 주당 20시간 이하 30.6%로 두 축을 이루는데 주당 30시간 이하 희망 비율이 59.9%로 우세함
- 차이검정 결과 60대(28.9시간)나 중졸이하 집단(27.9시간)의 주당 희망근로시간이 50대 초반, 고졸이상 집단 보다 짧음
 - 학력에 따른 차이는 앞서 중졸이하 집단이 가장 선호하는 근무형태가 시간제·단시간 일자리라는 분석결과와 일치함(<그림 4-9> 참조)

<그림 4-10> 희망하는 주당 근로시간 차이검정

M(Std)=30.3(8.615), 단위 : %



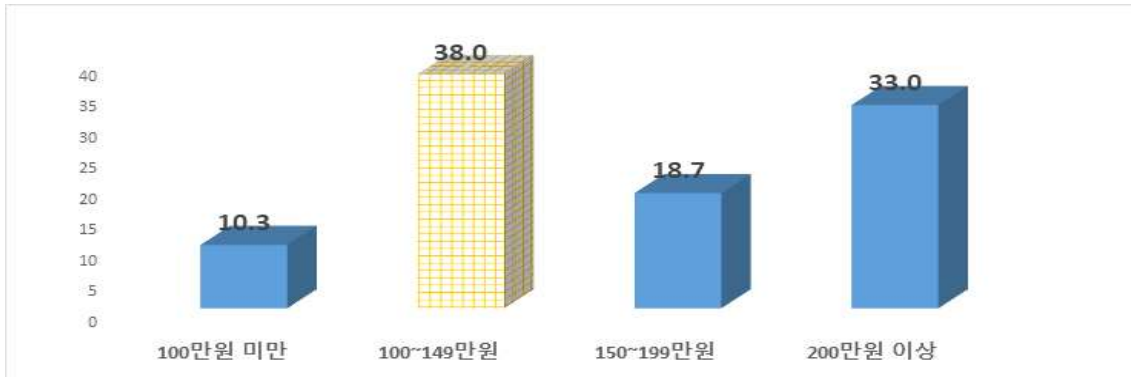
	기준 : 5점	N	평균	표준편차	F검정
연령대(만)	50~54세	182	31.79 ^a	8.340	5.280**
	55~59세	181	30.21 ^{ab}	8.552	
	60~64세	179	28.87 ^b	8.748	
	계	542	30.30	8.615	
학력	중졸이하	101	27.85 ^b	8.499	6.205**
	고졸	301	30.45 ^a	8.710	
	전문대졸 이상	140	31.74 ^a	8.162	
	계	542	30.30	8.615	

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 중장년 여성의 의중임금(소득)은 ‘월평균 153만원’ 임. 이는 고용노동부 중장년 경력형 일자리(월 110만원) 보다 43만원 높고 주당 근로시간 30시간¹⁾(주휴수당 6시간)으로 계산한 최저임금(월156만원) 높이와 비슷함

<그림 4-11> 일한다면 원하는 의중임금(소득) 높이

M(Std)=152.96(52.390), 단위 : %



- 중장년 여성의 희망임금(소득) 차이검정 결과, 50대 초반(50~54세)은 월 평균 163만원, 60대 초반(60~64세) 월평균 139만원으로 60대 의중임금이 24만원 낮아져 연령집단 간 차이를 보임
- 학력별로는 전문대졸 이상(168.6만원)≫ 고졸(151.6만원)≫ 중졸이하(135.4만원) 순으로 의중임금 높이가 다름

<표 4-12> 중장년 여성 의중임금(소득) 차이검정

기준 : 월평균, 단위 : 만원

	기준 : 5점	N	평균	표준편차	F검정
연령대(만)	50~54세	182	162.88 ^a	53.662	10.616***
	55~59세	181	156.91 ^{ab}	53.451	
	60~64세	179	138.87 ^b	46.996	
	계	542	152.96	52.390	
학력	중졸이하	101	135.35 ^c	47.319	12.571***
	고졸	301	151.59 ^b	50.723	
	전문대졸 이상	140	168.61 ^a	55.162	
	계	542	152.96	52.390	

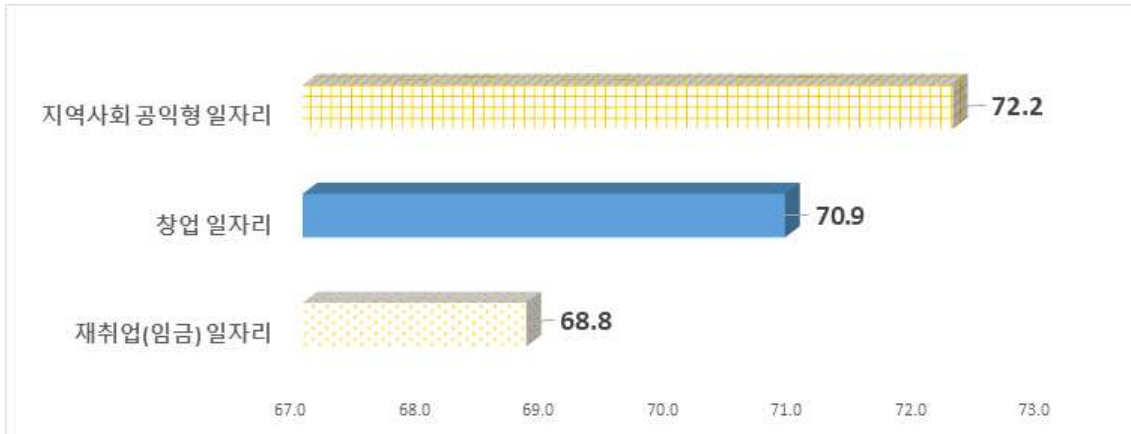
주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 주된 일자리를 그만 둔 후, 인생 제2~3막 일자리의 상한 연령은 만 68.8~72.2세 구간으로 70세 전후임. 재취업(임금) 일자리가 68.8세로 그중 가장 이르고 창업 70.8세, 공익형 일자리 72.2세로 가장 늦게까지 일할 수 있다고 응답함

11) 주당 30시간은 앞서 <그림 4-10> 희망하는 주당 근로시간 평균30.3시간을 적용함

<그림 4-12> 인생 제2~3막 일할 수 있는 상한 연령

기준 : 일을 그만 둘 나이, 단위 : 나이



- 일을 그만둘 실제 나이는 일자리 유형에 따라 통계적으로 유의한 차이를 보임. 먼저 재취업(임금), 창업, 공익형 일자리 모두 공통적으로 연령대가 높아질수록(50대 초→ 중후반→ 60대 초반) 더 늦게까지 일할 수 있다고 생각함
- 한편 창업 일자리는 남부권(도농복합, 농촌지역, 71.2세) 여성들이 북부권(산업도시, 70.5세) 여성들에 비해 더 나이 들어도 일할 수 있다고 응답함
- 재취업(임금), 창업과 같은 경제적 일자리는 중졸이하 여성들이 더 오래 일할 수 있다고 내다봄. 공익형 일자리는 연령대에 따른 집단 간 차이가 있음. 50대 초반에 비해 60대가 더 오래 일할 수 있다고 응답함

<표 4-13> 인생 제2~3막 일할 수 있는 상한 연령 비교

단위 : 나이(세)			N	평균	표준편차	T/F검정
재취업(임금) 일자리	연령대(만)	50~54세	182	67.80 ^b	3.663	21.564***
		55~59세	181	68.56 ^{ab}	3.312	
		60~64세	179	70.05 ^a	2.888	
		계	542	68.80	3.428	
	학력	중졸이하	101	69.78 ^a	2.564	5.591**
		고졸	301	68.48 ^b	3.288	
		전문대졸 이상	140	68.79 ^b	4.094	
		계	542	68.80	3.428	
창업	거주지	북부권	247	70.52	3.908	-2.103*
		남부권	295	71.18	3.332	

단위 : 나이(세)			N	평균	표준편차	T/F검정
	연령대(만)	50~54세	182	70.13 ^b	3.719	9.585***
		55~59세	181	70.76 ^{ab}	3.495	
		60~64세	179	71.76 ^a	3.463	
		계	542	70.88	3.618	
	학력	중졸이하	101	72.14 ^a	2.789	8.113***
		고졸	301	70.49 ^b	3.657	
		전문대졸 이상	140	70.81 ^b	3.872	
		계	542	70.88	3.618	
공익형 일자리	연령대(만)	50~54세	182	71.69 ^b	4.018	4.020*
		55~59세	181	72.31 ^{ab}	3.238	
		60~64세	179	72.71 ^a	2.954	
		계	542	72.23	3.455	

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 다시 일을 시작할 경우 원하는 일자리는 재취업 78.0%, 창업 16.9%, 공익형 일자리 4.6%, 귀농·귀촌 일자리 0.4%의 차례를 보임
 - 재취업 일자리 가운데 이전과 다른 새로운 분야의 일 46.1%, 이전과 비슷한 일 31.9%임. 창업의 경우 1인·소상공인 창업 12.7%, 공동체 창업 4.2%로 새로운 일자리 도전 또는 1인·소상공인 창업 의향이 두드러짐
- 차이검정 결과, 50대 초반 여성들은 소규모 창업(15.9%)을, 50대 중후반대는 새로운 분야로의 재취업을(51.9%), 60대 초반은 이전의 주된 일자리와 비슷한 일(39.7%)을 선호해 연령대별로 다른 패턴을 보임

<표 4-14> 다시 일한다면 원하는 일자리 유형 차이검정

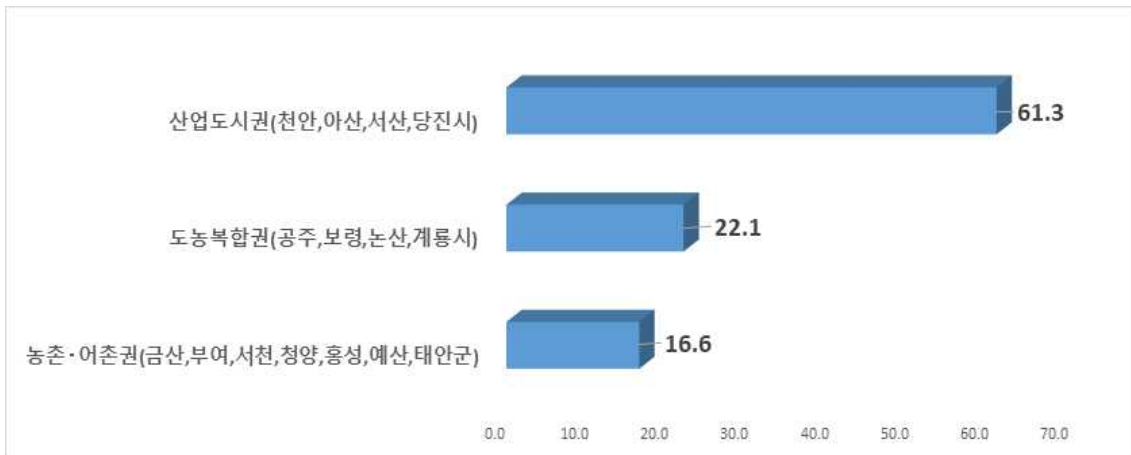
단위 : %, 명(%)	연령대(만)			계
	50~54	55~59	60~64	
이전 주된 일자리와 비슷한 일 재취업	29.1	27.1	39.7	173(31.9)
이전과 다른 새로운 분야의 일 재취업	46.7	51.9	39.7	250(46.1)
1인 자영업, 소상공인 창업	15.9	12.7	9.5	69(12.7)
공동체 창업 또는 비영리단체 설립	4.4	2.2	6.1	23(4.2)
귀농·귀촌 일자리	0.0	0.0	1.1	2(0.4)
참여수당 정도를 받는 지역사회 공익형 일자리	3.8	6.1	3.9	25(4.6)
전체	182(100.0)	181(100.0)	179(100.0)	542(100.0)
χ^2 검정	19.658*			

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 창업에 유리한 지역은 산업도시권 61.3%, 도농복합권 22.1%, 농어촌권 16.6%으로 응답함. 남부권(43.4%)에 비해 풍부한 인적자원과 각종 시설, 네트워크 자원이 밀집된 북부권(82.6%)에서의 창업 성공 가능성을 유망하게 예상함

<그림 4-13> 지역자원을 활용한 중장년여성 창업이 유리한 권역

단위 : %



단위 : %, 명(%)	거주지		계
	북부권	남부권	
산업도시권(천안,아산,서산,당진시)	82.6	43.4	332(61.3)
도농복합권(공주,보령,논산,계룡시)	12.1	30.5	120(22.1)
농어촌권(금산,부여,서천,청양,홍성,예산,태안)	5.3	26.1	90(16.6)
전체	247(100.0)	295(100.0)	542(100.0)
χ^2 검정	89.359***		

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 정부가 2021년 3월 관계부처합동으로 「코로나19 여성 고용위기 회복 대책」에서 발표한 미래 서비스 여성일자리 확대 분야 중 도내 중장년 여성들은 돌봄·가사(29.5%), 교육(21.6%), 디지털(19.4%), 생활방역·안전(19.2%) 분야를 유망 일자리 분야로 지목함. 이는 <표 4-10> 도내 중장년 여성이 일하고 싶은 업종과 유사한 결과임
- 연령구간별로 유망 일자리 분야는 서로 다른 양상을 보임. 50대 초반은 교육분야 31.3%, 50대 중후반은 디지털복지분야(시니어IT강사, 스마트복지케어사 등) 23.2%, 60대 초반은 돌봄·가사분야 40.2% 라고 응답해 유의한 차이를 보임

<그림 4-14> 미래 서비스 확대 분야 중 중장년 여성 유망 일자리 분야



단위 : %, 명(%)	연령대(만)			계
	50~54	55~59	60~64	
돌봄·가사(육아전문관리사, 가사서비스 등)	22.0	26.5	40.2	160(29.5)
교육(노인·청소년 교육·상담 등)	31.3	19.3	14.0	117(21.6)
디지털(시니어IT강사, 스마트복지케어안내사 등)	20.3	23.2	14.5	105(19.4)
생활방역·안전(방역, CCTV관제 등)	18.1	19.9	19.6	104(19.2)
그린·환경(태양광, 신재생에너지 등)	3.8	6.6	8.4	34(6.3)
플랫폼노동(중장년 택배, 배달 등)	4.4	4.4	3.4	22(4.1)
전체	182(100.0)	181(100.0)	179(100.0)	542(100.0)
χ^2 검정	31.365**			

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 정부가 지정한 「중장년 적합직무」 가운데 우리 지역 중장년 여성의 진입 가능성이 높은 직종은 사회복지직 19.5%» 보건·의료직 19.1%» 디지털 신직업 13.9%» 교육관련직 12.6%» 귀농·환경직 12.5% 차례임
- <표 4-11> 중장년 여성 채용 가능성이 높은 업종과 <그림 4-14> 미래 중장년 여성 유망 일자리 분야가 유사함을 뜻함

<표 4-15> 정부 중장년 적합직무 중 중장년 여성 진입 유망 직종

기준 : 반응퍼센트, N=1,084, 단위 : %

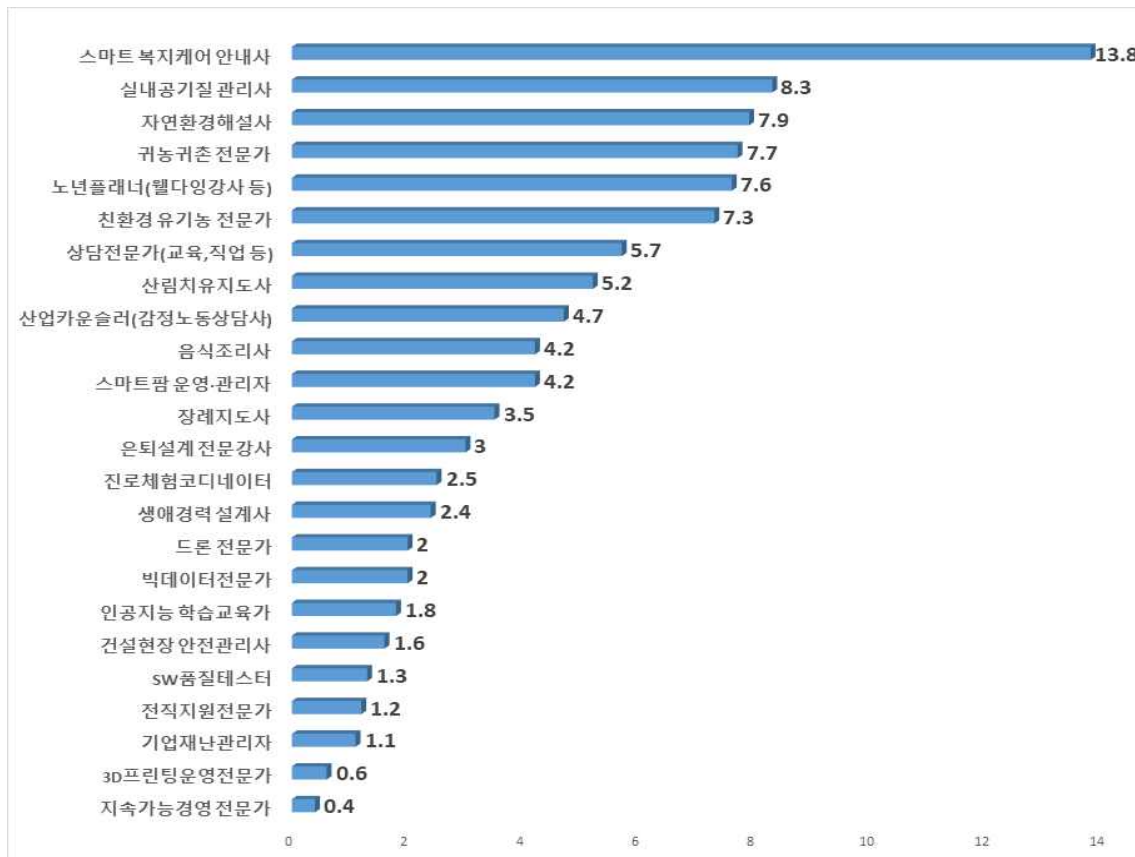
	빈도	비율
보건·의료직	207	19.1
사회복지직	298	27.5
교육관련직	137	12.6
영업·서비스직	52	4.8
음식·조리직	94	8.7
경영·사무직	10	0.9
디지털 신직업(예. 스마트복지케어안내사 등)	151	13.9
귀농·환경직(예. 귀농귀촌전문가, 자연환경해설사 등)	135	12.5
전체	1084	100.0

주 : 다중응답분석(2개 선택)

- 도내 일자리기관에서 개설하면 중장년 여성들의 호응이 좋을 직업군(과정)은 디지털과 결합된 복지·노인서비스 직종(21.4%), 상담직종(10.4%), 친환경 및 농업관련 직종이 주요 순위임
- 즉 스마트복지케어안내사(13.8%), 실내공기질관리사(8.3%), 자연환경해설사(7.8%), 귀농·귀촌전문가(7.7%), 노년플래너(7.6%), 친환경유기농전문가(7.3%), 교육·직업 상담전문가(5.7%), 산업카운셀러(감정노동상담사 4.7%)가 호응도 높은 직업으로 등장함

<그림 4-15> 일자리기관에 개설하면 호응이 좋을 직업군(과정)

기준 : 반응퍼센트, N=1,626, 단위 : %



주 : 다중응답분석(3개 선택)

- <그림 4-15>에서 분석한 직업군을 권역별로 나누어 살펴보면, 북부 산업 도시지역에 적합한 직업은 산업카운셀러(감정노동상담사) 10.0%, 스마트 복지케어안내사 8.3%, (교육, 직업)상담전문가·노년플래너가 각 6.3%로 우세함

- 도농복합지역은 자연환경해설사 11.5%, 스마트복지케어안내사 9.9%, 친환경유기농전문가 9.0%, 노년플래너 6.9% 등이 적합한 직업군임
- 농어촌지역은 귀농귀촌전문가(15.8%)가 가장 적합하고 스마트팜운영관리자 12.2%, 자연환경해설사 11.2%, 친환경유기농전문가 11.0%로 적합도가 높음

<표 4-16> 도내 3개 권역별 중장년 여성 적합 직업군

기준 : 반응퍼센트, N=1,084 단위 : %

	산업도시지역	도농복합지역	농어촌지역
지속가능경영 전문가	3.2	0.6	1.2
기업재난관리사	3.6	1.9	1.2
진로체험코디네이터	5.4	2.8	1.8
전직지원 전문가	3.1	2.5	1.7
노년플래너(웰다잉강사 등)	6.3	6.9	4.4
산림치유지도사	4.0	6.6	5.1
산업카운슬러(감정노동상담사)	10.0	4.2	2.1
3D프린팅운영 전문가	2.6	1.1	1.0
빅데이터 전문가	2.8	2.4	0.7
드론 전문가	3.4	2.5	3.0
스마트팜 운영·관리자	2.1	4.9	12.2
인공지능 학습교육가	3.6	2.1	2.0
SW품질 테스터	1.4	1.4	0.5
스마트복지케어안내사	8.3	9.9	5.0
귀농귀촌 전문가	1.0	8.0	15.8
실내공기질 관리사	15.0	5.1	2.4
자연환경해설사	2.3	11.5	11.2
친환경 유기농전문가	2.7	9.0	11.0
건설현장 안전관리사	1.2	2.1	1.2
은퇴설계 전문강사	5.0	2.4	2.0
생애경력 설계사	2.7	2.8	3.1
장례지도사	1.6	2.7	3.7
상담전문가(교육, 직업 등)	6.3	4.1	3.0
음식조리사	2.6	2.4	4.8
전체	100.0		

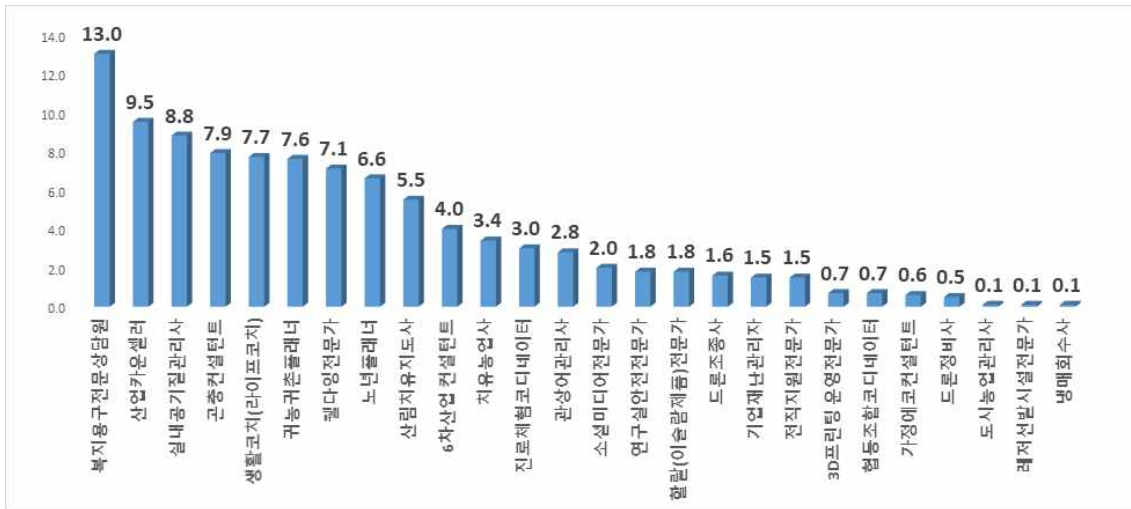
주 : 다중응답분석(2개 선택)

- 2020년 정부가 발표한 「5060 신직업」 27종 중 충남 지역 중장년 여성들은 ‘복지, 상담, 건강·친환경, 농촌’ 관련 분야가 유망하다고 생각함

- 복지용구전문상담원(13.0%)» 산업카운셀러(9.5%)» 실내공기질관리사(8.8%)» 곤충컨설턴트(7.9%)» 생활코치(7.7%)» 귀농귀촌플래너(7.6%)» 웰다잉전문가(7.1%)» 노년플래너(6.6%) 순임

<그림 4-16> 도내 중장년 여성에게 유망한 5060세대 신직업

기준 : 반응퍼센트, N=1,626 단위 : %



주 : 다중응답분석(3개 선택)

- 도내 중장년 여성들이 일자리를 가지려면 얼마나 직업훈련이 필요할까?
새로운 분야 재취업은 151시간 이상의 상당한 훈련시간이 필요하고 그 다음은 경력형 재취업과 창업이, 그리고 공익형 일자리는 단시간 훈련이면 가능하다고 응답함
- 훈련시간에 따라 151~200시간은 새로운 분야 일자리 60.3%, 51~100시간은 경력형 재취업(38.6%) 및 창업(60.0%), 50시간 미만은 공익형 일자리 39.5%로 응답이 가장 높음

<표 4-17> 중장년 여성이 일자리를 갖기에 적정한 직업훈련 시간

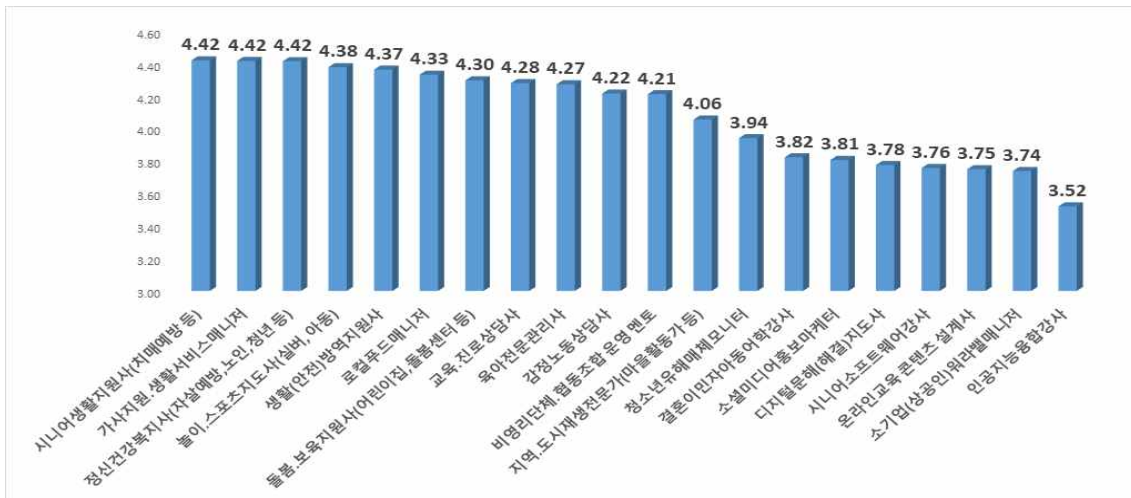
N=542, 단위 : %

	50시간 미만	51~100시간	101~150시간	151~200시간	필요 없음
새로운 분야 재취업	-	12.4	27.1	60.3	0.2
경력형 재취업	30.4	38.6	19.4	11.4	0.2
창업	1.5	60.0	23.4	14.8	0.4
사회공헌(익) 일자리	39.5	36.5	18.5	5.5	-

- 도내 일자리기관 중장년 여성에게 적합한 훈련사업은 ‘사회복지, 가사·육아, 교육·상담, 커뮤니티 경제, 그린·환경’ 관련 훈련임
 - 시니어생활지원사, 가사지원·생활지원서비스, 정신건강복지사 3개 직종이 고루 4.42점으로 지역 적합도가 가장 높음. 이어서 놀이·스포츠지도사(4.38점), 생활안전방역지원사(4.37점), 로컬푸드매니저(4.33점), 돌봄·보육지원사(4.30점), 교육·진로상담사(4.28점), 육아전문관리사(4.22점), 감정노동관리사(4.22점), 비영리단체·협동조합운영 멘토(4.21점), 도시재생전문가(4.06점)가 4점 이상의 높은 적합도를 보임
 - 한편 디지털 관련 과정들은 최소 3.5점이상으로 절대값의 수준은 보통 이상이나 다른 영역에 비해서는 상대적으로 후순위임

<그림 4-17> 충남 지역에 적합한 중장년 여성 훈련사업

기준 : 5점



- 차이검정 결과, 13개 훈련사업이 집단 간 유의한 차이를 보이는데 디지털 훈련영역이 ‘학력’에 따른 차이가 가장 빈번함
 - 놀이·스포츠지도사는 도농복합 및 농촌지역이나 저학력층 훈련사업으로 적합함
 - 육아전문관리사, 돌봄·보육지원사, 정신건강복지사, 로컬푸드매니저는 대체로 고졸정도(이하)의 학력층에 보다 적합함
 - 디지털영역 4개 훈련직종(시니어소프트웨어강사, 디지털문해지도사, 인공지능융합강사, 소셜미디어홍보마케터)과 소상공인위라벨매니저, 지

역·도시재생전문가는 연령과 학력에 따라, 그리고 온라인교육콘텐츠설계사는 차이검정 변수 모두에서 차이를 드러냄

- 즉 시니어소프트웨어강사, 디지털문해지도사, 인공지능융합강사, 소셜미디어홍보마케터, 소상공인위라벨매니저, 지역·도시재생전문가의 6개 훈련사업은 주로 전문대졸 이상, 50대 중장년 여성들에게 적합함
- 그리고 온라인교육콘텐츠설계사는 고학력, 50대 초반, 북부권 여성들에게 보다 적합함

<표 4-18> 충남 지역 중장년 여성 훈련사업 적합도 차이검정

영역	기준 : 5점			N	평균	표준편차	T/F검정
사회 복지 (3)	놀이·스포츠지도사 (실버, 아동)	거주지	북부권	247	4.30	0.673	-2.857**
			남부권	295	4.45	0.592	
		학력	중졸이하	101	4.50 ^a	0.541	3.511*
			고졸	301	4.39 ^{ab}	0.610	
			전문대졸 이상	140	4.28 ^b	0.730	
	육아전문관리사		중졸이하	101	4.37 ^b	0.543	5.919**
			고졸	301	4.32 ^a	0.653	
			전문대졸 이상	140	4.11 ^a	0.811	
	돌봄·보육지원사 (어린이집, 돌봄센터 등)		중졸이하	101	4.43 ^a	0.572	6.735**
			고졸	301	4.33 ^a	0.618	
			전문대졸 이상	140	4.14 ^b	0.685	
상담· 교육(1)	정신건강복지사 (자살예방, 노인, 청소년 등)		중졸이하	101	4.53 ^a	0.540	3.026*
			고졸	301	4.42 ^{ab}	0.647	
			전문대졸 이상	140	4.32 ^b	0.780	
디지털 (5)	시니어소프트웨어 강사	연령대	50~54세	182	4.08 ^a	0.693	101.591***
			55~59세	181	4.06 ^a	0.724	
			60~64세	179	3.13 ^b	0.750	
		학력	중졸이하	101	2.84 ^b	0.717	104.032***
			고졸	301	3.91 ^a	0.687	
			전문대졸 이상	140	4.10 ^a	0.789	
	디지털문해지도사	연령대	50~54세	182	4.03 ^a	0.724	76.429***
			55~59세	181	4.04 ^a	0.729	
			60~64세	179	3.25 ^b	0.626	
		학력	중졸이하	101	3.04 ^c	0.546	77.135***
			고졸	301	3.86 ^b	0.717	
			전문대졸 이상	140	4.13 ^a	0.738	
	온라인교육콘텐츠 설계사	거주지	북부권	247	3.84	0.769	2.437*
			남부권	295	3.68	0.752	
		연령대	50~54세	182	4.06 ^a	0.699	42.134***
			55~59세	181	3.81 ^b	0.761	
			60~64세	179	3.37 ^c	0.671	

영역	기준 : 5점			N	평균	표준편차	T/F검정
		학력	중졸이하	101	3.19 ^c	0.595	47.019***
			고졸	301	3.79 ^b	0.716	
			전문대졸 이상	140	4.07 ^a	0.755	
	인공지능융합강사	연령대	50~54세	182	3.80 ^a	0.741	66.823***
			55~59세	181	3.73 ^a	0.795	
			60~64세	179	3.03 ^b	0.507	
		학력	중졸이하	101	2.98 ^c	0.469	45.691***
			고졸	301	3.54 ^b	0.768	
			전문대졸 이상	140	3.87 ^a	0.748	
	소셜미디어홍보 마케터	연령대	50~54세	182	3.96 ^a	0.692	26.742***
			55~59세	181	3.96 ^a	0.721	
			60~64세	179	3.50 ^b	0.630	
		학력	중졸이하	101	3.42 ^b	0.652	20.847***
			고졸	301	3.87 ^a	0.688	
			전문대졸 이상	140	3.96 ^a	0.718	
기업 지원 (1)	소기업(상공인) 위라벨매니저	연령대	50~54세	182	3.98 ^a	0.664	40.677***
			55~59세	181	3.86 ^a	0.739	
			60~64세	179	3.38 ^b	0.581	
		학력	중졸이하	101	3.13 ^b	0.483	54.821***
			고졸	301	3.88 ^a	0.674	
그린·환 경 (3)	생활(안전)방역지원사		중졸이하	101	4.53 ^a	0.558	5.618**
			고졸	301	4.36 ^{ab}	0.646	
			전문대졸 이상	140	4.26 ^b	0.762	
	지역·도시재생 전문가	연령대	50~54세	182	4.31 ^a	0.607	65.281***
			55~59세	181	4.27 ^a	0.712	
			60~64세	179	3.59 ^b	0.676	
		학력	중졸이하	101	3.37 ^b	0.703	67.104***
			고졸	301	4.21 ^a	0.612	
			전문대졸 이상	140	4.22 ^a	0.740	
	로컬푸드매니저		중졸이하	101	4.42 ^a	0.515	3.866*
			고졸	301	4.36 ^{ab}	0.593	
			전문대졸 이상	140	4.21 ^b	0.718	

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 또한 거주지(권역)별로 적합한 중장년 여성 훈련사업을 살펴보면,
- 산업도시지역은 ‘복지(노인·육아)와 상담’ 직종이 강세임. 시니어생활지원사(15.4%), 정신건강복지사(11.1%), 육아전문관리사(9.4%), 감정노동 상담사(8.7%)가 적합성에서 우위를 보임
 - 도농복합지역은 ‘가사·육아, 커뮤니티비즈니스’ 직종이 보다 적합함. 놀이·스포츠놀이지도사(10.2%), 지역·도시재생전문가(9.9%), 가사지원·생활서비스매니저(8.2%)가 적합도가 높음

- 농어촌지역은 농촌이라는 산업·환경적 배경과 거주인구 특성이 투영된 ‘그린·환경직종’이 주로 꼽힘. 적합도가 높은 훈련사업은 로컬푸드매니저(16.7%), 지역·도시재생매니저(15.3%), 시니어생활지원사(8.2%) 등임

<표 4-19> 도내 권역별로 적합한 중장년 여성 훈련사업

기준 : 반응퍼센트, N=1,084, 단위 : %

훈련사업	산업도시지역	도농복합지역	농어촌지역
시니어생활지원사(치매예방 등)	15.4	7.7	8.2
놀아스포츠지도사(실버, 아동)	8.6	10.2	4.5
육아전문관리사	9.4	3.5	1.9
가사지원·생활서비스매니저	6.1	8.2	5.9
돌봄·보육지원사(어린이집, 돌봄센터 등)	4.3	5.4	3.0
정신건강복지사(자살예방, 노인, 청년 등)	11.1	7.7	4.7
교육진로 상담사	7.6	5.4	2.6
감정노동 상담사	8.7	3.8	2.4
청소년유해매체모니터	1.9	3.0	2.7
결혼이민자아동어학 강사	1.2	2.5	3.4
시니어소프트웨어 강사	4.2	4.5	3.5
디지털문해(해결) 지도사	2.7	4.4	4.5
온라인교육 콘텐츠 설계사	3.8	2.5	2.0
인공지능융합강사	2.3	0.9	2.6
소셜미디어홍보마케터	2.0	1.7	2.3
소기업(상공인)워라밸매니저	1.4	1.8	1.5
비영리단체·협동조합 운영 멘토	1.4	7.5	5.4
생활(안전)방역지원사	6.4	5.4	6.7
지역·도시재생전문가(마을활동가 등)	1.0	9.9	15.3
로컬푸드 매니저	0.6	4.0	16.7
전체	100.0		

3) 충청남도 중장년 여성 일자리 추진방안

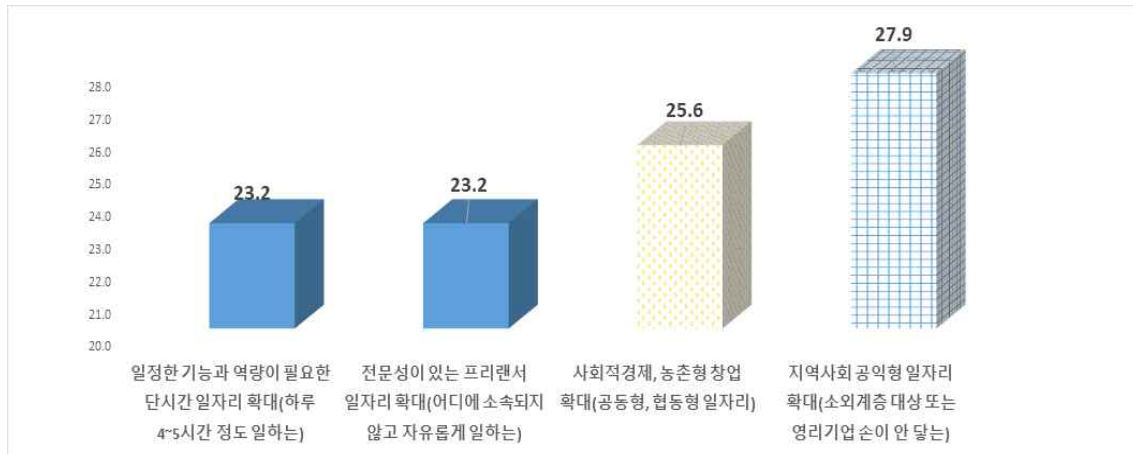
- 조사 응답자들은 충청남도 중장년 여성 일자리정책의 방향성을 묻는 질문에 문항 간 큰 차이 없이 대체로 고르게 응답함(응답값 23.3%~27.9%)
 - 먼저 소외계층을 대상으로 하거나 영리기업의 손이 닿지 않는 공익형 일자리 확대(27.9%), 공동형·협동형 일자리인 사회적경제, 농촌형 창업 확대(25.6%)를 꼽았고 이어서 단시간 일자리, 프리랜서 일자리는 각 23.2%로 같은 응답을 나타냄
- 차이점점 결과, 북부권(산업도시) 중장년 여성들은 전문성을 기반으로 자유롭게 일하는 ‘프리랜서 일자리 확대(28.3%)’, 남부권 중장년 여성들

은 ‘지역사회 공익형 일자리 확대(31.9%)’를 보다 선호해 거주지별 차이를 보임

- 중졸이하 여성들은 지역사회 공익형(34.7%), 단시간 일자리(27.7%)를, 고학력 여성들은 사회적경제·농촌형 창업(32.1%) 확대를 더욱 주장해 차이를 보임

<그림 4-18> 충남도 중장년 여성 일자리정책 중점 방향

단위 : %



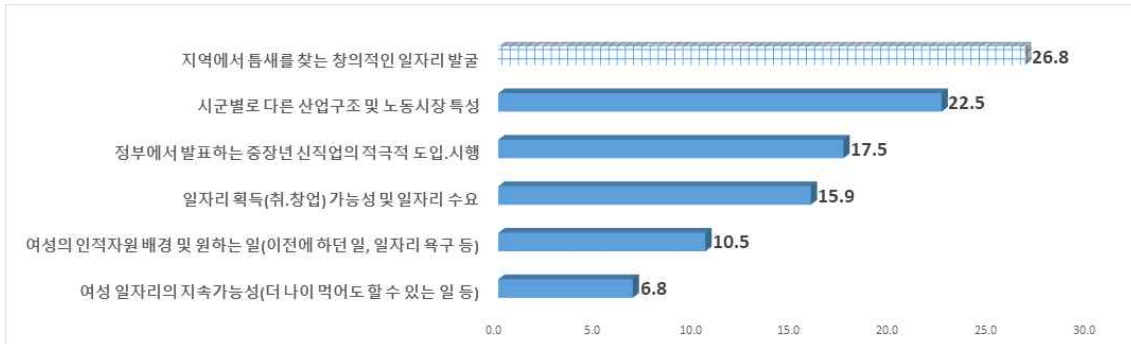
단위 : %, 명(%)	거주지		학력			계
	북부권	남부권	중졸이하	고졸	전문대졸 이상	
일정 기능·역량 필요한 단시간 일자리 확대	23.9	22.7	27.7	22.9	20.7	126(23.2)
전문성 있는 프리랜서 일자리 확대	28.3	19.0	10.9	26.6	25.0	126(23.2)
사회적경제, 농촌형 창업 확대	24.7	26.4	26.7	22.3	32.1	139(25.6)
지역사회 공익형 일자리 확대	23.1	31.9	34.7	28.2	22.1	151(27.9)
전체	247(100.0)	295(100.0)	101(100.0)	301(100.0)	140(100.0)	542(100.0)
χ^2 검정	9.029*		16.553*			

주 : *p < 0.05, **p < 0.01, ***p < 0.001

- 충남형 중장년 여성 일자리사업을 설계할 때 고려할 사항은 첫째 지역에서 틈새를 찾는 창의적인 일자리 발굴(26.8%), 둘째 시군별로 다른 산업구조·노동시장 특성(22.5%)임. 창의적으로 그 지역의 일자리 틈새를 찾고 고유한 특질을 살리는 일자리사업 추진을 요구함. 이에 더하여 정부의 신중년 신직업 적극 도입·시행(17.9%)이 실제적 접근방법이 될 수 있음

<그림 4-19> 충남형 중장년 여성 일자리사업 설계에서 고려할 사항

단위 : %



- 충남 지역 중장년 여성들이 생각하는 「괜찮은 일자리」란 온종일이 아닌 하루에 몇시간 정도 또는 일하는 시간이 자유로운 일자리(19.6%)라는 응답이 유력함
- 이와 함께 젊었을 때처럼은 아니라도 적당한 소득이 있는 일자리(17.9%), 멀지 않은 지역 생활권 안에 있는 일자리(17.8%), 내가 사는 지역에 도움이 되고 보람을 찾을 수 있는 일자리(17.7%)가 대체로 비슷함

<그림 4-20> 충남 지역 중장년 여성에게 괜찮은 일자리 정의

N=1,084, 단위 : %

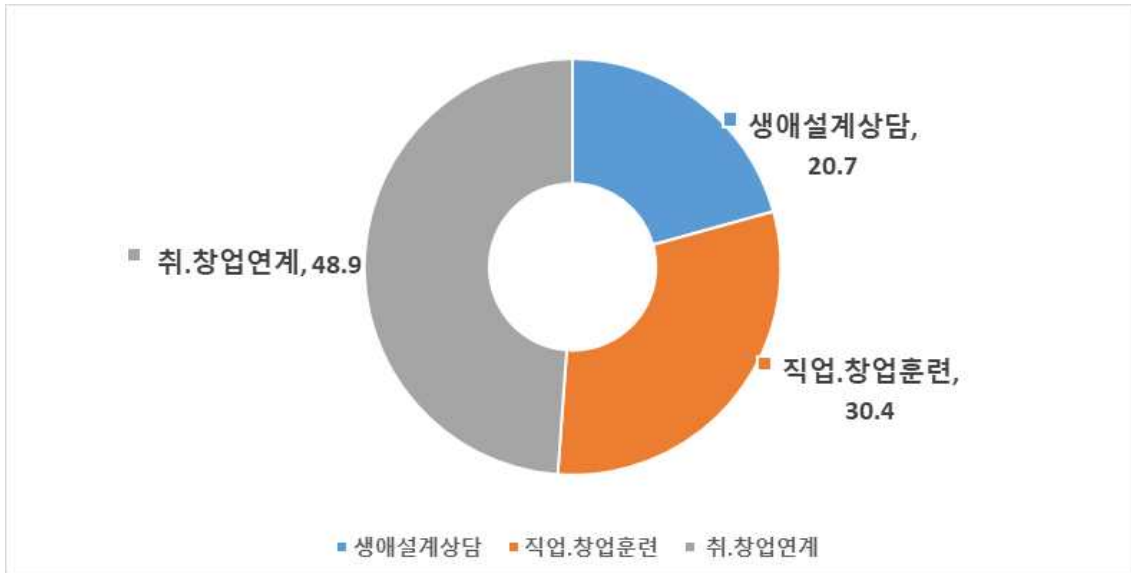


주 : 다중응답분석(2개 선택)

- 30~40대 경력단절여성과 다른, 충남도 중장년 여성 일자리서비스 사업 구성은 취·창업연계 48.9%-직업훈련 30.4%-생애설계상담 20.7%로 구인-구직매칭서비스를 가장 중요하게 지목함

<그림 4-21> 충남도 중장년 여성 일자리서비스 사업 구성

단위 : %



- 충남도가 중장년 여성 일자리 시범사업 추진한다면 무엇을 중시해야 하나?
 채용수요가 있는 직종 발굴과 구인 네트워크 구축(44.8%)을 가장, 그리고 역량 있는 사업수행기관(역량·실적, 27.5%)이 중요한 고려사항임
 - 채용수요 및 구인망 구축이 중요한 것은 앞서 <그림 4-21> 중장년 여성 일자리사업 구성에서 취·창업연계(48.9%)를 강조한 것과 맥을 같이 함

<표 4-20> 「충남도 중장년 여성 일자리 시범사업」 추진시 중요 사항

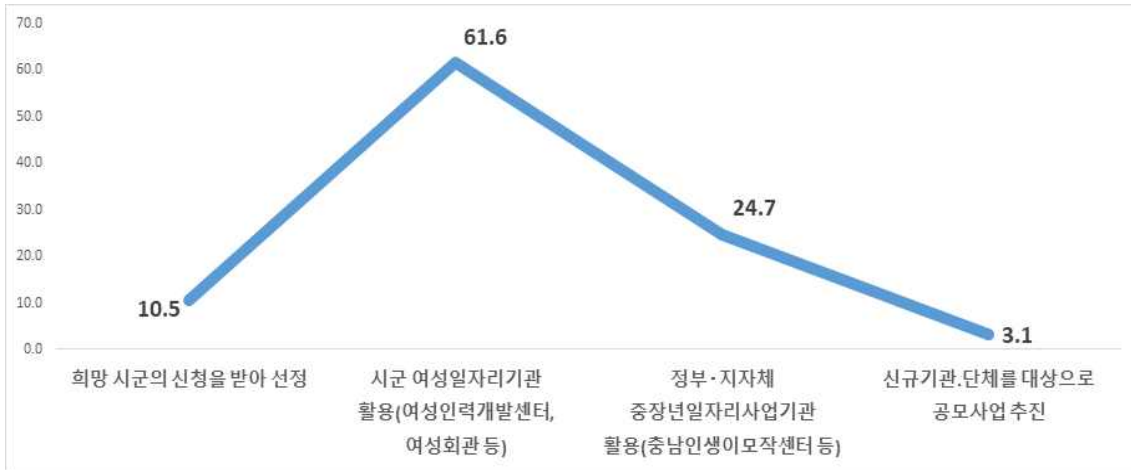
단위 : 명, %

	빈도	비율
중장년 여성이 원하는 직종 발굴 및 훈련사업 시행	84	15.5
중장년 여성 채용수요가 있는 직종 발굴 및 구인 네트워크 구축	243	44.8
적합한 사업수행기관의 선정(유사 사업실적, 수행능력 등)	149	27.5
중장년 여성 채용기업(관)에 대한 인센티브 부여	66	12.2
전체	542	100.0

- 충남도가 중장년 여성 일자리 시범사업을 시행할 경우 추진기관은 시군 여성일자리기관 활용 61.6%, 정부·지자체 중장년일자리기관 활용 24.7%로 주요 응답임

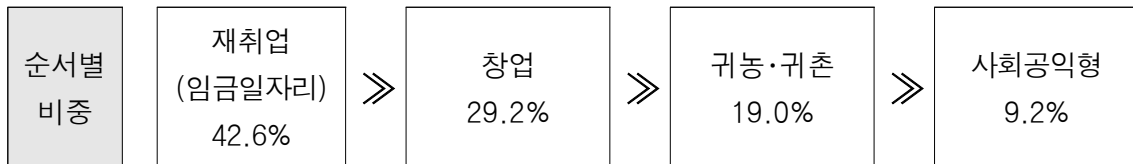
<그림 4-22> 「충남도 중장년 여성 일자리 시범사업」 추진기관 선정

단위 : %



- 충남형 중장년 여성 일자리 시범사업 추진시, 일자리 유형별 배치 비중은 재취업(임금일자리) 42.6%» 창업(29.2%)» 귀농·귀촌(19.0%)» 공익형(9.2%) 일자리 차례임

<그림 4-23> 「충남도 중장년 여성 일자리 시범사업」 일자리 유형별 배치



- 한편 시범사업의 배치 비중은 학력에 따라 유의한 차이를 보임. 재취업(임금) 일자리는 고졸이하 집단이, 공익형 일자리는 전문대졸 이상 고학력층에서 높게 반응함

<표 4-21> 「충남도 중장년 여성 일자리 시범사업」 배치 순서별 비중 차이검정

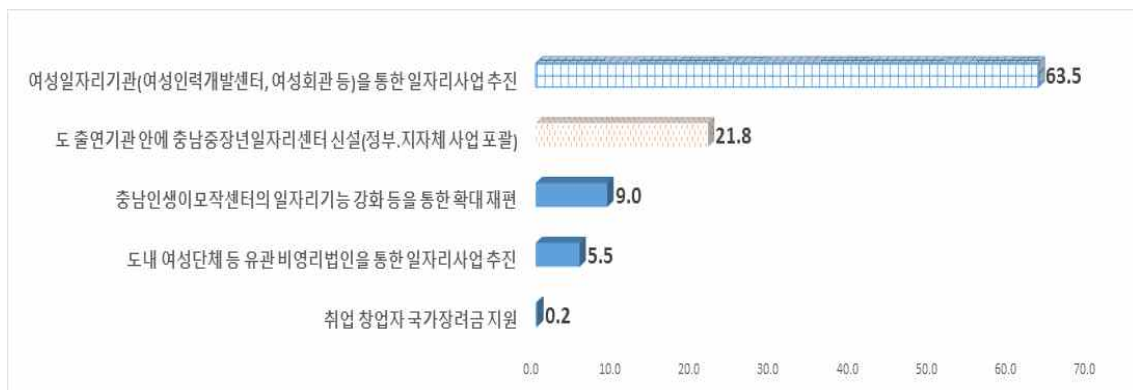
	기준 : 5점	N	평균	표준편차	F검정
재취업 (임금 일자리)	중졸이하	101	43.42 ^a	6.517	7.015**
	고졸	301	43.17 ^a	6.230	
	전문대졸 이상	140	40.93 ^b	6.278	
	계	542	42.64	6.366	
사회공익형	중졸이하	101	8.51 ^b	3.126	9.603***
	고졸	301	8.95 ^b	3.485	
	전문대졸 이상	140	10.30 ^a	3.766	
	계	542	9.22	3.552	

주 : *p <0.05, **p <0.01, ***p <0.001

- 충남도 중장년 일자리 인프라가 앞으로 어떤 형태로 변화되길 바라나.
 도내 여성일자리기관을 통해 중장년 여성 일자리사업 추진(63.5%)이 가장 높고 그 다음은 도 출연기관에 중장년일자리센터를 신설해 정부나 지자체 사업을 포괄적으로 추진하는 방안(21.8%)이 뒤를 이음
 - 인생이모작센터의 일자리기능 강화를 통한 확대 재편(9.0%), 여성단체 등 비영리법인을 통한 일자리사업 추진(5.5%) 등은 후순위임

<그림 4-24> 향후 충남도 중장년 일자리 인프라 변화 희망

단위 : %



- 개방형으로 질문한 충남도 중장년 여성 일자리사업 정책의견은 질 좋은 일자리 제공, 구직자 맞춤형 일자리 연계, 온라인 일자리 서비스 확대, 취업 연계가 잘되는 일자리 창출 등이 주요함

<표 4-22> 충남도 중장년 여성 일자리사업 정책의견

주관식 문항/ 단위 : 명, %

응답 내용	빈도	비율
질 좋은 일자리 제공 및 확대(공공기관 등)	34	17.0
구직자에 맞는(맞춤형) 일자리 연계	23	11.5
온라인 일자리 서비스 확대 (온라인 채용박람회 수시 개최, 온라인 교육, 채용현황 온라인 공개)	16	8.0
취업연계가 잘되는 일자리 창출	15	7.5
사무 및 돌봄 일자리 확대 (법무사무, 독서실관리, 반려동물·손주돌보미, 산모신생아, 간호조무사)	15	7.5
중장년 및 고령자 일자리사업 확대, 기회 제공	12	6.0
훈련 후 일자리 연계 강화	11	5.5
수요 파악 후 직업훈련과정 개설	10	5.0
오래 할 수 있는 지속가능한 일자리 창출	9	4.5

응답 내용	빈도	비율
전문성 있는 일자리 제공, 자격증 취득 필요(전문 인력육성 등)	8	4.0
대중교통 부족한 지역에 출퇴근 버스지원	5	2.5
일자리기관 일자리정보 확대 및 정보제공 경로 다양화	5	2.5
공익·공헌형 일자리 확대 및 정보 공개(홈페이지 등)	5	2.5
다양한 일자리사업 확대	4	2.0
사회적경제 일자리로 취업연계 활성화	4	2.0
창업지원 확대(창업자금 확대 등)	4	2.0
일자리 격차 줄이기 및 질 개선	3	1.5
중장년 직업훈련기관 설치 및 직업훈련 강화	3	1.5
교육훈련비 지원, 다양한 교육실습 및 상담	3	1.5
사회복지일자리 확대	2	1.0
일자리기관 통합·단일화	2	1.0
미취업자 취업역량 강화교육 증설	2	1.0
공공과 민간의 협력	1	0.5
일자리기관 강사 전문성 강화	1	0.5
새로운 기관·행정조직 설치 반대	1	0.5
대기업 사회적일자리 창출 의무화	1	0.5
직업훈련기관 감시제도	1	0.5
전체	200	100.0

3. 소결 : 요약 및 함의

- 급속한 저출산, 고령화로 가까운 미래의 인구구조는 중장년층이 두터워질 것임. 더욱이 상당 부분 재정투입에 의존해야 하는 노인일자리 부양에 비해 중장년 인력의 활용 가능성 혹은 경력을 살린 생산적 일자리 창출은 점차 정책적으로 주목받게 될 것임
- 중장년 여성 집단 내부를 들여다보면 차이검정 변수 중 거주지는 구직 경로, 창업(연령, 유리지역), 일자리정책 중점방향 문항 이외에 차이를 보이지 않음. 주로 측정문항에 집단 간 차이를 만드는 변수는 연령대와 학력임. 특히 ‘학력’에 따라 중장년 여성의 일자리 선호 및 수요 패턴 양상과 조건이 가장 빈번이 달라져 주효한 변수였음. 그러므로 정책의 사결정에서 특히 고려해야 함

1) 일자리 욕구 및 참여 의향

- 중장년 여성들이 이전에 가장 오래 일한 직종은 사무직(23.8%), 음식·숙박·개인서비스직(17.5%), 제조·생산직(14.0%)이었고 현재 일할 의사가 매우 높았음(100% 기준 : 평균 90.4%). 주로 중장년 여성들은 생활권 안에 위치한 여성 고용서비스 기관 및 일자리사업을 이용하는 경향이 짝음
- 중장년 여성의 일자리 욕구 높음에도 현재 일하지 않는 이유는 (나이 등으로) 인력수요가 적고(31.9%) 육체·감정노동이 심한 일자리(25.6%)뿐이거나 내 경력을 살리는 마땅한 일(14.8%)이 없기 때문임
- 일의 주된 목적은 생활비 때문 58.2% vs 자존감·지역사회활동·도전감 41.8%로 경제적 이유가 앞서지만(16.4%p) 개인적·사회적 이유도 일정하게 공존함
- 중장년 여성 구직경로는 사적 인맥, 지면매체 보다 일자리기관(56.5%) 이용이 두드러졌고 온택트 채널(21.8%) 역시 일정한 비중을 차지함. 이는 고용서비스 기관의 기능(상담·컨설팅 45.8%), 직업훈련 및 자격증 준비(33.6%)로 대표되는 일자리 준비방식과도 연결됨

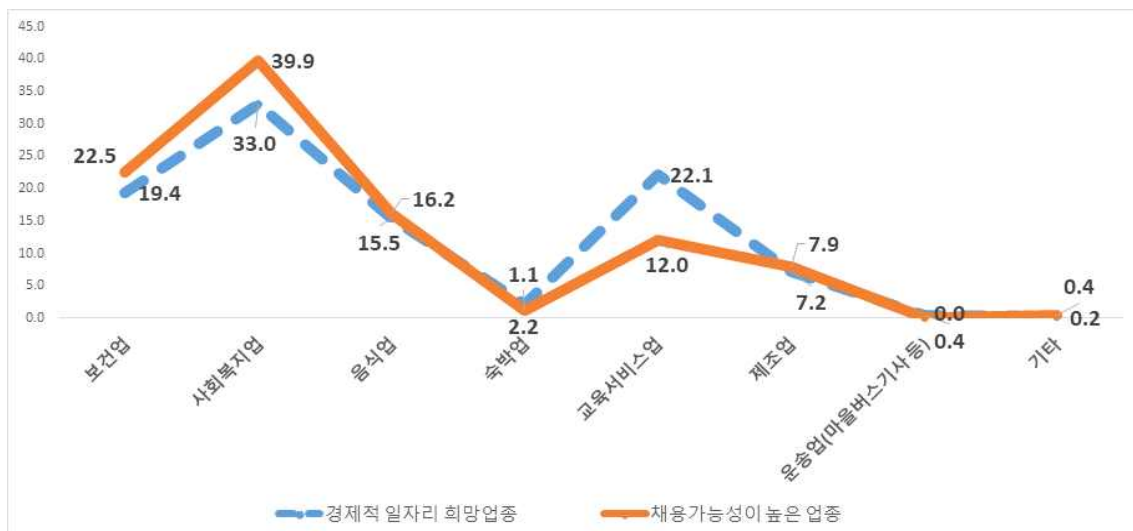
■ 발견 및 시사점

- 분석결과는 첫째, 경제적 이든, 개인적 만족이든 도내 중장년 여성들의 일자리 욕구가 상당히 크지만 지역 노동시장은 이들 집단에게 배타적임을 확인 시켜줌
- 둘째, 중장년 여성들은 주로 일자리기관과 온라인 경로를 통해 일자리를 찾으며 구직상담·훈련·컨설팅이 일을 갖는데 지지대 역할을 함
- 따라서 충남도의 과제는 도내 일자리기관 고용서비스 품질 향상과 구직 수요에 민감하게 반응하는, 또는 자격훈련 중심으로의 훈련과정 재편·고도화가 필요함

2) 원하는 일자리와 유망한 일자리

- 다시 일한다면 희망하는 일자리는 경제적 일자리(69.6%)가 지역사회 공익형 일자리(30.4%) 보다 우세함. 고학력 여성들은 지역사회 도움 욕구가 보다 강해 학력에 따른 차이를 보임
- 중장년 여성들이 사회적 일자리를 선호하는 까닭은 자존감 향상과 보람(38.8%)을 얻을 수 있기 때문임. 한편 경제적 일자리를 가질 때 가장 원하는 일자리는 사회복지업(29.4%)와 교육서비스업(20.4%)임. 사회복지업(39.9%)의 경우 수요처의 채용 가능성도 함께 높다고 진단함. 한편 교육서비스업(12.0%) 채용 가능성은 보건업, 음식업에 이어 4번째 순위로 응답함
- 중장년 여성의 일자리 희망과 채용 가능성을 종합하면, 사회복지업은 중장년 여성들이 일하길 선호(29.4%)하고 동시에 풍부한 구인 수요(39.9%)가 예상돼 구직 의향 보다 채용 가능성이 10.5%p 높은 업종임
- 보건업은 중장년 여성 일자리 희망 18.0% vs 채용 가능성 22.5%로 미스매치가 적고 일자리 수요 또한 밝게 전망됨. 한편 음식업은 일자리 희망(18.6%)이 채용 가능성(16.2%)을 다소 앞섰고 교육서비스업도 일자리 희망 수요(20.0%)가 채용 가능성(12.0%)에 비해 8.0%p 높음

<그림 4-25> 중장년 여성 경제적 일자리 희망 업종 vs 채용 가능성 높은 업종 비교
단위 : %



- 도내 중장년 여성 일자리 선호형태와 조건은 임시직이든 일용직이든 일자리 지위의 불안정성은 크게 고려하지 않고 일정한 소속 없이 자유계약으로 일하는 ‘프리랜서 일자리에 긍정적이며 시간제·단시간, 최저임금 높이 일자리’에 우호적임. 실제로 일을 그만둘 나이는 70세 전후라고 판단함
 - 주당 평균 근로시간 30시간, 월평균 희망임금 153만원(근로시간 대비 최저임금 수준), 일을 그만둘 나이 68.8세(재취업)~72.2세(공익형)
 - 원하는 일자리 : 재취업(78.0%)》창업(16.9%)》공익형일자리(4.6%)》귀농·귀촌일자리(0.4%)
- 창업은 북부 산업도시권이 유리하다고 보았고 지역별 적합한 직업군은 해당 지역이 갖는 인적 또는 산업구조 특성이 투영되었음. 남부권역의 경우 ‘그린뉴딜(환경·건강)’ 관련 직업군이, 북부권역은 ‘휴먼뉴딜(복지·상담)’ 관련 직업군이 적합함
- 정부의 <미래 서비스 여성 일자리>, <중장년 적합 직무>, <5060세대 신직업> 가운데 충남 지역 중장년 여성 진입 가능성이 밝은 영역을 종합하면 「사회복지·보건(돌봄·가사 포함), 디지털, 교육·상담, 친환경」 분야 일자리임
 - 도내 일자리기관에서 개설하면 호응이 좋을 또는 중장년에게 적합한 훈련사업은 디지털과 결합된 복지서비스 직종, 가사·육아, 교육, 상담, 친환경, 커뮤니티 경제 및 농업관련 직종임

■ 발견 및 시사점

- 중장년 여성의 일자리는 통상의 고용정책에서 좋은 일자리(정규직, 전일제, 고임금)로 규정되는 잣대와 다른 양상을 띠
- 분석결과는 일자리에서 실제 퇴장할 나이는 만70세 전후(만69~72세)로 생각함. 이는 노인의 정책연령이 만65세라는 것에 비춰 봐도 중장년층의 인지적 노동연령이 5년가량 더 긴 것임. 이러한 결과는 향후 5060 계층이 고령자가 아닌 일하는 허리세대로 자리잡을 가능성을 시사함

- 원하는 일자리 유형에 대한 분석결과는 충남도가 적절한 일자리정책 추진을 통해 기존에 주된 일자리였던 사무직, 개인서비스직(이미용, 숙박·음식), 제조·생산직종(<그림 4-1> 참조)과 다른 분야의 일자리 창출 필요성을 시사함
- 사업대상의 선호와 시장의 채용(진입) 유망성을 종합할 때 충남도는 중장년 여성 일자리사업 중점분야를 「사회복지(돌봄·가사 포함), 디지털 신직업, 교육·상담직종, 커뮤니티 창업, 그린·친환경」 일자리로 설정하고 사업을 기획해야 함. 충남형 사업설계에서 ‘학력’은 사업직종 선택 및 과정 운영에서 가장 중요한 의사결정 변수임

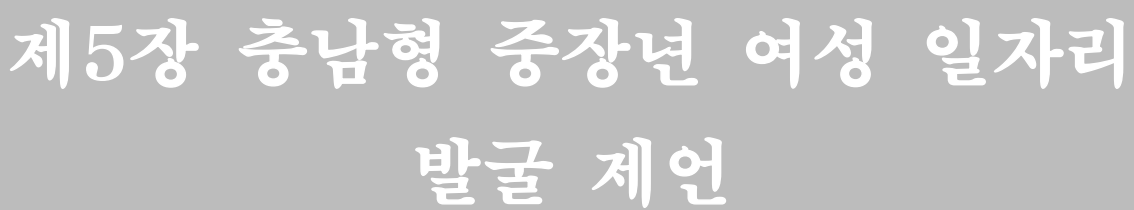
3) 충남도 중장년 여성 일자리 추진방안

- 「충남형 중장년 여성 괜찮은 일자리」의 조작적 정의는 ‘생활권 안에서 적당히 돈 벌 수 있는 시간제(단시간)나 프리랜서 일자리’를 뜻함. 따라서 충남형 일자리 정책방향은 이러한 일자리 창출을 전제로 <2> 원하는 일자리와 유망한 일자리>에서 도출한 일자리 분야와 결합시켜야 함
- 조사에 응답한 중장년 여성들은 틈새를 찾는 창의적인 일자리 발굴과 시군별로 다른 산업구조·노동특성을 살리는 신중년 신직업 도입을 요구함
 - 충남 지역 중장년 여성들은 일자의 창의적인 틈새(직업군, 업종)과 지역의 고유한 특질을 살리는 중장년 신직업 혹은 이전과 한결음 정도 다른 충남형 여성 일자리사업 추진을 주장함
- 응답자들은 시범사업 추진시 중시할 요건으로 채용수요가 있는 직종 발굴과 구인 네트워크 구축(44.8%), 사업수행기관 역량(27.5%)을 주목했고 지역 안에 있는 여성일자리기관(61.6%)을 통한 사업추진을 긍정적으로 여겼음
 - 시범사업의 일자리 유형별 배치는 재취업》창업》귀농·귀촌》공익형 일자리로 응답함. 이는 중장년 여성이 다시 일한다면 선호하는 일자리 1위(재취업), 2위(창업)와 같은 결과임. 재취업은 고졸이하가, 공익형일 자리는 전문대졸 이상(고학력층)이 선호해 집단 간 차이를 보임

- 향후 충남도 중장년 일자리 인프라 변화 방향은 여성일자리기관을 통한 사업추진(63.5%), 도 출연기관에 중장년일자리센터 신설(21.8%)을 꼽음. 이러한 결과는 제3장 타 지자체 정책사례조사에서 현재 대부분 중장년 여성 일자리사업은 여성일자리기관과 협업하는 방식을 택하고 있다는 것과 공통됨

■ 발견 및 시사점

- 연구결과 중장년 여성들은 우리가 일자리라고 부르는 정형화된, 때로 고정적인 형태 뿐아니라 통상 ‘일거리’로 불리는 형태에 대해서 상당히 친화적임을 알 수 있음
- 분석결과의 함의는 중장년 여성들이 고임금 일자리, 수익 및 이윤극대화, 경쟁적 일자리 창출 보다는 ‘최저임금~생활임금 수준’의 일을 통해 중장년 여성들이 전문성을 갖춰 자유롭게(프리랜서 형태로), 일하는 단시간 일자리를 지향한다는 것임. 결국 중장년 여성의 일자리 참여는 우리 지역을 보다 이롭게 하는 결과를 만들어 낼 것으로 기대함



제5장 충남형 중장년 여성 일자리 발굴 제언

1. 괜찮은 중장년 여성 일자리 정의

- 조사 분석결과, 충남형 중장년 여성의 ‘괜찮은 일자리(Good Job)’ 개념을 정책적으로 정의하면 <표 5-1>과 같음. 「충남형 좋은 일자리 정의」는 중장년 여성 일자리정책의 기획과 사업추진의 기준 및 방향성이 됨
- 도내 중장년 여성들은 사회적 일자리 보다 적당히 돈을 벌 수 있는 ‘경제적 일자리’를 원했고 선호하는 일자리 유형은 ‘① 재취업 일자리, ② 공동체 창업’이며 유망·희망 업(직)종은 ‘① 사회복지·보건(돌봄, 가사포함), ② 교육·상담, 디지털 신직업, ③ 친환경, 커뮤니티 경제’ 일자리를 지목함
- 충남형 괜찮은 중장년 여성 일자리는 다른 집단과 달리 임시직, 프리랜서 지위에 우호적이며 자격 훈련이 수반되는(공식적으로 전문성을 표지할 수 있는) 직능수준, 주당 30시간의 단시간·시간제(1일 5~6시간) 일자리, 월153만원(근로시간 대비 최저임금 수준)으로 정의됨
 - 「제3장 정책사례 탐색」 결과, 다른 지지체에서 좋은 여성 일자리란 임금소득을 기준으로 ‘생활임금을 주는 일자리’가 기준이 되고 있음
- 충남도가 중장년 여성 일자리정책을 통해 생활임금 일자리를 발굴·추진한다면 중장년 여성의 현재 일자리 눈높이(최저임금)를 상회하는 “더 좋은 일자리(Better job)”가 될 것임

<표 5-1> 충남형 중장년 여성 일자리 개념 : 정책적 정의

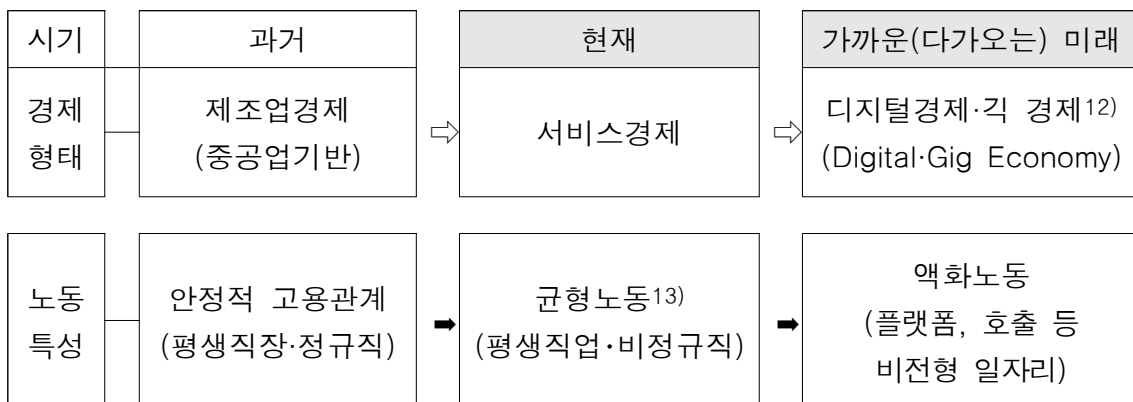
	괜찮은 일자리 정책 개념
일자리 성격	적당히 돈 벌 수 있는 일자리(경제적 일자리)
일자리 (선호)유형	① 재취업 일자리, ② 공동체 창업
유망·희망 업·직종	○ 사회복지·보건(돌봄·가사포함) : 디지털과 결합 ○ 교육·상담, 디지털 신직업 ○ 친환경, 커뮤니티경제
일자리 지위	임시직, 프리랜서

	괜찮은 일자리 정책 개념
직능 수준	일정 수준의 전문성 보유(자격훈련)
일하는 시간	주당 30시간(하루 6시간)
일자리 형태	단시간·시간제 일자리
의종임금소득	153만원(근로시간 대비 최저임금 높이)

2. 일자리 정책방향

- 경제 형태는 (과거) 제조업경제→ (현재) 서비스경제→ (미래) 디지털·긱(Gig) 경제로 진화하고 있으며 특히 코로나19는 급속한 경제변화와 노동의 전환을 가져옴. 이제 일자리 문제는 정기적·주기적 문제에서 상시적·일상적 문제로 그 양상이 변화함
- 이미 균형적 노동에서 디지털 장치를 매개로 한 비전형 일자리가 빠르게 확장되는 액화노동 궤도에 들어섬. 다행히도 도내 중장년 여성들은 미래 일자리 변화에 유연하게 접합될 수 있는 「괜찮은 일자리」 개념을 보유함. 또한 중장년 여성들은 청년층과 달리 지역 토착성이 높기 때문에 지자체가 실효적인 일자리 사업을 추진한다면 ‘정책 효능감’을 높이기 용이한 집단임
- 충청남도 중장년 여성 일자리 정책방향을 도식화하면 다음과 같음(<그림 5-1> 참조). 연구결과를 종합해 충남형 중장년 여성 일자리 정책 비전을 제안하면 「오늘 보다 나은 중장년 여성의 내일(My Work=Tomorrow)」임

<그림 5-1> 노동의 전환과 충청남도 중장년 여성 일자리 정책방향



중장 년여 성일 자리 정책	시대(의)적 필요성	상시적·보편적 일자리 문제 발생 = 발생 빈도의 상시화에 따른 대책 강구
	일자리 발굴 효능과 강점	○ 지역 토착성 = 지자체 일자리정책 효능 高 ○ (다른 집단과) 구별되는 괜찮은 일자리 개념 有
	정책 비전(제안)	“오늘 보다 나은 중장년 여성의 내일” (My Work=Tomorrow)

3. 정책추진기반과 일자리사업(안)

1) 정책토대 마련 : 조례, 정책부서

(1) 자치법규 제정

- 조례 제정은 중장년 여성 일자리정책의 안정적 추진기반과 탄탄한 사업동력을 얻기 위한 제도적 토대임. 제2장에서 보았듯이(<표 2-28> 참조) 17개시도 가운데 독립적으로 「중장년(신중년) 일자리 조례」가 있는 광역지자체는 경기(2018년), 전북(2020년), 세종(2021년) 3곳뿐¹⁴⁾임. 충남도가 중장년 일자리 조례를 제정하면 ‘4번째 광역지자체’ 사례가 됨
- 연구 및 자문결과를 바탕으로 조례 제정시 담을 또는 검토할 주요 내용을 제언하면 다음과 같음

12) 기 경제(gig economy)는 산업계에서 단기 계약 형태의 일자리 또는 비즈니스 모델이 늘어나는 경제 형태를 말함. 노동자 입장에서는 어딘가에 고용되지 않고 필요할 때만 일하는 유연한 임시직 경제 방식임. 인터넷과 SNS의 대중화로 차량공유 서비스 우버(Uber)의 운전 기사나 숙박공유 서비스 에어비앤비(Airbnb)의 숙소 제공자 등 온디맨드(On Demand, 주문형) 서비스에 참여하는 프리랜서 및 1인 기업이 모두 기 경제의 주체임. 재능이나 시간 등이 있는 사람과 이를 필요로 하는 사람이 연결돼 서로 재화, 용역, 대가를 주고받는 거래 방식으로 스마트폰 보급이 확대되면서 기 경제 형태 일자리도 급증함. 이동 분야는 물론 주차 대행이나 쇼핑 도우미, 가사 도우미, 안마사, 요리사까지도 스마트폰 애플리케이션(앱)으로 호출할 수 있음(<https://100.daum.net>)

13) 돈을 벌기 위한 노동과 삶을 위한 노동의 조화, 지불노동과 공동체 등을 구심점으로 자발적으로 일하는 노동의 균형

14) 그 외 조례는 중장년(장년층) 인생이모작, 생애재설계 조례의 일부로 일자리를 다룸

<표 5-2> 충남도 중장년 일자리 조례내용 제언

구분	연구결과 및 자문의견	조례 제언·검토사항
목적	<ul style="list-style-type: none"> 경제적 일자리 지향 - 선호 유형 : 재취업, 창업 - 일정수준의 전문성 보유 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노동소득과 삶의 질 향상 ○ 취·창업 기회확대, 일자리능력개발
지원사업 및 대상	<ul style="list-style-type: none"> 일자리참여 상한연령 약70세 (69~72세) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업지원 대상별 연령 조정 (정책대상의 상~하한선)
지원계획 수립·시행	<ul style="list-style-type: none"> 중장년 여성일자리 대책필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 실태조사, 수요자·공급자 지원방안
인프라(전달체계)	<ul style="list-style-type: none"> 여성일자리기관 사업 추진 출자출연기관 內 센터 신설 대학, 비영리법인·단체 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일자리센터 설치 및 운영 ○ 시설의 위탁 및 예산지원 ○ 유관기관과 협력체계 구축
경력인정	<ul style="list-style-type: none"> 지자체장의 일경험·경력 인정방안 도입 검토 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력인증서 발급제도 도입 검토 - 중장년 여성 또는 기업(인센티브) ○ 추진방안 : 타지자체 벤치마킹 - 「서울 성동구 경력보유여성 등의 존중 및 권익증진에 관한 조례」 제9조 (경력인정 등)

주 : 경력인증제도 실행여부는 정책부서에서 판단·결정

(2) 여성일자리 정책부서 편제

- 중장년 정책부서는 경기(중장년지원팀), 경남(신중년일자리팀) 2곳에, 여성일자리 부서는 서울(여성일자리팀), 부산(일가정양립팀), 강원(여성일자리팀), 충북(일가족지원팀), 경남(여성일자리팀) 6개 시도에 있음
- 향후 일자리 수요는 이전 보다 기획기능 중시, 특성화, 정교화될 것이기 때문에 광역단위 정책부서 및 허브시스템의 역할이 중요해질 것임
- 이처럼 새로운 지역 노동시장 동학의 전환에 효과적으로 대응하고 정책사업을 역동적으로 추진하기 위해서는 충남도가 ‘여성 일자리 부서 (예 : 여성일자리팀, 일생활균형팀)’ 편제를 검토할 시기가 도래함

<표 5-3> 시도별 중장년(신중년) 및 여성일자리 정책부서 현황

기준 : 2021.10.15일

시도	중장년		여성일자리	
계	2		6	
서울(1)			양성평등정책담당관	여성일자리팀
부산(1)			여성가족과	일가정양립팀
경기(2)	노인복지과	중장년지원팀	일가정지원과	여성일자리지원팀
강원(1)			여성장애인일자리과	여성일자리팀
충북(1)			여성가족정책관	일가족지원팀
경남(2)	일자리정책과	신중년일자리팀	여성정책과	여성일자리팀

자료 : 광역지자체(17개 시도) 홈페이지

2) 충남형 일자리 사업

(1) 정책판단 준거

- 충남형 중장년 일자리사업 추진·운영에서 정책판단의 주요 준거를 제시하면, <설계단계>에서는 틈새를 찾는 창의적 일자리 발굴과 수행방식, 자격(전문성)을 담보한 훈련, 자발(생)적 결사체 우선 기준이 중요함
- 충남에서 일자리 수요가 유망하거나 중장년 여성들이 선호하는 핵심 업종·직종은 세 가지로 각기 고유한 특성을 가짐
 - ① 사회복지·보건업(직)종은 이전부터 중장년 여성들에게 익숙한 일자리로 여성들의 진출입이 활발하고 이미 두터운 군락을 형성함. ② 교육·상담, 디지털 신직업은 어느 정도 직능수준을 보유한 새로운 시간제 틈새일자리 발굴이 가능하고 가까운 미래에 유망한 일자리 영역임. ③ 친환경, 커뮤니티 경제 일자리는 그린 경제, 지역사회 문제를 해결하는 공동체 창업 이슈와 연계되어 주목받음
- <사업실행>에서는 구인 네트워크가 풍부한 사업수행기관 선정이 핵심적 판단 기준임

<그림 5-2> 충남형 중장년 여성 일자리사업 정책판단 준거틀

단계	정책판단 핵심사항				
설계	○ 틈새를 찾는 일자리 발굴과 창의적 수행방식 ○ 전문성·자격을 담보한 훈련, 자발적 결사체 우선 ○ 채용 수요가 있는 업·직종 - 중장년 선호 신직업 발굴 : “교집합”				
발굴	업종		사회복지업	《	인력 수급 (채용 가능성)
			보건업	《	
			음식숙박업	중장년여성	>
			교육서비스업	선호(희망)	>
	미래trend & 희망직종 (정책영향력大)		○ 휴먼뉴딜 : 복지·보건(가사·돌봄 포함), ※디지털 결합, 교육·상담, 디지털 신직업군 - 산업카운셀러(감정노동상담사), 스마트복지케어안내사, 상담전문가 및 노년플래너 등		
○ 친환경, 커뮤니티 경제 직업군 - 자연환경해설사, 친환경유기농전문가 등					
실행	‘구인 네트워크’를 보유한 역량 있는 「사업수행기관」 선정(위탁, 공모)				

(2) 유형별 일자리 특성 및 사업(안)

① 유형별 일자리 특성

- 충남형 중장년 여성 일자리는 노동시장 인력 수급의 ‘질적 측면(일자리 형태)’에서 불일치가 발생함. 도내 중장년 여성들은 시간제 일자리 등 비정형화된 일자리를 선호하는 반면 노동시장에서는 이런 일자리를 찾기 힘들
- 「제3장 정책사례 탐색」과 「제4장 조사 분석결과」를 바탕으로 충남형 중장년 여성 일자리사업 추진방안을 네가지 유형별로 제시하면 첫째, 재취업(임금노동) 일자리사업은 개인의 효용(utility)을 만족할 수 있는 (최저)임금 눈높이가 맞는 일자리의 발굴이 요구되며 자립적·자생적 경제활동이 가능한 일자리 형태가 되어야 함. 따라서 충남형 재취업 일자

리는 고용장려금이나 직접일자리사업, 실업소득 유지 및 지원이 아닌 ‘직업훈련, 고용 인프라 구축과 같은 노동소득을 얻을 수 있는 지속 가능한 일자리 지원’ 형태가 적합함

- 둘째, 창업지원 사업은 1인 창업보다는 ‘공동체 창업’을 지원하는 형태로 이루어야 하며 여성들의 자발적인 활동을 지원함으로써 사업의 효율성은 높이고 사중손실을 낮추는 방향이 요구됨에 따라 ‘공모사업’ 추진이 바람직함
- 셋째, 농촌형 일자리는 농촌의 계절적 실업 요인을 해소하고 농가의 중단 없는 소득을 지지할 수 있는 형태의 일자리 사업이 요구됨(예. 부가가치형, 친환경 먹거리 모델 등)
- 넷째, 공익형 일자리는 충남 중장년 여성들이 일하는 목적이 경제적 이유(생활비)가 58.2%로 가장 많은 반면 경력·재능을 활용한 지역사회 활동이 13.5%밖에 되지 않아 현재 고용노동부 등에서 지원되는 사회공헌형 일자리를 활용하는 것으로 충분히 보임

② 일자리사업 제안(계획안)

1 재취업 일자리 : (예)가정(사)관리사, 스마트복지상담케어사

<1> 가정(사)관리사

□ 사업 필요성 및 목적

- 맞벌이 가정의 증가, 급속한 고령사회 진입, 1인 가구 급증으로 가사 등 집안 살림을 감당·병행하는데 어려운 가구들이 증가함
- 가정(사)관리사는 일시적으로 가정 일을 도와주는 가사도우미를 업그레이드 한 홈 매니저(관리사) 개념으로 청소, 세탁서비스 외에 고객 성향을 파악하고 그 가정에 필요한 부가서비스를 제공함
- 2021년 6월 「가사근로자 고용개선 등에 관한 법률」이 제정되어 임금노동자 지위를 인정받았고 2022년 국가자격증 시행을 앞두었다는 강점이 있음
- 이미 경상남도(2021년 시범사업)는 한부모가구·중위소득 100%이하 저소득 맞벌이 가구의 가사분담, 복지서비스 성격의 일·가정양립 사업으로 추진하고 있음. 충남도는 선행 정책사례를 버전업하여 중장년 여성의 경제활동참여 지속성을 고려한 수익형 모델로 사업을 진행함

□ 사업 개요

- 사업지역 : 충남 전역
- 사업구조 : 자격훈련 ⇨ 취업 연계
- 선행사례와 차이점
 - 수혜대상 : 서비스를 원하는 모든 도민으로 서비스 대상 확장
 - 온라인 일자리 플랫폼 구축으로 고도화 검토(시범사업 이후 발전모델)

□ 주요 사업내용

- 일하는 부모, 1인 가구, 맞벌이 가구 등 온라인 채널에 익숙한 소비자가 주된 대상이며 시범사업 운영
- 중장년 여성 1일 4~5시간, 원하는 날짜와 시간에 일할 수 있는 일자리

□ 기대효과

- 국가자격증으로 시행되면 해당 자격증에 대한 수요와 선호 증가 예상
- 가사 부담 경감으로 여성의 경제활동 촉진을 통한 고용률 증가

<2> 스마트복지상담케어사

□ 사업 필요성 및 목적

- 충남은 노인인구 비율이 19.7%로 전국 평균(16.9%)을 크게 웃돌고(국가통계포털, 고령인구비율, 2021.9월) 충남의 노인 자살률은 3년 연속 전국 1위임(국가통계포털, 사망원인통계)
- 충남 노인자살 문제의 원인은 급격한 성장과 도농격차, 빈곤, 건강, 배우자·가족·지인 갈등, 외로움 등 다양하지만 감정을 잘 드러내지 않는 지역정서를 유심히 살펴볼 필요 있음(<http://www.dtnnews24.com>)
- 충남에서 유독 심각한 지역 사회문제 해결을 위한 복지(디지털+돌봄·상담) 일자리는 중장년 여성 친화성이 높은 영역이고 코로나19 이후 모든 정책영역의 디지털화 가속화 추세를 고려할 때 온라인서비스 병행이 가속화 될 것임
- 정보통신 디지털 기술과 돌봄 서비스 결합을 통한 중장년 여성의 일자리 촉진 및 지역사회 돌봄의 스마트케어를 확산함

□ 사업 개요

- 시범사업 : 천안시, 청양군(커뮤니티케어센터 운영 시군)

○ 사업수혜 : 1인 가구(노인, 중장년, 청년) 등 도민 전체
○ 사업구조 : 대기업-지자체-사회적경제 기업 연계
□ 주요 사업내용
○ ICT 복지(돌봄)서비스 시범사업 추진 : 타 지자체 선행사례 벤치마킹
- 2019년 : SK텔레콤-지자체-사회적기업(행복한 에코폰)
- 참여 지자체 : 서울 성동구, 영등포구, 양천구, 중구, 강남구, 서대문구 경기도 화성시, 대전 서구
○ 도내 돌봄분야 사회적경제기업 참여-중장년 여성 일자리 연계
□ 기대효과
○ 돌봄·상담의 디지털화를 통한 서비스 사각지대 완화
○ 중장년 여성 디지털 돌봄+상담 일자리 고용촉진을 통한 복지수도 충남 확산

② 공동체 창업 : (예)진로상담 코디네이터

□ 사업 필요성 및 목적
○ 4차 산업혁명으로 인해 직업이 다양화되고 신직업 수요가 증가함. 게다가 2025년 고교학점제 ¹⁵⁾ 전면 도입을 앞두고 있어 진로(업)에 대한 고민은 영유아 단계부터 대학생에 이르기까지 매우 장시간에 걸쳐 진행됨
○ 최근 정부의 중학교 자유학기제를 통해 체험활동이 강조되고 있으며 학생들은 자유학기제 기간 중 다양한 분야의 진로체험을 경험하게 됨
○ 학교에서는 진로체험처와 학교사이에서 징검다리 역할을 하는 진로상담코디네이터 수요가 증가할 수밖에 없음
□ 사업 개요
○ 사업지역 : 충남 전체
○ 사업대상 : 고학력 중장년 미취업 여성
○ 사업구조 : 자발적 결사체 공모·선발 ⇨ 결사체 지원(역량개발 훈련지원, 벤치마킹, 창업모임 활동 등) ⇨ 공동체(협동조합 등) 창업지원 과정 결합
- 도내 사회적경제중간지원조직 컨소시엄 참여
□ 주요 사업내용
○ 학생들이 필요로 하는 진로체험처를 발굴하고 상황에 따라 학생들을 인솔

해 현장에 가는 업무를 수행하기 때문에 모성(motherhood) 경험이 있는 중장년 여성에게 적합한 직종임

□ 기대효과

- 고학력 중장년 여성 친화형 전문성 있는 프리랜서 일자리 창출 가능
- 청(소)년들이 직업에 대한 편견을 해소하고 다양한 분야의 미래 인재가 존중받는 충남 만들기에 일조함

③ 농촌형 일자리 : (예)친환경 유기농 전문가

□ 사업 필요성 및 목적

- 친환경 농업은 농업과 환경을 조화시켜 농업의 생산을 지속 가능하게 하는 농업임. 농업생산의 경제성 확보와 환경보존 및 농산물의 안전성을 동시에 추구하는 농업으로 최근 환경문제가 부각되면서 소비자들의 선호가 증가함
- 농가의 부가가치를 증대시키고 친환경, 건강하고 올바른 먹거리를 선도할 전문 인력의 양성이 요구됨

□ 사업 개요

- 사업지역 : 충남 남부권(도농복합도시, 농촌지역)
- 사업대상 : 여성농업인단체, 중장년여성단체, 주민자치회 회원 등
- 사업구조 : 훈련과정 운영 ⇨ 공동체 창업지원 또는 재취업 일자리 연계

□ 주요 사업내용

- 경북의 <오픈키친 사례> 벤치마킹(예 : 중장년여성농업인CEO협회)
- 충남의 대표적인 유기농 작물을 선택하여 북부권(도시권)의 소비자에게 농산물의 우수성과 활용법 등에 대해 교육
- 그 밖에 친환경 유기농업을 생산, 유통, 가공 등 관리 업무 수행

□ 기대효과

- 친환경과 Well being을 동시에 추구함으로써 농가에는 소득을 보전하고 도민들에게는 건강한 식문화 확산, 먹거리 제공

15) 고교학점제는 진로에 따라 다양한 과목을 이수하고 누적 학점이 기준에 충족하면 졸업을 인정받는 제도로 2020년 마이스터고, 2022년 특성화고, 2025년 일반계고에 도입 예정. 현재 중2가 고1이 되는 2023년부터 고교학점제가 일반계고에 단계적으로 적용

4. 전달체계

- 중장년 여성 일자리사업 전달체계는 민간 또는 공공기관 ‘위탁, 공모방식’으로 추진함. 충남도가 ① 선정한 중점사업의 성격, ② 시범-발전단계에 따른 시장 환경과 ③ 정책적 장단점을 고려함
- 연구결과를 토대로 전달체계 선택 모형(안)을 제안하면 다음과 같음

<그림 5-3> 충남형 중장년 여성 일자리 전달체계와 방식 선택지

구분	사업추진 선택지(안)		
운영 기관	여성새로일하기센터·여성인력개발센터(여성일자리기관 : 여성가족부·지자체)		
	충남일자리진흥원(도 출자출연기관)		
	충남중장년일자리희망센터(고용노동부 사업기관)		
	대학(인생이모작센터 위탁기관), 관련 비영리법인·단체		
시기(단계)	('22년) 시범사업 ⇨ ('23~'24년) 충남형 본격사업 ⇨ ('25년)발전모델		
일자리 유형별 설계포인트	① 재취업	② 공동체 창업	③ 농촌형
	자격훈련 중심	사회적경제중간지원기관 협업사업	여성단체·자발(생)적 결사체 중심
실효& 발전방안	① 《운영기관의 사업추진&지자체 성과제고 : 전담코디 배치》 ② 《배출 인력 일자리매칭서비스 강화 ¹⁶⁾ : 하이브리드형 일자리 플랫폼 구축》 - 예) 온라인 일자리 사이트 구축+오프라인 서비스 결합·병행		

1) 운영기관 및 방식

- 사업수행기관은 도내 여성일자리기관, 출자출연기관, 고용노동부 중장년 일자리사업기관, 대학 및 비영리법인·단체를 선택지로 고려함
- 여성일자리기관은 중장년 여성들의 인지도가 비교적 높고 도내 70%가량의 시군에 인프라가 있어 사업의 확산성과 지역 여성들의 접촉면이 넓다는 점이 유리함. 반면 사업 네트워크가 지형적이거나 새로운 사업

16) 직업훈련과정 주요 선택기준 : 취업연계성 34.0%, 자격증 취득여부 28.5%(「충남 미취업 여성 경제활동 실태조사」, 2018년)

추진 틀 구축에 어려움이 있을 수 있음

- 도 출연기관(예 : 충남일자리진흥원 등)은 도내 일자리 유관기관들이 하나로 통합된 전달체계로 인력양성, 직업훈련, 고용서비스, 노사관계 등을 지원하고 있음. 장점은 충남에서 유일하게 광역단위 일자리 사업을 하는 전문기관으로 지역 내 일자리 관련 사업을 총괄 조정할 수 있는 컨트롤타워 역할이 가능함. 다만 사업 위탁 시 민간과 같은 유연하고 탄력적인 상황대처는 다소 우려될 수 있음
- 중장년일자리희망센터, 대학, 관련 비영리법인·단체는 민간 수요 네트워크 활용, 창의적 사업 발굴 등에서 강점을 가짐. 하지만 중장년 여성 일자리사업 추진경험이 풍부하지 않을 경우 일정한 시행착오가 발생함
- 운영방식은 「이원적 방식」과 「원샷 방식」이 선택됨. 먼저, 광역단위의 총괄기능(사업기획, 컨설팅 등 역량지원 및 성과관리)을 수행하는 허브기관을 거점으로 시군 또는 권역별 사업실행기관(대상 모집·관리, 참여자 상담, 일자리 발굴 등)을 공모하여 추진하는 다층적 방식임. 다음은 사업수행기관을 선정하여 사업추진에 수반되는 모든 역할을 일괄적으로 맡기는 방식임

2) 단계·유형별 추진 및 발전방안

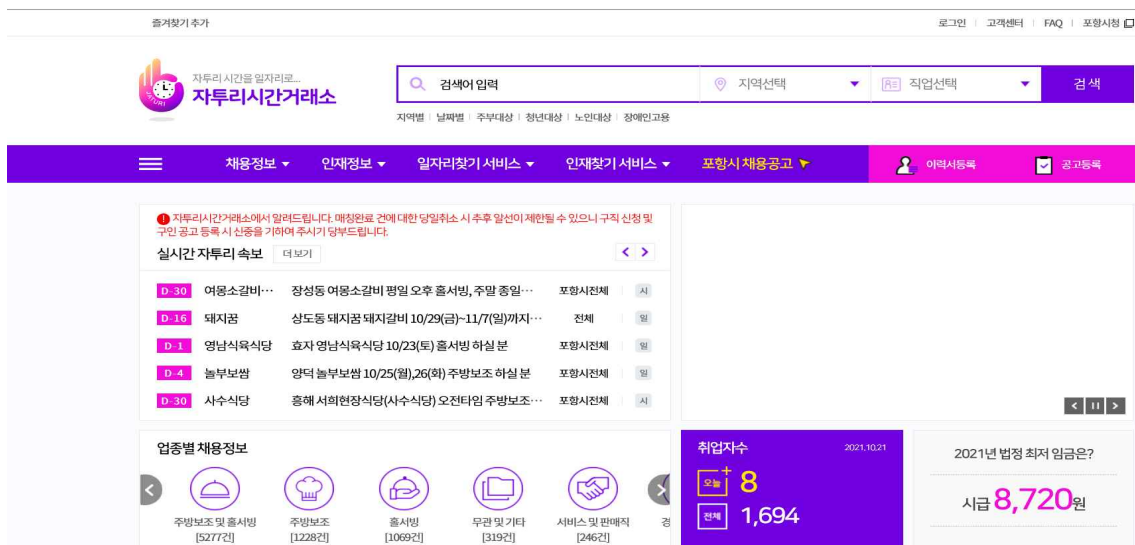
- 사업단계는 시기별로 시범사업(성과평가·문제점 보완) → 충남형 사업 본격화 → 발전모델 3단계로 나누어 추진함. 2022년 시범사업 추진을 시작하고 향후 2~3년에 걸쳐 충남형 중장년 여성 일자리사업 발전모델을 수정·보완하여 특화함
- 일자리사업 유형별로 강조할 부분은 재취업 일자리는 자격훈련(과정) 중심으로, 공동체 창업은 도내 사회적경제중간지원기관과 협업사업 추진을, 농촌형 일자리는 여성단체·(자발적, 자생적) 결사체를 중심으로 사업을 설계함
- 사업의 실효성을 높이기 위해서는 지자체와 운영기관 간에 밀도 있는 중간고리 형성이 중요한 승패 요인 중에 하나임. 그러므로 사업기관에 사업 ‘전담코디네이터 배치’가 필요함

- 시범사업 이후 일자리 사업을 통해 양성·배출되는 인력의 일자리매칭 서비스는 이전 오프라인 방식에서 온라인 플랫폼으로 전이-결합하는 「하이브리드형 일자리 플랫폼 구축」을 적극 고려함

① 포항시 온라인(+오프라인) 일자리 플랫폼 : <자투리시간거래소>

- 포항시는 2018년부터 <자투리시간거래소> 온라인 사이트(홈페이지)를 개설하여 자투리시간 활용이 가능한 주부, 청년, 노년층 등의 구직자를 식당, 편의점, 농촌일손 등 일자리 수요처에 실시간으로 매칭하는 서비스를 실시함

<그림 5-4> 포항시 자투리시간거래소 온라인 사이트



자료 : <https://jaturi.pohang.go.kr> 홈페이지(2021.10.22일)

- 현재 자투리시간거래소는 온라인+오프라인을 결합한 서비스를 제공하고 있으며 '2021년 전국 매니페스토 우수사례 경진대회'에서 일자리분야 최우수상을 수상함
- 이용자수는 연간 11만명 정도이고 올해 일자리연계 목표는 2,100명으로 비용 대비 효용성이 큰 인프라 모델로 사업 초기 이용자(구직자, 소상공인·기업) 대상 마일리지제, 무료 직업훈련 수강기회 제공과 같은 인센티브 제도를 통해 플랫폼을 홍보하고 활성화시킴

- 주로 음식업 등 단기인력이 필요한 틈새 노동시장을 공략해 중장년 여성, 고령층 등의 시간제 일자리 매칭성고가 돋보임
- 향후 이용 편의성을 높이기 위해 휴대폰 어플리케이션 개발이 과제임.
- 자투리시간거래소 운영 현황 및 성과를 소개하면 다음과 같음

□ 추진배경

- 자투리시간 거래소 인력풀을 활용하여 구인·구직자 미스매치 해소
 - 가정주부, 베이비부머 은퇴 세대, 노년층, 청년층 프리아르바이트 등 여가시간을 활용하여 일자리를 구하려는 구직자 증가

□ 사업목적

- 자투리시간을 일자리로 연결하는 구인·구직시스템 구축으로 탄력적 일자리 창출
- 일자리 정보제공 및 온·오프라인 인력풀 운영으로 일자리 미스매치 해소

□ 사업개요

- 운영시기 : 2018년~
- 온라인 시스템 구축비 : 70,000천원
- 온라인 사이트 : <https://jaturi.pohang.go.kr>
 - 연간 접속자수 : 11만명 가량(※ 포항시 생산가능인구 44천명)
 - 주요 매칭업종 : 음식점업(※초기 : 가사업종 매칭)
- 21년 사업비 : 58,000천원(인건비 52,5000천원+시스템 유지비 5,500천원)
- 21년 성과목표(매칭) : 2,100명
- 서비스 대상 : 시간제·단시간 일자리 구직자, 구인자(소상공인~기업)
- 운영장소 : ① 포항시청 2층(일자리추진단 내), 대표전화 : 054-273-1919
 ② 읍면동별 일자리담당자 : 신청 및 접수 대행
- 운영인원 : 직업상담사 2명(공무직 1명, 기간제 1명)

□ 사업내용

- 주부, 청년, 노년층 등 자투리 시간 활용 가능한 구직자를 공공기관, 기업, 농촌지역, 식당 등에 매칭(지역특화시스템 운영)
- 웹 시스템의 구인·구직자 인력풀 조성, 지속·반복적 이용 빈도 높음
- 구인-구직 수요 발생시 바로 양방향 SNS 및 문자로 정보제공(신청: 개인정보동의서)

- 인센티브 제도 : 거래소 홍보 및 이용 활성화 대책으로 시행
 - 마일리지 지급대상 : 구직자, 구인업체
 - 산정방법 : 1회 이용시 1점 부여
 - 분기별 선정 : 상품권 지급(순위별 : 50만원, 30만원 등)
 - ※ 2021년 현재 이용자 증가로 마일리지제 운영 안함
 - 청년 선발 : 무료 직업훈련 기회 제공(정부, 지자체 사업 중 훈련과정 선택)
- 기대효과
 - 자투리 시간을 활용한 일자리 창출 및 경제활동을 통한 효율적인 시간활용으로 일·가정 양립 문화 확산
 - 적재적소의 인력이 투입됨으로써 구인·구직자 간 공유경제로 상생
- 발전방안 : 휴대폰 어플리케이션 개발·서비스 제공

자료 : 포항시, 2021.3. 「지역일자리목표공시제 사업계획서」, 부서 및 거래소직업상담사 인터뷰 결과

② 창원시 <파트타임거래소>

- 창원시는 포항시 사례를 벤치마킹해 2019년 <파트타임 거래소> 온라인 플랫폼을 창원시청 홈페이지 안에 개설함
- 포항시 자투리시간거래소 벤치마킹 ⇨ 2019년 파트타임거래소 개설
- 포항시와 차이점
 - 창원시청 홈페이지 ‘기업경제정보 메뉴’에서 온라인 서비스 제공
 - 온라인 매칭서비스만 운영

<그림 5-5> 창원시 파트타임거래소(온라인)



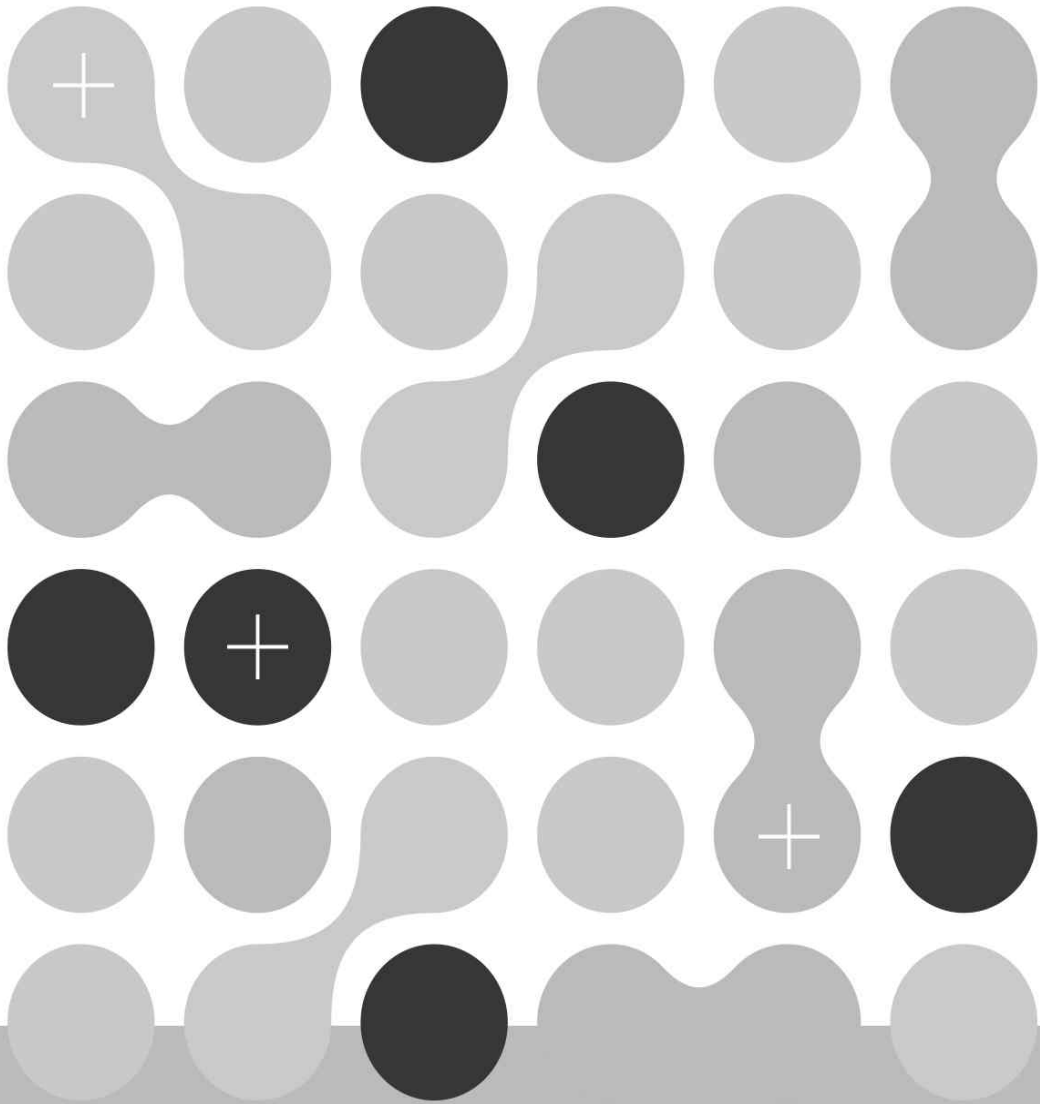
자료 : <https://www.changwon.go.kr/biz/partTime/main.do?mld=0103010000>

참고자료

- 경기도뉴스포털. 2021.6.3. “경기도, 2021 주거공간 개선 서비스 추진...중위 소득 120% 이하 가정으로 확대”
- 경기도 여성가족국. 2019.7.9. “경기도 일어나라 중장년 여성 취업지원 포인 트 사업(가칭) 추진계획(안)”
- 경기도 일가정지원과. “2021 일하는 가정 주거공간개선 지원사업, 경기여성 취업지원금 사업”
- 경기도 복지정보. <http://www.bokjiro.go.kr>
- 경기도일자리재단. <https://www.gjf.or.kr>
- 경기도일자리재단 여성능력개발본부. 2021.4.18. “경기여성 취업지원금 90만 원 지급, 참여자 2천명 모집”
- 경기도일자리플랫폼. 잡아바 <https://www.jobaba.net>
- 경상남도 가족지원과. “주거공간개선 가사지원사업, 경남형 가사지원사업”
- 경상남도 가족지원과. 2021.7.28. “경남도, 저소득층 가사지원 서비스 추진”
- 고용노동부. <http://www.moel.go.kr>
- 고용노동부. 고용보험DB. <https://eis.work.go.kr/index.do>
- 고용노동부. 장년워크넷. <https://www.work.go.kr/senior/main/main.do>
- 고용노동부. 지역고용정보 네트워크 <https://www.reis.or.kr>
- 고용노동부 고령사회인력정책과. 2020.12.10. 「2021년 신중년 경력형 일자리 사업 시행계획」
- 고용노동부. 2021.2.3. “2021년 고용노동부 업무 보고”
- 광역시자체(17개 시도) 홈페이지
- 국민참여입법센터. <https://opinion.lawmaking.go.kr>
- 국토교통부·해양수산부. 2021.7. 「국가물류기본계획(2021~2030)」
- 관계부처합동. 2017.8.8. 「新중년 인생 3모작 기반구축 계획」
- 관계부처합동. 2021.3. “21년 사회적경제 정책방향”
- 관계부처합동. 2021.3.4. 「코로나19 여성 고용위기 회복대책 : 주요 경제활동 연령대(35세~60세) 위기 여성 중심으로」
- 광역시자체(17시도) 홈페이지

- 교육공동체협동조합 노리아이. 2021. “사회적기업 사업계획서, 전래놀이 교육 과정 프로그램”, 네이버블로그 <https://blog.naver.com/noriaplay>
- 국가통계포털. 경제활동인구조사, 고령층 부가조사, 고령인구비율, 사망원인 통계, 직종별사업체 노동력조사, <https://kosis.kr>
- 김혜경. 2019. 「경북지역 신중년 맞춤형 여성일자리 창출방안」. 경북여성정책개발원
- 남승연. 2021. 「경기도 여성취업지원금 지원정책의 성과와 발전방안 연구」. 경기도여성가족재단
- 네이버스마트쇼핑. “줌마줌마”. <https://smartstore.naver.com/middlezoomma>
- 다음 백과. “긱 경제(Gig Economy)”. <https://100.daum.net>
- 대한민국정부. 2020.12.15. 「제4차 저출산·고령사회 기본계획(2021~2025)」
- 김만희·홍은선. 2018.12. 「지역주도형 신중년 일자리 모델 설계 및 추진방안」. 일자리기획단
- 부산광역시 남구청 일자리경제과. 2021. “감성기술자(조향분야) 양성과정”
- 부산광역시 해운대구청. “해운대구 재능일자리사업 : 호텔객실전문가 양성과정”. <https://www.haeundae.go.kr>, 소통협력과. “해운대 원더풀 미래대학”
- 서울복지포털 <https://wis.seoul.go.kr/middleage/service.do>
- 서울50플러스포털 <https://www.50plus.or.kr>
- 서울 서초구 일자리경제과. 2021.9. 「서초여성일자리(주) 설립·운영 추진계획」. 행정자료
- 서울 서초구의회. 2021.1.18. “서초여성일자리주식회사 출자 동의안 심사보고서”
- 세상만사. “생활창작품 여성창업지원사업”. 내부자료
- 안수영. 2018. 「충남 미취업여성 경제활동 실태조사」. 충남여성정책개발원
- 자치법규정보시스템 <https://www.law.go.kr>
- 저출산고령사회위원회. 2021.3.30. “2021년도 중앙부처·지자체 저출산·고령사회 시행계획 확정”
- (사)중년여성농업인CEO중앙연합회. <http://mfa0117.or.kr>, 네이버 스마트스토어 줌마줌마 <https://smartstore.naver.com/middlezoomma>
- 중소벤처기업부. 2020.10.07. “창업기업 생존율 현황”
- 창원시. 파트타임거래소 <https://www.changwon.go.kr/biz/partTime/main.do?mid=0103010000>

- 최종암. 2021.10.01. “충남노인자살률 전국1위 . . . 구차한 삶보다 명예로운 죽음 선택” . <http://www.dtnews24.com>
- 충북중장년일자리센터. 내부자료
- 충청남도. 2020.4. 「충남의 경제사회 구조변화와 양극화 대응방안 연구」
- 충청남도. 2021.3. 「2021년 충청남도 일자리 대책 시행계획」
- 충청남도. 2021.8.27. 「2021년 생활임금심의위원회 심의자료」
- 충청남도인생이모작지원센터. <http://www.cntcfol.co.kr>
- 충청남도일자리진흥원. <https://www.cjpi.or.kr>
- 충북중장년일자리희망센터. <http://www.4060cbef.or.kr>
- 포항시 일자리경제노동과. 자투리시간거래소 <https://jaturi.pohang.go.kr>
- 통계청 MDIS. 전국사업체조사, 지역별고용조사. <https://mdis.kostat.go.kr>
- 한국고용정보원. 2020. 「함께할 미래 for 5060 신직업」
- 한국국학진흥원. “이야기 할머니” . <https://www.storymama.kr>
- 한 국민족문화대백과사전. “불천위” . <http://encykorea.aks.ac.kr>
- 한미라. 2019. 「경기도 시·군 중장년 일자리사업 연구」. 경기도일자리재단
- 행정안전부. 주민등록인구통계. <https://jumin.mois.go.kr>
- 행정안전부. 대한민국정보공개. <https://www.open.go.kr>



부 록

【부 록 1】 설문지

설문지 번호

충남 중장년 여성 일자리 선호 및 수요 조사

충남여성정책개발원은 충청남도에서 출연한 정책연구기관입니다. 본 조사는 충청남도에서 위탁받은 「충남 중장년 여성 일자리 실태 및 충남형 일자리 발굴」 연구를 위한 조사입니다. 응답대상은 도내에 거주하는 만50~64세 중장년 미취업 여성이며 연구결과는 충청남도 중장년 여성 일자리 정책 및 사업 발굴을 위한 기초자료로 쓰일 예정입니다.

응답내용은 통계법 33조에 따라 비밀이 엄수되며 연구를 위한 자료분석에만 사용됩니다. 시간을 내시어 성실한 응답을 부탁드립니다. 감사합니다.



- ☐ 연 구 진 : 안수영(연구책임자, 본원 선임연구위원)
김기덕(공동연구원), 채병주(본원 위촉연구원)
- ☐ 조사기관 : 충남리서치(TEL 041-576-4266)

★ 응답대상(2021.8월 현재) : 도내 만50~64세 미취업 여성 ※미해당자 : 응답 중단

I. 일자리 욕구 및 참여 의향

1. 귀하가 이전에 가장 오래 일한 주된 일자리 직종은 무엇이었습니까?

- | | | |
|------------|------------------------------|-------------|
| ① 사무·회계·관리 | ② 건설·기계·화학·운송 | ③ 영업·판매·마케팅 |
| ④ 교육·상담·연구 | ⑤ 이미용·숙박·음식 | ⑥ 전기·전자 |
| ⑦ 보건·의료 | ⑧ 경비·청소가사 | ⑨ 사회복지 |
| ⑩ 제조·생산 | ⑪ 기타() | |

2. 현재 귀하의 일할 의사는 어느 정도입니까? 표시(√)해 주세요

①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪
0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%

3. 귀하는 지난 1여년 간(2020년~2021년 현재) 일자리기관을 이용한 적이 있습니까?

- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| ① 없음 | ② 고용센터·시군일자리센터 |
| ③ 중장년일자리희망센터 | ④ 고령자인재은행 |
| ⑤ 여성일자리기관 | ⑥ 농업기술센터·여성농업인지원센터 |
| ⑦ 민간일자리기관(직업소개소, 훈련기관 등) | ⑧ 기타() |

4. 귀하는 지난 1여년 간(2020년~2021년 현재) 일자리사업에 참여한 적이 있습니까?

- ① 없음 ② 중장년 경력형 일자리사업
③ 중장년 사회공헌형 일자리사업 ④ 노인·고령자일자리사업
⑤ 여성일자리기관 상담·훈련, 구직신청 ⑥ 기타()

5. 귀하가 현재 일을 하지 않는 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 일하고 싶지만 나를 쓰겠다는 곳이 없어서(나이제한 등)
- ② 고학력 또는 전문능력이나 기술이 필요해서
- ③ 경제활동을 안 해도 생활에 어려움이 없어서
- ④ 마음은 있지만 막상하려니 자신이 없어서
- ⑤ 일자리가 나는 곳은 육체적으로 힘들거나 감정노동이 심해서
- ⑥ 나의 경력을 살리는 마땅한 일을 못 찾아서
- ⑦ 기타()

6. 귀하가 앞으로 일을 한다면, 주된 목적은 무엇입니까?

- ① 생활비에 일부 보태려고
- ② 생활비를 상당히 책임져야 해서
- ③ 일을 통해 스스로 존재감을 찾으려고
- ④ 경력과 재능을 활용해 지역사회에서 활동하려고
- ⑤ 젊은 시절에 못했던 새로운 일에 도전해 보려고
- ⑥ 기타()

7. 귀하를 비롯해 중장년 여성들은 주로 어떻게 일자리를 찾습니까?

- ① 인터넷(워크넷, 시군·여성일자리센터 홈페이지, 민간채용사이트 등)
- ② 지역 신문 및 생활정보지, 관공서 알림판(시·군청, 주민센터 등)
- ③ 주변 지인, 가족, 친구, 아는 사람 소개(마을단체 등)
- ④ 시군·여성일자리, 중장년일자리기관(고용센터, 새일센터, 중장년일자리센터 등)
- ⑤ 기타()

8. 귀하는 중장년이 되면서, 자신의 일자리를 주로 어떻게 준비하옵니까?

- ① 스스로 일자리 정보수집·채용서류 제출 ② 직업훈련 수강 또는 자격증 준비
③ 취·창업기관을 통한 상담·컨설팅 받음 ④ 주변 사람들에게 일자리 부탁
⑤ 별다른 준비를 하지 않음 ⑥ 기타()

II 원하는 일자리와 유망한 일자리

9. 귀하가 다시 일을 한다면, 어떤 일자리를 희망하십니까?

- ① 경제적으로 도움이 되는 일자리(어느 정도 소득이 있는 일자리) ☞ 10번으로
 ② 지역사회에 도움이 되는 일자리(소득은 적지만 보람있는 일자리) ☞ 9-1번으로

9-1. 일자리를 가질 때 무엇을 가장 중시 하나요?

- ① 너무 길지 않은 근로시간(일-생활균형) ② 더 나이 먹어도 계속할 수 있는 일
 ③ 일하는 사람들과 비슷한 목적과 생각 ④ 일을 통해 얻는 자존감과 보람
 ⑤ 일하는 곳과의 거리(거주지 근처 일자리) ⑥ 기타()

10. 귀하는 다음 중 어떤 업종에서 가장 일하고 싶습니까?

- ① 보건업 ② 사회복지업 ③ 음식업 ④ 숙박업 ⑤ 교육서비스업
 ⑥ 제조업 ⑦ 운송업(마을버스기사 등) ⑧ 기타()

11. 도내 중장년 여성들을 채용할 가능성이 가장 높은 업종은 무엇일까요?

- ① 보건업 ② 사회복지업 ③ 음식업 ④ 숙박업 ⑤ 교육서비스업
 ⑥ 제조업 ⑦ 운송업(마을버스기사 등) ⑧ 기타()

12. 귀하가 다시 일한다면, 아래 일자리 유형의 선호정도를 각각 표시(✓)해 주세요

	일자리 형태	①없음	②별로 없음	③보통	④다소 있음	⑤있음
일자리 지위	1) 임시직	①	②	③	④	⑤
	2) 일용직	①	②	③	④	⑤
고용 형태	3) 프리랜서	①	②	③	④	⑤
	4) 특수형태종사자	①	②	③	④	⑤
근무 시간	5) 전일제(1일 8시간)	①	②	③	④	⑤
	6) 시간제, 단시간 (8시간 보다 적은)	①	②	③	④	⑤

일자리 형태 【설명】

- 1) 임시직 : (보통 몇 개월 정도) 특정한 고용기간 동안 일하는 사람(출산휴가대체자 등)
 2) 일용직 : 하루 단위로 근로계약을 체결하여 일당을 받는 사람(일당을 받는 아르바이트 등)
 3) 프리랜서 : (회사, 기관) 일정한 소속 없이 자유계약으로 일하는 사람(문화예술인, 전문강사 등)
 4) 특수형태근로종사자 : 사업주와 계약하지만 스스로 서비스를 제공하고 일한만큼 소득을 얻는 사람(학습지도교사, 골프캐디, 택배원 등)

13. 귀하가 일을 한다면, 1주일 동안 몇 시간하고 싶습니까? 주당()시간

14. 귀하가 일을 한다면, 원하는 월평균임금(소득)은 얼마입니까? 세전 ()만원

- ▷ 고용노동부 중장년 사회공헌형 일자리 : 일당 19천원(실비 포함)
 ▷ 고용노동부 중장년 경력형 일자리 : 월110만원
 ▷ 최저임금(주당40시간, 월209시간) : 2021년 월183만원, 2022년 월191만원

15. 중장년 여성들이 기존의 주된 일을 그만두고 인생 제2~3막 일자리는 몇 살까지
할 수 있을까요?

종류		일을 그만둘 실제 나이(일이 가능한 나이)
중장년 여성 (만50~64세)	재취업(임금) 일자리	만()세
	창업 일자리	만()세
	지역사회 공헌형 일자리	만()세

주 : 일을 그만두는 실제 나이 72세(2021.5월 경제활동인구조사 고령층조사 결과)

16. 귀하가 다시 일한다면, 어떤 일자리를 가장 원하십니까?

- ① 이전 주된 일자리와 비슷한 일로 재취업
- ② 이전과 다른 새로운 분야의 일로 재취업
- ③ 1인 자영업, 소상공인 창업
- ④ 공동체 창업(사회적기업, 협동조합 등) 또는 비영리단체 설립
- ⑤ 귀농·귀촌 일자리(농촌형 일자리)
- ⑥ 참여수당 정도를 받는 지역사회 공헌(익)형 일자리
- ⑦ 기타()

17. 지역자원(자연, 물적, 인적자원 등)을 활용한 중장년 여성 창업은 도내 어느 지역
이 가장 유리(성공)할까요?

- ① 산업도시권(천안, 아산, 서산, 당진시)
- ② 도농복합권(공주, 보령, 논산, 계룡시)
- ③ 농촌·어촌권(금산, 부여, 서천, 청양, 홍성, 예산, 태안군)

18. 향후 서비스 확대분야 중 도내 중장년 여성 일자리로 어떤 분야가 유망할까요?

- ① 돌봄·가사분야(육아전문관리사, 가사서비스 등)
- ② 교육분야(노인·청소년 교육상담 등)

- ③ 디지털분야(시니어IT강사, 스마트복지케어안내사 등)
- ④ 생활방역·안전분야(방역, CCTV관제 등)
- ⑤ 그린·환경분야(태양광, 신재생에너지 등)
- ⑥ 플랫폼노동분야(중장년 택배, 배달 등)

19. 정부가 선정한 중장년 적합직무 중 어떤 직종이 도내 중장년 여성에게 유망(일자리 진입 가능성)할까요? (2개 선택)

- ① 보건·의료직 ② 사회복지직 ③ 교육관련직
- ④ 영업·서비스직 ⑤ 음식·조리직 ⑥ 경영·사무직
- ⑦ 디지털 신직업(예. 스마트복지케어안내사 등)
- ⑧ 귀농·환경직(예. 귀농귀촌전문가, 자연환경해설사 등)

20. 정부가 선정한 중장년 적합 직업군 중 도내 일자리기관에서 개설하면, 어떤 직종이 중장년 여성의 참여(호응)가 좋을까요? (3개 선택)

- ① 지속가능경영 전문가 ⑨ 빅데이터전문가 ⑰ 자연환경해설사
- ② 기업재난관리자 ⑩ 드론 전문가 ⑱ 친환경 유기농 전문가
- ③ 진로체험코디네이터 ⑪ 스마트팜 운영·관리자 ⑲ 건설현장 안전관리사
- ④ 전직지원전문가 ⑫ 인공지능 학습교육가 ⑳ 은퇴설계 전문강사
- ⑤ 노년플래너(웰다잉강사 등) ⑬ SW품질테스터 ㉑ 생애경력 설계사
- ⑥ 산림치유지도사 ⑭ 스마트 복지케어 안내사 ㉒ 장례지도사
- ⑦ 산업카운슬러(감정노동상담사) ⑮ 귀농귀촌 전문가 ㉓ 상담전문가(교육, 직업 등)
- ⑧ 3D프린팅운영전문가 ⑯ 실내공기질 관리자 ㉔ 음식조리사

21. (위 20번 직업 중) 도내 지역별로 중장년 여성에게 적합한 직종은 무엇일까요?

지역(시군)	2개 선택-번호기입	
1) 산업도시지역(천안, 아산, 서산, 당진시)	()	()
2) 도농복합지역(공주, 보령, 논산, 계룡시)	()	()
3) 농·어촌지역(금산, 부여, 서천, 청양, 홍성, 예산, 태안군)	()	()

22. 2020년에 발표한 5060세대 신직업 가운데 충남도 중장년 여성(만50~64세)에게 향후 유망한 직업은 무엇일까요? (3개 선택)

- ① 3D프린팅 운영전문가 ⑩ 레저선발시설전문가 ⑲ 산림치유지도사
- ② 과학커뮤니케이터 ⑪ 치유농업사 ⑳ 복지용구전문상담원

- | | | |
|-------------|---------------|----------------|
| ③ 드론조종사 | ⑫ 가정에코컨설턴트 | ⑳ 산업카운셀러 |
| ④ 드론정비사 | ⑬ 기업재난관리자 | ㉑ 웰다잉전문가 |
| ⑤ 6차산업 컨설턴트 | ⑭ 냉매회수사 | ㉒ 전직지원전문가 |
| ⑥ 곤충컨설턴트 | ⑮ 실내공기질관리사 | ㉓ 진로체험코디네이터 |
| ⑦ 관상어관리사 | ⑯ 연구실안전전문가 | ㉔ 소셜미디어전문가 |
| ⑧ 귀농귀촌플래너 | ⑰ 노년플래너 | ㉕ 할랄(이슬람제품)전문가 |
| ⑨ 도시농업관리사 | ⑱ 생활코치(라이프코치) | ㉖ 협동조합코디네이터 |

【직업 설명】

- ⑥ 곤충컨설턴트 : 곤충을 사육하거나(하려는) 사람에게 컨설팅 등 지원업무 수행
- ㉕ 할랄전문가 : 이슬람교도들이 먹고 사용하는 모든 제품을 말함. 할랄인증을 받으려는 기업을 대상으로 관련 절차 컨설팅, 인증대행, 마케팅 및 홍보, 수출무역 등의 업무 수행

23. 도내 중장년 여성들이 일자리를 갖기 위해 어느 정도의 직업훈련이 필요할까요?

구분	적정한 교육훈련 시간
1) 새로운분야 재취업	① 50시간 미만 ② 51~100시간 ③ 101~150시간 ④ 151~200시간 ⑤ 필요없음
2) 경력형 재취업	① 50시간 미만 ② 50~100시간 ③ 101~150시간 ④ 151~200시간 ⑤ 필요없음
3) 창업	① 50시간 미만 ② 50~100시간 ③ 101~150시간 ④ 151~200시간 ⑤ 필요없음
4) 사회공헌(익) 일자리	① 50시간 미만 ② 50~100시간 ③ 101~150시간 ④ 151~200시간 ⑤ 필요없음

24. 도내 일자리기관에서 중장년(만50~64세) 여성 훈련사업으로 어떤 과정이 적합할까요?

영역	훈련직종	【충남 지역 적합도】				
		① 낮음	② 낮은 편	③ 보통	④ 높은 편	⑤ 높음
사회 복지	1) 시니어생활지원사(치매예방 등)	①	②	③	④	⑤
	2) 놀아스포츠지도사(실버, 아동)	①	②	③	④	⑤
	3) 육아전문관리사	①	②	③	④	⑤
	4) 가사지원·생활서비스매니저	①	②	③	④	⑤
	5) 돌봄보육지원사(어린이집돌봄센터 등)	①	②	③	④	⑤
상담 · 교육	6) 정신건강복지사(자살예방,노인 청년 등)	①	②	③	④	⑤
	7) 교육진로상담사	①	②	③	④	⑤
	8) 감정노동상담사	①	②	③	④	⑤
	9) 청소년유해매체모니터	①	②	③	④	⑤
	10) 결혼이민자아동어학강사	①	②	③	④	⑤
디지털	11) 시니어소프트웨어강사	①	②	③	④	⑤
	12) 디지털문해(해결)지도사	①	②	③	④	⑤
	13) 온라인교육 콘텐츠 설계사	①	②	③	④	⑤

영역	훈련직종	【충남 지역 적합도】				
		① 낮음	② 낮은 편	③ 보통	④ 높은 편	⑤ 높음
	14) 인공지능융합강사	①	②	③	④	⑤
	15) 소셜미디어홍보마케터	①	②	③	④	⑤
기업 지원	16) 소기업(상공인)위라벨매니저	①	②	③	④	⑤
	17) 비영리단체협동조합 운영 멘토	①	②	③	④	⑤
그란 환경	18) 생활(안전)방역지원사	①	②	③	④	⑤
	19) 지역도시재생전문가(마을활동가 등)	①	②	③	④	⑤
	20) 로컬푸드매니저	①	②	③	④	⑤

24-1. 위 1)~20)번 과정 중 지역별로 어떤 사업이 적합할지 2개씩 골라주세요

1) 산업도시지역(천안,아산,서산,당진시)	()	()
2) 도농복합지역(공주,보령,논산,계룡시)	()	()
3) 농·어촌지역(금산,부여,서천,청양,홍성,예산,태안군)	()	()

III 충남도 중장년 여성 일자리 추진방안

25. 충남도 중장년 여성 일자리정책은 어떤 방향에 중점을 두어야 할까요?

- ① 일정한 기능과 역량이 필요한 단시간 일자리 확대(하루 4~5시간 정도 일하는)
- ② 전문성이 있는 프리랜서 일자리 확대(어디에 소속되지 않고 자유롭게 일하는)
- ③ 사회적경제, 농촌형 창업 확대(공동형, 협동형 일자리)
- ④ 지역사회 공익형 일자리 확대(소외계층 대상 또는 영리기업 손이 안 닿는)
- ⑤ 기타()

26. 충남형 중장년 여성 일자리사업 설계시, 충남도는 무엇을 가장 고려해야 할까요?

- ① 여성의 인적자원 배경 및 원하는 일(이전에 하던 일, 일자리 욕구 등)
- ② 정부에서 발표하는 중장년 신직업의 적극적 도입·시행
- ③ 시군별로 다른 산업구조 및 노동시장 특성
- ④ 지역에서 틈새를 찾는 창의적인 일자리 발굴
- ⑤ 일자리 획득(취·창업) 가능성 및 일자리 수요
- ⑥ 여성 일자리의 지속가능성(더 나이 먹어도 할 수 있는 일 등)
- ⑦ 기타()

27. 충남 지역 중장년 여성들에게 어떤 일자리가 ‘괜찮은 일자리’ 일까요? (2개 선택)

- ① (젊었을 때처럼은 아니라도) 적당한 소득이 있는 일자리
- ② 온종일이 아닌 하루에 몇 시간정도 또는 일하는 시간이 자유로운 일자리
- ③ 나의 이전 일 경험과 능력을 살릴 수 있는 일자리
- ④ 내가 사는 지역에 도움이 되고 보람을 찾을 수 있는 일자리
- ⑤ 어느 정도는 재택근무가 가능한 일자리
- ⑥ 거리가 멀지 않는 지역 생활권 안에 있는 일자리
- ⑦ 기타()

28. 향후 충남도의 중장년 일자리인프라는 어떤 형태로 변화되길 바랍니다?

- ① 충남인생이모작센터의 일자리기능 강화 등을 통한 확대 재편
- ② 도 출연기관 안에 충남중장년일자리센터 신설(정부지자체 사업 포괄)
- ③ 여성일자리기관(여성인력개발센터, 여성회관 등)을 통한 일자리사업 추진
- ④ 도내 여성단체 등 유관 비영리법인을 통한 일자리사업 추진
- ⑤ 기타()

29. 충남도가 「중장년 여성 일자리 시범사업」을 추진한다면, 무엇을 중시해야 할까요?

- ① 중장년 여성이 원하는 직종 발굴 및 훈련사업 시행
- ② 중장년 여성 채용수요가 있는 직종 발굴 및 구인 네트워크 구축
- ③ 적합한 사업수행기관의 선정(유사 사업실적, 수행능력 등)
- ④ 중장년 여성 채용기업(관)에 대한 인센티브 부여
- ⑤ 기타()

30. 충남도 「중장년 여성 일자리 시범사업」은 어떤 방식으로 선정하면 좋을까요?

- ① 희망 시군의 신청을 받아 선정
- ② 시군 여성일자리기관 활용(여성인력개발센터, 여성회관 등)
- ③ 정부·지자체 중장년일자리사업기관 활용(충남인생이모작센터 등)
- ④ 신규기관단체를 대상으로 공모사업 추진
- ⑤ 기타()

31. 충남도 중장년 여성 일자리사업은 어떻게 사업영역을 배치하면 좋을까요?

아래 【보기】를 보고 중요한 순서대로 배치 번호와 비중을 각각 적어주세요

【보기】 ① 재취업(임금일자리) ② 창업 ③ 귀농·귀촌 ④ 사회공헌(공익형)				
순서별 비중(합계=100)	() +	() +	() +	()

32. (30~40대 경력단절여성과 달리), 충남도 중장년 여성(만50~64세) 일자리서비스는 어떻게 사업내용을 구성하면 좋을까요?

1) 생애설계상담	2) 직업·창업훈련	3) 취·창업연계	1)+2)+3) 합계
			100

33. 충남도가 중장년 여성 일자리사업에 대한 정책의견을 자유롭게 써주세요
(추진할 훈련사업, 축소할 사업, 설립을 원하는 일자리기관 등)

IV 응답자 배경

34. 자료 분석을 위한 응답자 일반현황에 대한 질문입니다

구분	응답 문항
1) 연령	만()세
2) 교육수준	① 중졸이하 ② 고졸 ③ 전문대졸 ④ 4년대졸 이상
3) 혼인상태	① 미혼 ② 기혼·재혼·동거 ③ 이혼·사별
4) 가족 수	주민등록을 함께하는 가족 수 : () 명
5) 거주지	① 천안시 ② 공주시 ③ 보령시 ④ 아산시 ⑤ 서산시 ⑥ 논산시 ⑦ 계룡시 ⑧ 당진시 ⑨ 금산군 ⑩ 부여군 ⑪ 서천군 ⑫ 청양군 ⑬ 홍성군 ⑭ 예산군 ⑮ 태안군
6) 월평균가구소득 (2021년 기준)	세전 평균()만원 ※ 주민등록을 같이 하는 가구원, 근로·이자·임대료·연금소득 합계

- 응답해 주셔서 감사합니다 -

【부 록 2】 중장년 일자리 인프라 및 운영사업 목록

□ 중장년일자리희망센터 현황(32개소)

소재지(개소)	운영기관명		소재지(개소)	운영기관명
서울(5)	노사발전재단	서울센터	경기(6)	고양상공회의소
		금융센터		파주상공회의소
		서부센터		노사발전재단 경기센터
	(사)한국경영혁신중소기업협회			안산상공회의소
	전경련 중소기업협력센터			평택상공회의소
부산(2)	노사발전재단 부산센터		강원(1)	노사발전재단 강원센터
	부산경영자총협회		충북(1)	충북경영자총협회
대구(1)	노사발전재단 대구센터		충남(1)	충남북부상공회의소
인천(1)	노사발전재단 인천센터		전북(1)	노사발전재단 전북센터
광주(2)	광주경영자총협회		전남(2)	목포상공회의소
	노사발전재단 광주센터			전남경영자총협회
대전(2)	노사발전재단 충청센터		경북(2)	경북동부경영자협회
	대전경영자총협회			경북경영자총협회
울산(2)	노사발전재단 울산센터		경남(2)	경남경영자총협회
	울산양산경영자총협회			(사)한국커리어
경기(6)	경기동부상공회의소		제주(1)	노사발전재단 제주센터

자료 : 장년워크넷 <https://www.work.go.kr/senior>

□ 고령자인재은행 현황(42개소) : ※ 인천, 대전광역시 無

소재지(개소)	운영기관명		소재지(개소)	운영기관명
서울(6)	서울특별시	중부여성발전센터	강원	강릉YWCA
		서부여성발전센터		원주YWCA
	북부종합사회복지관		충북(2)	충주YWCA
	생명의전화종합복지관			제천YWCA
	서울북부여성발전센터		충남(1)	천안YWCA
동작종합사회복지관		전북(4)	전주YWCA	
부산(4)	부산진여성인력개발센터		원광효도마을 시니어클럽	
	동래여성인력개발센터		익산YWCA	
	해운대여성인력개발센터		군산노인종합복지관	
	실버벨노인종합복지관		목포YWCA	
대구(1)	대구달서여성인력개발센터		전남(3)	순천YWCA
광주(2)	광주YWCA			여수YWCA
	노동실업광주센터		경북(4)	포항YWCA
울산(1)	울산YWCA			한국산업단지공단 대경본부
세종(1)	세종YWCA			영주시종합복지관
경기(4)	의정부YWCA			경남(3)
	남양주YWCA		진주YWCA	
	수원YWCA		(사)경남고용복지센터	
	평택YWCA		양산YWCA	
강원(4)	춘천YWCA		제주(2)	제주YWCA
	속초YWCA			서귀포YWCA

자료 : 장년워크넷 <https://www.work.go.kr/senior>

□ 2021년 신중년 경력형 일자리사업 수행 자치단체 및 사업명

○ 서울, 경기, 전북, 전남, 제주는 광역지자체에서 사업수행 無

○ 충남 : 도 4, 시군 16개 사업

광역	기초	계	사업명
47	366		총 413
서울	서울 서초구	3	신중년 경력활용 베이커리 공방 운영
			장애인보조기구 수리센터 운영
			스마트 시니어 IT서포터즈
	서울 광진구	1	어르신 인지·정서를 위한 그림책 케어 서비스
	서울 송파구	1	서울을 이끄는 50+ 희망일자리컨설턴트
	서울 성동구	4	동물보호현장출동반
			신중년 스마트 디지털 봉사단
			찾아가는 신중년 지식산업센터 컨설턴트
			ICT기반 돌봄서비스
	서울 서대문구	5	우리동네 새 일 찾기 일자리 서포터즈
			친환경 놀이터 안심매니저
			우리마을 작은도서관 활성화 촉진가 운영
			결혼이주여성 및 외국인 주민을 위한 한국어교육강사 운영
			전통시장 온라인 홍보마케팅 지원 사업단
	서울 은평구	1	발달지체 영유아 맞춤보육 지원
	서울 강서구	3	꿈빵도우미
			청년 ICT+HRD 지원
			Special Support 사업
	서울 양천구	1	ICT기반 돌봄서비스
	서울 영등포구	3	신중년일자리설계사
			ICT기반 돌봄서비스
			감정노동자상담심리서비스
부산(8)			인공지능(AI) 감성케어매니저
			재취업 지원 전문관
			신중년 박물관 도슨트
			신중년 드론안전관리단
			장애인 학습지원단
			복지용구 관리 전문사업단
			포레스트가이드(Forestguide)
			부산광역시립미술관 플로어매니저
	부산 부산진구	1	부산진구 마을형 고독사 예방 프로젝트
	부산 연제구	1	피트니스 건강 케어로 다함께~채!채!채!!
	부산 남구	1	신중년 드론안전관리단
	부산 해운대구	1	해운대구 어메니티, 시니어폴리스 사업
	부산 금정구	2	신중년 북셰프(Book Chef)
			신중년 아트매니저(Art Manager)
	부산 북구	2	장미마을 매니저
			취약계층 상담 멘토링
대구(2)			신중년 기업뉴딜맞춤형 컨설팅사업
			행복이음학습코디네이터

광역시	기초	계	사업명
	대구 수성구	1	동네방네 찾아가는 행복지킴이, 주택임대상담사 등
	대구 달서구	2	새로운시작!신중년과 함께하는 행복한 동행Ⅰ 새로운시작!신중년과 함께하는 행복한 동행Ⅱ
인천(2)			실내정원관리사 신중년 경력활용 지역서비스
	인천 남동구	2	신중년 찾아가는 재난소방교육 및 방역 원스톱 지원사업 신중년 사회적경제 창업지원 사업
	인천 중구	2	찾아가는 작은 도서관 찾아가는 일자리 컨설턴트
			부평e음 전자상품권 운영 사업 어르신 7090 건강실천지킴이 다문화 어린이 건강돌보미 새싹 도시농부 운영 초록누리 유아숲 운영 텃밭 모니터링 및 도시농업 교육프로그램 지원 외국인운영업소위생취약업소등1:1맞춤위생지도 음식점 위생등급제 맞춤형 컨설팅 및 안심식당 모니터링 다문화가족 심리정서 지원 프로그램 부평둘레길 꽃길 조성사업 전통시장 활성화를 위한 맞춤형 컨설팅 사업 사전연명의료 상담 및 등록 맞춤형 감염병 예방교육 작은도서관 활성화 사업 부패 Zero 청렴 모니터링 운영 주민참여형 갈등관리 조정지원 사업
	인천 서구	4	서구지역화폐 서로e음 운영사업 chek! chek! 건강사각지대 찾아가는 건강상담실 운영사업 중장년 건강생활실천 코디네이터 사업 50플러스 취업컨설턴트
광주(4)			찾아가는 양육코칭사업 신중년 활용 교육지원사업 신중년 활용 교육지원사업 어르신 정책 모니터링단 운영
	광주 서구	5	인문도시 활성화를 위한 신중년 인문사회활동가 파견 구직자 맞춤형 일자리 상담가 서구 구석구석 사진 디렉터 원스톱 민원 전문 상담관 부동산 신고 컨설턴트 운영
	광주 광산구	2	신중년 경력활용 광산형 시민수당 지원사업 신중년 미용복지융합사회서비스 지원사업
	광주 동구	2	신중년 노인여가 및 건강 지원사업 자원순환해설사
대전(2)			행복금융 서포터즈 웰다잉 문화 확산 상담사 운영

광역시	기초	계	사업명
울산(3)			신중년 경력활용 주거환경 개선사업
			신중년 어린이박물관 전문해설사 운영
			신중년 경력활용 아동 간병돌봄서비스 운영
	울산북구	1	꽃도시 북구 조성 프로젝트
세종(5)			세종시 신중년 경력형(안전, 복지, 경제) 일자리 지원사업
			세종시 신중년 경력형(주민자치지원가) 일자리 지원사업
			세종시 신중년 경력형(홍보, 마케팅) 일자리 지원사업
			세종시 신중년 경력형(방문상담) 일자리 지원
			세종시 신중년 경력형(창업) 일자리 지원
경기	경기 수원시	2	다함께돌봄센터 돌봄교사지원
			생활문제해결학교보재개발
	경기 용인시	3	수출멘토링 지원사업
			유기동물 사양관리사
			용인시민농장 텃밭 교육사
	경기 성남시	6	치매고위험군 치매선별검사 전수조사 사업
			여성비전센터 보육교사 배치사업
			성남시 자전거점비소 운영 사업
			성남시민농원 텃밭정원사 사업
			분당구 도시녹화 사업
			기부문화 확산을 위한 나눔장터 운영 사업
	경기 이천시	1	이천시 청소년보듬사업
	경기 여주시	1	여주시 기록관 운영단
	경기 하남시	1	같이,가치-지식샐러'50+반반코디사회공헌지원단
	경기 양평군	4	마을책공간 운영 매니저
			5060 청소년 학습지원단 사업
			사회적경제 창업전문컨설턴트 사업
			구직자를 웃게 하는 신중년 취업설계사 사업
	경기 안양시	17	시설안전 보안관
			사회복지도우미
			건강간호 도우미
			미래설계 길안내
			청사 조경관리 지원
			청사도면전산화 및 현황조사 지원
			장애인복지관 운영 지원
			장애인복지관 운영지원
			장애인복지관 운영지원
			안양 시니어클럽 운영 도우미
			안양노인종합복지관 행정 지원
			공동텃밭 관리
			종합운동장 시설유지보수
			교통약자 이동지원
			병목인캠핑장 명소화
			체육시설 안전관리 도우미
			행정복지센터 시설안전 도우미

광역시	기초	계	사업명
충남도	경기 군포시	3	찾아가는 취업상담실
			어린이창의예술센터 교육지원
			코로나19 극복을 위한 희망 동참
	경기 안산시	1	안산시 지속가능발전교육 및 생태환경교육 강사단운영
	경기 시흥시	15	맛있고 신나는 꽃중년
			페이스 코디 매니저 (Face Coodi Manager)
			취약계층 심리예술지원 프로젝트
			취약계층 IT교육 활성화
			장애인 직업재활훈련 활동보조 자원사업 통한 장애인 일자리창출확대
			중증장애인 고용확대 및 일자리 안정화
			공동체 커뮤니티 꽃품은 북카페
			신중년 경력형 일자리사업 취약계층 접수리 및 공방
			시흥형 통합돌봄 모델 구축
			신중년 일자리 놀이터 해맞이학교3
			곤충과 새싹인삼으로 치유농업프로그램
			꽃보다 아름다운 꽃중년 생태해설사 프로젝트
			시흥시 마을강사단 운영
			(연성동습지탐방센터, 정왕동희망생태놀이터, 거모동 송암숲놀이터)
			올바른식탁, 로템교육나눔터, 미디어매체팀
			코로나19대응 신중년 경력활용 일자리지원단
	경기 오산시	1	신중년워킹맘애대디케어팀
	경기 구리시	4	노인일자리 경영지원사업
			멀티스포츠센터 취약계층 이용고객 및 지역주민 주치의 사업
			인창도서관 독서문화 진흥사업
			코로나19극복 안부전화 행복콜센터 자원봉사자 코칭 및 사례관리
	경기 남양주시	12	신중년 잡코디팀
			감염 방역 제로백 사업
			아학과 함께 하는 신중년 청춘회복 프로젝트
			남양주! 역사저널 기획단 - 잡든 '남양주'를 깨우다
			사각지대 제로 가디언스
			별나라5060돌봄교사
			우리가치 with YOU!(발달장애인 일자리 개발 프로젝트)
			우리가치 GO!(찾아가는 발달장애인 서포터즈)
			장애인복지&취업상담멘토링
			취약계층 청소년 맞춤 미래진로 코디네이터
			생태놀이터 맞춤지원단
			50+환경전문가 에코클래스 운영
	경기 양주시	5	도시농업코칭매니저 운영
			역사와 예술이 숨쉬는 우리마을 신(新)중년
			평생교육 코디네이터
			작은도서관 운영매니저
			양주시사회적경제조직 지원단
	경기 의정부시	3	우리마을 행복주치의 사업
			최고의 돌봄
			행복한 세상 만들기

광역	기초	계	사업명
	경기 포천시	1	노동자쉼터 신중년 일자리 사업
	경기 연천군	1	찾아가는 어르신 돌봄 사업
	경기 고양시	36	50+ 일자리미디어 소통 매니저
			전문인력을 활용한 지역사회 어르신 건강관리 사업
			찾아가는 장애인 돌봄 도우미
			아동복지시설[공동생활가정]운영매니저
			50+ 일자리미디어 소통 매니저
			전문인력을 활용한 지역사회 어르신 건강관리 사업
			찾아가는 장애인 돌봄 도우미
			아동복지시설[공동생활가정]운영매니저
			시민과 함께하는 문화예술 디렉터
			어르신 건강매니저
			치매안심센터 치매예방 코디네이터
			치매안심센터 치매어르신 안심돌봄
			고양꽃전시관 플라워 북카페 북큐레이션 운영 매니저
			농업 교육 전문 매니저
			도시농업 환경 매니저
			고양 가와지법씨 박물관 학예 매니저
			고양 로컬푸드 활성화 매니저
			드림하천 매니저
			도서관 북스타트 매니저
			꽃 특성화 도서관 운영 전문 매니저[도시농업관리사]
			도서관 디지털 운영 전문 매니저
			50+신중년 노인행복 매니저
			50+ 기업지원 컨설턴트
			50+시니어 전문인력 중소기업 활용지원 사업
			코로나19 대응사업
			치매안심센터 치매예방 코디네이터
			도서관 디지털 운영전문 매니저
			복지지원(자립지원) 상담사
			취약계층 건강관리(노인, 장애인)
			영양플러스 상담사
			암환자의료비지원 상담사
			지역사회 중심 금연지원 서비스
			사전연명의료 상담 및 등록 코디네이터
			고양국제꽃박람회 정원관리 매니저
			화훼문화 마케팅 기획, 웹사이트 개발 매니저
			고양 도시텃밭 활동가
			고양 선인장 전시관 매니저
			열대식물 생태온실 관리 매니저
			천적보급 및 친환경 농업 매니저
			화훼 육종사업 매니저
	경기 파주시	7	비정규직 및 특수 형태 근로종사자 노동환경 개선사업
			나 아닌 너를 위해 쓰는 새로쓰는 삶의 2막

광역시	기초	계	사업명
			사회서비스 서포터즈
			지역아동센터 전문교육강사 지원
			농산물 종합가공센터 운영지원
			파주시치매안심센터 치매예방 및 관리지원
			주민건강지킴이 사업
	경기 부천시	1	잡-프로보노(Job-Probono)연계형, 지역 고용시장 활성화 사업Ver2
	경기 김포시	4	김포시 직업계고 취업지원관 운영
			김포시 지역기업 멘토단 운영
			김포시 코로나19 백신 접종 시행
			김포시 치매안심센터 특화사업 "기억 키다리 서포터즈" 운영
강원(6)			사회적기업멘토단
			찾아가는 숲해설
			고령운전자 안전교육
			저소득층 방문 간호서비스
			도시변천사 시민기록단
			전통시장 문화관광 매니저
	강원 춘천시	3	일자리발굴단
			경영 및 교육전문 지원매니저
			無장애 지도를 위한 시설물 조사단
	강원 화천군	2	신중년 경력형 일자리
			민·군·관 행정업무 교류
	강원 양구군	1	신중년 경력형 일자리
	강원 동해시	1	신중년 경력형 일자리
	강원 원주시	3	부라보 신중년 사회적경제기업 성장지원 일자리 사업
			신중년 소상공인미디어기자단
			원주 의료기기 신중년 win-win 노하우뱅크
	강원 태백시	5	사회적경제 서포터즈
			365안전체험, 소방현장 경험속으로
			백두대간을 지키는 사람들
			농기계정비 및 구석구석 농기계배달
			찾아가는 책읽어주기
충북(4)			수출·FTA 자문관 활용 현장지원사업
			중소기업 기초컨설팅 지원사업
			중소기업 R&D 역량 강화 지원
			내일을 잇는 희망일터지원단
	충북 청주시	6	50+컨설턴트 지원사업
			신중년 농업인상담소 멘토-멘티 운영
			산업단지 중소기업 노무컨설턴트 지원사업
			생활체육의 달인 "HIT UP" 운영사업
			구직자 커리어UP 일자리 멘토링 사업
			포레스트 가이드 운영사업
	충북 영동군	2	자살예방관리프로그램
			치매예방프로그램
	충북 증평군	1	청소년 상담 매니저

광역시	기초	계	사업명	
	충북 보은군	1	보은군 영농지원단	
	충북 진천군	2	생거진천 치유의 숲 산림치유지도사 운영	
			신중년 경력형 일자리 창출사업	
	충북 충주시	3	충주 체험 관광 운영단	
			행복교육지구 마을교육활동가	
			우리동네 도서관 북큐레이터	
충남(4)	도청		산업재해예방을 위한 안전지킴이 지원사업	
			소규모 기업 활성화를 위한 컨설턴트 지원사업	
			취약계층 학습지도 및 교육전문강사 지원사업	
			코로나19로 인한 취약계층 병원코디네이터 지원사업	
	충남 논산시(청)	1	건강100세 행복매니저	
	충남 금산군(청)	1	꿈을 이뤄주는 DIY목공체험	
	충남 계룡시(청)	1	가즈아 밀리터리스쿨	
	충남 천안시(청)	1	도농더불어살기발굴단	
	충남 아산시	8	작은도서관 코디네이터 운영	(사)중부권생태공동체
			가사수리서비스	(사)50플러스충남
			미용복지사회서비스	(사)50플러스충남
			산업안전보건관리	(사)50플러스충남
			우리동네함께돌봄코디네이터	사회적협동조합송악동네사람들
			취약계층 위생관리 사업	위드유
			아름다운 은행나무길	프라미스온
			중소기업 비대면 업무환경 구축 및 디지털기반 경영컨설팅 지원	프라미스온
	충남 예산군(청)	1	'비주얼예산' 프로그램 홍보사업	
	충남 보령시(청)	3	농업기술전문상담요원 채용	
			보령지역 기업50+컨설턴트	
			보령 ON마을 50+취업상담사 채용	
전북	전북 전주시	2	신중년 ICT 컨설턴트	
			찾아가는 감성치료 더불어행복단	
	전북 남원시	3	농업기술 서비스 매니저	
			작은 도서관 북코디	
	전북 완주군	2	지역서비스 사각지대해소	
			찾아가는 똑똑 해결사	
	전북 순창군	3	술박물관 신중년 큐레이터 지원	
			신중년 사무 운영 멘토단 운영 사업	
			지역문화 무형문화재 전승 지원사업	
	전북 익산시	3	바이오 자문위원 활용 사업	
			드림스타트 독서지도	
			보석박물관 관광안내 및 실내체험 놀이시설 안전관리지원	
	전북 김제시	5	보육교사 대체인력 지원사업	
			소상공인 희망서포터즈	
			복지사각지대 맞춤형 서비스 제공사업	
			환경취약계층 정리수납 멘토링서비스	
			백세건강 지킴이	
			찾아가는 그림샘	

광역시	기초	계	사업명
전남	전북 고창군	2	맞춤형 스토리텔러 양성사업 50+투어마스터 관광객 여행컨설팅 지원
	전남 목포시	6	목포시 5070 Re-jump프로젝트 중소기업기술나눔매니저 소상공인경영개선지원매니저 법정의무교육홍보컨설턴트 그린케어전남매니저 신중년 맞춤형 관광서비스매니저
			교육농장품질인증사업 취약계층 대상 상담멘토링 노인맞춤돌봄서비스대상 서비스제공 및 안부확인 장흥독립운동가 발굴조사 사진으로 기록하는 마을의 역사문화 마을로 찾아가는 문화예술 체험교육 장흥청소년 인터넷방송 현해탄 너머일본까지 길이 흥할 장흥 융합예술로 장흥문학특구 홍보콘텐츠개발 행복지수
			해남군 구석구석 관광사진단 해남군 포레스트 스토리텔링반 신중년일사천리취업지원 스마트 취매안심 매니저 사회적경제기업 시니어 인턴십
			누리과정지원 학교보건 서비스 지원 유아영어그림책놀이 시골벽적 그림책탐험대 복지시설 급식 코디네이터
	전남 광양시	1	신중년 경력나눔 일자리사업
	전남 여수시	2	여수형 신중년 사회서비스 양코르일자리 사업 신중년 경력활용일자리사업단과 함께 "찾아가는 헤어박사"
			산림복지 관련 프로그램 기획, 컨설팅 및 지원 전통 자연 식품활성화 컨설팅 및 지원 산지활용 고부가가치 임산물 상품화 컨설팅 및 지원 국가중요농업유산 관리
	전남 담양군	1	담양 문화 리빙 랩
	전남 장성군	2	농업인 상담소 운영 소상공인 지원 장성사랑상품권 운영
			신중년과 마을이 함께 만들어가는 마을미디어 센터 구축 소상공인을 위한 원스톱 컨설팅
	전남 함평군	4	농업농촌 활력화 멘토링사업 근대생활유물 수집 및 향토문화발굴사업 함평엑스포 공원에서 꽃길만 걸어요 함평군 체류형 귀농학교 농업창업 상담소 운영

광역시	기초	계	사업명
경북(1)			신중년 경력활용 지역서비스 일자리 사업
	경북 청도군	1	귀농귀촌 전문상담실 운영
	경북 칠곡군	1	어린이도서관서비스 운영
	경북 영덕군	1	사랑의 기부식품 나눔지원단
	경북 의성군	1	코로나 극복 요양시설접종지원 및 방역사업
경남(6)			신중년(50+) 커리어 컨설턴트
			중견 예술인과 함께하는 “예술路 도시재생 II” 프로젝트
			전기, 기계, 전자산업 경력자 활용 냉난방기 분해 청소
			시 지역 농촌마을 재난예방 컨설팅
			신중년 사회적경제기업 컨설팅
			뉴스포츠(가상실내스포츠 교실) 운영
	경남 창원시	13	한국어가 쉬워요
			원예복지사 파견 사업
			농업인 농기계 안전사용 기술배양 도움사업
			찾아가는 생태체험 학교
			"창창한 진단" 창업,창직,진로교육을 위한 체험단
			어부바(어울리고 부대끼면 바뀐다)
			엔딩노트 작성과 노년 여가활동
			스마트 라이프를 위한 스마트폰 활용
			티치포 창원(TFC)
			온택트 평화와 번영, 통일교육
			열려라, 창문
			다문화 아동을 찾아가는 한국사 알리미
			지역중심프로보노 인프라 구축 및 코디네이터
			양성사업/판로지원센터설치및운영사업
	경남 남해군	2	소상공인 및 시니어 경제 맞춤형 컨설팅
			우리마을 회계주치의
		11	신중년 권역별 취업상담사-반딧불이
			암환자 의료비 지원상담사-신중년 암환자 등대상담사
			김해 서부권 신중년 취업상담사, 김해 서부권 일자리 알선창구 운영
			신중년 분청 도자 박물관 알리미
			김해시 영농창업 멘토단 운영 사업
			신중년 초기 취업 정착 길라잡이
			신중년 사회적경제 확산 메아리 상담사
			플랫폼 노동자 직업 상담사
			김해시 역사 관광 마케팅 활성화 사업
			‘열린’ 역사 관광을 위한 장애인관람시설도슨트
			김해시 천문 해설사 활성화 사업
	경남 김해시	1	위기환경가정 가사지원서비스
	경남 양산시	3	건강플러스 행복 노후 지원사업
			신중년 전문가를 활용한 컨설팅 사업
			장애청년 워크 매니저

광역시	기초	계	사업명
충남	경남 통영시	24	군사시설 보호구역 탐방객 안전지킴이
			1592 거북선 신중년 도슨트사업
			거제 문지기 사업
			거제시 해뜰안애 아파트 주거약자 돌보미
			뮤지엄 실버
			모노레일 안전정비단
			해양 에듀케이터
			시민 행복 365 신중년 안전패트롤 사업
			웰빙온실 작물재배 사업
			고독생 취약계층 일상생활 및 건강관리지원체계 구축사업
			2021년 신중년 색채환경 정비사업
			산림복지기술단
			찾아가는 영유아 건강돌보미 사업
			우리마을 숲 정원사 운영사업
			영유아 놀이 코디네이터 사업
			스마트 도시공원 기술 관리단
			거제식물원 테마공간 연출 및 조성사업
			식물치유 체험 프로그램운영
			新활력 안전FM플러스 매니저 사업
			5060 민원안전관리단
			패전의 역사 아픔의 역사 '도슨트'사업
			수협역 시작 그곳 가조도 '도슨트'사업
			집수리(노후 건축물 정비) 사업
			방역 및 홈케어 서비스
	경남 거제시	2	공룡박물관 교육프로그램 지원
			지역특화 농산물 가공제품 개발사업

자료 : 고용노동부, 2021.4. <http://www.moel.go.kr/info/public/publicList.do>

□ 2021년 신중년 사회공헌사업 수행 자치단체 및 운영기관 : 전남, 제주 無

광역시	기초	계	운영기관
29	49		
서울(8)			(사)희망도레미
			(사)한국비서협회
			(사)한국직업상담협회
			(사)고령사회고용진흥원
			(사)한국HRM협회
			(사)한국시니어클럽협회
			(사)도봉시민회
			다가치포럼 사회적협동조합
	서울시 구로구	5	구들짱
	서울시 노원구		노원50플러스센터
	서울시 동작구		동작50플러스센터
	서울시 송파구		송파복지센터

광역	기초	계	운영기관
	서울시 영등포구		영등포50플러스센터
부산(2)			부산광역시 다사랑복합문화예술회관
			(사)문화콘텐츠개발원
	부산시 금정구	3	부산시 금정구청
	부산시 북구		금곡종합사회복지관
	부산시 해운대구		(사)인천사회사업재단
대구(1)			대구경영자총협회
	대구시 달서구	4	(사)벤처기업협회대구경북지회
	대구시 동구		(사)대구경북고용복지연구원
	대구시 서구		대구경영자총협회
	대구시 중구		남산종합사회복지관
인천(1)			사회적협동조합 일터와 사람들
	인천시 계양구	3	사회적협동조합 일터와 사람들
	인천시 부평구		사회적협동조합 일터와 사람들
	인천시 서구		사회적협동조합 일터와 사람들
광주(3)			광주사회적기업협의회
			곰두리봉사회
			효령노인복지타운
	광주시 남구	6	(사)지역고용정책연구원
	광주시 동구		광주사회복지심부름지원센터
	광주시 북구		아시아문화진흥원
	광주시 서구		광주YWCA
			대동문화재단
대전(1)			사회적협동조합 살림
			(사)국제문화교류단
	대전시 동구	3	사회적협동조합 마을살림공작소
	대전시 서구		사단법인 행복한동행
	대전시 유성구		(주)글로벌리더십센터
울산(1)			울산사회적경제지원센터
	울산시 남구	4	울산사회적경제지원센터
	울산 동구		울산 동구자원봉사센터
	울산시 북구		울산사회적경제지원센터
	울산시 중구		울산사회적경제지원센터
세종(1)			휴먼에듀피아
경기(3)			(사)복지네트워킹협의회 유어웨이
			새롬워크개발원
			고령사회고용진흥원
	경기 고양시	4	(사)복지네트워킹협의회 유어웨이
	경기 수원시		신중년 인생이모작지원센터
	경기 안산시		(사)복지네트워킹협의회 유어웨이
	경기 안양시		새롬워크개발원 경기본부
강원(1)			사회적협동조합 희망리본
충북(1)			사회복지법인 충청북도사회복지협의회
	충북 제천시	3	제천시종합자원봉사센터
	충북 청주시		청주시사회복지협의회

광역시	기초	계	운영기관
	충북 충주시		함께하는 사람들
충남(1)			충남도청
	충남 아산시	3	(사)50플러스충남
	충남 천안시		(사)중부권생태공동체
			백석대학교 산학협력단 백석실버센터
전북(2)			일드림사회적협동조합
			(사)전북경영자총협회
	전북 전주시	5	전주시노인취업지원센터
	전남 광양시		(주)엑티브시니어
	전남 목포시		(재)전남인력개발원
	전남 여수시		쌍봉종합사회복지관
	전남 진도군		사)진도군 관광진흥협의회
경북(1)			가경사회서비스 지원센터
	경북 경주시	4	가경사회서비스 지원센터
	경북 구미시		경북경영자총협회
	경북 안동시		(사)사회적경제허브센터
	경북 칠곡군		경북과학대학교 산학협력단
경남(2)			경남사회연대경제사회적협동조합 사회적경제통합지원센터
			(사)고령사회고용진흥원
	경남 창원시	2	경남종합사회복지관
			(주)교육과비전

자료 : 고용노동부, 2021. 4. <http://www.moel.go.kr/info/publicct/publicctList.do>

충남도 중장년 여성 일자리 실태 및 충남형 일자리 발굴

연구기관 충청남도여성정책개발원

책임연구원 안수영(충남여성정책개발원 선임연구위원)

공동연구원 김기덕(사)지역경제와고용 이사

위촉연구원 채병주(충남대학교 사회학과 박사과정)

충남도 중장년 여성 일자리 실태 및 충남형 일자리 발굴

발행인 충청남도지사 양승조

발행일 2021년 10월 30일

발행처 충청남도

발간등록번호

ISBN

주소 충청남도 홍성군 홍북면 충남대로 21

전화 041-120